



INVERSIONES | security
de BICE

Administradora
General de Fondos
Security S.A.

Construyendo el nuevo BICE

Memoria Integrada 2025



Permanentemente buscamos exceder las expectativas de nuestros clientes. La pasión por la excelencia en el servicio nos desafía a escuchar activamente, comprender sus necesidades reales y diseñar soluciones atingentes, innovadoras y flexibles, que generen valor en el logro de resultados.

Índice

Acerca de esta memoria
Carta del Gerente General

AGF Security en una mirada

01

Quiénes somos
Nuestro propósito
Nuestra historia
Descripción del negocio
Hitos y reconocimientos del año

Modelo de negocio

02

Estrategia y ambición del Banco
Valor económico generado
Objetivos de Desarrollo Sostenible
Planes de Inversión
Innovación como motor de crecimiento
Sostenibilidad
Relación con inversionistas
Finanzas sostenibles

Gobernanza corporativa

03

Marco de gobierno
Estructura de Gobierno
Directorio
Comités del Directorio
Alta Administración
Ética y cumplimiento
Gestión de riesgos
Ciberseguridad y protección de datos

Centrados en el cliente

04

Productos y soluciones para nuestros clientes
Satisfacción de nuestros clientes
Concentración clientes

Nuestro equipo

05

Propósito y enfoque cultural
Puentes Culturales: el sello 2025
Equipo BICE
SOMOS BICE
Inclusión y diversidad
Relaciones laborales

Compromiso con el entorno

06

Inclusión y desarrollo social
Voluntariado y trabajo con comunidades
Cultura, arte y experiencias que conectan
Deporte, vida activa
Bienestar hacia la comunidad: apoyo social, dignidad y oportunidades
Contribución al debate público y al desarrollo del país
Educación financiera y gestión responsable del impacto
Gestión responsable de la cadena de suministro

Información adicional de la sociedad

07

Información básica de la sociedad
Documentos constitutivos
Situación de control
Política de dividendos
Afilación a gremios
Marcas, patentes y otros
Entorno competitivo
Entorno económico y financiero
Propiedades e instalaciones
Índice de Subsidiarias, asociadas y otras inversiones
Hechos relevantes
Índice de Contenidos NCG N°461

Estados Financieros

08

Centrados en el Cliente

Recibimos múltiples reconocimientos que confirman el compromiso con nuestros clientes.

Leer más, p.48 →



Nuestro equipo

Las personas son el motor del propósito del Grupo BICE y un pilar clave para la consolidación de nuestra cultura organizacional.

Leer más, p.53 →



Compromiso con el entorno

Nuestra estrategia de sostenibilidad busca equilibrar rentabilidad e impacto positivo para nuestro entorno.

Leer más, p.68 →



Acerca de esta memoria

[NCG 461 9.3] [GRI 2.2] [GRI 2-5] [GRI 2-14]

La Administradora General de Fondos Security S.A. presenta su Memoria Integrada 2025, la cual busca reflejar fielmente su desempeño y evolución durante el ejercicio, en un contexto marcado por el proceso de integración entre Banco BICE y Banco Security, en el que la Administradora participa como filial del Banco. El proceso de integración implicó ajustes estratégicos, operacionales y regulatorios a nivel del Grupo, que también incidieron en la gestión y proyección de la Administradora, así como en la revisión de sus temas materiales. De esta forma, la Administradora divulga aspectos clave para la sostenibilidad del negocio, como lo son la constitución y funcionamiento del gobierno corporativo, la gestión de riesgos, las relaciones

con sus clientes y colaboradores, así como su compromiso con la construcción de una economía baja en carbono desde el ámbito financiero.

El presente documento da cuenta de los resultados obtenidos por la Administradora durante el ejercicio 2025, así como de su contribución al desarrollo del negocio del Grupo y a la consolidación de su estrategia en esta nueva etapa.

La información contenida en esta memoria abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, y considera el desempeño y resultados de la Administradora General de Fondos Security S.A.

Referencias normativas y estándares aplicados

El documento fue elaborado bajo los requerimientos de la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Esta Memoria ha sido revisada por la Gerencia General y las áreas responsables, y ha sido aprobada por el Directorio de Administradora General de Fondos Security S.A.



INFORMACIÓN DE CONTACTO

Jorge Meyer de Pablo
Gerente General
Administradora General de Fondos
Security S.A.

jorge.meyer@security.cl

Carta del Gerente General

Un año de integración

Estimados accionistas, clientes, colaboradores y comunidad:

Me es muy grato presentar la Memoria Integrada 2025 de Administradora General de Fondos Security, correspondiente a un año marcado por importantes avances estratégicos, un desempeño financiero sobresaliente y un entorno especialmente dinámico para la industria de administración de activos en Chile.

El 2025 estuvo marcado por el avance decisivo del proceso de integración entre **BICECORP y Grupo Security**, que tuvo un hito fundamental en noviembre con la **fusión de Banco BICE y Banco Security**. Esta integración representa un paso clave en la consolidación de un grupo financiero con mayor escala, capacidades complementarias y una propuesta de valor renovada para nuestros clientes. Como filial, **AGF Security** participó activamente en este proceso, asegurando continuidad operativa, solidez administrativa y una gestión orientada al largo plazo.

En este contexto, **la Administradora alcanzó resultados históricos**. Registramos una **utilidad récord de \$12.558 millones**, equivalente a un crecimiento de **34% respecto del año anterior**, junto con una **rentabilidad sobre patrimonio de 18%**, reflejo de una gestión eficiente, disciplinada y sustentada en una sólida estrategia comercial y de inversiones.

El total de activos administrados en fondos mutuos y fondos de inversión alcanzó los \$4.302.036 millones, lo que representa un incremento de 3% durante el año. Este desempeño se enmarca en una industria que continúa fortaleciendo su profundidad y relevancia: al cierre de 2025, el patrimonio administrado por los fondos mutuos en Chile alcanzó \$90.392.535 millones, creciendo 14% respecto de 2024, impulsado por una mayor demanda por instrumentos con atractivos retornos ajustados por riesgo.

\$3.459.958

millones en activos administrados en
en fondos mutuos

“El 2025 estuvo marcado por el avance decisivo del proceso de integración entre BICECORP y Grupo Security, que tuvo un hito fundamental en noviembre con la fusión de Banco BICE y Banco Security, sociedad matriz de la Administradora.”

Jorge Meyer



“Durante este año, nuestros fondos destacaron en su desempeño, siendo reconocidos en los Premios Salmón, Premios Salmón APV y Morningstar Awards.”

En ese entorno, AGF Security administró **\$3.459.958 millones en fondos mutuos**, equivalentes al 3,8% del total de la industria, consolidando su presencia competitiva y la confianza de **más de 72.500 partícipes**. Este crecimiento estuvo acompañado por un fortalecimiento de nuestras estrategias de inversión, con foco en consistencia, control de riesgos y soluciones adaptadas a los distintos perfiles de clientes.

Durante este año, nuestros fondos destacaron en su desempeño, siendo reconocidos en los **Premios Salmón 2025 y Premios Salmón APV**, donde obtuvimos **seis primeros lugares**, particularmente en categorías de renta fija nacional y acciones internacionales. Asimismo, recibimos **tres distinciones en los Morningstar Awards 2025** en las categorías de renta fija de corto, mediano y largo plazo, y fuimos reconocidos por segundo año consecutivo por El Mercurio Inversiones como la **Mejor Administradora de Renta Fija Nacional**. Estos reconocimientos reflejan la solidez de nuestros procesos, la calidad de nuestros equipos y la consistencia en la construcción de valor para nuestros clientes.

En materia de fondos de inversión, destacamos hitos relevantes como la **exitosa colocación de un**

bono securitizado de parte del Fondo de Inversión Deuda Habitacional con Subsidio, por más de **1 millón de UF** de Contratos de Leasing Habitacional y Mutuos Hipotecarios Endosables con subsidio estatal, operación que registró una sobredemanda de 50% y fue adquirida principalmente por inversionistas institucionales.

Asimismo, durante 2025 realizamos el **lanzamiento de tres fondos de inversión de deuda mezzanina** junto al mánager internacional **Driftwood Capital**, canalizando inversiones por **USD 51,6 millones** a través de vehículos locales, notas estructuradas e inversiones directas. Este avance refuerza nuestra capacidad de acercar a nuestros clientes a estrategias globales diversificadas y de alto valor agregado.

Durante 2025 avanzamos decididamente en la preparación de nuestros equipos, procesos y plataformas, con el objetivo de sentar las bases para la conformación de una **AGF unificada**, capaz de entregar el mejor servicio y asesoría a nuestros clientes. Este trabajo incluyó la modernización de procesos críticos, el fortalecimiento de nuestras capacidades tecnológicas y de análisis, y la consolidación de prácticas de inversión responsable, educación financiera e integración de criterios ASG,

pilares fundamentales para una gestión eficiente, segura y alineada con los estándares de la industria.

Mirando hacia el futuro, estos avances nos permiten proyectarnos con una visión estratégica y orientada a capturar las oportunidades que traerá la integración del grupo. La robustez alcanzada en nuestras capacidades operativas, comerciales y de inversión será una base clave para seguir ampliando nuestra oferta, mejorar la experiencia de nuestros clientes y mantener un compromiso firme con la excelencia, la transparencia y la creación de valor sostenible en el largo plazo.

Atentamente,

Jorge Meyer

Gerente General

Administradora General de Fondos Security S.A.

Quienes somos

Nuestro propósito

Nuestra historia

Descripción del negocio

Hitos y reconocimientos del año

01.

AGF Security en una mirada



Quiénes somos

[NCG 461- 2.3.1-2-3]

AGF Security es una filial de Banco Bice que se dedica a atender las necesidades de sus clientes a través de plataformas digitales y un equipo especializado con amplia experiencia en la administración y distribución de productos y servicios financieros de excelencia.

Nuestro equipo se esfuerza por brindar asesoría profesional de alta calidad y personalizada, adaptándose a las condiciones del entorno económico local e internacional, así como al perfil y requerimientos de cada cliente. Operamos bajo una filosofía basada en los conceptos de Track Record, Consistencia, Valor Agregado y Sesgos Tácticos.

A diciembre la Administradora gestionaba el patrimonio de más de 44,000 clientes, que incluyen inversionistas medianos, clientes de alto patrimonio, empresas e inversores institucionales. Ofrece diversas alternativas de Fondos Mutuos y Fondos de Inversión, incluyendo opciones como Fondos Activos Digitales, Fondos Portfolio,

Inversiones por Objetivo, Fondos Alternativos y Ahorro Previsional Voluntario.

La Administradora opera en las industrias de administración de Fondos Mutuos y de Fondos de Inversión. La Industria de Fondos Mutuos finalizó el año 2025 con un patrimonio efectivo de USD 99.204, mientras que la Industria de Fondos de Inversión finalizó el tercer trimestre del año con patrimonios administrados por más de USD 38.789. Con un patrimonio administrado superior a los USD 4.720 millones, la Administradora General de Fondos Security alcanzó una participación de mercado del 3,8% en la industria de Fondos Mutuos y del 2,1%, en la de Fondos de Inversión.

Nuestro propósito

[NCG 461- 2.3.1-2-3]

La gestión de la Administradora se enmarca en el Propósito compartido a nivel de Grupo BICE, que expresa nuestra razón de ser y orienta transversalmente la toma de decisiones, la relación con clientes y la forma en que creamos valor en el largo plazo.

Como filial de Banco BICE, compartimos una identidad y una cultura organizacional común, alineadas con los principios estratégicos del Grupo. En este contexto, el Propósito actúa como una guía estratégica que orienta nuestra labor como administradora general de fondos, alineando nuestra oferta de inversión, nuestros estándares fiduciarios y nuestra gestión de riesgos con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Nuestro objetivo es promover el bienestar financiero de nuestros clientes e inversionistas, acompañándolos con soluciones de inversión sólidas, transparentes y consistentes con sus objetivos de largo plazo, en un entorno financiero dinámico y cada vez más sofisticado. El Propósito del Grupo BICE, que también orienta nuestra gestión, se define de la siguiente manera:

Impulsamos tu bienestar creando una experiencia financiera única con sello humano

Pilares estratégicos

Clientes

Entregar soluciones simples, integrales y de alto estándar, centradas en las necesidades de personas y empresas.



Innovación

Desarrollar capacidades y modelos que fortalezcan nuestra propuesta de valor y anticipen los cambios del entorno.



Cultura y equipo

Personas comprometidas, diversas y colaborativas, como base del desempeño y la sostenibilidad de la compañía.



Sociedad y entorno

Actuar responsable, contribuyendo al desarrollo sostenible y al bienestar del país.



Nuestra historia

1992

El primer paso

Inicia sus operaciones en Chile, Security Administradora de Fondos Mutuos S.A.

2003

Cambio de estatutos de la empresa

La Superintendencia de Valores y Seguros (SVS), actual CMF, aprueba el cambio de estatutos de la empresa. Se modifica el tipo de administradora, ampliándose desde administradora de fondos mutuos a una general, de fondos, conforme al Título XXVII de la Ley 18.045.

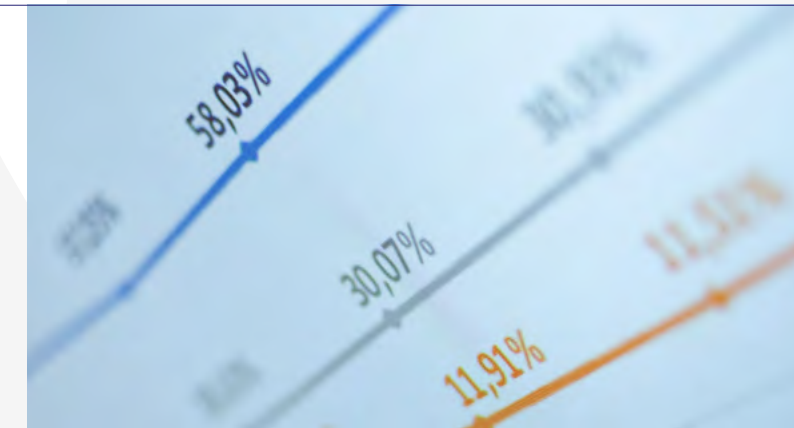
2024

Cambio de liderazgos

Acuerdo con BICECORP Grupo Security anuncia su fusión con Bicecorp S.A, empresa ligada a la familia Matte.

Incorporación de Nicolás Ugarte Bustamente al Directorio de la Administradora, en reemplazo de Alberto Oviedo Obrador.

2014



Fusión con Cruz del Sur AGF

Fusión de Cruz del Sur Administradora General de Fondos S.A. con AGF Security. Esta última adquiere todos sus activos y pasivos, y la sucede en todos sus derechos y obligaciones.

2016

Adquisición de Penta AGF AGF

Security adquiere y absorbe Penta Administradora General de Fondos. Así, pasa a ser la sucesora legal de esta última, con lo que se hace cargo de todos sus derechos y obligaciones y adquiere sus activos y pasivos.

2019



Nuevo vehículo de rentas inmobiliarias

AGF Security lanza el Fondo de Inversión Rentas Inmobiliarias, que permite invertir en bienes raíces nacionales no habitacionales, sumándose a la tendencia de fondos de renta inmobiliaria.

2022



Fondo de inversión Security Electromovilidad urbana

Se implementa el Fondo de Inversión Security Electromovilidad Urbana (Niro), gestionado por Inversiones Security, que promueve la adquisición de autos eléctricos para el servicio de Uber, impulsando así las energías renovables a través del financiamiento sostenible.

2023

Fondo de inversión ASG Se lanza CI NMF Energy Chile

Fondo enfocado en el desarrollo de energías renovables y baterías de litio por parte de Copenhagen Infrastructure New Markets Fund.

Con el objetivo de diversificar las opciones de inversión, se colocan tres Fondos de Deuda Mezzanine para inversión en establecimientos hoteleros en Puerto Rico (infraestructura Driftwood III).

Firma de acuerdo con TowerBrook Capital Partners, para la distribución de fondos de Private Debt y Private Equity en Chile, Perú, Colombia y México, entre otros países.

2025



Concreción de la Oferta Pública de Adquisición (OPA) sobre Grupo Security, proceso que permitió materializar la toma de control y dio inicio formal a la etapa de integración entre ambos grupos financieros.

Materialización de la fusión legal entre Grupo Security y BICECORP, el 1 de septiembre, dando origen a un nuevo grupo financiero y estableciendo un marco estratégico común para sus filiales.

Definición de BICE como marca matriz del grupo, reforzando una identidad corporativa integrada y un enfoque estratégico centrado en el crecimiento sostenible, la confianza de los clientes y la aceleración de la innovación.

Autorización de la Comisión para el Mercado Financiero para la fusión entre Banco BICE y Banco Security, concretada el 1 de noviembre, fortaleciendo la integración operativa del grupo financiero.

Descripción del negocio

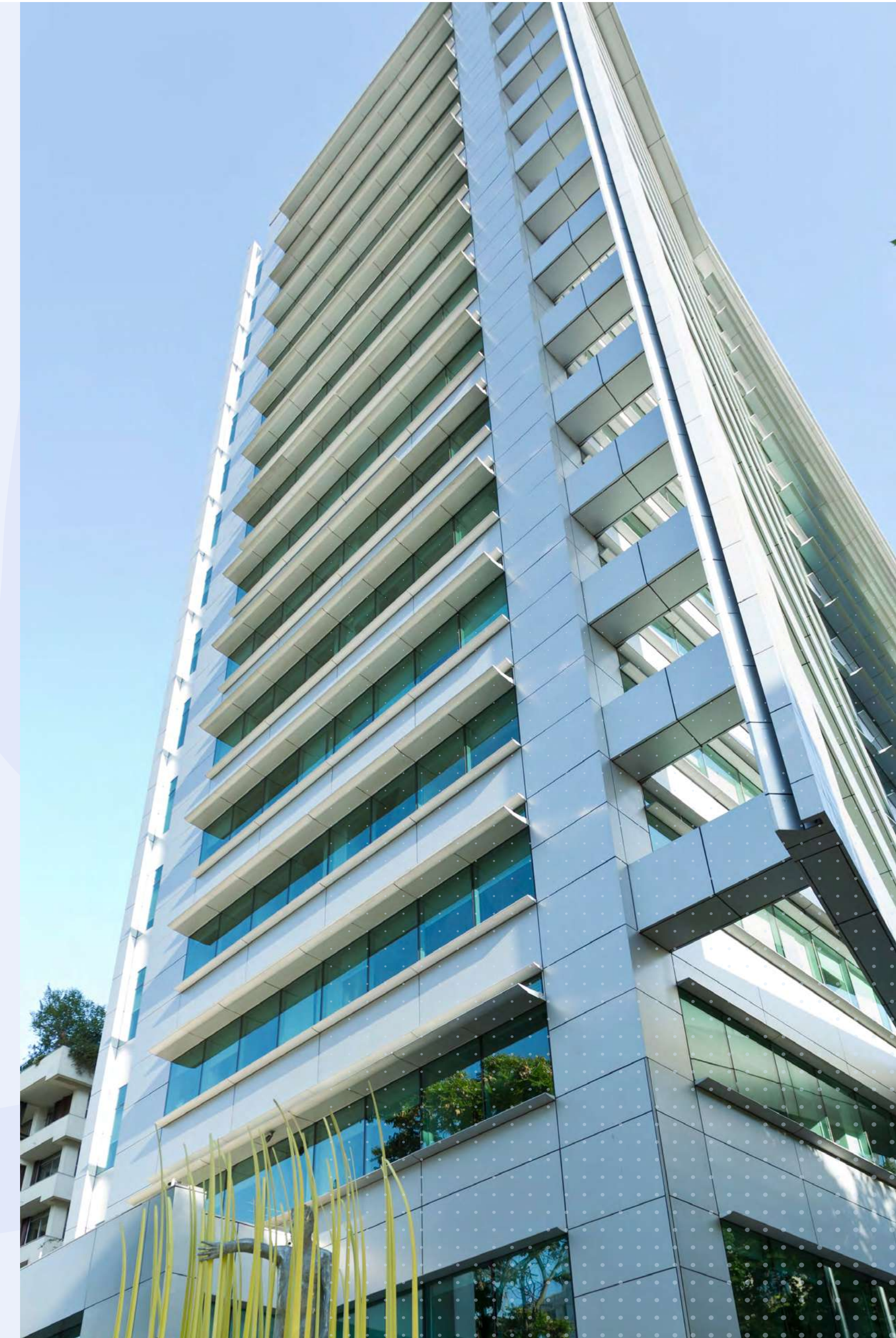
La Administradora General de Fondos desarrolla una propuesta de valor basada en la consistencia, profesionalismo, proactividad y cercanía con el cliente. Sus equipos trabajan diariamente para convertirse y ser socios estratégicos en la solución de necesidades de inversión de sus clientes.

La empresa construye una propuesta de valor utilizando una metodología estructurada sobre la base del entendimiento del cliente, cuyos principales pilares son cercanía, el profesionalismo y la honestidad. Nuestro principal activo son nuestros clientes, personas a las que conocemos, sabemos cuáles son sus motivaciones, y qué necesitan. En AGF Security buscamos hacer realidad sus proyectos, construyendo día a día una sólida relación de confianza.

La industria de fondos mutuos en Chile ha evidenciado un crecimiento sostenido en los últimos años. Al cierre de diciembre de 2025, el patrimonio efectivo administrado alcanzó los 90.392.535 millones de pesos chilenos, lo que representa un incremento del 14,17% respecto de 2024, cuando ascendía a 79.171.032 millones de pesos. Este crecimiento se ha visto favorecido por una mayor demanda por instrumentos con mejores retornos ajustados por riesgo, en un

entorno marcado por la disminución de las tasas ofrecidas por los depósitos a plazo.

En términos de participación de mercado, Banchile AGF lidera la industria con un patrimonio efectivo de 20,3 billones de pesos chilenos, equivalente al 22,5% del mercado, seguida por Santander Asset Management y Bci Asset Management, con participaciones de 18,2% y 12,3%, respectivamente. Bajo este contexto, la Administradora General de Fondos Security presentó un incremento anual de 2,7% alcanzando un patrimonio efectivo administrado en fondos mutuos de 3.459.958 millones de pesos chilenos, cifra equivalente al 3,8% del total de la industria, con 72.560 partícipes. En síntesis, la industria de fondos mutuos en Chile mantiene su trayectoria de crecimiento, ampliando su oferta y ajustándose a las tendencias globales para brindar a los inversionistas una mayor variedad de opciones de gestión de capital. La actividad se encuentra supervisada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).



➤ Nuestra Oferta de productos



FONDOS MUTUOS:

AGF Security cuenta con 30 fondos mutuos y ofrece una diversificada gama de alternativas de inversión, con distintos niveles de riesgo y objetivos de inversión.

En el año 2025 se fusionaron los siguientes Fondos:
11 de julio de 2025 Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA y Fondo Mutuo Security Selectivo, siendo el Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA el continuador.

01. Renta fija local

- » Fondo Mutuo Security First
- » Fondo Mutuo Security Gold
- » Fondo Mutuo Security Plus
- » Fondo Mutuo Security Corporativo
- » Fondo Mutuo Security Mid Term
- » Fondo Mutuo Security Mid Term UF
- » Fondo Mutuo Security Defensivo

02. Renta Fija Internacional

- » Fondo Mutuo Security Dólar Money Market
- » Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana
- » Fondo Mutuo Security Deuda Internacional
- » Fondo Mutuo Security Mid Term Global

03. Balanceados

- » Fondo Mutuo Security Conservador Estratégico
- » Fondo Mutuo Security Balanceado Estratégico
- » Fondo Mutuo Security Agresivo Estratégico
- » Fondo Mutuo Fondo Activo 2035
- » Fondo Mutuo Fondo Activo 2045
- » Fondo Mutuo Fondo Activo 2055
- » Fondo Mutuo Security Digital Conservador
- » Fondo Mutuo Security Digital Balanceado
- » Fondo Mutuo Security Digital Agresivo

04. Renta Variable Local

- » Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA
- » Fondo Mutuo Security Jugado

05. Renta Variable Internacional

- » Fondo Mutuo Security Emerging Market
- » Fondo Mutuo Security Latam
- » Fondo Mutuo Security Asia Emergente
- » Fondo Mutuo Security Acciones EEUU
- » Fondo Mutuo Security Europa Estratégico
- » Fondo Mutuo Security Renta Variable Internacional
- » Fondo Mutuo Security Qfund Brazil

FONDOS DE INVERSIÓN:

A su vez, cuenta con 35 fondos de inversión y 2 fondos de inversión privados.

01.**Fondos de Inversión**

- | | | |
|---|---|---|
| » Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt | » Fondo de Inversión Security Stepstone Real Estate Partners IV | » Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz III |
| » Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt II | » Fondo de Inversión Security Deuda Habitacional con Subsidio | » Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz III Fully Funded |
| » Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Opportunities Fund VII | » Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity | » Fondo de Inversión Security Driftwood Common Equity |
| » Fondo de Inversión Security Debt Opportunities | » Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity Fully Funded | » Fondo de Inversión Security Driftwood Preferred Equity |
| » Fondo de Inversión Security Special Situations | » Fondo de Inversión Security Infraestructura Driftwood III | » Fondo de Inversión Security Deuda Dinámica |
| » Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities II B | » Fondo de Inversión Security Driftwood IV | » Fondo de Inversión Security GNP IV USD |
| » Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Income Fund | » Fondo de Inversión Security Desarrollo Comercial Bicentenario | » Fondo de Inversión Security GNP IV CLP |
| » Fondo de Inversión Security Pantheon PGCO IV | » CI GMF II Energy Chile Fondo de Inversión | » Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz IV |
| » Fondo de Inversión Security Rentas Inmobiliarias I | » CI Energy Transition Fund I Chile Fondo de Inversión | » Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz IV Fully Funded |
| » Fondo de Inversión Security Deuda Privada Inmobiliaria y Capital Preferente | » Fondo de Inversión Security Bridge-Loan Fully Funded CL | » Fondo de Inversión Security Cio Capital Partners I |
| » Fondo de Inversión Security Monarch Capital Partners V | » Fondo de Inversión Security Bridge-Loan Fully Funded USD | » Fondo de Inversión Security GNP V USD |
| | » Fondo de Inversión Security Deuda Privada ULH | » Fondo de Inversión Security GNP V CLP |

En el año 2025 se fusionaron los siguientes Fondos: 26 de diciembre de 2025 Fondo de Inversión Security Renta Fija Nacional, Fondo de Inversión Security HY Chile y Fondo de Inversión Security Deuda Dinámica, siendo el Fondo de Inversión Security Renta Dinámica el continuador.

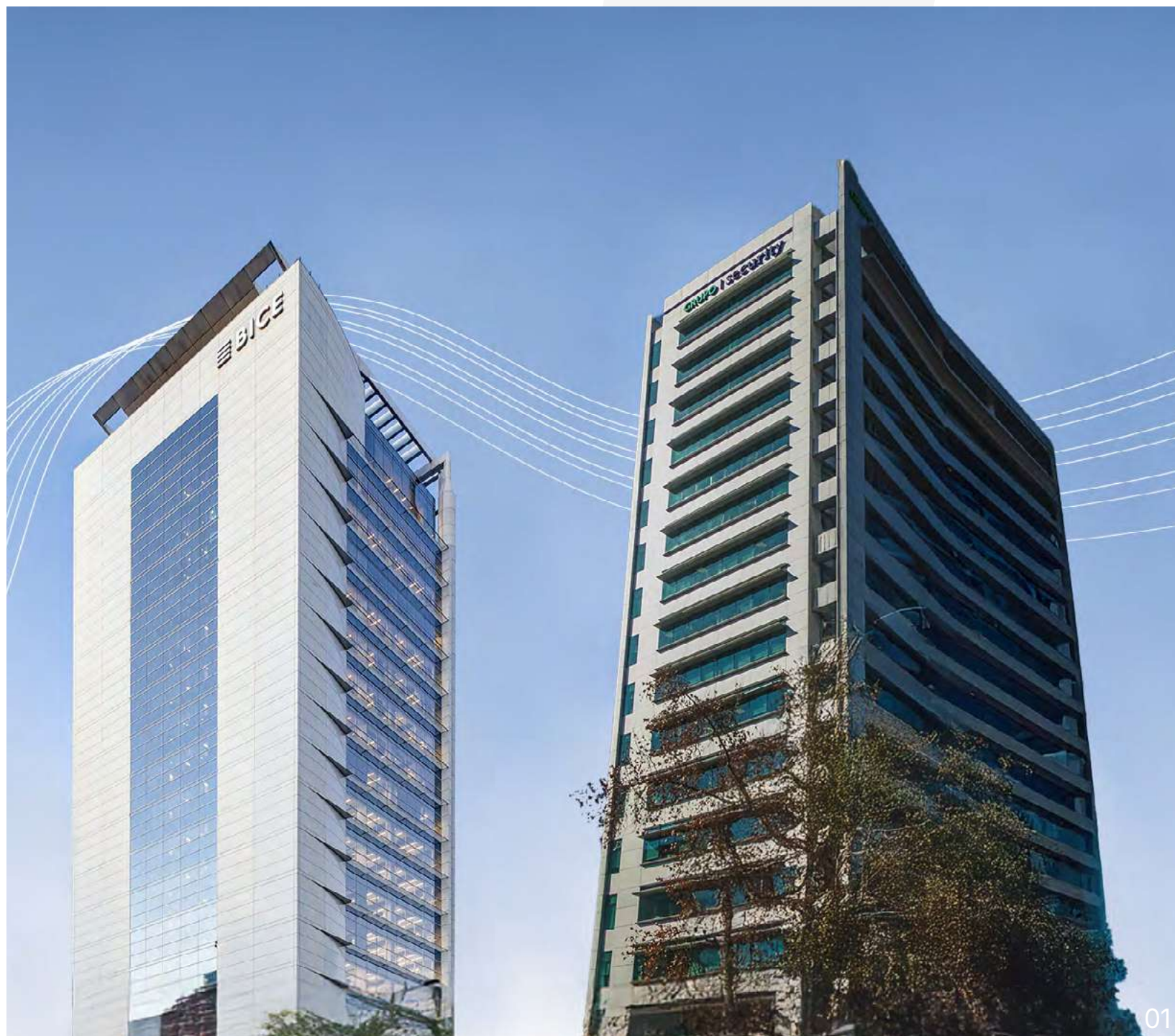
02.**Fondos de inversión privados**

- » Fondo de Inversión Privado COPEC - Universidad Católica
- » Fondo de Inversión Privado INVLATAM

03.**Canales de atención**

La Administradora General de Fondos Security S.A. se enfoca en optimizar la experiencia de sus clientes, garantizando un acompañamiento efectivo en sus procesos de toma de decisiones de inversión. Para lograrlo, dispone de diversas plataformas, tanto físicas como digitales, que pone a disposición de sus clientes a través de sus ejecutivos de inversión y agentes colocadores. Además, su sitio web ofrece una variedad de alternativas de inversión adaptadas al perfil de cada inversionista, proporcionando información de mercado en línea para facilitar la toma de decisiones.

Hitos y reconocimientos del año



Principales hitos del año

01.

Integración del grupo: fusión Banco BICE y Banco Security

Durante noviembre de 2025 se concretó la fusión entre Banco BICE y Banco Security, en el marco del proceso de integración iniciado por sus matrices, BICECORP y Grupo Security. Este hito representa un avance relevante en la consolidación de un grupo financiero con mayor escala y capacidades complementarias, fortaleciendo la propuesta de valor orientada a la excelencia, la innovación y el servicio al cliente.

Desde una perspectiva operativa y estratégica, la fusión permite avanzar en la integración de plataformas, ampliar cobertura y potenciar una oferta más diversificada de productos y servicios financieros. Asimismo, se proyectan eficiencias asociadas a sinergias y una cultura organizacional enriquecida por la experiencia y mejores prácticas de ambas instituciones. En este contexto, la AGF se inserta como parte del ecosistema de soluciones de inversión del grupo, contribuyendo a la generación de valor sostenible de largo plazo para sus distintos grupos de interés.

02.

Fondo de Inversión Deuda Habitacional con Susidio

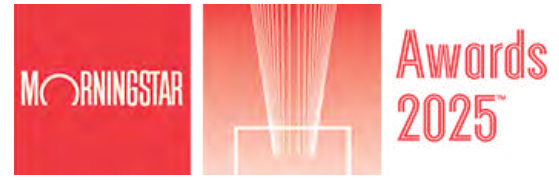
El Fondo de Inversión Deuda Habitacional con Susidio realizó una exitosa Securitización de sus activos por más de UF 1 millón de UF de Contratos de Leasing Habitacional y Mutuos Hipotecarios Endosables con subsidio estatal. El bono preferente registró una sobredemanda de 50% y fue adquirido principalmente por inversionistas institucionales (AFP's y Compañías de Seguro).

03.

Nuevas estrategias de inversión en fondos alternativos

Durante el año 2025 se realizó el lanzamiento de tres fondos de inversión de Deuda Mezzanina con el mánager extranjero Driftwood Capital, por un total de USD 51,6 millones, a través de fondos de inversión locales, notas estructuradas e inversiones directas.

Reconocimientos



01. Morningstar Awards 2025

1º Lugar
Mejor Fondo de Renta Fija Corto Plazo Pesos Chilenos

1º Lugar
Mejor Fondo de Renta Fija Medio Plazo Pesos Chilenos

1º Lugar
Mejor Fondo de Renta Fija Largo Plazo Pesos Chilenos

INVERSIONES security

Reconocimientos que confirman el compromiso con nuestros clientes



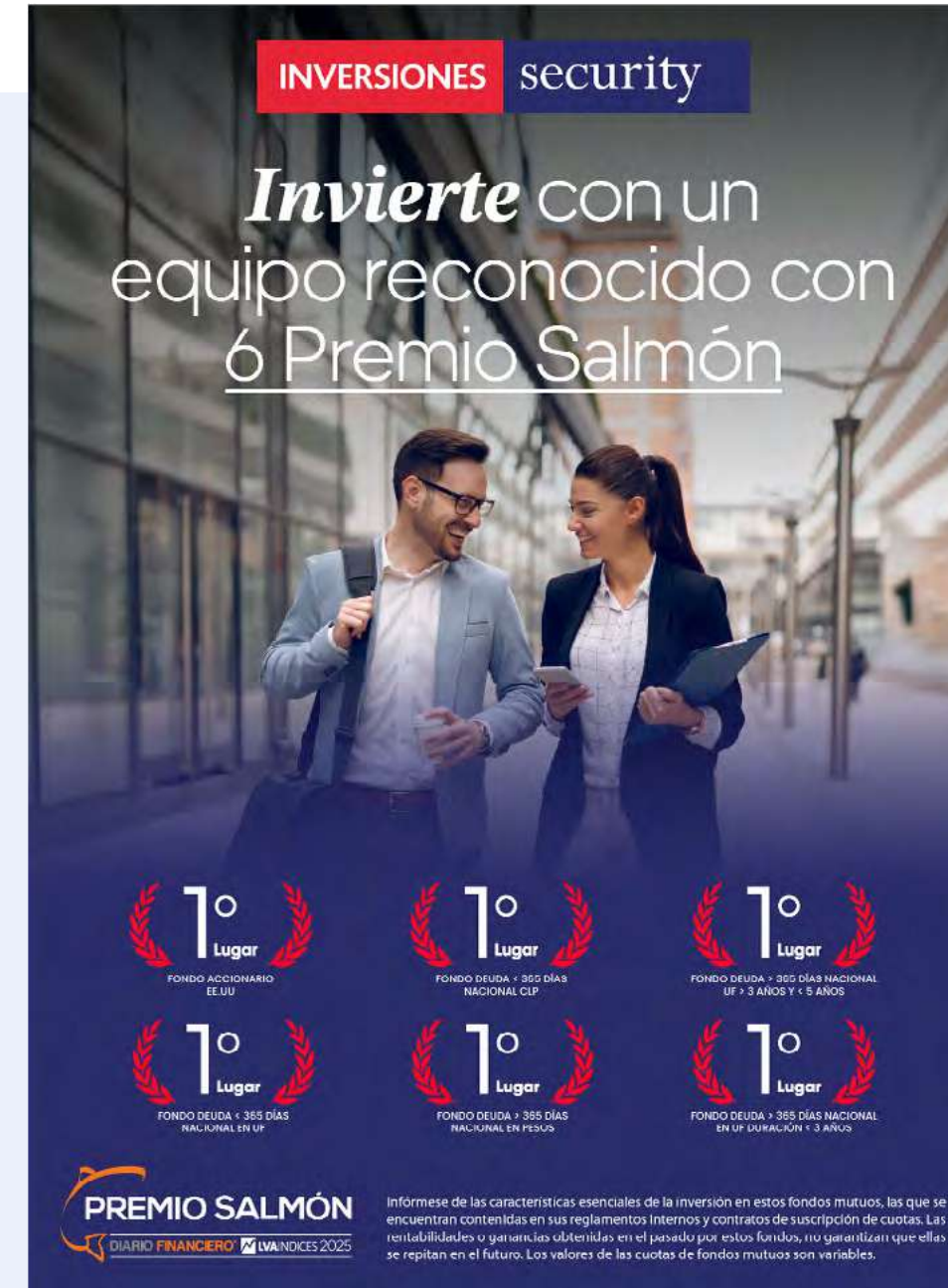
02. Premios Salmón 2025

1º Lugar
Categoría Fondo Accionario EE.UU. Fondo Mutuo Security Index Fund US, Serie B

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda < 365 Días Nacional CLP Fondo Mutuo Security Mid Term, Serie B

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda < 365 Días Nacional en UF Fondo Mutuo Security Mid Term UF, Serie B

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional, en Pesos Fondo Mutuo Security First, Serie B



1º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional, en UF Duración < 3 años Fondo Mutuo Security Gold, Serie B

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional, UF Duración > 3 años y < 5 años Fondo Mutuo Security Corporativo, Serie B

03. Premios Salmón APV 2025

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional UF Duración < 3 años Fondo Mutuo Security Gold, Serie I-APV

1º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional UF > 3 años y < 5 años

Fondo Mutuo Security Corporativo, Serie I-APV

2º Lugar
Categoría Fondo Accionario EE.UU.

Fondo Mutuo Security Index Fund US, Serie I-APV

2º Lugar
Categoría Fondo Deuda > 365 Días Nacional en pesos

Fondo Mutuo Security First, Serie I-APV





Estrategia y ambición del Banco

Valor económico generado

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Planes de Inversión

Innovación como motor de crecimiento

Sostenibilidad

Relación con inversionistas

Finanzas Sostenibles

02.

Modelo de negocio

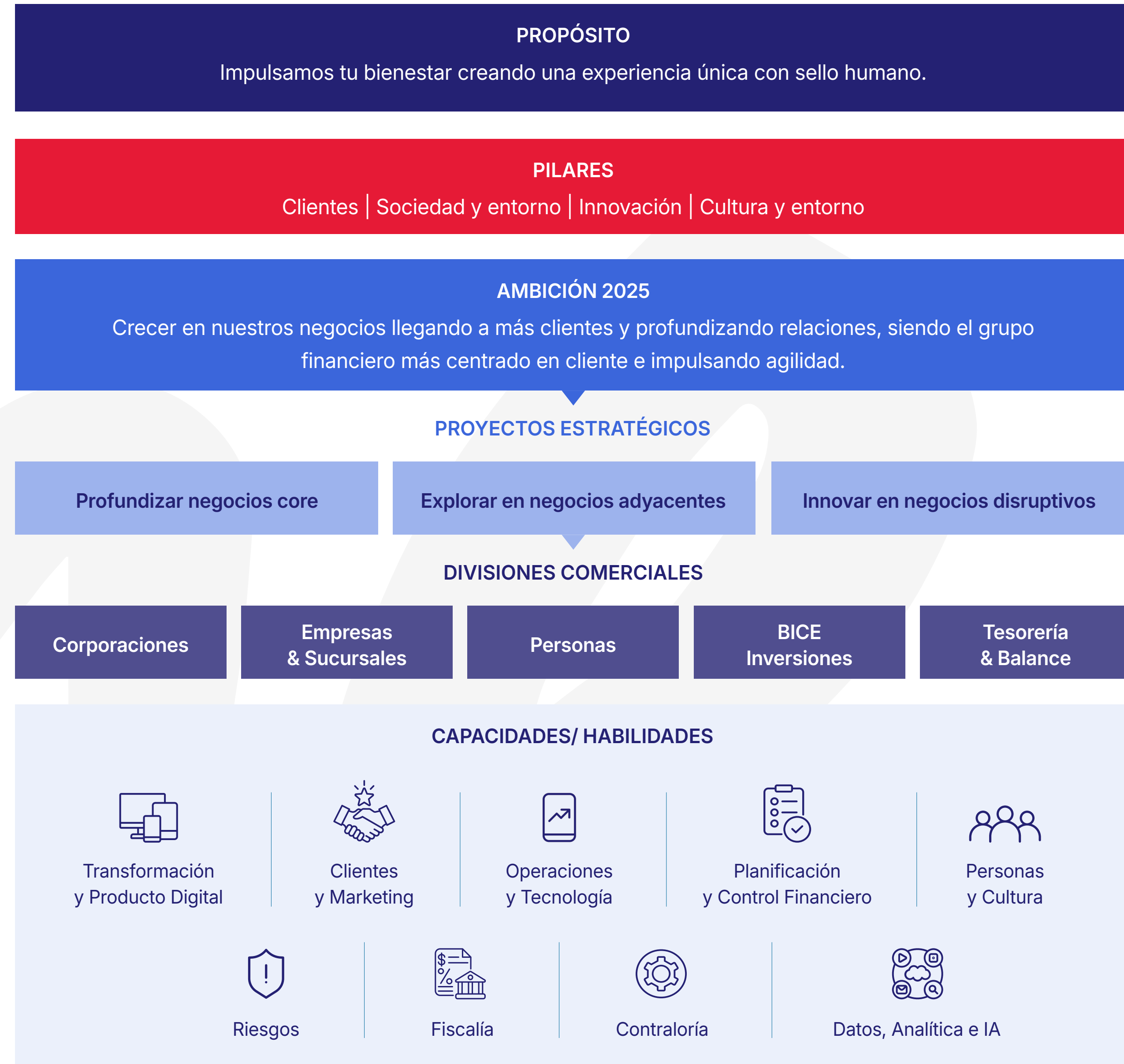
Estrategia y ambición de la Administradora

Administradora General de Fondos Security S.A., filial de Banco BICE, forma parte del ecosistema financiero del Grupo y contribuye a su propuesta de valor mediante la gestión profesional de fondos y la administración responsable de activos de terceros.

En relación con sus clientes, AGF Security basa su propuesta de valor en la cercanía, la confianza y el cuidado de su experiencia. Para materializar su estrategia, desde 2022 adhiere a los Principios de Inversión Responsable (PRI), que toman en cuenta aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en sus decisiones y prácticas. Adicionalmente, en noviembre de 2024, aprobó su Política de Sostenibilidad, con la que se compromete a potenciar los impactos positivos de su operación sobre sus grupos de interés y el medioambiente, así como a reducir y remediar los negativos,

contribuyendo de esta manera a la creación de valor sostenible para sus inversionistas y demás grupos de interés.

En línea con lo anterior, la Administradora participa en iniciativas corporativas impulsadas a nivel de Grupo, orientadas a fortalecer la infraestructura tecnológica, avanzar en la modernización digital y robustecer las capacidades de análisis y gestión de información, contribuyendo a mejorar la eficiencia operativa, la continuidad del negocio y la calidad de servicio a sus inversionistas y aportantes.



↘ Horizontes de tiempo de la planificación estratégica

La Administradora General de Fondos Security S.A. define sus horizontes de planificación estratégica considerando la naturaleza de sus activos, el ciclo de vida de sus inversiones y la vida útil de su infraestructura tecnológica y operativa.

El tratamiento contable de los activos intangibles y físicos se encuentra alineado con la planificación estratégica de la Administradora. En este contexto, los activos intangibles asociados a sistemas informáticos tienen una vida útil estimada de 36 meses. Las vidas útiles de intangibles son revisadas anualmente y cualquier cambio es reconocido de manera prospectiva en períodos futuros.

Los costos de mantenimiento de los activos intangibles se registran con cargo a los resultados del ejercicio en que se incurran. La amortización de los activos intangibles se realiza linealmente desde la fecha de inicio de explotación.

Por su parte, los activos asociados a propiedades, planta y equipos, que incluyen mobiliario, equipos computacionales e instalaciones, se valorizan al costo menos la depreciación acumulada y eventuales pérdidas por

deterioro. Su depreciación se calcula de manera lineal, considerando la vida útil estimada de cada categoría, la cual contempla, entre otros, plazos de 36 meses para muebles, útiles y equipos computacionales, y hasta 60 meses para remodelaciones de oficinas.

Estos horizontes permiten a la AGF alinear su planificación estratégica, operativa y tecnológica con una visión de mediano y largo plazo, resguardando la eficiencia operativa y la sostenibilidad de sus actividades.

↘ Plan estratégico y foco del período

Durante el período, la Administradora continuó su avance en el fortalecimiento de su modelo operativo y tecnológico, optimizando procesos internos y desarrollando capacidades que mejoren la gestión de los fondos administrados y la calidad del servicio a sus inversionistas, y a vez, con foco en poder mantener su posición competitiva en el mercado.

↘ Enfoque social y de derechos humanos en la estrategia

La estrategia de la Administradora incorpora de manera transversal aspectos sociales y de derechos humanos, los cuales se integran en su gobierno corporativo y son considerados en la definición y ejecución de la estrategia, en coherencia con su enfoque de largo plazo y con el cumplimiento de las disposiciones legales y regulatorias aplicables. En coherencia con la Política de Sostenibilidad del Grupo, Administradora General de Fondos Security S.A. utiliza los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas como un marco de referencia para orientar su gestión sostenible y la priorización de iniciativas.

En este marco, la Administradora se acoge a los compromisos estratégicos establecidos por el Grupo BICE, en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, respaldando activamente aquellos vinculados a Salud y Bienestar, Educación de Calidad, Igualdad de Género, Energía Asequible y No Contaminante, Trabajo Decente y Crecimiento Económico, Reducción

de las Desigualdades, Ciudades y Comunidades Sostenibles y Acción por el Clima.

En diciembre de 2025, Grupo BICE aprobó su Política de Derechos Humanos, la cual es aplicable a la sociedad matriz y a sus filiales, y fue ratificada por el Directorio de la Administradora General de Fondos. Esta Política formaliza el compromiso del Grupo con el respeto, la promoción y la protección de los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades y relaciones de negocio. Asimismo, se inspira en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, promoviendo una conducta empresarial responsable y coherente con las mejores prácticas del sector financiero.

La política establece principios y lineamientos orientados a prevenir, mitigar y abordar eventuales impactos sobre los derechos humanos en la relación con colaboradores, clientes, proveedores y otros grupos de interés,

incorporando compromisos en materias como no discriminación, diversidad e inclusión, condiciones laborales dignas, acceso responsable a los servicios financieros, protección de datos y ética en los negocios. Asimismo, contempla mecanismos de difusión, capacitación y canales de denuncia, junto con una estructura de gobernanza que permite su seguimiento y reporte periódico al Directorio del Grupo.

Valor económico generado

[GRI 201-1] [GRI 201-1]

El valor económico generado muestra cómo los ingresos de la AGF se transforman en empleo, reinversión, pagos a proveedores, impuestos y retornos a accionistas, contribuyendo al desarrollo económico y social del país.

42.858
Valor económico generado
(Millones de pesos)

VALOR ECONÓMICO GENERADO

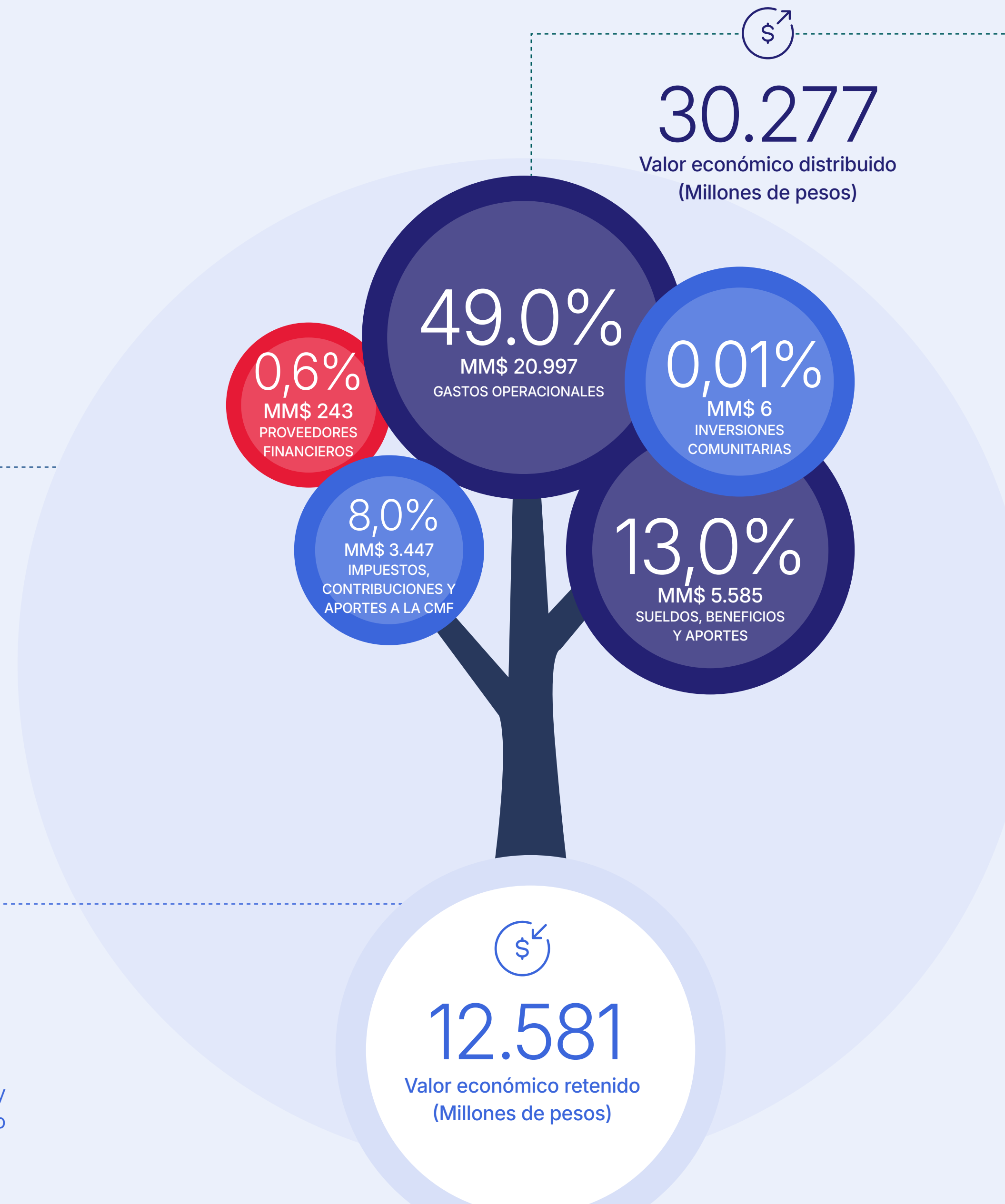
42.858 MM\$

Corresponde a los ingresos consolidados del ejercicio, reflejando la capacidad de la Administradora para desarrollar su negocio de manera sostenible y generar impacto económico en el entorno.

VALOR ECONÓMICO RETENIDO

12.581 MM\$ (29,4%)

Recursos que permanecen en la organización para fortalecer la solvencia, sostener el crecimiento y asegurar la continuidad del negocio en el largo plazo.



VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

30.277 MM\$ (70,6%)

Del valor económico generado, este monto fue distribuido entre los principales grupos de interés a través de:

- » **Remuneraciones y beneficios a colaboradores:** sueldos, beneficios laborales y contribuciones previsionales.
- » **Pagos a proveedores:** bienes y servicios necesarios para la operación.
- » **Proveedores de capital:** dividendos, intereses y otros costos financieros.
- » **Impuestos y contribuciones al Estado:** obligaciones tributarias a nivel nacional y local.
- » **Inversiones y aportes a la comunidad:** contribuciones voluntarias y programas de desarrollo social.

Este componente refleja el impacto económico directo de la Administradora en el país.

Objetivos de desarrollo sostenible

[NCG 461 4.2]

La Administradora General de Fondos Security S.A., filial de Banco BICE, se acoge a los compromisos estratégicos establecidos por Grupo BICE en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. En línea con dichos compromisos, la Administradora respalda los siguientes ODS, en el marco de sus actividades y en coordinación con las iniciativas del Grupo.



SALUD Y BIENESTAR Iniciativas

- » Apoyo a fundaciones y organizaciones sociales que promueven la salud, la dignidad y el bienestar de personas en situación de vulnerabilidad, tales como Hogar de Cristo, Hermanitas de los Pobres y Corporación Esperanza.
- » Desarrollo de iniciativas internas orientadas al bienestar integral de los colaboradores, en el marco de programas de voluntariado y actividades de apoyo comunitario.



EDUCACIÓN DE CALIDAD Iniciativas

- » Promoción de la educación financiera y el acceso a contenidos formativos a través del Blog BICE, webinars y charlas abiertas a clientes y no clientes.
- » Realización de instancias de reflexión y formación, como el seminario "Puentes: Dialogar para Construir" y el congreso Lo Que De Verdad Importa (LQDVI).
- » Participación en programas de voluntariado orientados a mejorar entornos educativos, como la recuperación de patios escolares y el programa Recupera tu Espacio.



IGUALDAD DE GÉNERO Iniciativas

- » Implementación de prácticas internas orientadas a promover la diversidad, equidad e inclusión, fomentando espacios de trabajo respetuosos y libres de discriminación.
- » Participación en instancias de liderazgo y reflexión en materia de equidad de género, como la VII Cumbre de Mujeres Líderes.
- » Impulso al acceso de mujeres al financiamiento habitacional, mediante la línea de financiamiento otorgada por la International Finance Corporation (IFC) a Banco BICE, destinada a ampliar el acceso a créditos hipotecarios para mujeres y reducir brechas de inclusión financiera.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE Iniciativas

- » Participación, en coordinación con el Banco, en iniciativas orientadas a la eficiencia energética y a la gestión responsable del consumo energético en instalaciones corporativas.
- » Medición y gestión de la huella de carbono institucional a través del programa Huella Chile, como parte del compromiso con la reducción del impacto ambiental.
- » Desarrollo de proyectos de energías renovables cuya ejecución está prevista para el año 2026.



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Iniciativas

- » Apoyo a clientes a través del financiamiento de sus actividades productivas, contribuyendo a la continuidad operacional y al crecimiento económico.
- » Promoción de condiciones laborales de calidad, mediante iniciativas de bienestar, desarrollo interno y fortalecimiento de capacidades de los colaboradores.
- » Implementación de mecanismos de pago anticipado a proveedores pymes, contribuyendo a mejorar su liquidez, continuidad operacional y estabilidad financiera, especialmente en contextos de mayor presión económica.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES Iniciativas

- » Ejecución de programas de voluntariado orientados a la recuperación de espacios comunitarios y educativos, como Recupera tu Espacio y la mejora de infraestructura escolar.
- » Colaboración con comunidades locales para fortalecer entornos más inclusivos, seguros y sostenibles.



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Iniciativas

- » Fortalecimiento de una gestión ética y transparente, mediante el cumplimiento normativo y políticas de integridad.
- » Colaboración con centros de pensamiento y organizaciones de la sociedad civil, como CEP, Fundación Paz Ciudadana, IES y CCRI, contribuyendo al debate público informado y al fortalecimiento institucional.



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS Iniciativas

- » Trabajo conjunto con fundaciones, organizaciones sociales y centros académicos para el desarrollo de iniciativas de voluntariado, educación, inclusión social y reflexión pública.
- » Participación en gremios y redes del sector financiero, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el desarrollo sostenible de la industria.
- » Colaboración con clientes, proveedores y aliados estratégicos en la implementación de iniciativas sociales, comunitarias y de innovación.



Planes de inversión

La Administradora General de Fondos Security S.A. no cuenta con un plan de inversiones propio aprobado que contemple inversiones relevantes de manera independiente.

Sin embargo, participa en iniciativas corporativas impulsadas a nivel de Banco BICE y del Grupo, orientadas al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y la modernización de plataformas operativas. Estas iniciativas se gestionan a nivel consolidado del Grupo y contribuyen a mejorar la eficiencia operativa, asegurar la continuidad del negocio y fortalecer la calidad del servicio entregado a los inversionistas y aportantes. Estas inversiones son financiadas conforme a los lineamientos corporativos definidos a nivel de Grupo y no implican la ejecución de un plan de inversiones individual relevante por parte de la Administradora.





La Administradora General de Fondos Security S.A. promueve la innovación como un elemento central de su estrategia de crecimiento y transformación digital, siguiendo los lineamientos definidos a nivel de Banco BICE y del Grupo.

Innovación como motor de crecimiento

[NCG 461 3.1.v]

Este enfoque se articula a través de la División de Transformación y Producto Digital de Banco BICE, que impulsa el desarrollo de capacidades y plataformas que permiten competir en un entorno financiero dinámico.

La innovación se integra en las operaciones de la a través de una cultura centrada en el cliente y el trabajo colaborativo entre las áreas de negocio y tecnología. Durante 2025, Banco BICE puso un foco particular en la incorporación de inteligencia artificial generativa en distintos procesos, iniciativas que también benefician a la Administradora en el marco de su integración tecnológica con el Banco. Entre ellas destaca la implementación de un "legal bot" que permite resolver de forma autónoma consultas internas sobre materias legales. Asimismo, durante el año se constituyó un Centro de Excelencia (COE)

de Inteligencia Artificial, cuyo propósito es brindar apoyo transversal a las distintas áreas del Banco y sus filiales en el desarrollo e implementación de iniciativas que utilicen esta tecnología.

En materia de investigación y desarrollo, Banco BICE destina recursos corporativos principalmente a I+D de carácter aplicado, orientado a la modernización del stack tecnológico, la evolución de canales digitales, la automatización de procesos y la incorporación de tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, para apoyar el desarrollo de software y la mejora continua de plataformas. Estas inversiones benefician directamente a la Administradora, al permitirle operar sobre una infraestructura tecnológica moderna, segura y escalable, en coherencia con la estrategia de largo plazo del Grupo.



Sostenibilidad

[NCG 3.1.ii]

Enfoque de sostenibilidad y modelo ASG

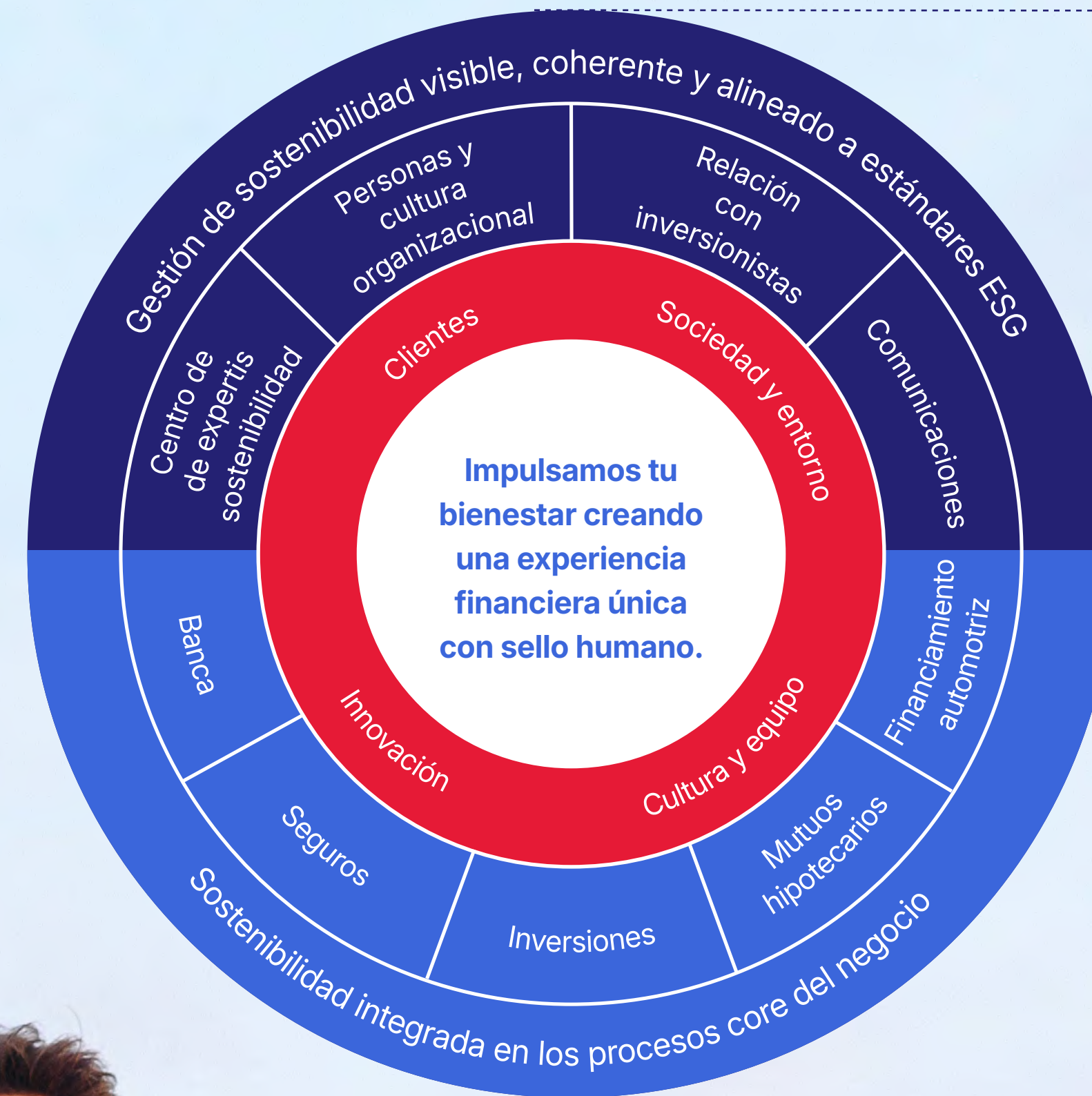
La sostenibilidad es un aspecto relevante en la gestión de la Administradora General de Fondos Security S.A, formando parte del enfoque del Grupo BICE para promover una gestión responsable alineada con estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

El Grupo cuenta con una Gerencia de Sostenibilidad que define lineamientos estratégicos y prioridades en materia ASG, apoyando a las filiales en la incorporación de criterios de sostenibilidad en sus procesos. Este enfoque se encuentra formalizado en la Política Corporativa de Sostenibilidad de BICE, actualizada y aprobada por el Directorio en diciembre de 2025, la cual constituye el marco de actuación del Grupo y sus filiales en materia de sostenibilidad, integrando estos principios a la estrategia, el modelo de negocio y la toma de decisiones relevantes.

A lo largo de 2025, la Administradora siguió progresando en la incorporación de principios de sostenibilidad en sus actividades, consolidando sus

procedimientos internos, su administración operativa y su conformidad con las directrices establecidas a nivel del Grupo.

Estas iniciativas ayudan a asegurar una gestión responsable, clara y alineada con las mejores prácticas del sector, así como al desarrollo sostenible de sus operaciones a largo plazo, en consonancia con el enfoque ASG del Grupo BICE.



CORPORATIVO

COE SOSTENIBILIDAD

- » **Impulsar mejores prácticas** y promover la sostenibilidad en gobernanza y funciones estratégicas de la organización.
- » **Entregar lineamientos y objetivos** transversales alineados con las prioridades y capacidades de filiales.

INVESTOR RELATIONS

- » **Integrar la sostenibilidad** en el diálogo con los inversionistas.
- » **Transmitir** los requerimientos del mercado al management.

PERSONAS Y CULTURA

- » **Impulsar una cultura de sostenibilidad** transversal al nuevo grupo (formación, clima, fomento vida sana, entre otros).

COMUNICACIONES

- » **Visibilizar** hacia afuera lo que hace el grupo.

FILIALES



Integrar la sostenibilidad en procesos core del negocio.



Avanzar en madurez ASG con apoyo del corporativo.



Alinear la información a estándares ASG y exigencias del mercado.



↳ Gobernanza y gestión de la sostenibilidad

[NCG 461 3.2.vii]

La gestión de la sostenibilidad de la Administradora General de Fondos Security S.A. se organiza a través de una estructura de gobernanza que facilita su integración en la estrategia, la toma de decisiones y el desarrollo de sus actividades, en consonancia con las directrices establecidas a nivel de Grupo.

En este contexto, el Directorio de la Administradora reconoce la sostenibilidad como un aspecto significativo para el desarrollo responsable de sus operaciones y la generación de valor a largo plazo, incorporando estos temas en su supervisión y dirección estratégica.

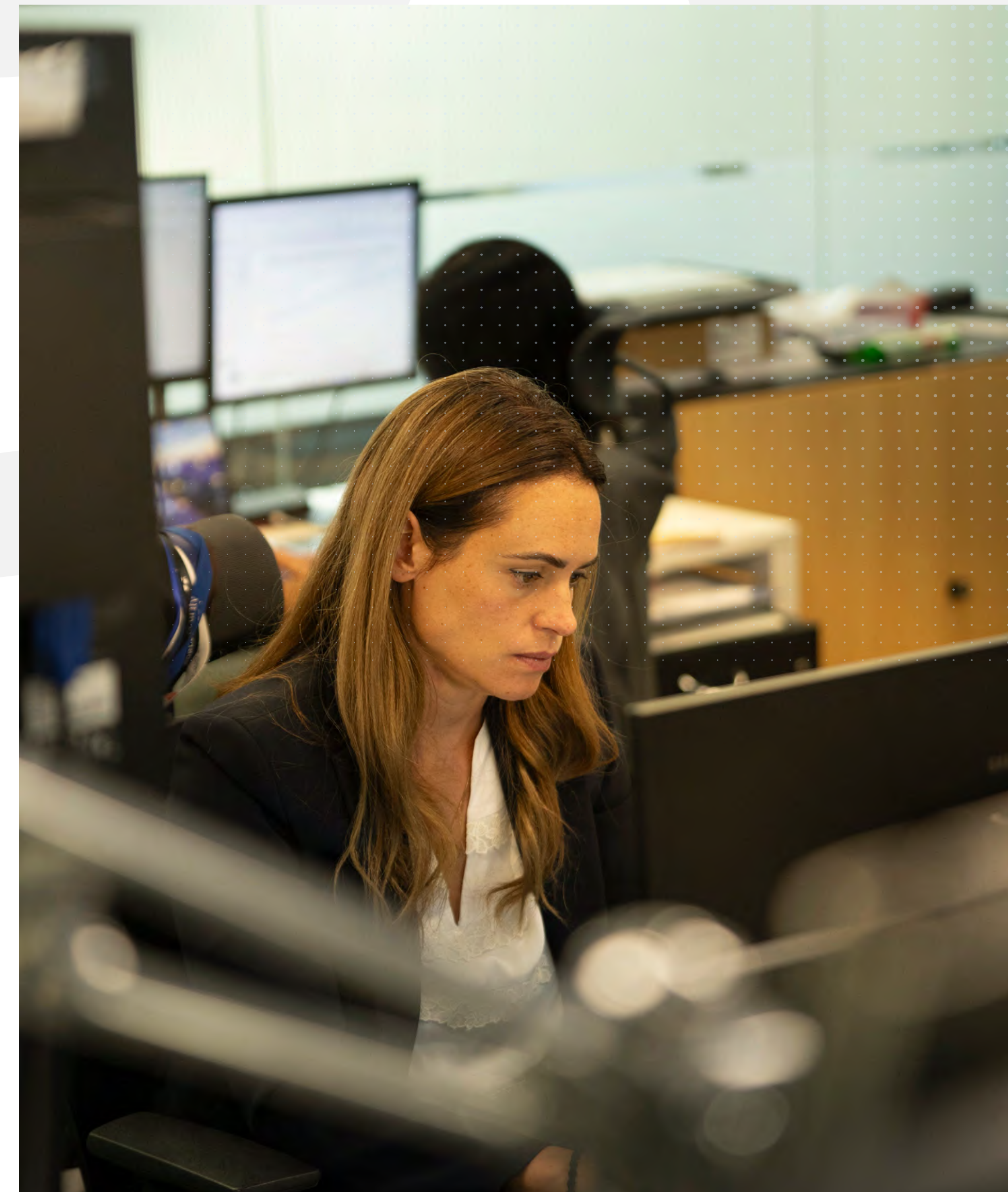
Según lo estipulado en la Política de Sostenibilidad del Grupo BICE, los directorios de sus filiales son responsables de garantizar su adecuada implementación en el ámbito de sus respectivas actividades, así como de revisar y, cuando sea necesario, proponer actualizaciones que aseguren su relevancia y alineación con la estrategia del Grupo.

En este marco, la Gerencia de Sostenibilidad Corporativa desempeña un papel de coordinación y apoyo, fomentando la incorporación gradual de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en las actividades de la Administradora, así como su conformidad con los estándares regulatorios y las mejores prácticas del mercado. Además, esta función contribuye al seguimiento de los avances en materia de sostenibilidad y a su adecuada comunicación a las instancias pertinentes.

Complementariamente, la Administradora promueve iniciativas dirigidas a fortalecer sus procesos internos, cultivar una cultura organizacional alineada con los principios de sostenibilidad y asegurar el cumplimiento de las políticas, normas y procedimientos aplicables a sus actividades.

De acuerdo con lo establecido en el marco de gobierno corporativo del Grupo, el Directorio de la Administradora cuenta con procedimientos formales de inducción y capacitación, que incluyen la entrega de información relevante sobre sus actividades, riesgos y temas estratégicos, abarcando aspectos relacionados con sostenibilidad, gobierno corporativo y cumplimiento normativo.

Asimismo, se incluyen instancias de capacitación continua que permiten reforzar la supervisión y el conocimiento de estas materias. Finalmente, el Código de Conducta del Grupo BICE establece los principios y directrices que guían el comportamiento de directores, ejecutivos y colaboradores de la Administradora, promoviendo una conducta ética, el respeto hacia las personas y el cumplimiento de las políticas y estándares definidos, en coherencia con la Política de Sostenibilidad y el marco de gobierno corporativo del Grupo.



↳ Sostenibilidad tributaria

[NCG 461 3.1.ii]

En AGF Security estamos comprometidos con la gestión responsable en materia tributaria, manteniendo un compromiso ético con el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias a través de una administración y planificación fiscal responsable, conservadora, confiable y transparente, en estricto apego a los hechos económicos y a la legislación.

ESTRATEGIA TRIBUTARIA

Desde enero de 2021, el Banco BICE, matriz de AGF Security, cuenta con una Estrategia Tributaria aprobada por el Directorio, cuyo marco establece directrices para el correcto cumplimiento tributario que son aplicables a todos los colaboradores del Banco BICE y sus filiales, asignando la responsabilidad de su cumplimiento a la Gerencia Tributaria. Adicionalmente, en diciembre de 2023, el Directorio del Banco BICE aprobó una Política de Impuestos que se aplica a todas las filiales de BICECORP, cuyas directrices son coherentes entre ambas.

PRINCIPIOS DE LA ESTRATEGIA TRIBUTARIA

Los principios que sustentan la estrategia tributaria se basan en la ética, la transparencia, la sostenibilidad y el compromiso con los clientes, los colaboradores, los accionistas y con la sociedad en general, destacando el rol contributivo del Banco BICE y sus beneficios para el país. De manera consistente, estos principios

y la estrategia están alineados con las mejores prácticas de la industria bancaria local e internacional, siendo definidos y gobernados desde la más alta instancia de la administración del Banco BICE y sus filiales.

DIRECTRICES EN LA APLICACIÓN DE LA ESTRATEGIA TRIBUTARIA

Nuestra estrategia tributaria se basa en aspectos normativos que aseguren el correcto cumplimiento tributario de BICE tanto en su actividad como en su relación con terceros en los distintos procesos de interacción.

ÁMBITO NORMATIVO

- » Cumplimiento normativo y pago responsable de impuestos, aplicando criterios conservadores en la determinación de impuesto;
- » Aplicación de interpretaciones razonables de la normativa tributaria, ajustándose a la naturaleza jurídica y sustancia económica de las operaciones;

- » Establecimiento de una relación cooperativa con el Servicio de Impuestos Internos, basada en los principios de transparencia minimizando contingencias y evitando litigios tributarios; y
- » No realización de planificaciones tributarias agresivas.

CLIENTES

Dado que los aspectos tributarios dependen de todas las actividades que tenga un cliente en su quehacer económico, Banco BICE y filiales no brinda asesoría tributaria más allá de la información pertinente a los productos y servicios que ofrece el Banco. Por tanto, no se podrá realizar ningún tipo de asesoramiento tributario a clientes en la comercialización y venta de productos o servicios financieros.

Facilitar a los clientes la información tributaria en relación con los productos y servicios contratados, proporcionando la información en tiempo y forma según sea exigible por el Servicio de Impuestos Internos, de conformidad con la normativa aplicable.

PROCESOS Y HERRAMIENTAS

- » Evaluar los impactos tributarios de nuevos productos o servicios y sus modificaciones desde su inicio hasta su aprobación.
- » Promover la aplicación de buenas prácticas en materia tributaria y participación activas en instancias de análisis y mejoras a la práctica tributaria que afecta a la industria.
- » Para el desarrollo y aplicación de la estrategia tributaria la Gerencia Tributaria contará con los medios funcionales y materiales apropiados.

Asimismo, a través de nuestro Código de Conducta, declaramos que en BICE nos aseguramos de cumplir con la normativa tributaria de tal manera que nos permita evitar riesgos interpretativos o errores que afecten a BICE o a nuestros clientes e impacten en la contribución al fisco.

Reflejamos fielmente la realidad de las operaciones a través de la documentación contable y tributaria de manera transparente, sin omitir o alterar los datos.

Relación con los grupos de interés

[NCG 461 3.1.iv] [NCG 461 6.1.v] [NCG 461 6.3]



CLIENTES

La Administradora se compromete firmemente a atender las necesidades de sus clientes, situándolas en el centro de su gestión y fomentando una relación fundamentada en la confianza, la transparencia y la excelencia en el servicio. En este sentido, se esfuerza por garantizar una administración eficiente y responsable de los fondos que maneja, contribuyendo así al logro de los objetivos de inversión de sus clientes.

Además, la Administradora impulsa la mejora continua de sus procesos y servicios, estableciendo canales de comunicación y coordinación con las áreas pertinentes del Grupo, con el objetivo de asegurar una experiencia uniforme y alineada con los estándares establecidos.

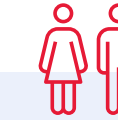
- » **Actividades:** Espacios de comunicación y relación con los clientes, utilizando las plataformas y canales determinados por el Grupo.
- » **Canales de comunicación:** Sitio web corporativo, plataformas digitales y canales formales de atención dispuestos por el Grupo.



PROVEEDORES

Los proveedores son un grupo de interés crucial para la Administradora, ya que su contribución es esencial para el correcto funcionamiento de los procesos operativos y el cumplimiento de las actividades. La Administradora fomenta relaciones basadas en la transparencia, el cumplimiento normativo y la aplicación de criterios objetivos en los procesos de contratación y evaluación.

La gestión de proveedores se lleva a cabo en coordinación con las instancias pertinentes del Grupo, incorporando evaluaciones que consideran aspectos operacionales, legales, financieros y reputacionales, lo que permite mantener relaciones alineadas con los estándares establecidos.



COLABORADORES

Los colaboradores son un grupo de interés fundamental para la Administradora, pues su labor contribuye directamente al desarrollo de las actividades y al cumplimiento de los objetivos estratégicos. En este marco, la Administradora promueve un entorno laboral basado en el respeto, la colaboración, el desarrollo profesional y el cumplimiento de altos estándares éticos.

La relación con los colaboradores se gestiona a través de canales formales de comunicación interna, oportunidades de capacitación y mecanismos de apoyo establecidos a nivel del Grupo, lo que fortalece el compromiso organizacional y fomenta una cultura alineada con los principios y valores institucionales.



A través de estas iniciativas, la Administradora apoya el desarrollo de una cultura organizacional responsable, alineada con los principios de sostenibilidad y con el compromiso del Grupo de generar valor a largo plazo.



AUTORIDADES

Las autoridades regulatorias son un grupo de interés esencial para la Administradora, ya que establecen el marco normativo que regula sus actividades y supervisan el cumplimiento de las disposiciones legales y regulatorias aplicables. La Administradora mantiene una relación basada en la transparencia y el cumplimiento oportuno de sus obligaciones regulatorias, particularmente con la Comisión para el Mercado Financiero, mediante la entrega de información periódica y el cumplimiento de los requerimientos establecidos por la normativa vigente.



INVERSIONISTAS

Los inversionistas son un grupo de interés clave para la Administradora, dado que participan en los fondos que gestiona y confían en su capacidad para manejar sus recursos de manera eficiente y responsable. La Administradora se compromete a proporcionar información clara, oportuna y transparente, en concordancia con la normativa vigente, incluyendo la publicación de información relevante, estados financieros e informes correspondientes a través de los canales formales establecidos.



COMUNIDAD

La comunidad representa un grupo de interés significativo para la Administradora, en el contexto de su participación en las iniciativas promovidas por el Grupo, orientadas a contribuir al desarrollo social y al fortalecimiento de su vínculo con el entorno.

A través de estas iniciativas, la Administradora apoya el desarrollo de una cultura organizacional responsable, alineada con los principios de sostenibilidad y con el compromiso del Grupo de generar valor a largo plazo.





Relación con inversionistas

[NCG 461 3.7.i] [NCG 461 3.7.ii] [NCG 461 10]

Para ello, establece instancias y canales destinados a atender consultas relacionadas con la información pública sobre su situación financiera, sus actividades y los fondos bajo su gestión.

Las directrices generales para la relación con los inversionistas son definidas a nivel del Grupo BICE y son implementadas por la Administradora en colaboración con las instancias correspondientes, teniendo en cuenta la naturaleza de sus actividades y la normativa vigente. En este marco, la Administradora mantiene canales formales que permiten a los inversionistas acceder a información relevante y realizar consultas, cumpliendo así con los estándares regulatorios y de transparencia requeridos.

Para estos fines, la Administradora ofrece al público información relevante a través de su sitio web corporativo y otros medios establecidos por la normativa actual, lo que incluye la publicación de estados financieros, memorias anuales y cualquier otra información solicitada por la Comisión para el Mercado Financiero.

Además, las consultas institucionales y requerimientos externos son gestionados a través de las instancias adecuadas, en coordinación con las áreas responsables dentro de la Administradora y el Grupo, garantizando una comunicación clara, oportuna y coherente con la información pública disponible.

En cuanto a la gestión y divulgación de información al mercado, la Administradora se guía por los principios

La Administradora General de Fondos Security S.A. gestiona de manera formal y organizada su relación con los grupos de interés, especialmente con los inversionistas de los fondos que administra y otros actores del mercado.

y lineamientos establecidos en el marco de gobierno corporativo del Grupo BICE, los cuales incluyen procedimientos orientados a asegurar la adecuada divulgación de información y el cumplimiento de las obligaciones regulatorias pertinentes. En este contexto, el Directorio de la Administradora supervisa el cumplimiento de estos lineamientos y se asegura de la integridad, veracidad y oportunidad de la información divulgada.

Durante el ejercicio 2025, no se registraron comentarios ni propuestas sobre el desarrollo de los negocios sociales formuladas por los accionistas, de acuerdo con lo estipulado en la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas. Asimismo, la Administradora no cuenta con un Comité de Directores, por lo que no existen comentarios o propuestas emanadas de dicho órgano durante el período.





Finanzas sostenibles

[NCG 461 3.1.ii]

↳ Criterios ASG y gestión de la inversión responsable

PRODUCTOS Y SERVICIOS CON ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

La Administradora General de Fondos Security S.A. integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en sus procesos de inversión, alineándose con el enfoque de sostenibilidad del Grupo BICE y buscando contribuir a una gestión responsable de los activos que administra. Este enfoque permite combinar consideraciones de sostenibilidad con los objetivos de rentabilidad y gestión de riesgos, fortaleciendo así su propuesta de valor y ajustándose a las mejores prácticas del sector.

Hasta diciembre de 2025, más del 50% de los activos gestionados por la Administradora en fondos mutuos incorpora explícitamente factores ASG en sus procesos de inversión. Esto incluye estrategias de integración ASG, inversiones temáticas en sostenibilidad y mecanismos para la evaluación responsable de emisores. Además, su oferta de fondos de inversión contempla diversas estrategias orientadas hacia un futuro sostenible, como el Fondo CI GMF II Energy Chile, que invierte en proyectos de desarrollo de campos solares y baterías con tecnologías innovadoras

para optimizar la generación de energía verde. También destaca el Fondo de Inversión Energy Transition, administrado en colaboración con CISC, que se enfoca en el avance de nuevas fuentes de energía e infraestructura para proyectos de hidrógeno verde en la región de Magallanes y Antártica Chilena. Otros ejemplos incluyen el Fondo de Inversión Deuda Habitacional con Subsidio, el Fondo ULH, que busca dinamizar el mercado de créditos para primera vivienda a familias del segmento C2/C3, y el Fondo de electromovilidad urbana.



EVALUACIÓN DE OPERACIONES CON CRITERIOS ASG

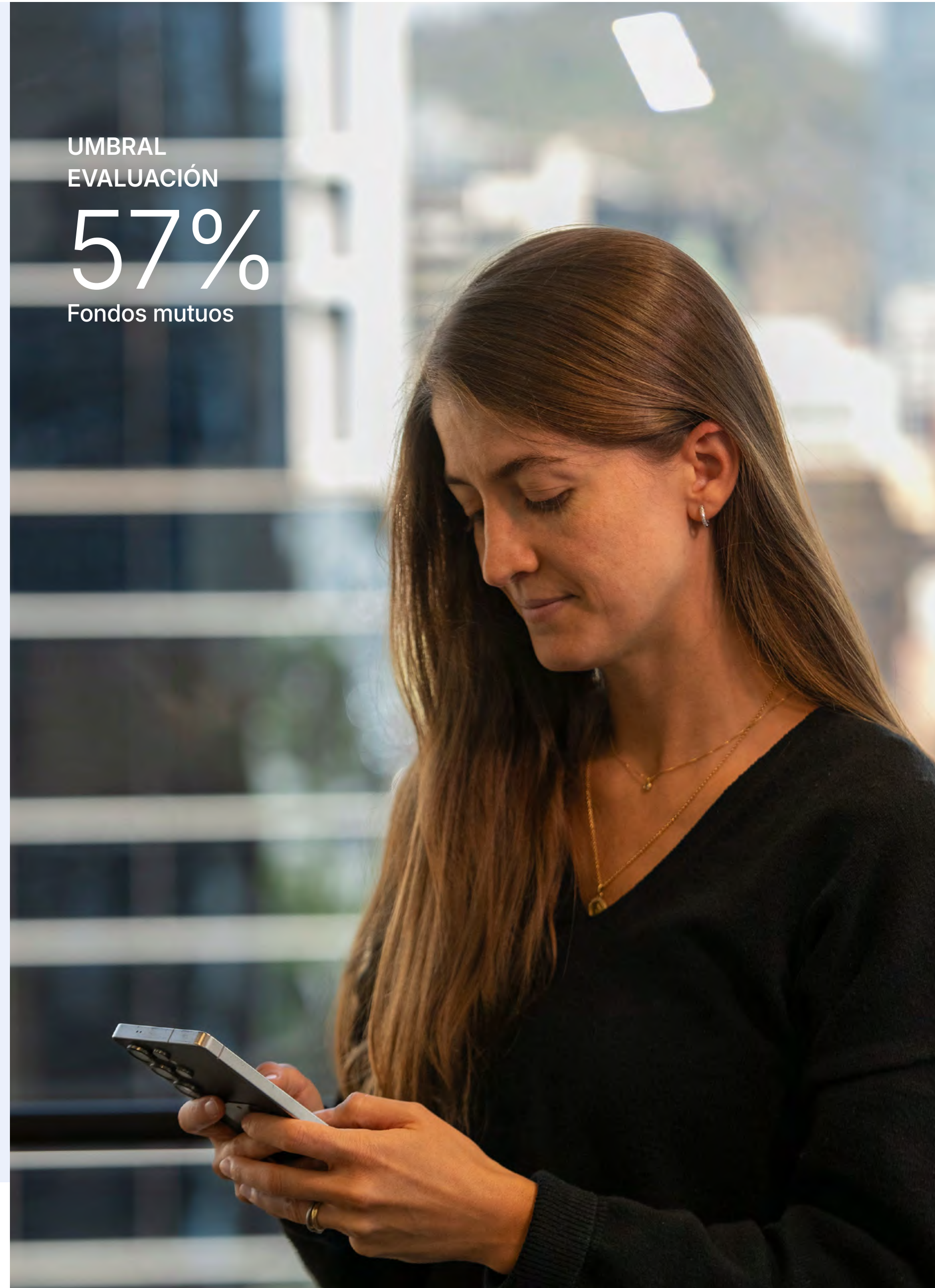
La Administradora cuenta con un marco formal de políticas y procesos internos para integrar criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en sus decisiones de inversión. La Política de Inversión Responsable de AGF Security se aplica a todos los Fondos Mutuos y de Inversión que administra, independientemente de si las inversiones son directas o indirectas. Esto incluye Deuda, Renta Variable Nacional e Internacional, así como fondos internacionales propios o gestionados por terceros. AGF Security evalúa el puntaje ASG de sus fondos a través de Sustainalytics, un proveedor internacional reconocido en análisis de sostenibilidad. Esta herramienta permite tomar decisiones de inversión informadas y alineadas con su compromiso con la responsabilidad social,

ambiental y de gobernanza.

Las evaluaciones consideran tanto la exposición a riesgos ASG como las medidas de gestión o mitigación adoptadas por los emisores en los que invierten los fondos. Además, la Administradora ha adoptado el Carbon Risk Score de Sustainalytics, que mide la huella de carbono.

Al finalizar 2025, la Compañía alcanzó un umbral del 57% en la evaluación total de los fondos mutuos administrados, medido en términos de cantidad de fondos, lo que equivale a un 52% en activos gestionados. El Comité de Riesgo Financiero supervisa el cumplimiento de las disposiciones relacionadas con la inversión responsable, manteniendo informado al Directorio y alertando sobre cambios relevantes en el rating ASG de algún emisor o fondo en particular.

UMBRAL
EVALUACIÓN
57%
Fondos mutuos



INVERSIÓN RESPONSABLE

La estrategia de inversión responsable de la Administradora se basa en una Política de Inversión Sostenible que se alinea con estándares internacionales, incluidos los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (PRI). Esta estrategia se fundamenta en la integración de criterios ASG en el análisis de inversiones y en el ejercicio de una propiedad responsable.

La integración ASG implica una evaluación sistemática de factores ambientales, sociales y de gobernanza durante la selección, seguimiento y monitoreo de inversiones, siendo aplicable a las diversas clases de activos administrados.

Asimismo, la Administradora cuenta con mecanismos de votación y relacionamiento con emisores, que permiten ejercer una propiedad responsable mediante la participación en juntas de accionistas y el diálogo con las entidades en las que invierten los fondos administrados, promoviendo prácticas alineadas con principios de sostenibilidad, transparencia y adecuado gobierno corporativo. Este enfoque contribuye a fortalecer la gestión de riesgos ASG, promover la creación de valor en el largo plazo y consolidar la integración de la sostenibilidad en la gestión de inversiones de la Administradora, en coherencia con el enfoque ASG del Grupo BICE.



Marco de gobierno

Estructura de Gobierno

Directorio

Comités del Directorio

Alta Administración

Ética y cumplimiento

Gestión de riesgos

Ciberseguridad y protección de datos

03.

Gobernanza corporativa

Marco de Gobierno

[NCG 461 3.1.i] [NCG 461 3.5]

El Gobierno Corporativo es el conjunto de instancias y prácticas institucionales que rigen el proceso de toma de decisiones en la empresa, con el objetivo de generar valor de manera sustentable dentro de un marco de transparencia, ética y responsabilidad empresarial.

Su propósito es alinear intereses y promover el respeto a los derechos de los accionistas y demás grupos de interés, tanto directos como indirectos.

La estructura de Gobierno Corporativo de la Administradora General de Fondos Security S.A. está compuesta por el Directorio y la Gerencia General.

El Directorio designa al Gerente General, quien cuenta con las atribuciones propias de su cargo y aquellas que le sean otorgadas expresamente por el Directorio. Este último se reúne mensualmente para evaluar y guiar el desarrollo de la empresa.

Los directores y ejecutivos de la Administradora actúan con base en los valores corporativos de honestidad y transparencia. Asimismo, el compromiso y la capacitación continua de su equipo humano son factores clave en el desempeño y logro de los objetivos de la Sociedad.

Los accionistas pueden expresar sus opiniones sobre la gestión de la empresa en las juntas ordinarias y extraordinarias convocadas conforme a la normativa vigente. Además, disponen de información relevante a través de distintos canales, como la Memoria Anual, los Estados de Situación Financiera trimestrales y los comunicados enviados a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y a las Bolsas de Valores del país.

El Directorio cuenta con un procedimiento de análisis y evaluación trimestral sobre la suficiencia, oportunidad y pertinencia de la información contenida en los estados financieros consolidados, el análisis razonado y los hechos relevantes del período informado. Esta información se presenta a la CMF, a los accionistas y al público en general a través de la página web de la Sociedad (www.inversionessecurity.cl) y la de la CMF.

Asimismo, el Directorio suscribe una declaración de responsabilidad en la que confirma haber revisado los estados financieros, el análisis razonado y los hechos relevantes, asumiendo la responsabilidad sobre la veracidad de la información presentada. Como parte de este procedimiento, la Sociedad también establece instancias para la elaboración y revisión de la Memoria Anual, así como de cualquier otra información relevante para inversionistas, accionistas y el público en general.

En relación con los hechos esenciales, la Sociedad cumple estrictamente con los requisitos establecidos en los artículos N°9 y N°10 de la Ley N°18.045 sobre Mercado de Valores.

La sociedad no se adhiere formalmente a ningún estándar o código de buen gobierno corporativo emanado de organismos públicos o privados, tanto a nivel nacional como internacional. Esta decisión responde a la política interna del Banco, que prioriza

la implementación de prácticas de gobernanza diseñadas específicamente para responder a su estrategia, estructura organizacional y las exigencias regulatorias locales.

No obstante, contamos con un Código de Gobierno y Filosofía Corporativa que formaliza las prácticas de gobernanza aplicables al Banco y sus filiales. Estas prácticas se encuentran alineadas con sus estatutos, la Ley General de Bancos, la Ley sobre Sociedades Anónimas y su Reglamento, la Ley de Mercado de Valores y la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero. Dentro de este marco, el Banco ha establecido políticas y códigos que promueven las buenas prácticas, tales como el Código de Conducta de Banco y Filiales, el Código de Conducta y Buenas Prácticas de Bancos e Instituciones Financieras, y el Manual de Manejo de Interés para el Mercado, entre otros.

Asimismo, disponemos de una serie de políticas y procedimientos que definen el funcionamiento de su gobierno corporativo. Las actualizaciones o aprobaciones de estas políticas son propuestas por la administración junto al Gerente General y sometidas a la aprobación del Directorio. Esta estructura refleja el compromiso del Banco con la adopción de estándares de gobernanza efectivos y adecuados a su realidad operativa, garantizando un enfoque alineado con sus objetivos institucionales y las expectativas del mercado.

Estructura de gobierno

[NCG 461 3.1.i] [NCG 461 3.5]

↳ Directorio

El Directorio de la Sociedad está integrado por cinco miembros elegidos por la Junta de Accionistas. De conformidad con lo dispuesto en la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, su función principal es la administración de la Sociedad. Sus integrantes cuentan con competencias profesionales y personales complementarias, lo que fortalece la toma de decisiones y la capacidad de creación de valor.

Nota: La sociedad no cuenta con directores suplentes y ninguno presenta una situación de discapacidad.

INTEGRANTES DEL DIRECTORIO

[NCG 461 3.2.i] [NCG 461 3.2.xiii.e]

01.

Cristián Felipe Gaete Prieto

Presidente

Ingeniero Comercial,
Universidad de los Andes.

RUT: 12.720.430-6

Titular - No independiente

Nombramiento: 04/03/2025

02.

Mario Wieffenbach Oyarzún

Director

Ingeniero Comercial y Contador
Auditor, Universidad de Chile.

4.868.153-0

Titular - No independiente

Nombramiento: 04/03/2025

03.

Marcela Villafaña Ferrer

Director

Ingeniero Comercial,
Universidad Católica de Chile.

RUT: 15.374.158-1

Titular - No independiente

Nombramiento: 10/12/2025

04.

Pablo Jeréz Hanckes

Director

Ingeniero Comercial,
Universidad Católica de Chile.

RUT: 16.079.052-0

Titular - No independiente

Nombramiento: 04/03/2025

05.

Francisco Matte Izquierdo

Director

Abogado,
Universidad Católica de Chile.

RUT: 16.612.252-k

Titular - No independiente

Nombramiento: 04/03/2025

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

[NCG 461 3.2.xiii.a] [NCG 461 3.2.xiii.b] [NCG 461 3.2.xiii.c] [NCG 461 3.2.xiii.d]

DIRECTORES POR GÉNERO



DIRECTORES POR EDAD

	Mujer	Hombre
Menos de 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	0	1
Entre 41 y 50 años	1	1
Entre 51 y 60 años	0	1
Entre 61 y 70 años	0	0
Más de 71 años	0	1

DIRECTORES POR ANTIGÜEDAD

	Mujer	Hombre
Menos de 3 años	1	4
Entre 3 y 6 años	0	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0

DIRECTORES POR NACIONALIDAD

	Mujer	Hombre
Chilena	1	4

MATRIZ DE HABILIDADES DEL DIRECTORIO

[NCG 461 3.2.iv]

AGF Security no ha realizado un análisis sobre las habilidades y experiencia de su Directorio, por lo que no cuenta con una matriz que lo represente.

PROCESO DE ELECCIÓN

[NCG 461 3.7.iii] [NCG 461 3.7.iv]

A la fecha, la Sociedad no ha implementado un procedimiento formal destinado a informar a los accionistas, con antelación a la junta de accionistas, sobre la diversidad de capacidades, experiencias, condiciones y visiones aconsejables para la conformación del Directorio, ni sobre la experiencia, profesión u oficio de los candidatos previo a la votación, ni cuenta con una instancia o comité que asista a los accionistas en la búsqueda o elección de candidatos al Directorio o con políticas específicas orientadas a promover criterios de diversidad o inclusión. Asimismo, la Sociedad no cuenta con un mecanismo o sistema que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos en las juntas de accionistas, ni con mecanismos de información en tiempo real sobre los acuerdos adoptados en dichas instancias.

INDUCCIÓN DE NUEVOS DIRECTORES

[NCG 461 3.2.v]

El procedimiento para la inducción de nuevos integrantes del Directorio se encuentra establecido en la Tercera Parte del Código de Gobierno Corporativo del Banco, el cual es aplicable a la Administradora General de Fondos en el marco de los lineamientos corporativos del Grupo. Dicho procedimiento tiene por objeto facilitar la adecuada integración de

los nuevos directores, asegurando que cuenten con la información necesaria para el correcto ejercicio de sus funciones.

El proceso de inducción es conducido por el Presidente del Directorio, con el apoyo del Gerente General, e incluye la entrega de información relevante sobre la sociedad, sus principios y valores, su modelo de negocios, los principales riesgos, las políticas internas, los criterios contables y el marco jurídico aplicable.

Asimismo, el procedimiento contempla la realización de reuniones de inducción con el Presidente del Directorio, el Gerente General y los principales ejecutivos del Banco, y, cuando corresponde, con ejecutivos de sus filiales, con el fin de conocer los principales negocios, riesgos y responsabilidades asociados al cargo.

Este procedimiento se complementa con la publicación de información relevante previa a la elección de directores, así como con la entrega de antecedentes corporativos,

financieros y normativos que permiten a los nuevos integrantes del Directorio comprender adecuadamente el funcionamiento del Banco, su entorno regulatorio y sus deberes fiduciarios.



FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO

[NCG 461 3.2.x] [NCG 461 3.2.xii.a] [NCG 461 3.2.xii.d]

El directorio sesiona una vez al mes, sin perjuicio de que puede haber reuniones extraordinarias para la aprobación de temas puntuales.

Previo a cada sesión, se pone a disposición de los directores una presentación ejecutiva que sintetiza los temas a tratar e incorpora los antecedentes necesarios para su adecuada preparación, en cumplimiento de los plazos legales establecidos para su distribución. En cuanto al texto definitivo de las actas, su disponibilidad no se encuentra sujeta a un plazo predefinido, quedando accesible una vez finalizados los procesos de revisión y validación correspondientes.

EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DEL DIRECTORIO

[NCG 461.3.2.i.a, b, c]

El Directorio de Banco BICE cuenta con una política de autoevaluación, la cual es aplicable a sus filiales, incluyendo a la Administradora General de Fondos Security S.A. Esta política contempla la realización de una encuesta anual de autoevaluación, cuyo objetivo es evaluar el funcionamiento de los respectivos Directorios y el grado de cumplimiento de las normas de Gobierno Corporativo, permitiendo identificar oportunidades de mejora, adoptar buenas prácticas y definir acciones orientadas a fortalecer su gestión.

Asimismo, tanto el Banco como sus filiales disponen de instancias de capacitación y actualización continua para sus Directores, con el propósito de fortalecer el adecuado ejercicio de sus funciones mediante la incorporación de conocimientos relevantes. Estas actividades se desarrollan de manera periódica y pueden ser impartidas tanto por miembros de la administración como por asesores externos, dependiendo de la naturaleza de las materias abordadas.

Entre los contenidos considerados se incluyen, entre otros, mejores prácticas de Gobierno Corporativo, regulación aplicable a la industria, sostenibilidad, inclusión y diversidad, y herramientas de gestión de riesgos.



ASESORÍAS

[NCG 461 3.2.iii] [NCG 461 3.3.v]

De conformidad con lo establecido en la Sexta Parte del Código de Gobierno Corporativo, el Directorio cuenta con la facultad de contratar asesorías de expertos en materias contables, tributarias, financieras, legales u otras áreas que resulten necesarias para el adecuado ejercicio de sus funciones.

La contratación de dichas asesorías puede efectuarse a requerimiento de al menos uno de los Directores, quien deberá fundamentar la respectiva solicitud. Asimismo, el marco normativo contempla un derecho de veto, en virtud del cual uno o más Directores pueden oponerse, de manera fundada, a la contratación de un asesor en particular, especialmente en caso de eventuales conflictos de interés por parte de los asesores externos. En caso de presentarse un veto, el Directorio deberá pronunciarse sobre el particular, pudiendo insistir en la contratación o desistirse de ella, mediante acuerdo adoptado por la mayoría de los Directores asistentes a la sesión respectiva.

Por otra parte, todos los asesores externos que, con ocasión de su encargo, tengan acceso a información de la sociedad, se encuentran sujetos a un deber de reserva absoluta, asegurando la confidencialidad y el adecuado resguardo de la información proporcionada.

Monto total desembolsado por asesorías del Directorio

Durante el ejercicio reportado, el Directorio no contó con la contratación de asesorías externas en el marco de sus atribuciones.

Asesorías relevantes contratadas por el Directorio

Durante el ejercicio reportado, el Directorio no contó con asesorías externas en apoyo al cumplimiento de sus funciones.

SEGUIMIENTO DE TEMAS CLAVE POR PARTE DEL DIRECTORIO

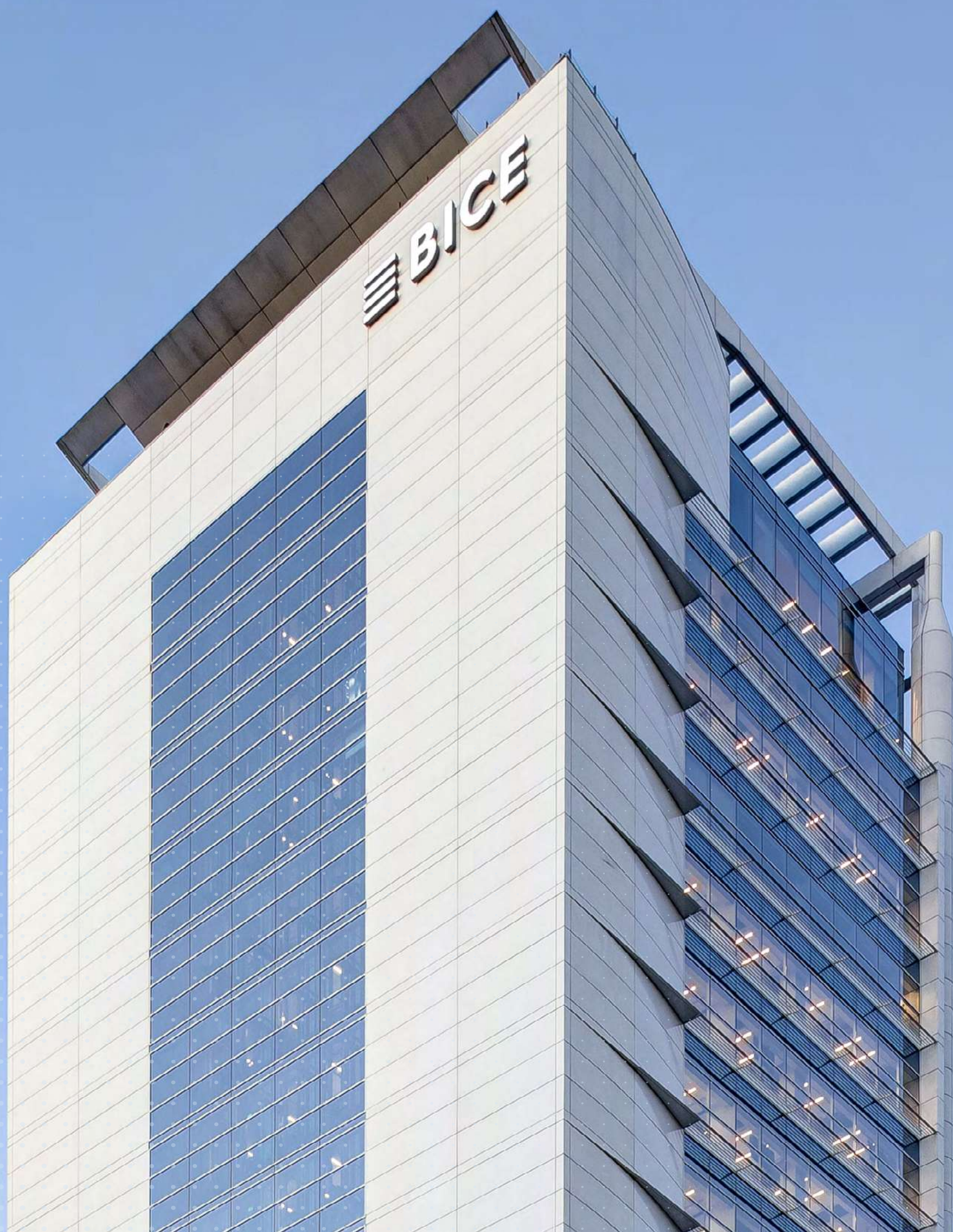
[NCG 461 3.2.vi]

Unidad	Nombre área asociada a la empresa	Periodicidad de las reuniones	Principales temáticas abordadas en las reuniones	Participación del Gerente General y otros ejecutivos principales
Gestión de riesgos	División Riesgos	Bimestral	<ul style="list-style-type: none"> » Revisar el Modelo de Gestión de Riesgos y las Políticas de Gestión de Riesgos y Control Interno, velando por su adecuada alineación con la normativa vigente y los lineamientos de los organismos reguladores, en particular la CMF. » Revisar la estrategia y los criterios de gestión de riesgos, incluyendo el apetito y la tolerancia al riesgo operacional; supervisar el cumplimiento de los planes de gestión de riesgos aprobados por el Directorio; conocer los niveles de exposición a los riesgos y las principales situaciones que los originan. » Tomar conocimiento de eventos o escenarios de riesgo relevantes, adoptando las decisiones que requieran definición por parte de la Alta Administración. 	Comité de Gestión de Riesgos, integrado por un Director, el Gerente General de la Administradora, el Gerente de Riesgo Operacional Banco y Filiales y el Gerente de Riesgo de Mercado y Financiero Banco y Filiales, actuando el Subgerente de Riesgo Operacional como secretario del comité.
Auditoría Interna	División Contraloría	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> » Aprobar y efectuar seguimiento al plan anual de auditoría y a las auditorías realizadas; aprobar el Manual de Auditoría. » Proponer la nómina de auditores externos y coordinar sus revisiones; analizar los estados financieros intermedios y de cierre del ejercicio. » Informar al Directorio sobre cambios en criterios contables; proponer la nómina para la elección de firmas clasificadoras de riesgo; y tomar conocimiento de situaciones de conflicto de interés y del funcionamiento del canal de integridad. 	El Comité de Auditoría Banco y Filiales está integrado por dos Directores del Banco, uno de los cuales ejerce la presidencia del Comité, el Gerente General, el Fiscal y el Gerente de la División Contraloría, quien actúa como secretario del Comité .
Auditoría externa	PWC	Semestral	<ul style="list-style-type: none"> » Conocer y analizar los resultados de la auditoría externa. » Revisar y tomar conocimiento de la presentación de los estados financieros. » Revisar las revelaciones contenidas en los estados financieros, asegurando su consistencia y suficiencia. 	Los Auditores Externos participan periódicamente en las sesiones del Comité de Auditoría Banco y Filiales, el cual está integrado por dos Directores del Banco, uno de los cuales ejerce la presidencia del Comité, el Gerente General, el Fiscal y el Gerente de la División Contraloría, quien actúa como secretario

FUNCIONAMIENTO DE SITUACIONES DE CONTINGENCIA Y CRISIS

[NCG 461 3.2.xi]

El Código de Gobierno Corporativo incluye una sección dedicada al plan de contingencia para garantizar la continuidad del Directorio en situaciones de crisis. En este contexto, se establece un Comité de Crisis que brindará apoyo al Directorio. Este comité podrá estar integrado por directores de la sociedad, Directores de filiales y ejecutivos principales, entre otros.



Comités del Directorio

[NCG 461 3.3.i] [NCG 461 3.3.ii] [NCG 461 3.3.iii] [NCG 461 3.3.iv] [NCG 461 3.3.vi] [NCG 461 3.3.vii]

Administradora General de Fondos Security S.A. no cuenta con Comités del Directorio formalmente constituidos. En este contexto, las materias que habitualmente son abordadas por comités especializados —tales como auditoría, gestión de riesgos, control interno y cumplimiento normativo— son conocidas y resueltas directamente por el Directorio de la Sociedad, con el apoyo de la Alta Administración y de las funciones corporativas de control correspondientes. El Directorio recibe información y reportes de las áreas de gestión de riesgos, control interno y auditoría, así como de auditoría externa cuando resulta pertinente. Asimismo, el Gerente General de la Administradora participa y reporta al Directorio del Banco BICE, matriz de la Administradora General de Fondos Security S.A., informando oportunamente aquellos asuntos que estimas relevantes para el adecuado gobierno y supervisión de la Sociedad.

Estructura Organizacional

[NCG 461 3.1.vii]



Ejecutivos principales

[NCG 461 3.4.i]

Jorge Meyer de Pablo

Gerente General

11.862.170-0

Ingeniero Comercial

Fecha designación: 01/09/2025

↳ Remuneraciones y planes de incentivos

[NCG 461 3.4.ii] [NCG 461 3.4.iii] [NCG 461 3.6.xi] [NCG 461 3.6.xii]

La remuneración bruta percibida por la totalidad de ejecutivos principales de la Administradora fue de M\$971.672 el 2025 compuesto por \$903.182 de remuneraciones y M\$68.490 de compensaciones.

Los ejecutivos principales cuentan con un plan de incentivos que contempla, además de la remuneración fija, un bono anual variable, cuyo otorgamiento depende del desempeño de la Administradora, medido a través de las utilidades del ejercicio, el cumplimiento de objetivos estratégicos de mediano y largo plazo, el logro de metas de rentabilidad por área y la evaluación individual realizada por sus superiores.

Durante el período informado, la Administradora no cuenta con una política formal de compensaciones, ni con un procedimiento establecido para la revisión, por parte del Directorio, de las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales.

Asimismo, no existen procedimientos destinados a someter dichas estructuras salariales y políticas de compensación a la aprobación de los accionistas, ni instancias de divulgación pública específicas respecto de estas materias.

PLAN DE SUCESIÓN

[NCG 461 3.6.x]

De acuerdo con lo establecido en el Código de Gobierno Corporativo del Banco y sus filiales, existe un Plan de Sucesión de la Alta Administración, cuyo propósito es contribuir a la permanencia y sustentabilidad del Banco y sus filiales en el tiempo, asegurando la continuidad de sus funciones críticas y la adecuada gestión del liderazgo ante eventuales cambios.

Este Plan contempla la identificación de potenciales reemplazantes del Gerente General y de los demás ejecutivos principales, priorizando el desarrollo de talento interno mediante planes de carrera, sin perjuicio de considerar candidatos externos cuando las necesidades organizacionales así lo requieran, resguardando siempre la calidad y competitividad de la gestión.

El proceso de sucesión es liderado por el Comité de Personas y Cultura, el cual elabora anualmente un mapa de talento y sucesión, considerando el desempeño de los ejecutivos, el potencial individual y la criticidad de los cargos. Asimismo, dicho Comité

define e impulsa planes de desarrollo específicos para los ejecutivos identificados como parte de la sucesión, asegurando que los perfiles de los cargos se mantengan actualizados y alineados con la estrategia del negocio.

El Plan se rige por principios de flexibilidad, responsabilidad compartida, confidencialidad y objetividad, y establece mecanismos que permiten reemplazar oportunamente al Gerente General y a los ejecutivos principales, así como traspasar de manera ordenada sus funciones e información relevante en caso de ausencia imprevista, minimizando el impacto operacional y estratégico en la organización.

En situaciones de vacancia intempestiva, el Comité de Personas y Cultura y/o el Gerente General informan oportunamente al Directorio respecto de la persona recomendada para la sucesión, asegurando la continuidad del funcionamiento del Banco y sus filiales y el adecuado gobierno corporativo.



Ética y cumplimiento

BICE cuenta con un marco integral de prevención y gestión de riesgos enfocado en la detección y mitigación de conflictos de interés, la libre competencia y la prevención de delitos que establecen la responsabilidad penal de la persona jurídica en cumplimiento de la normativa vigente.

Para ello, se han implementado políticas y procedimientos para resguardar la transparencia y ética en todas las operaciones, asegurando el cumplimiento de la Ley N° 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas y las modificaciones introducidas por la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos.

En materia de conflictos de interés, BICE exige a sus colaboradores identificar y reportar cualquier situación que pueda comprometer su imparcialidad, siguiendo protocolos establecidos que incluyen la abstención de participar en la actividad, la notificación a su jefatura y al área de Integridad Corporativa de la Gerencia de Cumplimiento, debiendo esperar la resolución formal por parte de la Gerencia de Cumplimiento.

Además, se realizan revisiones trimestrales para detectar posibles vínculos familiares entre clientes, colaboradores, proveedores.



CÓDIGO DE CONDUCTA

[NCG 461 3.6.vii] [NCG 4613.6.viii]

BICE cuenta con un Código de Conducta, aplicable a sus filiales en el marco de los lineamientos corporativos del grupo, que establece los principios y lineamientos fundamentales que rigen el actuar de todos los colaboradores. Este Código reafirma el compromiso con la honestidad, la integridad y el respeto, valores esenciales para la relación con clientes, proveedores y la sociedad en general.

Para asegurar su adecuada aplicación y difusión, BICE dispone de programas de capacitación permanentes, que incluyen cursos e-learning para nuevos colaboradores, charlas virtuales sobre las conductas esperadas y sesiones de inducción corporativa para nuevos ingresos.

El Código de Conducta se encuentra disponible en la página web corporativa, promoviendo su acceso y reforzando el compromiso con la transparencia en el desarrollo de las actividades.

Asimismo, como parte de los programas de divulgación y capacitación en gestión de riesgos, se realizan capacitaciones continuas dirigidas a todos los colaboradores en materias de Riesgo Operacional, Continuidad del Negocio y Seguridad de la Información y Ciberseguridad, fortaleciendo una cultura de conducta responsable y de adecuada gestión de riesgos.

↳ Canal de integridad

[NCG 461 3.2.xii.c] [NCG 461 3.6.ix]

BICE cuenta con el Canal de Integridad, herramienta disponible en su página web para que colaboradores, clientes y stakeholders puedan denunciar de manera confidencial, cualquier hecho o conducta que pueda ser contraria a la ley o principios y valores de BICE.

La plataforma entrega trazabilidad para que el denunciante pueda hacer seguimiento a su caso y permite anonimato salvo en casos de Ley Karin, por disposición legal.

Dentro de los pilares se encuentran:

- » No represalias,
- » Confidencialidad e
- » Imparcialidad.

La plataforma permite dar seguimiento al caso, para ello se debe ingresar un mail y contraseña y guardar el número de seguimiento.

El canal es permanentemente difundido a través de mailing, plataformas internas, campañas, activaciones, capacitaciones durante el año.



↳ Cumplimiento legal y normativo

COLABORADORES

[NCG 461 8.2]

Banco BICE y sus filiales mantienen un firme compromiso con la promoción y respeto de los derechos de sus colaboradores, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente, definida en el Código del Trabajo y en el Reglamento interno de orden y seguridad de la empresa. Para ello, la Gerencia de Personas y Cultura cuenta con profesionales y políticas diseñadas para prevenir y detectar posibles incumplimientos regulatorios en esta materia, además de espacios

de capacitación preventiva para los colaboradores.

Adicionalmente, la organización dispone de mecanismos de resguardo, como el Canal de Denuncias (canal de integridad), a través del cual los colaboradores pueden reportar eventuales vulneraciones a sus derechos. Todas las denuncias son recibidas y gestionadas de manera inmediata por los miembros de la Comisión de Integridad, compuesta por tres directores designados, el Fiscal y el Gerente de Cumplimiento, denuncias que son derivadas de inmediato al área competente (personas y cultura) para la realización de la investigación correspondiente, velando por el cumplimiento de plazos y procedimiento definido. En caso de que se identifiquen

infracciones a la normativa laboral, se aplican las medidas correspondientes, que pueden incluir desde amonestaciones hasta la desvinculación de los responsables en situaciones graves.

Durante el período informado, la sociedad no registró sanciones ejecutoriadas en las materias señaladas, por lo que el número de sanciones fue igual a cero (0) y el monto total asociado a dichas sanciones fue de \$0.

CLIENTES

[NCG 461 8.1]

BICE en su permanente compromiso con la mantención de altos estándares para entregar un trato justo, transparente, de excelencia al cliente y respetuoso de sus derechos, ha diseñado la política de Customer Compliance, la que se entiende como el conjunto de directrices y normas establecidas a través de políticas y procedimientos internos, que tienen por objeto resguardar los derechos de los clientes.

Principios de actuación: (i) trato justo a los clientes, (ii) adecuada gestión de conflictos de interés, (iii) protección de la información de los clientes, (iv) transparencia en la comercialización y publicidad de productos financieros,

(v) Gestión diligente de reclamos y presentaciones y (vi) Suitability.

Durante el período informado, la sociedad no registró sanciones ejecutoriadas en las materias señaladas, por lo que el número de sanciones fue igual a cero (0) y el monto total asociado a dichas sanciones fue de \$0.

MEDIOAMBIENTAL

[NCG 461 8.3]

BICE no cuenta con un modelo o programa formal de cumplimiento ambiental independiente, dado que, por la naturaleza de sus actividades, no genera impactos ambientales significativos.

En su calidad de filial de Banco BICE, las obligaciones ambientales aplicables a la Administradora se gestionan de manera transversal a nivel del grupo, a través de políticas corporativas, procedimientos operativos y del sistema de cumplimiento normativo de la sociedad matriz, los cuales resultan aplicables a sus filiales, incluyendo la Administradora. Las responsabilidades asociadas a estas materias se encuentran asignadas a las áreas correspondientes dentro del marco corporativo.

▾ Libre Competencia

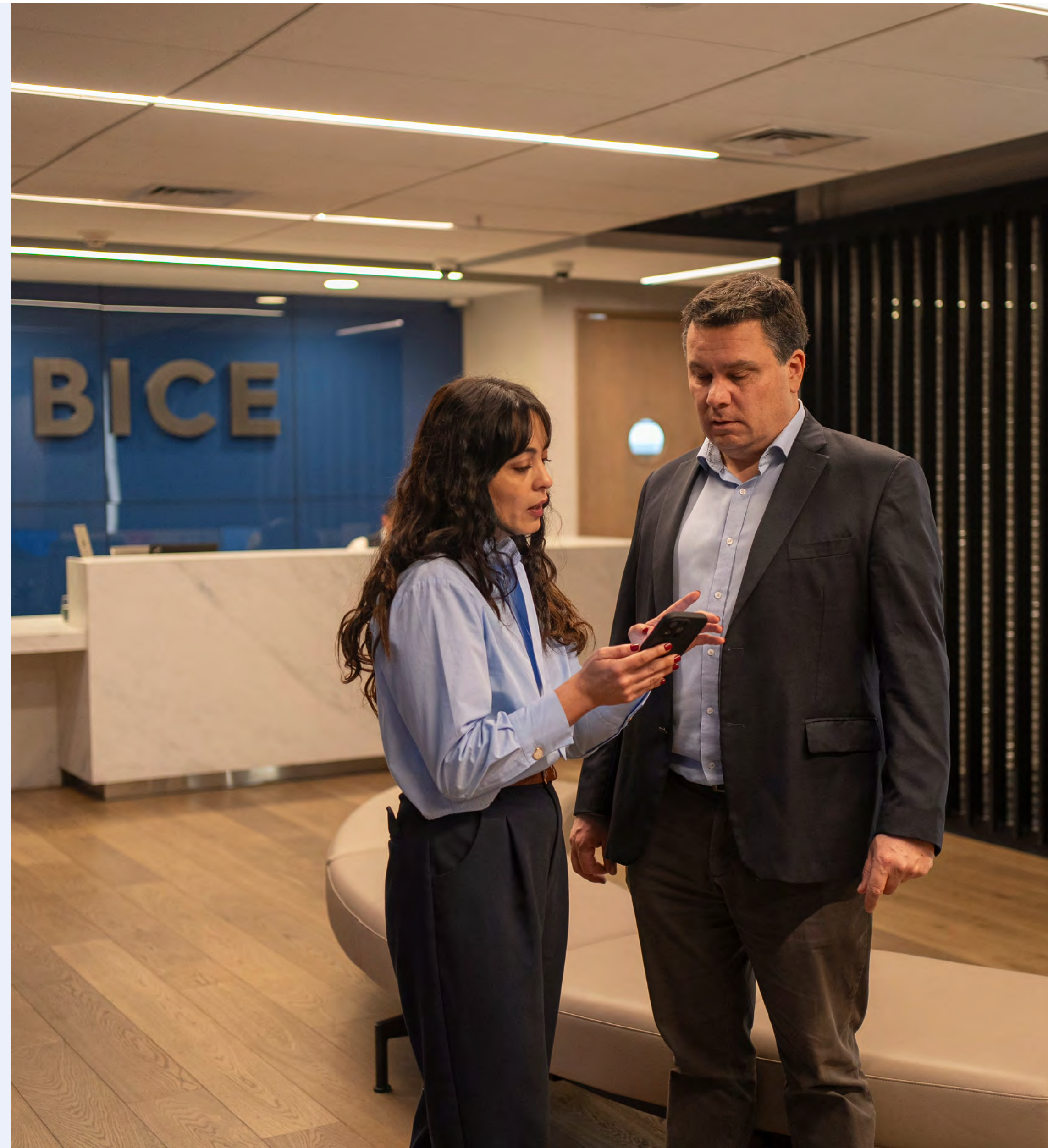
[NCG 461 3.1.iii] [NCG 461 8.4]

En BICE estamos comprometidos con una competencia leal, actuando con integridad y respeto hacia nuestros clientes y competidores. Para ello, contamos con un Programa de Libre Competencia cuyo objetivo es promover y asegurar el cumplimiento de las normativas en esta materia. La Política de Libre Competencia y sus anexos, identifican: (i) roles y responsabilidades, (ii) conductas que infringen la libre competencia, (iii) detalla las consecuencias de eventuales incumplimientos, y (iv) define mecanismos de denuncia.

El programa de Libre Competencia se compone entre otros elementos de: (i) Política de Libre Competencia, (ii) una matriz de riesgo de libre competencia, (iii) capacitación continua, (iv) revisiones externas, y (v) un Encargado de Libre Competencia a cargo de la ejecución y mejora continua del programa.

En este marco de actuación, el Banco rechaza cualquier práctica que pueda impedir, restringir o entorpecer la libre competencia, tales como la colusión, el abuso de posición dominante y la competencia desleal.

Durante el período informado, no se registraron infracciones ni sanciones ejecutoriadas asociadas a materias de libre competencia y competencia leal, por lo que el número de sanciones fue cero y el monto en pesos asociado asciende a \$0.



▾ Conflictos de Interés

BICE cuenta con un marco integral de prevención y gestión de riesgos enfocado en la detección y mitigación de conflictos de interés, la libre competencia y la prevención de delitos que establecen la responsabilidad penal de la persona jurídica en cumplimiento de la normativa vigente. Para ello, se han implementado políticas y procedimientos para resguardar la transparencia y ética en todas las operaciones, asegurando el cumplimiento de la Ley N° 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas y las modificaciones introducidas por la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos.

En materia de conflictos de interés, BICE exige a sus colaboradores identificar y reportar cualquier situación que pueda comprometer su imparcialidad, siguiendo protocolos establecidos que incluyen la abstención de participar en la actividad, la notificación a su jefatura y al área de Integridad Corporativa de la Gerencia de Cumplimiento, debiendo esperar la resolución formal por parte de la Gerencia de Cumplimiento.

Además, se realizan revisiones trimestrales para detectar posibles vínculos familiares entre clientes, colaboradores, proveedores.

Modelo de Prevención de delitos

[NCG 461 3.6.xiii] [NCG 461 8.5] [NCG 461 3.1.iii]

BICE cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), implementado en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Este modelo corresponde a un sistema de organización, administración y supervisión diseñado para prevenir, detectar y mitigar la comisión de delitos, incluyendo, entre otros, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho, corrupción entre privados, negociación incompatible, administración desleal y apropiación indebida, así como aquellos que se incorporen con posterioridad en la normativa vigente.

El MPD contempla actividades de detección, control y monitoreo integradas en los procesos de la organización y se encuentra sujeto a evaluaciones y seguimiento permanente por parte de un tercero independiente, con el

fin de asegurar su efectividad y actualización continua.

La gobernanza del Modelo se estructura a través del Comité de Ética y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, instancia responsable de planificar y coordinar las actividades de prevención y de velar por el cumplimiento de las políticas y procedimientos asociados a ética, integridad, prevención de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y delitos contemplados en la Ley N° 20.393, así como otras materias vinculadas al actuar ético y responsable de los colaboradores de BICE.

En caso de tomar conocimiento de eventuales conductas constitutivas de delito, los colaboradores tienen la obligación de informar oportunamente al Responsable del Modelo de Prevención de Delitos, dependiente de la Gerencia de Cumplimiento, ya sea a través del

Canal de Integridad o mediante los mecanismos formales establecidos.

En el ámbito de la prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, BICE cuenta con procedimientos y controles orientados a evitar que fondos de origen ilícito sean utilizados para su incorporación al sistema financiero, así como a prevenir el apoyo económico o material a actividades o grupos terroristas, de conformidad con la normativa vigente y lo dispuesto en su Manual PLAFT.

Durante el período informado, no se registraron infracciones ni sanciones ejecutoriadas asociadas a materias de la Ley 20.393, por lo que el número de sanciones fue cero y el monto en pesos asociado asciende a \$0.

El Modelo de Prevención de Delitos considera, al menos, los siguientes elementos:



01.

Identificación de actividades y procesos expuestos a riesgos de conducta delictiva.



02.

Establecimiento de protocolos y procedimientos para prevenir y detectar dichas conductas, incluyendo canales seguros de denuncia y sanciones internas.



03.

Designación de responsables con independencia, facultades de supervisión y acceso directo a la administración.



04.

Evaluaciones periódicas por terceros independientes y mecanismos de mejora continua.

Gestión integral de riesgos

↳ Directrices generales

[NCG 461 3.6.i] [NCG 461 3.6.iv]

Administradora General de Fondos Security S.A. gestiona sus riesgos sobre la base de políticas formales, con un fuerte compromiso de la Alta Administración y bajo el marco de Gobierno Corporativo de Banco BICE, correspondiendo al Directorio de la Administradora la supervisión de los riesgos relevantes para la Sociedad y del sistema de gestión de riesgos y control interno.

La Administradora cuenta con una Política de Gestión de Riesgos y Control Interno, elaborada conforme a lo dispuesto en la NCG N°507 de la Comisión para el Mercado Financiero, la cual es revisada anualmente por el Directorio y establece los principios, políticas y procedimientos para la adecuada gestión de los riesgos. Asimismo, la Política de Administración

de Riesgo Operacional de Banco BICE y Filiales guía la identificación, evaluación, tratamiento y comunicación de los riesgos operacionales, tecnológicos y financieros, promoviendo una gestión consistente y alineada con los objetivos estratégicos de la organización.

Para el diseño y evaluación de su marco de gestión de riesgos y control interno, la Sociedad se guía por principios y buenas prácticas reconocidas, tales como COSO e ISO, en materias de gestión de riesgos, continuidad del negocio y seguridad de la información, sin que ello implique su adopción formal ni certificación.

En el ámbito de la gestión de inversiones, el Directorio supervisa el cumplimiento de los límites y controles definidos en las políticas internas y en la normativa aplicable, los cuales consideran, entre otros aspectos, criterios de diversificación, concentración por emisor y clasificación de riesgo de los instrumentos elegibles. Ante eventuales

desviaciones o deterioros relevantes en el perfil de riesgo de las inversiones, la Administradora informa oportunamente al Directorio, a fin de que se adopten las medidas correspondientes.

Los principios de gestión de riesgos establecen que todos los colaboradores de la Administradora, tanto de áreas comerciales, operativas como de soporte, son responsables de identificar, gestionar y mitigar los riesgos asociados a sus funciones, debiendo mantener actualizadas sus autoevaluaciones, implementar mejoras y reportar a sus jefaturas y a la División de Riesgos, a través de la Gerencia de Riesgo Operacional de Banco BICE y Filiales.

Finalmente, con el objeto de fortalecer la cultura de gestión de riesgos, seguridad de la información, ciberseguridad y continuidad del negocio, la Administradora mantiene un plan permanente de comunicación y capacitación, dirigido al personal de Banco BICE y sus Filiales.



↳ Gestión y control de riesgos

[NCG 461 3.6.iii] [NCG 4613.6.v] [NCG 461 3.6.vi]

La gestión y control de riesgos de la Administradora General de Fondos Security S.A. se sustenta en políticas y procedimientos formales y se apoya en una estructura corporativa de riesgos dependiente de la División de Riesgos de Banco BICE, lo que permite una gestión especializada y consistente a nivel de grupo.

La función de Riesgo Operacional Banco y Filiales es responsable de la administración de los riesgos operacionales, de seguridad de la información, continuidad del negocio y cumplimiento aplicables a la Administradora, incluyendo la definición de políticas, la implementación de controles y el monitoreo de su correcta aplicación. Por su parte, la Gerencia de Riesgo Financiero y Mercado Banco y Filiales tiene a su cargo el monitoreo y control de los riesgos financieros de los fondos administrados, utilizando métricas, modelos y herramientas que permiten medir la exposición, verificar el cumplimiento de límites y evaluar escenarios de riesgo. La información derivada de estos procesos es reportada periódicamente a la Alta Administración y al Directorio, permitiendo una adecuada supervisión del perfil de riesgos de la Administradora y la adopción de medidas oportunas. Esta estructura asegura una adecuada segregación y coordinación entre las funciones de gestión de riesgos, control

interno y auditoría, fortaleciendo el sistema de control interno y la resiliencia operativa de la Sociedad.

En complemento a lo anterior, la Administradora cuenta con el apoyo de la función de Auditoría Interna de Banco BICE, la cual actúa de manera independiente y reporta al Directorio a través del Comité de Auditoría Banco y Filiales, instancia que sesiona mensualmente y está integrada por dos Directores del Banco, uno de los cuales ejerce la presidencia del Comité, participando además el Gerente General del Banco, el Fiscal y el Gerente de la División Contraloría. Dicho Comité tiene por objeto reforzar la función de contraloría interna del Banco y sus filiales, resguardar su independencia respecto de la administración y servir de vínculo y coordinador entre la auditoría interna, los auditores externos y el Directorio.

En este marco, el Comité evalúa el cumplimiento del marco de gobierno y control interno, supervisa la correcta aplicación de políticas y procesos, y conoce materias tales como la aprobación y seguimiento del plan anual de auditoría, los resultados de las auditorías realizadas, la coordinación con auditores externos, el análisis de los estados financieros intermedios y de cierre, los cambios en criterios contables, la propuesta de auditores externos y firmas clasificadoras de riesgo, así como materias relativas a conflictos de interés y al canal de integridad.



↳ Principales riesgos identificados

[NCG 461 3.6.ii.a]

RIESGO OPERACIONAL

La Administradora adopta la definición del Comité de Supervisión Bancaria de Basilea sobre riesgo operacional, entendido como la pérdida derivada de fallas en procesos, personas, sistemas internos o eventos externos. La Gerencia de Riesgo Operacional de Banco BICE y Filiales implementa un modelo de gestión basado en tres líneas de defensa: la unidad de negocio/soporte, las unidades de riesgos y auditoría interna. Este modelo permite una gestión adecuada y consistente de los riesgos.

RIESGO DE MERCADO

El riesgo de mercado se refiere a las posibles pérdidas por cambios en los precios de los instrumentos, incluyendo riesgos derivados de tasas de interés, tipo de cambio y precios de los activos. Dada la naturaleza de los activos en que están invertidos los recursos financieros de la Administradora, este riesgo es limitado. La exposición a los cambios en el valor de las cuotas de los fondos mutuos es reducida, ya que puede ser afectada por la tasa de interés y los precios de los instrumentos en la cartera de los fondos. La política de inversión de los fondos mutuos en los que la Administradora invierte sus recursos permite gestionar adecuadamente este riesgo.

RIESGO CAMBIARIO

El riesgo cambiario corresponde a las pérdidas por fluctuaciones en los tipos de cambio. La Administradora está expuesta a este riesgo debido a la volatilidad de los tipos de cambio en los flujos de caja en cuentas bancarias. No obstante, como la Administradora no posee instrumentos financieros en monedas extranjeras, su exposición a este riesgo es mínima.

RIESGO CREDITICIO

El riesgo crediticio es la potencial pérdida derivada del incumplimiento de un tercero. En la Administradora, este riesgo no es significativo, ya que los recursos están invertidos principalmente en Instrumentos financieros de alta calidad crediticia. Además, el riesgo de crédito asociado a deudores comerciales es bajo, ya que las cuentas por cobrar están relacionadas con remuneraciones y comisiones de salida por rescates anticipados, las cuales se recaudarán directamente del patrimonio de los fondos.

RIESGO DE LIQUIDEZ

El riesgo de liquidez es la exposición a una pérdida por la necesidad de obtener fondos de forma inmediata. Este riesgo se clasifica en riesgo de liquidez de financiamiento y riesgo de liquidez de mercado. La exposición al riesgo de liquidez de financiamiento es limitada, dado que las cuotas de los fondos mutuos pueden liquidarse en 24 horas y no existen exigencias adicionales a las operativas normales. Además, la Política de Inversiones del fondo mutuo emisor permite gestionar adecuadamente el riesgo de liquidez de mercado.

Riesgos Operacionales y Tecnológicos: La Administradora también enfrenta riesgos derivados de errores o fallas en los procesos internos, el personal y los sistemas, lo que podría afectar la imagen, rentabilidad y márgenes. Adicionalmente, los riesgos tecnológicos, como errores en los datos proporcionados por los sistemas o fallas en la infraestructura tecnológica, son aspectos clave que la Administradora debe gestionar para evitar pérdidas.



Riesgos de Cambio Climático:

Los riesgos derivados del cambio climático incluyen riesgos físicos (daños a propiedades e interrupciones operativas de emisores de valores), riesgos de transición (impacto de políticas regulatorias para reducir emisiones de carbono) y riesgos de responsabilidad (demandas de compensación por pérdidas derivadas de la crisis climática). Además, el cambio climático ofrece oportunidades de inversión sostenible que pueden ser aprovechadas por la Administradora para fortalecer su portafolio.

↳ Detección de los principales riesgos

[NCG 461 3.6.iii]

La identificación de riesgos de la Administradora General de Fondos Security S.A. se realiza mediante un proceso estructurado y periódico, sustentado en políticas y procedimientos formales de riesgo operacional, continuidad del negocio y seguridad de la información, alineados a los lineamientos corporativos de Banco BICE y sus filiales, y a la normativa vigente de la Comisión para el Mercado Financiero.

En materia de riesgo operacional y control interno, la identificación de riesgos se efectúa a través de herramientas tales como mapa de procesos y criticidad, autoevaluaciones de riesgos, registro y

análisis de eventos e incidentes, evaluación de nuevos productos y servicios y gestión de proveedores, permitiendo identificar riesgos asociados a procesos, personas, sistemas y terceros.

Respecto de la continuidad del negocio, los riesgos se identifican considerando análisis de impacto al negocio, evaluación de escenarios disruptivos y procedimientos de gestión de crisis, de acuerdo con la Política de Continuidad de Negocio, alineada a los lineamientos de la ISO 22301 y a los requerimientos regulatorios aplicables.

En el ámbito de seguridad de la información y ciberseguridad, la identificación de riesgos se realiza conforme a la Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, considerando amenazas a la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, así como riesgos derivados del uso de tecnologías y de la prestación de servicios críticos.

Los riesgos identificados son evaluados y priorizados en función de su probabilidad de ocurrencia y potencial impacto, considerando cambios en el entorno operativo, normativo y regulatorio. Este proceso permite focalizar la gestión en aquellos riesgos más relevantes para el desempeño, la continuidad operativa y el cumplimiento de los objetivos de la Administradora.

La identificación y priorización de riesgos se integran en un programa anual de gestión de riesgos y control interno, aprobado en las instancias correspondientes y sujeto a ejecución, monitoreo y reporte periódico a la Alta Administración y al Directorio.

Ciberseguridad y protección de datos

La entidad ha identificado los riesgos de seguridad de la información y privacidad de los datos de clientes como riesgos relevantes que pueden afectar de manera material la continuidad de las operaciones, el desempeño del negocio, la condición financiera, el cumplimiento normativo y la reputación institucional.



↳ Información y ciberseguridad

[NCG 461 3.6.ii.b]

Estos riesgos se asocian principalmente a eventuales brechas de confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información, derivadas de ciberataques, accesos no autorizados, fallas tecnológicas, errores humanos o dependencias de terceros críticos.

La gestión de estos riesgos se encuentra integrada al marco de gobierno corporativo y de control interno, bajo un modelo de tres líneas de defensa, y se sustenta en políticas, estándares y procedimientos alineados con marcos y buenas prácticas internacionales reconocidas, tales como

COSO, COBIT e ISO. Este enfoque permite una identificación, evaluación, mitigación y monitoreo continuo de los riesgos, incorporando criterios de resiliencia operativa y continuidad del negocio ante la materialización de eventos relevantes.

Desde una perspectiva estratégica, la entidad considera estos riesgos en la definición de prioridades, inversiones y controles, con el objetivo de resguardar la privacidad de los datos de clientes, fortalecer la resiliencia del modelo de negocios y asegurar la sostenibilidad de la entidad en el largo plazo.

➤ Riesgos relativos a la libre competencia

[NCG 461 3.6.ii.c]

En BICE estamos comprometidos con una competencia leal, actuando con integridad y respeto hacia nuestros clientes y competidores. Para ello, contamos con un Programa de Libre Competencia cuyo objetivo es promover y asegurar el cumplimiento de las normativas en esta materia. La Política de Libre Competencia y sus anexos, identifican: (i) roles y responsabilidades, (ii) conductas que infringen la libre competencia, (iii) detalla las consecuencias de eventuales incumplimientos, y (iv) define mecanismos de denuncia.

El programa de Libre Competencia se compone entre otros elementos de: (i) Política de Libre Competencia, (ii) una matriz de riesgo de libre competencia, (iii) capacitación continua, (iv) revisiones externas, y (v) un Encargado de Libre Competencia a cargo de la ejecución y mejora continua del programa.

En este marco de actuación, el Banco rechaza cualquier práctica que pueda impedir, restringir o entorpecer la libre competencia, tales como la colusión, el abuso de posición dominante y la competencia desleal.

Durante el período informado, no se registraron infracciones ni sanciones ejecutoriadas asociadas a materias de libre competencia y competencia leal, por lo que el número de sanciones fue cero y el monto en pesos asociado asciende a \$0.

➤ Otros riesgos

RIESGOS REFERENTES A LA SOCIEDAD Y MEDIOAMBIENTE

[NCG 461 3.6.ii.e]

Los riesgos y oportunidades derivados de los impactos ambientales y sociales de la entidad se encuentran incorporados en el análisis de riesgos y oportunidades descrito en el numeral 3.6.ii.a, correspondiente a los riesgos y oportunidades inherentes a la entidad.

RIESGOS REFERENTES A LA SALUD Y SEGURIDAD DE CLIENTES

[NCG 461 3.6.ii.d]

Dada la naturaleza de sus actividades, la Administradora General de Fondos de Security S.A. no desarrolla procesos operativos que generen riesgos directos asociados a la salud o seguridad física de los consumidores. En consecuencia, este tipo de riesgos no se considera material para el desarrollo de sus operaciones ni para su situación financiera.





Productos y soluciones para nuestros clientes

Satisfacción de nuestros clientes

Concentración clientes



04.

Centrados en el cliente



En Grupo BICE, situamos a nuestros clientes en el centro de todas nuestras decisiones y acciones. Durante 2025, reforzamos nuestro compromiso con una experiencia financiera cercana, confiable y de alto nivel, consolidando una estrategia centrada en el cliente como eje fundamental de la organización.

Estamos convencidos de que la cercanía, la empatía y una comprensión profunda de las necesidades de nuestros clientes son nuestro principal diferenciador y la base para establecer relaciones duraderas. En consonancia con nuestro propósito de impulsar el bienestar a través de una experiencia financiera única con sello humano, durante este período implementamos una estrategia integral de experiencia del cliente, enfocada en mejorar la calidad del servicio, la coherencia de nuestros canales de atención y la escucha activa de la voz del cliente.

Esta visión se tradujo en la ejecución de un plan estratégico de Calidad de Servicio que abarcó toda la

organización, con el objetivo de mejorar de manera continua la percepción de nuestros canales de atención. Este plan se sustentó en la colaboración interdisciplinaria entre las áreas comerciales, operativas y tecnológicas, e incluyó acciones de alto impacto como la mejora de la contactabilidad, la gestión de brechas en el servicio y un monitoreo exhaustivo de la estabilidad digital.

Como pilar fundamental de esta gestión, la Gerencia de Experiencia de Clientes impulsó de manera decidida la cultura de “el cliente en el centro”. A través de un trabajo colaborativo con las distintas áreas del Grupo, se identificaron oportunidades de mejora y se fortaleció

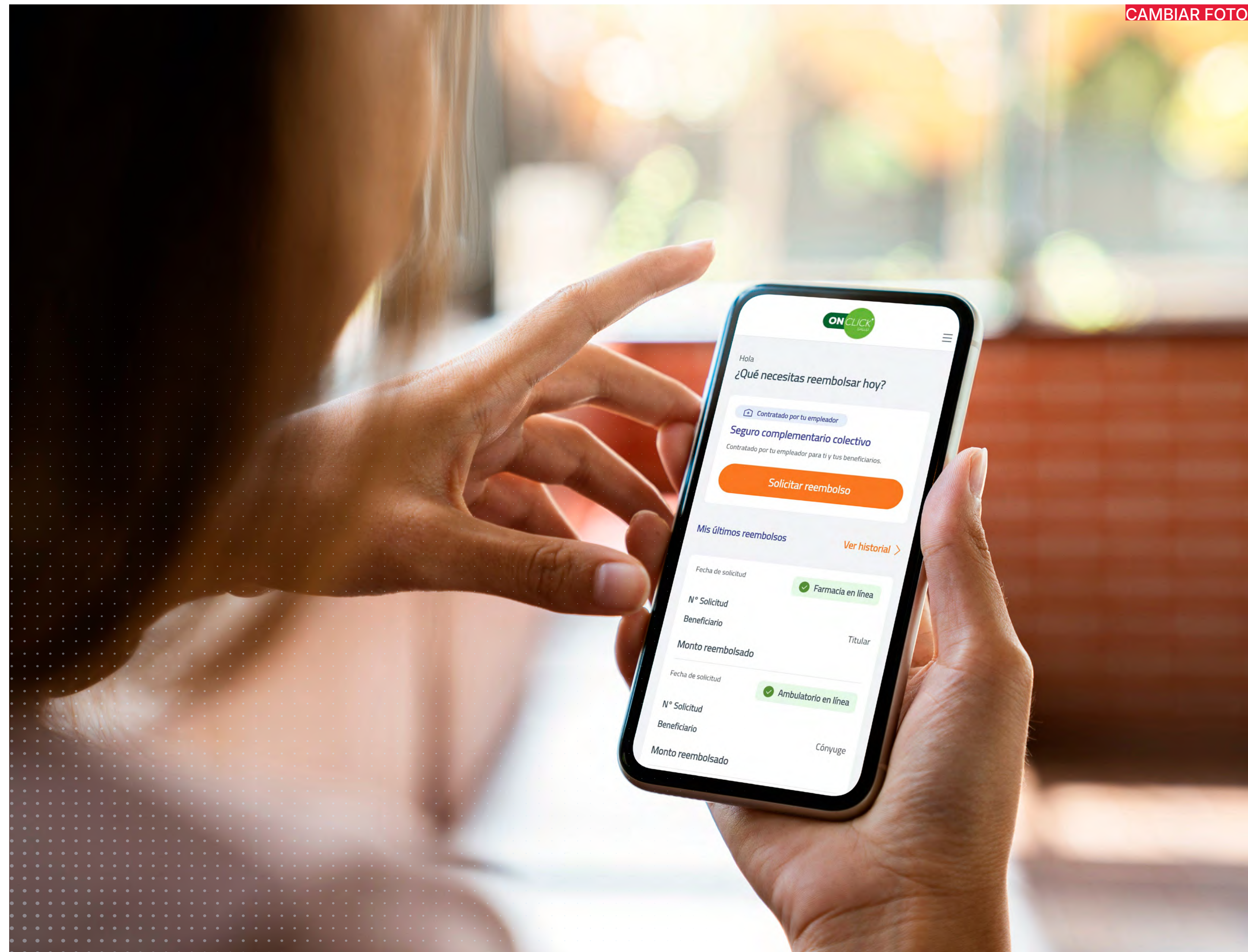
la escucha activa tanto de clientes externos como internos.

Este compromiso se consolidó con el lanzamiento del plan cultural “Clientes en cada detalle”, que define una hoja de ruta común basada en Las 5C del Servicio: Confianza, Claridad, Cercanía, Cuidado y Continuidad. La experiencia digital continuó siendo un eje relevante de la propuesta de valor del BICE. Durante 2025, se reforzó la estabilidad de los canales digitales, se fortalecieron los sistemas de monitoreo proactivo y se priorizó la continuidad operativa como base para el despliegue de nuevas funcionalidades, asegurando interacciones más ágiles y eficientes para nuestros clientes.

Productos y soluciones para nuestros clientes

La Compañía ofrece a sus clientes una plataforma integral de productos de ahorro e inversión, centrada en fondos mutuos y fondos de inversión que abarcan diferentes horizontes de tiempo y perfiles de riesgo. Así, pone a disposición del mercado más de 65 alternativas de inversión en instrumentos de deuda a corto, mediano y largo plazo, fondos balanceados, de renta variable, inmobiliarios y alternativos. Además, facilita la distribución de fondos extranjeros a través de acuerdos comerciales con diversos administradores internacionales.

La Administradora proporciona a sus clientes y al mercado distintas opciones de inversión a través de canales digitales y presenciales, así como mediante agentes externos.



Satisfacción de nuestros clientes

Estamos convencidos de que esta cercanía y enfoque humano son nuestro principal elemento diferenciador. En línea con nuestro propósito de fomentar el bienestar a través de una experiencia financiera única, hemos establecido una estrategia de experiencia de cliente que abarca toda la organización.

En 2025, esta visión se concretó en la implementación de un plan estratégico de Calidad de Servicio que se extendió por toda la organización. El objetivo principal fue aumentar la percepción de nuestros canales de atención mediante la colaboración interdisciplinaria y acciones de alto impacto: mejora de la contactabilidad, gestión de brechas en el servicio y un monitoreo riguroso de la estabilidad digital. Como parte

fundamental de nuestra gestión, durante 2025 la Gerencia de Experiencia de Clientes promovió la cultura de “el cliente en el centro”. A través de un trabajo conjunto con las áreas comerciales y operativas, logramos identificar brechas y escuchar activamente la voz de nuestros clientes internos. Este compromiso se consolidó con el lanzamiento del plan cultural “Clientes en cada detalle”, que establece nuestra hoja de ruta.

Las 5C del Servicio



Con el fin de mejorar continuamente la relación con nuestros clientes, la empresa evalúa constantemente la experiencia y aplica el estándar Amor Por la Marca (APM). Este estándar mide el vínculo emocional, la lealtad, la experiencia y los valores compartidos. Los beneficios asociados incluyen una mayor retención y satisfacción.

El indicador Amor por la Marca (APM) refleja un alto compromiso y conexión emocional, logrando resultados consistentes para la Banca de Inversiones.

87
APM

Concentración de clientes

De acuerdo con los requerimientos normativos aplicables a la industria de administración de fondos, informamos que, durante el período, ningún cliente individual alcanzó una concentración igual o superior al 10% de los ingresos operacionales de la Administradora General de Fondos Security S.A.





Propósito y enfoque cultural

Puentes Culturales: el sello 2025

Equipo BICE

SOMOS BICE

Inclusión y diversidad

Relaciones laborales

05.

Nuestro equipo



Propósito y enfoque cultural

El gran desafío de esta nueva organización es materializar el propósito de BICE, que es doble: impulsar el bienestar y crear una experiencia financiera única con sello humano.

Lograrlo en un contexto de integración significó unir culturas distintas, con historias y formas de trabajar propias, sin perder lo mejor de cada una.

Para superar este reto, creamos los **Puentes Culturales**, una herramienta temporal que nos permitió **alinear comportamientos, dar certezas y consolidar prácticas comunes, sobre la base de confianza y colaboración.**

Estos puentes fueron el espacio donde las diferencias se transformaron en aprendizajes y donde comenzamos a construir una identidad compartida, capaz de reflejar nuestro propósito en cada interacción.

Más que un mecanismo, los Puentes Culturales fueron el **símbolo de nuestra convicción**: que la integración no es solo unir estructuras, sino **conectar personas y culturas para crear algo mejor juntos.**

↳ Puentes Culturales

EMPATÍA Y TRANSPARENCIA

Nos relacionamos con empatía y transparencia, generando espacios de diálogo honesto, escuchando diversos puntos de vista y valorando el aporte individual.

CLIENTES Y COLABORADORES AL CENTRO

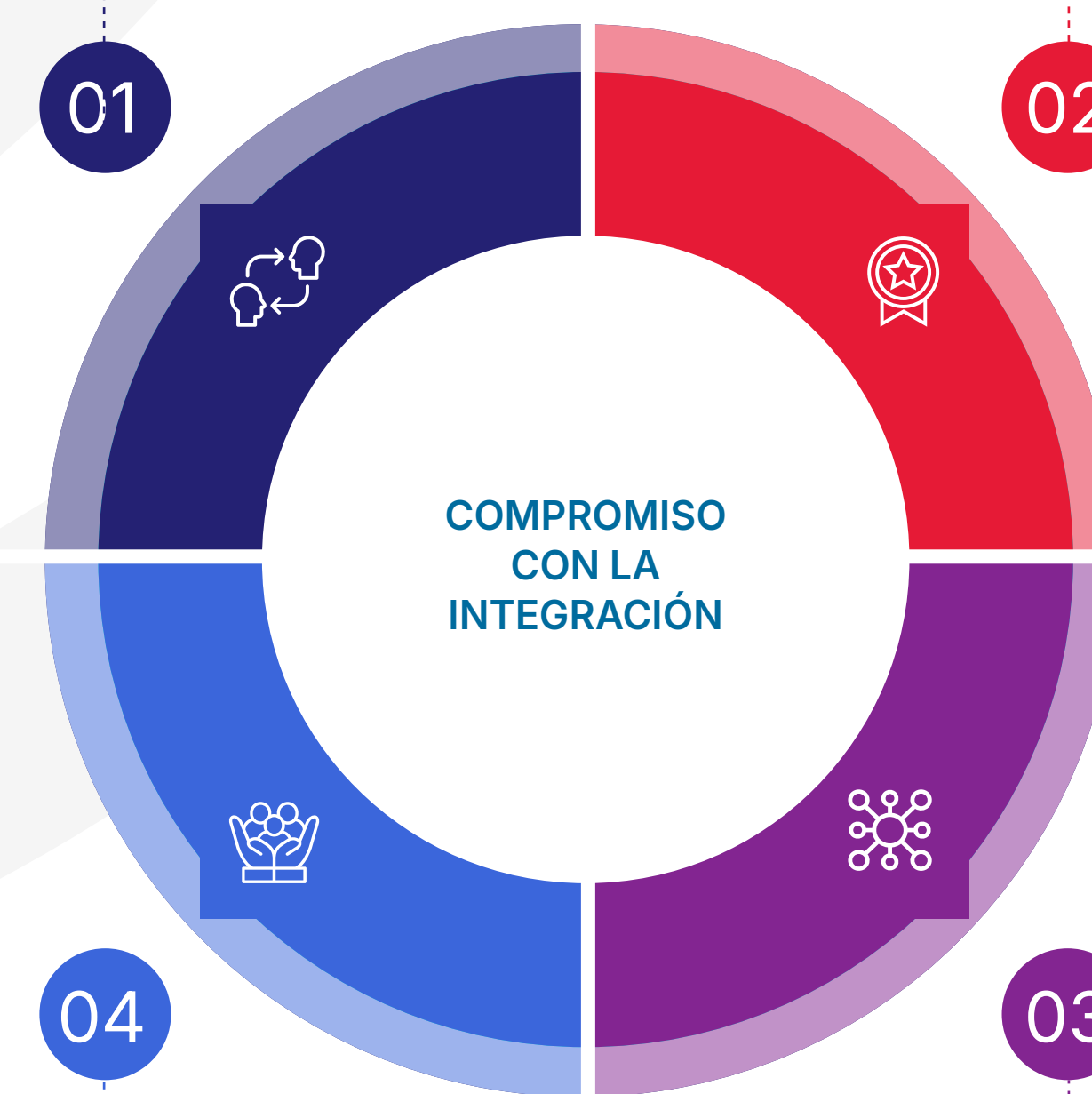
Buscamos exceder las expectativas de nuestros clientes. Conectamos y creamos soluciones atingentes, innovadoras y flexibles agregando valor en el logro de resultados.

EXCELENCIA

Identificamos lo relevante para alcanzar objetivos, generando acciones focalizadas, cuidando la calidad de nuestros resultados y los estándares de respuesta.

APERTURA Y FLEXIBILIDAD

Construimos en equipo nuevas formas de hacer las cosas, desafiando el statu quo e impulsando la mejora continua.



Traduciendo nuestros Puentes Culturales en acciones

Para asegurar que los Puentes Culturales se vivieran de manera tangible, implementamos acciones concretas que reforzaron las conductas esperadas.

A continuación, presentamos las principales iniciativas y sus indicadores:



RELACIONES EMPÁTICAS Y TRANSPARENTES

- » **Reuniones informativas:** más de **10 reuniones** lideradas por gerentes generales, con 80% de participación promedio.
- » **Planes de cercanía:** más de **250 reuniones** para integrar líderes y equipos.
- » **Visitas a oficinas:** **12 pisos visitados** por la Gerencia de Personas y Cultura.
- » **Reuniones 1 a 1:** **50 encuentros** con gerentes generales y divisionales.
- » **Desayunos de cercanía:** Más de **10 espacios** distendidos para fortalecer vínculos.
- » **Visitas a clientes:** recorrido por **11 ciudades / 20 sucursales**.
- » **Ceremonias de reconocimiento:** cerca de **65 personas reconocidas** por trayectoria y nuevos roles.



EXCELENCIA EN LA EJECUCIÓN

- » **Gestión del desempeño:** definición de objetivos y retroalimentación a mitad de año.
- » **Encuestas NPS:** medición continua de experiencia cliente.
- » **Premios Propósito y Pilares:**

15

ceremonias

118

personas reconocidas



APERTURA Y FLEXIBILIDAD AL CAMBIO

- » **Encuestas Pulso Integración:** 3 mediciones anuales con **80% satisfacción** y **eNPS >30**.
- » **Talleres de líderes:** Generamos talleres dirigidos a **más de 900 líderes** con el objetivo de generar redes entre jefaturas BICE y Security; entregar herramientas concretas para el proceso de transición; y alinear a los líderes entorno al roadmap del proyecto de integración (mesas de Trabajo).

100%

de asistencia

65,8%

satisfacción

- » **Offsites y encuentros:** espacios para colaboración y alineamiento.



CUIDADO DE LOS CLIENTES

- » **Ceremonias experiencia cliente:**

+100

colaboradores reconocidos por impacto en clientes.

- » **Lanzamiento Campaña 5C:** en 2025 impulsamos la campaña **"5C"** para reforzar que cada interacción con nuestros clientes cuenta. Esta acción se centra en cinco principios: **Confianza, Claridad, Cuidamos, Cercanía y Continua**, que guían nuestro servicio diario. Con ellas buscamos construir relaciones sólidas, comunicar con transparencia, cuidar cada detalle, entregar valor con propósito y mantener una mejora continua en la experiencia del cliente.

- » **Campaña "Nos Une el Nuevo BICE":** busca generar un sentido de pertenencia por medio del concepto Nos Une. Esta campaña tuvo un diagnóstico previo que identificó elementos comunes que tenían ambas organizaciones. Concepto nos acompañará por los próximos años.
- » **Encuestas internas:** durante el año, se hicieron 3 mediciones de clima para saber cómo están los equipos internamente. A partir de ellas, se acompañó a los líderes y equipos con resultados más críticos.

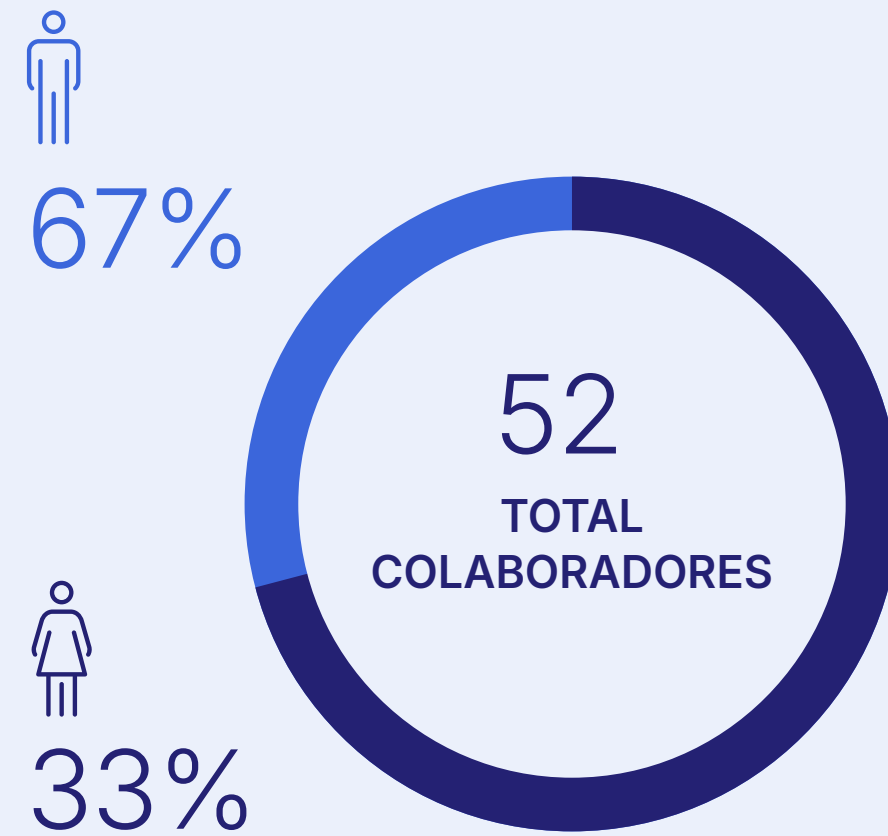
Equipo BICE

Las personas son el motor del propósito del Grupo BICE y un pilar clave para la consolidación de nuestra cultura organizacional.

En un contexto de transición y evolución cultural, la gestión de personas cumple un rol fundamental en habilitar la estrategia del negocio, promoviendo el bienestar, el desarrollo, la inclusión y el diálogo al interior de la organización.

Comprender quiénes somos, la composición de nuestra dotación y su diversidad, es el punto de partida para diseñar políticas pertinentes y efectivas. A partir de esta base, se analizan los principales indicadores asociados al equipo, que permiten evaluar avances, identificar oportunidades y dar seguimiento a una cultura que pone a las personas en el centro.

Principales cifras de personas



Nº DE COLABORADORES SEGÚN CARGO Y SEXO

[NCG 461 5.1.1]

Categoría de funciones	Femenino	Masculino	Total
Alta Gerencia	0	1	1
Gerencia	1	2	3
Jefatura	1	8	9
Fuerza de Venta	0	0	0
Administrativo	3	1	4
Otros profesionales	12	23	35
Total	17	35	52

Nº DE COLABORADORES POR RANGO DE EDAD

[NCG 461 5.1.3]

	Menos de 30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Más de 70 años	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Gerencia	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
Jefatura	0	0	4	0	2	0	2	1	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0
Otros profesionales	4	0	10	6	4	5	4	1	1	0
Total	4	0	15	8	8	7	7	2	1	0
Porcentaje %	8	0	29	15	15	13	13	4	2	0

Nº DE COLABORADORES POR ANTIGÜEDAD LABORAL

[NCG 461 5.1.4]

	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Más de 6 y menos de 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Gerencia	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Jefatura	0	0	0	0	2	0	3	0	3	1
Fuerza de Venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	1	0	2	0	0	1	0	0	0
Otros profesionales	5	4	4	1	0	0	4	3	10	4
Total	5	5	5	3	2	1	8	3	15	5
Porcentaje %	10	10	10	6	4	2	15	6	29	10



Nº DE COLABORADORES POR NACIONALIDAD

[NCG 461 5.1.2]

	Chile		España		Venezuela	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alta Gerencia	1	0	0	0	0	0
Gerencia	2	0	0	1	0	0
Jefatura	8	1	0	0	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0	0	0	0
Administrativo	1	3	0	0	0	0
Otros profesionales	22	12	0	0	0	1
Total	34	16	0	1	0	1
Porcentaje %	65	31	0	2	0	2

MODALIDADES DE TRABAJO Y ADAPTABILIDAD

[NCG 461 5.3]

Modalidad	Hombres	Hombres	Mujeres	Mujeres	% sobre dotación
	(N)	(%)	(N)	(%)	
Jornada ordinaria	35	67	17	33	100
Jornada tiempo parcial	-	-	-	-	-
Teletrabajo parcial	30	58	10	19	77
Teletrabajo completo	4	8	4	8	15
Pactos de adaptabilidad (familia)	0	0	0	0	0

Nº DE COLABORADORES POR FORMALIDAD LABORAL

[NCG 461 5.2]

Tipo de vínculo	Nº	%
Indefinido	52	100
Plazo fijo	0	0
A honorarios	0	0

Esta mirada sobre quiénes somos como equipo nos permite avanzar hacia el siguiente desafío:

Fortalecer el bienestar integral de nuestros colaboradores, a través de políticas y beneficios que promuevan la armonía entre la vida laboral y familiar y una experiencia coherente con nuestro propósito.

Somos BICE

En Grupo BICE, la cultura no ocurre por casualidad: se construye día a día a través de equipos que trabajan para **materializar nuestro propósito** y generar una experiencia coherente con nuestros valores.

En esta nueva etapa, donde integramos lo mejor de dos historias, contamos con áreas especializadas que actúan como habilitadores de la cultura y del bienestar de las personas.

- » **Comunicaciones Internas y Gestión del Cambio**
- » **Desarrollo Organizacional**
- » **Atracción de Talento**
- » **Compensaciones y Calidad de Vida**
- » **Relaciones Laborales**
- » **Control de Gestión y Planificación**

Juntas, estas áreas conforman el **núcleo que sostiene la experiencia colaborador**, habilitando programas e iniciativas como: **promoción del bienestar, desarrollo de talento, inclusión y diversidad, equidad salarial, seguridad y relaciones laborales.**

↳ Promoción del Bienestar

[NCG 4615.8]

En Grupo BICE, el bienestar de nuestras personas es un habilitador clave para construir una cultura sólida y sostenible en el tiempo. Para ello, contamos con **BICEFLEX**, un programa que define lineamientos y beneficios orientados a acompañar a nuestros colaboradores en distintas etapas de su vida, fomentando entornos laborales flexibles y respetuosos.

Este programa se traduce en **beneficios integrales y modalidades de flexibilidad**, que incluyen iniciativas orientadas a salud, bienestar, desarrollo y calidad de vida, junto con prácticas que facilitan la armonización entre vida laboral, familiar y personal.

Beneficio	Monto (\$)	N° Colaboradores	N° Beneficios
Aguinaldos Fiestas Patrias y Navidad	25.188.492	55	55
Bonos por Matrimonio	594.654	1	1
Bonos de Vacaciones	16.144.040	40	40
Bonos Escolares	866.745	9	9
Bonos Sala Cuna	760.000	1	2
Bonos Inclusión (Hijos con discapacidad)	4.200.000	1	12
Bonos Jardin Infantil	3.300.000	2	22
Bonos Excelencia Academica y PSU	250.000	2	2
Bonos 1+1 Ahorro Provisional	920.000	9	91
Otros Bonos (Febrero, Invierno, GESBON)	28.722.007	47	47

01.

Home Office

Colaboradores cuyas funciones sean compatibles con la modalidad de teletrabajo, podrán trabajar, de acuerdo con los requerimientos del cargo, desde su casa dos o tres días fijos a la semana, de lunes a viernes, según el área a la cual pertenecen.

02.

Tiempo para Ti

Permiso sin goce de sueldo por tiempo a definir, con un máximo de 6 meses. Este beneficio tiene requisitos de antigüedad y cupos por semestre.

03.

Donde tú quieras

Trabajo remoto por un máximo de 3 semanas al año en un lugar definido, fraccionables. Este beneficio está sujeto a requisitos.

04.

Más días libres

Según temporada, se puede otorgar a los colaboradores hasta 3 días adicionales si se toman vacaciones.

05.

Entrada de horario diferido

Te permite flexibilizar tu jornada de trabajo, estableciendo el horario de entrada y/o salida de lunes a jueves

ARMONIZACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

[NGC 461 5.7]

En Grupo BICE creemos que el bienestar integral incluye la posibilidad de equilibrar el trabajo con la vida familiar y personal. Por eso, nuestro programa contempla beneficios que superan los mínimos legales y que buscan acompañar a madres y padres en etapas clave.

Para las madres, ofrecemos medidas que facilitan un **retorno gradual al trabajo tras el postnatal**, mediante esquemas de flexibilidad y apoyo, además de la **disponibilidad de salas de lactancia** que favorecen la conciliación durante los primeros meses.

Para los padres, otorgamos **10 días hábiles adicionales de permiso postnatal**, por sobre los 5 días establecidos por la ley, incentivando la corresponsabilidad en el cuidado y promoviendo una distribución más equitativa de las responsabilidades familiares. A esto se suman beneficios como **bonos y regalos por nacimiento**, apoyo económico mediante **bono auxiliar de párvulo** para mujeres con hijos menores de dos años.

Además, entendemos que la calidad de vida también se construye a través de experiencias que fortalecen el sentido de pertenencia y la conexión entre las personas. Por ello, impulsamos acciones que promueven el bienestar y la integración, tales como:

- » **Celebraciones y fiestas corporativas**
- » **Fun Days y actividades recreativas**
- » **Conmemoraciones e hitos especiales**
- » **Promoción de la vida sana**

Con estas medidas buscamos que cada persona cuente con las condiciones necesarias para armonizar sus responsabilidades y vivir una experiencia coherente con nuestro propósito.



PERMISO POSTNATAL FEMENINO

[NCG 461 5.3]

Durante el ejercicio, el 100% de las colaboradoras elegibles hizo uso del permiso postnatal conforme a la legislación vigente, registrándose un promedio de 84 días utilizados por categoría de funciones.

La Administradora no contempla períodos de descanso adicionales para las madres por sobre los establecidos por la normativa vigente.

POSTNATAL (PRIMERAS 12 SEMANAS)

Cargo	Nº personas elegibles	Nº personas tomaron beneficio	%	Nº de días promedio
Alta Gerencia	0	0	0%	0
Gerencia	1	1	100%	84
Jefatura	0	0	0%	0
Fuerza de Venta	0	0	0%	0
Otros Profesionales	0	0	0%	0
Administrativo	0	0	0%	0

EXTENSIÓN DEL POSTNATAL TIEMPO COMPLETO (12 SEMANAS)

Cargo	Nº personas elegibles	Nº personas tomaron beneficio	%	Nº de días promedio
Alta Gerencia	0	0	0%	0
Gerencia	1	1	100%	84
Jefatura	0	0	0%	0
Fuerza de Venta	0	0	0%	0
Otros Profesionales	0	0	0%	0
Administrativo	0	0	0%	0

EXTENSIÓN DEL POSTNATAL MEDIA JORNADA (18 SEMANAS)

Cargo	Nº personas elegibles	Nº personas tomaron beneficio	%	Nº de días promedio
Alta Gerencia	0	0	0%	0
Gerencia	0	0	0%	0
Jefatura	0	0	0%	0
Fuerza de Venta	0	0	0%	0
Otros Profesionales	0	0	0%	0
Administrativo	0	0	0%	0

PERMISO POSTNATAL MASCULINO

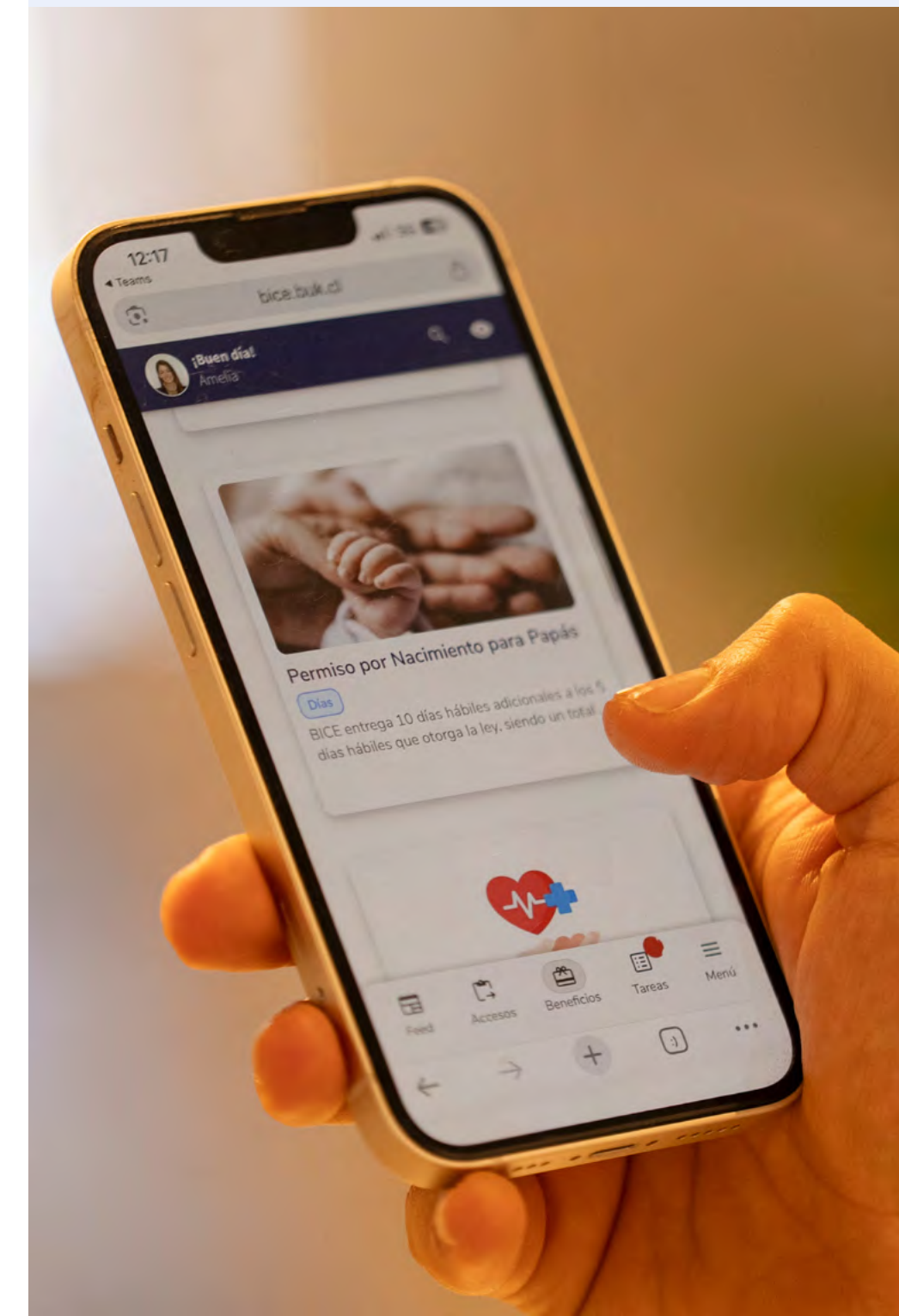
Durante el ejercicio no se registraron colaboradores elegibles con uso del permiso postnatal. En el caso de los padres, se otorgan 10 días hábiles adicionales al permiso postnatal paternal legal, como medida destinada a fomentar la corresponsabilidad parental.

POSTNATAL PATERNAL (5 DÍAS LEGALES)

Cargo	Nº personas elegibles	Nº personas tomaron beneficio	%	Nº de días promedio
Alta Gerencia	0	0	0%	0
Gerencia	0	0	0%	0
Jefatura	0	0	0%	0
Fuerza de Venta	0	0	0%	0
Otros Profesionales	0	0	0%	0
Administrativo	0	0	0%	0

PERMISO PARENTAL (HASTA 6 SEMANAS)

Cargo	Nº personas elegibles	Nº personas tomaron beneficio	%	Nº de días promedio
Alta Gerencia	0	0	0%	0
Gerencia	0	0	0%	0
Jefatura	0	0	0%	0
Fuerza de Venta	0	0	0%	0
Otros Profesionales	0	0	0%	0
Administrativo	0	0	0%	0



FLEXIBILIDAD LABORAL

[NCG 461 5.3]

Gracias al programa BICEFLEX, la Compañía facilita la modalidad híbrida entre los colaboradores cuyas funciones sean compatibles con el teletrabajo.

MODALIDADES DE TRABAJO Y ADAPTABILIDAD

	Art 22		Control horario	
	Nº	%	Nº	%
Mujeres	6	12%	11	21%
Hombres	24	46%	11	21%
Total general	30	58%	22	42%



↳ Gestión del aprendizaje y desarrollo organizacional

[NCG 461 5.8.i] [NCG 461.ii] [NCG 461 5.8.iii]

El aprendizaje continuo es un habilitador clave para la estrategia de BICE. Nuestra gestión del desarrollo organizacional busca fortalecer las capacidades críticas del negocio, acompañar los procesos de transformación y ofrecer oportunidades equitativas de crecimiento para todos los colaboradores. Esto se materializa a través de una oferta formativa diversa, que combina programas estratégicos, herramientas digitales de autoaprendizaje y certificaciones que elevan el estándar técnico del Grupo.

INVERSIÓN EN FOMACIÓN

\$15.608.809

0,04 % sobre ingreso anual actividades ordinarias

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

PROMEDIO ANUAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN

	Porcentaje que el personal capacitado representa de la dotación total			PROMEDIO ANUAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN	
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	1	1	0	17,3
Gerencia	1	2	3	100	17,4
Jefatura	1	8	9	100	9,2
Fuerza de venta	0	0	0	0	-
Administrativo	3	1	4	100	4,3
Otros profesionales	11	23	34	91,7	12,1
Total general	16	35	51	94,1	11,7

Programas de desarrollo para colaboradores

[NCG 461 5.8.iv]



A lo largo del año impulsamos iniciativas que fortalecen capacidades clave del negocio, habilitan la transformación digital y consolidan una cultura orientada al aprendizaje continuo.

Estas iniciativas abordaron materias tales como liderazgo y gestión del cambio, habilidades técnicas y digitales, regulación financiera, experiencia de clientes, inclusión y equidad, salud y seguridad laboral, así como bienestar y autocuidado, asegurando una cobertura integral de los ámbitos críticos para el desempeño y desarrollo de los colaboradores.

APRENDIZAJE TRANSVERSAL Y DIGITAL

Impulso al aprendizaje autogestionado y habilidades digitales:

- » Licencias LinkedIn Learning
- » Microaprendizaje
- » Charlas y webinars en IA, fintech, innovación, regulación y tendencias

 IMPACTO TOTAL

+ 2 mil participantes

INCLUSIÓN, SEGURIDAD Y BIENESTAR

Programas orientados a construir entornos diversos, seguros y saludables:

- » Capacitaciones en inclusión y equidad de género
- » Prevención de riesgos (VR, RCP, uso de extintores)
- » Prácticas de autocuidado y mindfulness

PROGRAMAS PARA EL CRECIMIENTO DEL NEGOCIO

Formación especializada y certificaciones técnicas de alto estándar para potenciar perfiles críticos:

- » Certificaciones CFA, CAIA y acreditaciones regulatorias
- » Data Academy en BigQuery, Looker y Vertex
- » Talento 360 – Banca Empresa
- » Programa de Gestión del Cambio para la integración
- » Becas de Estudio y Cofinanciamiento de Estudios (pregrado, postgrado y especializaciones)

 IMPACTO TOTAL

1.500 personas

A través de esta gestión integral del aprendizaje, promovemos el desarrollo profesional, fortalecemos capacidades estratégicas y acompañamos la evolución del negocio, consolidando una cultura que pone a las personas en el centro y que habilita el crecimiento sostenible del Grupo.

↳ Gestión del talento y desarrollo de carrera



Además del aprendizaje continuo, BICE impulsa una gestión integral del talento que abarca la atracción, fidelización, movilidad interna y el desarrollo profesional de las personas. Esta mirada holística nos permite asegurar que contamos con los equipos adecuados para los desafíos estratégicos del Grupo.

ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO

Buscamos atraer perfiles diversos y estratégicos mediante procesos transparentes, criterios basados en mérito y una propuesta de valor que integra bienestar, desarrollo y oportunidades de crecimiento. Nuestra estrategia de fidelización considera acompañamiento continuo, beneficios competitivos y una cultura que potencia el aporte individual y colectivo.

MOVILIDAD INTERNA

Promovemos la movilidad interna como vía principal de desarrollo profesional, facilitando transiciones entre áreas, participación en proyectos estratégicos y acceso equitativo a oportunidades. Esta práctica fortalece el conocimiento del negocio y retiene talento crítico en la organización.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO

Contamos con un modelo de gestión del desempeño que promueve conversaciones periódicas, retroalimentación continua y metas claras, permitiendo identificar capacidades, brechas y oportunidades de desarrollo. Durante la etapa de feedback de mitad de año, se revisan los objetivos definidos al inicio del ciclo para evaluar su pertinencia y alcanzabilidad en el contexto actual del negocio, ajustándolos cuando es necesario para mantener su alineación con la estrategia organizacional.

Inclusión y diversidad

[NCG 461 3.1.vi, 3.1.vii]

En BICE, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales que fortalecen las relaciones, la colaboración y el respeto, habilitando una cultura sostenible y un servicio con sello humano.

Bajo nuestra [Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de BICE](#) y los compromisos históricos de Grupo Security, trabajamos para detectar y reducir barreras mediante diagnósticos internos, para ampliar oportunidades y asegurar entornos accesibles para todas las personas.

Asimismo, el Grupo incorpora criterios de diversidad en sus procesos de atracción, selección y desarrollo de personas, con el objetivo de conformar equipos diversos en los distintos niveles de la organización y preservar esa diversidad en el tiempo.

Compromisos con la inclusión y diversidad

- » Respetar y cuidar la dignidad de todas las personas.
- » Asegurar prácticas y procesos libres de discriminación y sesgos, con ajustes razonables y accesibilidad efectiva.
- » Garantizar igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo, desarrollo y crecimiento profesional.
- » Fomentar la participación femenina y de grupos subrepresentados en todos los niveles de la organización.
- » Promover un ambiente inclusivo que valore las diferencias y potencie el talento.

COLABORADORES CON DISCAPACIDAD POR CARGO Y SEXO

[NCG 461 5.1.5]

	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefatura	0	0
Fuerza de Venta	0	0
Otros profesionales	0	0
Administrativo	0	0
Total general	0	0

PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN

El Grupo ha optado por un enfoque que refuerza su compromiso con la inclusión y la diversidad, integrando la inclusión dentro de su cadena de valor.

En lugar de abordar este desafío exclusivamente a través de sus colaboradores, la Compañía ha

complementado este ámbito a través de la contratación de servicios a organizaciones y empresas inclusivas, incorporando de manera activa a personas con discapacidad en procesos relevantes para la operación del Grupo.



Fundación Mirada Compartida: Fundación que promueve la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual a través de programas recreativos, culturales y de inserción laboral.



Kyklos: Empresa B que impulsa la cultura ambiental y la economía circular, operando un Centro de Reciclaje Inclusivo que emplea a personas con discapacidad cognitiva en procesos de valorización de residuos.



EduDown: Organización sin fines de lucro que entrega atención gratuita y formación integral a niños, jóvenes y adultos con síndrome de Down, promoviendo su autonomía, educación e inclusión laboral.

A través de estas alianzas, la Compañía busca contribuir al desarrollo de un ecosistema más inclusivo, donde la discapacidad sea entendida como una dimensión más de la diversidad.

↳ Equidad salarial

[NCG 5.4.1]

En nuestro grupo financiero, la **equidad salarial** es un principio fundamental para asegurar relaciones laborales justas y sostenibles. Actualmente, las filiales de BICE **no cuentan con una política formal de compensaciones; solo BICE Vida** mantiene prácticas orientadas al cumplimiento normativo y a la coherencia interna, mientras que **BICECORP y Banco BICE** no disponen de una política establecida.

En el marco de la integración, **avanzaremos** hacia un **modelo común** que garantice **remuneraciones alineadas a roles y responsabilidades**, promoviendo la reducción de brechas y la igualdad de oportunidades. Este esfuerzo considera:

- » **Diagnóstico y monitoreo** de brechas salariales por categoría y sexo.
- » Definición de metas de reducción y seguimiento anual.
- » **Prácticas de remuneración justa** que reconozcan el mérito y la contribución de cada persona, respetando los marcos legales y los presupuestos aprobados.

Actualmente, la organización no ha definido objetivos específicos para la reducción de brechas de género, pero reconoce la relevancia de este desafío y lo considera parte de su desarrollo futuro.

BRECHA SALARIAL FEMENINA POR CATEGORÍA DE FUNCIONES

[NCG 5.4.2]

	En función de la media	En función de la mediana
Alta Gerencia	-	-
Gerencia	-	-
Jefatura	0,72	0,71
Fuerza de Venta	-	-
Otros Profesionales	0,88	0,98
Administrativo	0,67	0,64



Relaciones laborales

La construcción de una cultura organizacional sólida se sustenta en relaciones laborales basadas en el respeto, la dignidad y la seguridad de las personas.

En este marco, BICE promueve políticas y prácticas que garantizan entornos de trabajo libres de discriminación, acoso y violencia, fomentando el diálogo social y la participación activa de los colaboradores.

Este capítulo aborda tres dimensiones clave:

- » **Prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.**
- » **Seguridad y salud ocupacional**
- » **Relaciones sindicales y libertad de asociación**

Con estas acciones buscamos que cada persona cuente con condiciones laborales seguras, justas y coherentes con nuestro propósito, fortaleciendo la confianza y la sostenibilidad de nuestra organización.

▾ Acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

[NCG 4615.5]

En nuestra Compañía las relaciones laborales se sustentan en el respeto a la dignidad de las personas y en la construcción de entornos seguros y colaborativos. Este compromiso está formalizado en nuestra **Política de Derechos Humanos**, la **Política de Prevención del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo**, y el **Decálogo del Buen Trato**, que establecen principios claros para garantizar espacios libres de discriminación, acoso y violencia, promoviendo la equidad, la diversidad y la salud laboral.

Nuestro enfoque integra tres pilares:

- » **Prevención y protección:** tolerancia cero frente al acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo, con protocolos, canales de denuncia confidenciales y capacitación continua para todos los colaboradores.
- » **Seguridad y salud ocupacional:** gestión preventiva de riesgos físicos y psicosociales, fomentando una cultura de autocuidado y bienestar integral.
- » **Diálogo social y relaciones colectivas:** reconocimiento de la libertad sindical y

la negociación colectiva, fortaleciendo vínculos basados en transparencia y confianza.

Con estas políticas y prácticas buscamos que cada persona cuente con condiciones laborales justas, seguras y coherentes con nuestro propósito, consolidando una cultura que pone a las personas en el centro.

Contamos con un **Canal de Integridad** que permite realizar denuncias las cuales son evaluadas por la Comisión de Integridad, garantizando confidencialidad y ausencia de represalias. El protocolo se implementa conforme a la Ley N.º 21.643 (Ley Karin), incorpora definiciones de acoso sexual, acoso laboral y violencia por terceros, y establece un procedimiento formal de investigación y sanción contenido en el Reglamento Interno, con plazos y etapas claramente definidos. Asimismo, integra la gestión de riesgos psicosociales y promueve una cultura de respeto mutuo, entendiendo que la construcción de ambientes seguros es una responsabilidad compartida entre la organización y todas las personas trabajadoras.

37

empleados capacitados respecto del protocolo de prevención de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo
10 mujeres / 27 hombres

0

Denuncias de acoso sexual
(Ley N°20.005)

Denuncias de acoso laboral
(Ley N°20.607)

Denuncias de violencia en el trabajo
(Ley N°20.607)

➤ Seguridad, salud ocupacional, y relaciones laborales

NCG 4615.6]

La seguridad y salud laboral constituyen un compromiso relevante para BICE, abordado a través de sus políticas corporativas y de los marcos de gestión implementados en sus filiales.

En la Política de Derechos Humanos, el Grupo establece su compromiso de velar por una protección eficaz en materias de seguridad y salud en el trabajo, prevenir los riesgos propios de las actividades laborales y dar cumplimiento a la legislación vigente aplicable a colaboradores y contratistas. Este enfoque se ve reforzado por la Política de Sostenibilidad, que considera la promoción de programas orientados a la prevención de riesgos y al cuidado de la salud y seguridad laboral.

En el ámbito operativo, las principales filiales del Grupo cuentan con políticas específicas en esta materia. En particular, AGF Security dispone de una **Política Ocupacional de Salud y Seguridad en el trabajo**, que define directrices para la identificación y gestión de riesgos, la prevención de accidentes

y enfermedades profesionales y la promoción de una cultura de autocuidado, en cumplimiento de la normativa vigente.

INDICADORES DE SEGURIDAD LABORAL

	2025	META
Tasa de accidentabilidad (por cada 100 trabajadores)	0,0	0,23
Tasa de fatalidad (por cada 100 mil trabajadores)	0,0	0,0
Tasa de enfermedades profesionales (por cada 100 trabajadores)	0,0	0,13
Promedio de días perdidos por accidente	0,0	21



➤ Relaciones con sindicatos

En Grupo BICE promovemos relaciones laborales basadas en el respeto, el diálogo y el cumplimiento de la normativa vigente. En este marco, reconoce y respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, garantizando a sus colaboradores la posibilidad de organizarse y participar en instancias formales de representación sindical.

0

Nº afiliados

Nº sindicatos / cobertura

Tasa sindicalización sobre el total de la fuerza laboral (%)

Inclusión y desarrollo social

Voluntariado y trabajo con comunidades

Cultura, arte y experiencias que conectan

Deporte, vida activa

Bienestar hacia la comunidad: apoyo social, dignidad y oportunidades

Contribución al debate público y al desarrollo del país

Educación financiera y gestión responsable del impacto

Gestión responsable de la cadena de suministro



06.

Compromiso con el entorno



En AGF Security entendemos que nuestro compromiso con la comunidad forma parte de una visión compartida a nivel de Banco BICE y del Grupo BICECORP. Como filial del Banco, participamos activamente en iniciativas impulsadas de manera corporativa que promueven la inclusión, el voluntariado, la cultura, el deporte, el bienestar, la educación y el fortalecimiento del debate público.

Estas acciones se desarrollan en coherencia con la estrategia de sostenibilidad del Banco y con los valores que orientan nuestro quehacer, entendiendo la relación con el entorno como un vínculo bidireccional que busca generar oportunidades, fortalecer comunidades y contribuir al desarrollo de las personas en sus distintas etapas de vida.

Inclusión y desarrollo social

La inclusión es un componente esencial del compromiso continuo de la Administradora, caracterizada por una cultura organizacional que valora el respeto, la diversidad y el enfoque en las personas.

En consonancia con las iniciativas promovidas por BICE, durante este período, la AGF Security participó de manera activa en acciones destinadas a fortalecer la conciencia, la empatía y la integración, tanto dentro de la organización como en su relación con la comunidad.

En colaboración con la **Fundación Miradas Compartidas**, la Administradora, a través del Banco, implementó iniciativas orientadas a eliminar barreras, fomentar la participación y fortalecer los lazos entre colaboradores, clientes y personas con discapacidad. Estas acciones incluyeron programas de sensibilización, actividades de bienestar y espacios de encuentro, impactando a aproximadamente 900 personas y ayudando a consolidar una cultura organizacional inclusiva.

Además, en conjunto con la **Fundación EduDown**, se llevaron a cabo iniciativas de empleabilidad y bienestar dirigidas a niños, jóvenes y adultos con síndrome de Down, buscando promover la autonomía, la integración social y la igualdad de oportunidades, beneficiando a cerca de 1.200 personas a nivel nacional.

Estas alianzas se complementaron con espacios de formación y sensibilización sobre diversidad e inclusión, abordando temas como la discapacidad, las barreras actitudinales, la accesibilidad y la convivencia inclusiva, fortaleciendo las competencias internas y promoviendo una cultura que valora a cada individuo.





Voluntariado y trabajo con comunidades

El voluntariado es una manifestación tangible del compromiso social de la Administradora con su entorno. En línea con las iniciativas impulsadas por el Banco, AGF Security participa activamente en actividades que fomentan el compromiso social, ambiental e inclusivo de sus colaboradores, promoviendo la participación en acciones destinadas a construir comunidad junto a organizaciones sociales, instituciones educativas y aliados estratégicos.



↘ Voluntariado en vivienda: La Obra UC

En alianza con La Obra UC, colaboradores de la Administradora participaron en jornadas de construcción de viviendas orientadas a enfrentar la pobreza multidimensional. Estas experiencias combinaron trabajo en terreno, vinculación directa con las comunidades y reflexión social, contribuyendo al bienestar de familias en situación de vulnerabilidad y fortaleciendo la cohesión entre los equipos participantes.

10

viviendas construidas



↘ Recuperación de patios educativos

Desde 2015, BICE desarrolla jornadas de voluntariado orientadas a la recuperación de patios educativos y áreas verdes en establecimientos de la red SIP, en alianza con Fundación Mi Parque. Este año, la intervención se realizó en el colegio Jorge Alessandri Rodríguez, donde los equipos de BICE llevaron a cabo distintas actividades como: plantación de especies, pintura de murales y habilitación de zonas pedagógicas al aire libre.

2.283

estudiantes y funcionarios

Programa de Triple Impacto Recupera tu Espacio

Desde 2023, el Banco desarrolla junto a Kyklos el programa Recupera tu Espacio, iniciativa anual de voluntariado que integra impactos ambientales, inclusivos y sociales, alineados con la estrategia de sostenibilidad del grupo y con su compromiso con las comunidades educativas. La Administradora, como filial del Banco, participa activamente en este programa, reforzando su compromiso con la sostenibilidad y el trabajo colaborativo.

Este programa se basa en el mejoramiento y recuperación de espacios existentes, promoviendo el uso eficiente de recursos, el trabajo conjunto y la generación de entornos educativos más dignos, funcionales y sostenibles.



1. IMPACTO AMBIENTAL

Las intervenciones incorporan principios de economía circular, priorizando la reutilización de materiales, la reparación de infraestructuras existentes y la reducción de residuos. La colaboración con el Centro Inclusivo de Reciclaje (CIR) de Kyklos permite fomentar prácticas responsables en la gestión de residuos y fortalecer la conciencia ambiental entre los participantes.



2. IMPACTO INCLUSIVO

El programa promueve la participación activa de personas con discapacidad cognitiva que forman parte del Centro Inclusivo de Kyklos, así como de estudiantes pertenecientes a Programas de Integración Escolar (PIE). Este enfoque favorece el trabajo colaborativo, el respeto por la diversidad y la generación de espacios que promueven la dignidad, la autonomía y el sentido de pertenencia.



3. IMPACTO SOCIAL

A través de la mejora de espacios educativos utilizados diariamente por cientos de estudiantes, el programa contribuye a fortalecer los entornos de aprendizaje. Las intervenciones se desarrollan mediante un trabajo conjunto entre docentes, estudiantes, colaboradores de la Administradora y las comunidades escolares, reforzando el vínculo territorial y el compromiso compartido con la educación.

Intervenciones 2025 del programa Recupera tu Espacio

Durante 2025, en el marco del programa Recupera tu Espacio impulsado por el Banco junto a Kyklos, colaboradores de la AGF participaron en intervenciones en establecimientos educativos de la comuna de Huechuraba, con un enfoque en educación ambiental, inclusión y fortalecimiento de espacios pedagógicos.



En la **Escuela Carlos Prats**, se llevó a cabo una jornada de voluntariado ambiental orientada a fortalecer la educación ecológica de la comunidad escolar. Las actividades incluyeron la arborización del frontis con especies nativas, la reparación del invernadero escolar y la ambientación de la huerta comunitaria. En esta actividad participaron colaboradores de la Administradora junto a estudiantes del Programa de Integración Escolar, docentes, apoderados y representantes del Centro Inclusivo de Kyklos, trabajando en conjunto en un espacio que promovió el trabajo en equipo, la solidaridad y la conciencia ambiental.



Por su parte, en la **Escuela Santa Victoria**, el voluntariado se centró en la renovación de espacios educativos, permitiendo transformar la sala de arte y música mediante la pintura y renovación de muros, el acondicionamiento y orden del espacio, la instalación de mobiliario reutilizado y donado, y la habilitación de zonas destinadas a actividades creativas. Esta intervención contribuyó a mejorar las condiciones de uso del espacio y a fortalecer el desarrollo artístico y expresivo de los estudiantes.

Voluntariado en el Centro Inclusivo de Reciclaje (CIR) de Kyklos

Durante el período, colaboradores de la Administradora participaron en una jornada de voluntariado en el Centro Inclusivo de Reciclaje de Kyklos, que



combinó aprendizaje, colaboración y sostenibilidad. La actividad incluyó una charla sobre inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, permitiendo conocer el propósito social del CIR y su impacto positivo en la comunidad.

La jornada también contempló una actividad práctica de desarme de equipos electrónicos, reforzando la importancia de la gestión responsable de residuos y promoviendo la adopción de principios de economía circular. Esta instancia refleja el compromiso de la Administradora con una sostenibilidad integrada, donde sus colaboradores asumen un rol activo en iniciativas que combinan impacto social, ambiental e inclusivo.

➤ Transmitiendo valores a los más jóvenes (LQDVI)

En el marco de las iniciativas impulsadas por el Banco, para promover la reflexión sobre valores fundamentales, la Administradora participó en el congreso Lo Que De Verdad Importa (LQDVI), orientado a fomentar la superación, el respeto, la tolerancia y la solidaridad en comunidades educativas.

Esta actividad se ha consolidado como un espacio formativo relevante, contribuyendo al desarrollo personal y valórico de niños y jóvenes. A través de su participación en esta iniciativa, la Administradora reafirma su compromiso con el fortalecimiento de valores que promueven una convivencia respetuosa y una sociedad más empática e inclusiva.





Cultura, arte y experiencias que conectan

AGF Security reconoce el valor de la cultura y el arte como herramientas fundamentales para el desarrollo integral de las personas y la cohesión social. En este contexto, participa en las iniciativas culturales impulsadas por BICE, orientadas a facilitar el acceso a experiencias artísticas y fortalecer espacios de encuentro que amplían perspectivas y fomentan la reflexión.

A través del programa BICE en el Arte y su alianza con la Fundación Antenna, la Administradora formó parte de instancias que promovieron el acceso a experiencias vinculadas al arte contemporáneo y al patrimonio artístico nacional, generando espacios de diálogo y aprendizaje que enriquecen tanto a colaboradores como a comunidades vinculadas a la organización.

Además, en el marco de la alianza institucional con Teatro del Lago, la Administradora se integró a las actividades orientadas a apoyar programas educativos, talleres y experiencias artísticas dirigidas a niños, jóvenes y comunidades de diversas regiones del país. Estas acciones buscan promover un acceso más equitativo a la cultura y fortalecer el vínculo entre el sector privado y el desarrollo cultural del país.

Deporte, vida activa

El deporte constituye un espacio de encuentro, cohesión social y promoción de hábitos saludables. En este ámbito, la Administradora se integra a las iniciativas impulsadas por el Banco orientadas a fomentar la vida activa y generar experiencias significativas para colaboradores, clientes y comunidades vinculadas al grupo.

Durante el período, en el marco del sponsorship principal de Cruzados, se desarrollaron activaciones asociadas al regreso de Universidad Católica a su estadio, promoviendo instancias de encuentro en torno al deporte y reforzando valores como el trabajo en equipo, el respeto y la perseverancia. Estas iniciativas forman parte de una estrategia más amplia de vinculación con la comunidad deportiva y contribuyen a fortalecer el sentido de pertenencia y cohesión entre quienes participan en las actividades del grupo.

Bienestar hacia la comunidad: apoyo social, dignidad y oportunidades

La Administradora impulsa y participa en iniciativas orientadas a promover el bienestar, la dignidad y el acceso a oportunidades para personas y comunidades que enfrentan mayores desafíos sociales. Este compromiso se materializa principalmente a través de su integración en las alianzas estratégicas y programas sociales desarrollados a nivel de BICE.

Las acciones apoyadas durante este período abordaron problemáticas como la exclusión social, la migración, la vulnerabilidad en la vejez y las brechas de acceso al empleo, priorizando organizaciones con trayectoria, modelos de intervención sostenibles y capacidad de acompañamiento integral.

En este marco, las iniciativas combinan acciones de apoyo directo, fortalecimiento de capacidades y promoción de la autonomía, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas y ampliar sus oportunidades de desarrollo, en coherencia con una visión de inversión responsable y compromiso social a largo plazo.

▾ Aporte a fundaciones

CORPORACIÓN ESPERANZA

Durante el período, la Administradora participó, a través del Banco, en el apoyo a Corporación Esperanza, organización orientada a la rehabilitación, reinserción social y fortalecimiento de trayectorias de empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad.

Esta colaboración contribuye a programas que promueven la autonomía, la reconstrucción de proyectos de vida y la inserción laboral como ejes centrales para una inclusión efectiva.

SERVICIO JESUITA A MIGRANTES (SJM)

Asimismo, la Administradora fue parte del trabajo conjunto con el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM), apoyando iniciativas de acompañamiento y orientación a familias migrantes, especialmente en comunidades educativas.

Estas acciones buscan facilitar procesos de integración social y fortalecer redes de apoyo, promoviendo el respeto por la diversidad cultural y el acceso a información relevante para el ejercicio de derechos.

HERMANITAS DE LOS POBRES

En el ámbito del cuidado de personas mayores, la Administradora participó en el apoyo a las Hermanitas de los Pobres, institución dedicada al acompañamiento y cuidado de adultos mayores en situación de alta vulnerabilidad. Esta colaboración contribuye a promover una vejez digna y acompañada.

HOGAR DE CRISTO

De manera complementaria, la Administradora formó parte del apoyo brindado al Hogar de Cristo, organización que desarrolla programas de acompañamiento social a personas en situación de pobreza, exclusión y situación de calle, contribuyendo a iniciativas orientadas a la protección social y la generación de oportunidades.

Contribución al debate público y al desarrollo del país

La Administradora entiende que su rol como actor del mercado de capitales trasciende la gestión eficiente de recursos financieros. En ese contexto, participa en iniciativas orientadas a fortalecer el diálogo público, la reflexión estratégica y la generación de conocimiento que contribuye al desarrollo del país.

Durante este período, la Administradora fue parte del apoyo institucional que BICE brinda a centros de pensamiento, universidades y organizaciones especializadas que promueven investigación aplicada, análisis técnico y espacios de conversación sobre desafíos económicos, sociales y regulatorios. Estas alianzas permiten enriquecer la comprensión del entorno, fortalecer estándares internos y aportar a una discusión pública basada en evidencia, especialmente en temas vinculados al desarrollo del mercado financiero, la sostenibilidad, la gobernanza y el crecimiento económico.

A partir de esta convicción, la Administradora participó en el apoyo a instituciones que cumplen un rol activo en la construcción de ciudadanía, el fortalecimiento democrático y la formulación de políticas públicas.

CENTRO TRABAJO Y FAMILIA – ESE BUSINESS SCHOOL

A través del respaldo institucional al Centro Trabajo y Familia, la Administradora contribuye a la promoción de entornos de Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC), que impactan positivamente en las personas y en las organizaciones.

El centro desarrolla investigación aplicada y propuestas orientadas a mejorar la conciliación y flexibilidad laboral, generando conocimiento relevante tanto para el sector privado como público.

VII CUMBRE DE MUJERES LÍDERES

En el marco de su compromiso con el liderazgo y la equidad de género, participamos en la VII Cumbre de Mujeres Líderes, instancia que reunió a empresarias, ejecutivas y profesionales de distintas industrias.

El encuentro abordó temáticas como liderazgo femenino, inteligencia artificial y desarrollo organizacional, promoviendo conversaciones que enriquecen la toma de decisiones y contribuyen a una agenda pública más inclusiva.

CENTRO DE ESTUDIOS PÚBLICOS (CEP)

La Administradora participó en el apoyo al Centro de Estudios Públicos (CEP), institución dedicada a la investigación aplicada en políticas públicas, educación, economía, medioambiente y desarrollo institucional, contribuyendo a la generación de análisis técnico de alto estándar.

CONSEJO CHILENO PARA LAS RELACIONES INTERNACIONALES (CCRI)

Asimismo, fue parte del apoyo al Consejo Chileno para las Relaciones Internacionales (CCRI), organización dedicada al estudio y debate de la política exterior y los escenarios globales que inciden en el desarrollo del país.

FUNDACIÓN PAZ CIUDADANA

Durante el período, la Administradora participó en el apoyo a Fundación Paz Ciudadana, institución enfocada en el análisis y diseño de políticas de seguridad pública, prevención del delito y fortalecimiento institucional.

INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA SOCIEDAD (IES)

La Administradora también fue parte del respaldo al Instituto de Estudios de la Sociedad (IES), centro independiente dedicado a la investigación y el debate cultural y social.

A través de estas colaboraciones contribuimos a un ecosistema que fomenta el debate responsable, el análisis serio y la formulación de políticas basadas en evidencia, ampliando nuestra mirada como organización y promoviendo un desarrollo social más justo y sostenible.

Educación financiera y gestión responsable del impacto

El compromiso de la Administradora con la comunidad también se manifiesta a través de su rol como gestor de inversiones, incorporando criterios de responsabilidad, sostenibilidad y transparencia en su labor.

En este contexto, la Administradora participa en iniciativas destinadas a fortalecer la educación financiera, promover decisiones de inversión informadas y gestionar de manera responsable el impacto de sus operaciones, alineándose con los estándares del mercado de capitales y la estrategia de sostenibilidad de BICE.

↘ Educación financiera

La Administradora considera la educación financiera como un aspecto fundamental para mejorar la comprensión de los instrumentos de inversión, los riesgos financieros y la planificación patrimonial a largo plazo.

A través de sus plataformas digitales, la Administradora, en colaboración con el Banco, mantuvo activo el Blog BICE, un espacio accesible que ofrece contenido sobre ahorro, gestión de ingresos y egresos, así como otros temas relacionados con las finanzas personales. Durante este período, el blog presentó más de 30 artículos, consolidándose como un canal permanente de educación financiera básica.

Además, se llevaron a cabo seminarios web, cápsulas audiovisuales y contenido

digital sobre economía, perspectivas del mercado, análisis macroeconómico y situación financiera, elaborados por expertos internos y difundidos en plataformas digitales y redes sociales, ampliando el acceso a información económica relevante.

Enfocado en profundizar la comprensión de los desafíos económicos y políticos del país. Este evento contó con la participación de destacados referentes nacionales e internacionales, registrando más de 680 asistentes presenciales, superando las 200 mil visualizaciones en transmisiones digitales y alcanzando más de 8 millones de impresiones, contribuyendo así al fortalecimiento de un debate público informado y al acceso a información experta.

Asimismo, como parte de su compromiso con una relación responsable y segura con sus clientes, se promovieron contenidos educativos destinados a la prevención de delitos financieros, como fraudes y estafas, que fueron divulgados a través de redes sociales y canales digitales, con el objetivo de proporcionar herramientas prácticas para identificar riesgos y fomentar conductas financieras seguras.



↘ Compromiso ambiental y sostenibilidad operacional

En el ámbito ambiental, la Administradora integra criterios de sostenibilidad en su gestión, tanto a nivel operacional como en su rol dentro del ecosistema financiero.

En coherencia con los lineamientos corporativos de BICE, participa en la medición de la huella de carbono a través del Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, herramienta que permite monitorear las emisiones asociadas a las operaciones del grupo.

Durante el período, se continuó avanzando en prácticas de eficiencia en el uso de recursos, reciclaje en oficinas corporativas y promoción de principios de economía circular, en línea con una gestión responsable y eficiente.

Adicionalmente, desde su rol como administrador de fondos, la sociedad incorpora progresivamente criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus procesos de análisis y gestión, promoviendo una mirada de largo plazo que considera tanto el desempeño financiero como los riesgos y oportunidades asociados a la sostenibilidad.

Resultados mediciones ASG de los fondos mutuos

Al cierre de 2025, y de acuerdo con los puntajes ASG obtenidos, los fondos mutuos administrados por la Administradora General de Fondos Security S.A. se concentran mayoritariamente en la categoría de riesgo medio según el Score ASG. Destacan, sin embargo, los fondos Europa Estratégico (17,6) y Global (19,8), que se ubican dentro de la categoría de riesgo bajo en comparación con sus respectivos benchmarks, reflejando diferencias de -6,9% y -3,4% respectivamente frente a sus índices de referencia. En contraste, ciertos fondos presentan puntajes más elevados dentro del rango medio, como Latam (25,3)

y Asia Emergente (23,5), con diferencias positivas respecto de sus benchmarks, lo que indica mayor exposición relativa a factores ASG.

Respecto del Carbon Risk Score, se observa una mejora relevante en la clasificación de riesgo bajo, con la mayoría de los fondos ubicados en esa categoría. Entre los resultados más favorables destacan los fondos Jugado (7,6), Activo 2025 (8,3) y Activo 2045 (8,1), todos estos con puntajes iguales o inferiores al de sus benchmarks, mostrando diferencias negativas que indican menor riesgo asociado a emisiones de carbono."

	Fondo	Score ESG			Carbon Risk Score			
		Fondo	Bench	Dif en %	Fondo	Bench	Dif	
Rentas Variables	Renta Variable Local	Ifund Chile	23,6	23,6	0,0%	13,3	13,3	0,0%
		Asia Emergente	21,5	22,3	-3,8%	9,2	7,9	16,6%
		Emerging Market	21,6	22,8	-5,3%	9,19	8,6	6,9%
		Europa Estratégico	17,6	19,1	-7,9%	7,51	6,6	13,8%
	Globales	Global	18,5	21,3	-13,1%	7,4	6,5	14,0%
		Ifund US	17,8	20,8	-14,5%	5,6	4,9	13,9%
		Latam	23,6	25,3	-6,9%	13,3	9,6	38,0%
		Qfund	23,7	27,9	-15,0%	13,0	12,8	1,6%
	Renta Variable Internacional	19,4	21,8	-11,1%	7,61	8,1	-6,0%	
Rentas Fijas	Renta Fija Internacional	Deuda Internacional	21,9	NR	NA	12,4	NR	NA
		Agresivo	20,0	17,5	14,4%	8,6	7,8	9,8%
Balanceados	Balanceado	NR	NR	NA	8,8	9,3	-4,9%	
	Conservador	NR	NR	NA	9,0	10,9	-17,6%	
Digitales	Jugado	20,43	19,67	3,9%	9,01	8,3	9,1%	
Activo	AC 2055	20,0	17,5	14,4%	8,6	7,8	9,8%	
Rentas Fijas Nacionales	Money Market*	19,5	SD	NA	SD	SD	NA	
	Plus	21,6	SD	NA	SD	SD	NA	

ESG Risk Score Categories

Negligible 0-20
 Low 10-20
 Medium 20-30
 High 30-40
 Severe >50

Carbon Risk Score Categories

Negligible 0
 Low 0-10
 Medium 10-30
 High 30-50
 Severe >50

NR= No representativo
 SD= Sin Datos
 NA= No Aplica

Fuente: Sustainalytics y elaboración propia (RFN: bancos nacionales).

* Para completar la cobertura del Fondo Mutuo Money Market y Plus se realizó una evaluación interna a 4 bancos nacionales y así completar la cobertura mínima de publicación del 68% (85% y 76% de cobertura respectivamente).

Gestión responsable de la cadena de suministros

↳ Gestión de proveedores

[NCG 461 7.1.i] [NCG 461 7.1.ii] [NCG 461 7.1.iii] [NCG 461 7.1.iv] [NCG 461 7.1.v] [NCG 461 7.1.vi]

La Institución lleva a cabo la administración de pagos de acuerdo con los procedimientos internos actuales y la normativa vigente, asegurando el cumplimiento puntual de las obligaciones contractuales y legales relacionadas con la recepción y el pago de facturas. Sin embargo, la Administradora no dispone de una política formal y clara que diferencie entre proveedores esenciales y no esenciales.

Además, la Administradora ha establecido y supervisa de manera regular objetivos internos sobre los plazos de pago, con el fin de garantizar un pago oportuno a sus proveedores. En particular, se mantiene un foco en el relacionamiento con proveedores de menor tamaño, especialmente pequeñas y medianas empresas (pymes),

promoviendo a nivel de gestión operativa plazos de pago reducidos, lo que se refleja en el comportamiento efectivo de los pagos realizados durante el ejercicio.

Durante el período reportado, la Administradora efectuó el pago de facturas a proveedores, concentrándose mayoritariamente en plazos de hasta 30 días desde la fecha de recepción de la factura, con una menor proporción de pagos realizados en rangos superiores.

En términos de montos, los pagos efectuados durante el periodo también se concentraron significativamente en el rango de hasta 30 días, según los registros contables de la Administradora, lo que es coherente con la estrategia de pago puntual mencionada anteriormente.

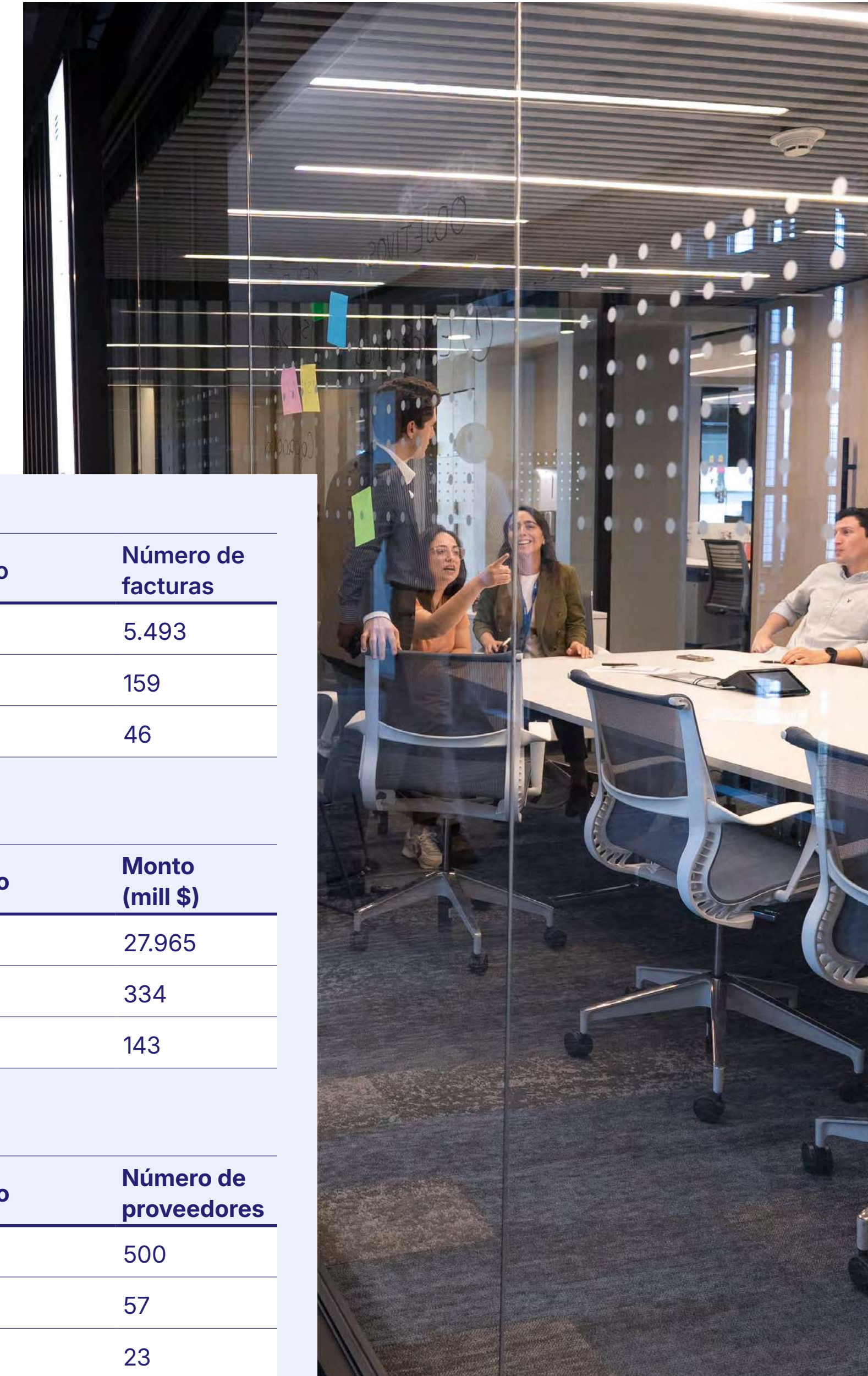
Durante el ejercicio reportado, Administradora General de Fondos Security S.A. no registró pagos de intereses por mora o simple retardo asociados al pago de facturas emitidas por proveedores. Asimismo, el número de proveedores a los cuales correspondieron las facturas pagadas durante el ejercicio se concentró principalmente en aquellos cuyos pagos se realizaron dentro del rango de hasta 30 días, lo que da cuenta de una estructura de proveedores acotada y coherente con la naturaleza y escala de las operaciones de la Administradora.

Finalmente, durante el período reportado, la Administradora no mantuvo acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago administrado por el Ministerio de Economía.

Días de pago	Número de facturas
0-30	5.493
31-60	159
> 60	46

Días de pago	Monto (mill \$)
0-30	27.965
31-60	334
> 60	143

Días de pago	Número de proveedores
0-30	500
31-60	57
> 60	23



➤ Evaluación de proveedores

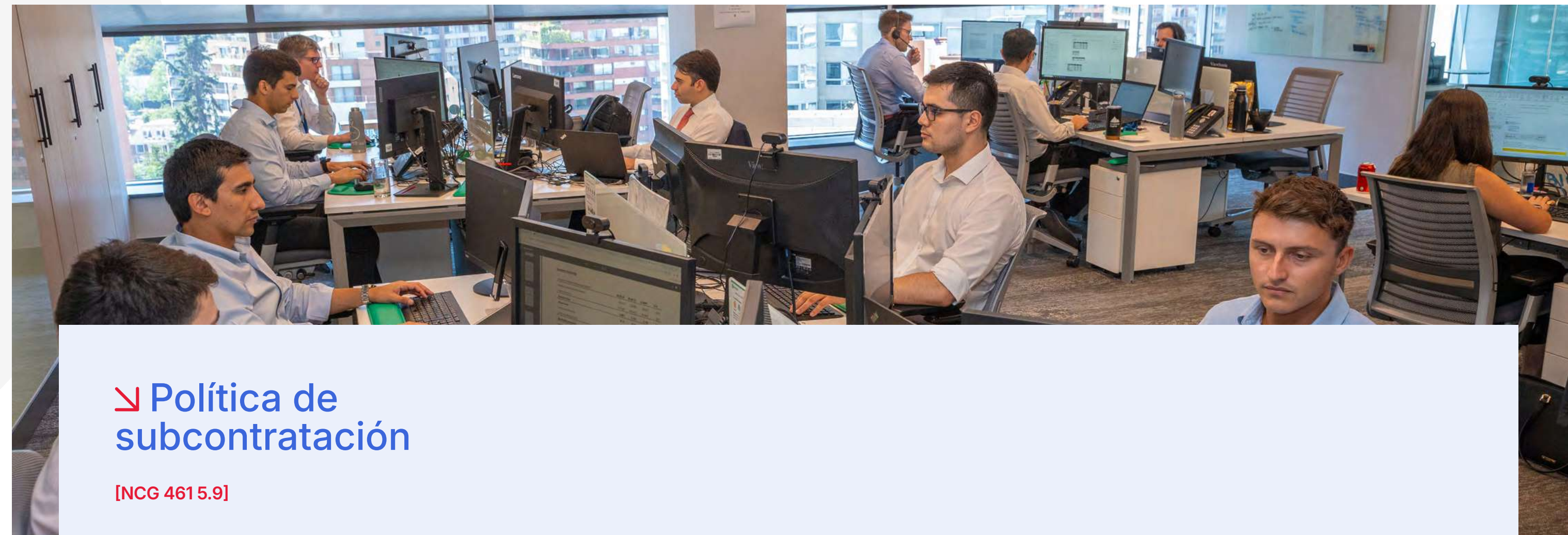
[NCG 461 6.2.iii] [NCG 461 7.2]

La Administradora General de Fondos considera a sus proveedores como un elemento clave para el adecuado funcionamiento de sus procesos y para la correcta prestación de los servicios relacionados con los fondos que gestiona. En este contexto, se mantienen políticas y procedimientos orientados a una gestión responsable de su cadena de suministro, garantizando la continuidad operacional, la calidad del servicio y el cumplimiento de los estándares regulatorios pertinentes.

La gestión de proveedores incluye procesos de evaluación que se aplican tanto en las fases de contratación como en revisiones periódicas de aquellos proveedores con los que se mantienen relaciones contractuales vigentes. Estas evaluaciones consideran criterios técnicos, operativos, funcionales y financieros, así como aspectos relacionados con el cumplimiento normativo, contractual y la gestión de riesgos, en coherencia con los requisitos propios de una administradora general de fondos y los lineamientos establecidos a nivel del Grupo BICE.

Asimismo, la AGF promueve prácticas responsables en su relación con proveedores, excluyendo la contratación de aquellos que utilicen trabajo infantil, trabajo forzoso o que no respeten los derechos fundamentales de las personas. Complementariamente, los procesos de evaluación consideran elementos asociados a la seguridad de la información, la continuidad del servicio y la adherencia a principios de integridad, que son insumos relevantes para la toma de decisiones sobre la mantención, renovación o finalización de las relaciones contractuales.

Durante el periodo reportado, se identificó un proveedor que, de manera individual, **representó más del 10% del total de los pagos realizados por la prestación de servicios. Correspondiente a Banco BICE S.A., matriz de la Administradora General de Fondos Security S.A.**



➤ Política de subcontratación

[NCG 461 5.9]

La Administradora no cuenta actualmente con una política formal de subcontratación que establezca directrices específicas para la selección de empresas subcontratistas cuyo personal desempeñe funciones dentro de la Administradora, ni con estándares laborales definidos de manera

explícita para dichos proveedores, ni con procedimientos formales destinados a verificar de forma permanente el cumplimiento de tales estándares. No obstante lo anterior, la contratación de servicios que involucran personal externo se realiza conforme a los procedimientos internos vigentes, al marco normativo

aplicable a las administradoras generales de fondos y a los lineamientos generales definidos a nivel del Grupo, considerando las obligaciones legales y contractuales correspondientes.

La definición e implementación de una política formal de subcontratación, que permita establecer criterios y estándares específicos en esta materia, ha sido identificada como un ámbito de trabajo a revisar durante el año 2026, en línea con las buenas prácticas de gobierno corporativo y gestión de proveedores aplicables a la Administradora.

Información básica de la sociedad

Documentos constitutivos

Situación de control

Política de dividendos

Afiliación a gremios

Marcas, patentes y otros

Entorno competitivo

Entorno económico y financiero

Propiedades e instalaciones

Subsidiarias, asociadas y otras
inversiones

Hechos Relevantes

Índice de Contenidos NCG N°461

07.

Información adicional de la sociedad



▾ Información básica de la sociedad

Razón Social

Administradora General de Fondos Security S.A.

Tipo de sociedad

Sociedad anónima especial, filial de Banco Bice

Domicilio Legal

Apoquindo 3150, piso 7, Las Condes, Santiago de Chile

RUT

96.639.280-0

Teléfono

+56 2 2581 5600

E-mail

sacinversiones@security.cl

Sitio web

www.inversionessecurity.cl

▾ Documentos Constitutivos

En Santiago, el 27 de abril de 1992, en la Segunda Notaría de Santiago, ubicada en Agustinas 1111, se constituye una sociedad anónima administradora de fondos mutuos, la cual se rige por las disposiciones de la Ley 18.046 y su reglamento, por el Decreto Ley 1.328 de 1976 y por sus estatutos.

MARCO REGULATORIO

[NCG 461 6.1.III] [NCG 461 6.1.IV]

La Sociedad se encuentra sujeta, principalmente, a la fiscalización de las siguientes autoridades:

- » **Comisión para el Mercado Financiero (CMF):** Autoriza la existencia e inicio de funciones de las Administradoras Generales de Fondos y ejerce la supervisión integral de la actividad (gobierno corporativo, gestión de riesgos, información al mercado y cumplimiento normativo), conforme a su normativa administrativa y procedimientos de autorización.
- » **Unidad de Análisis Financiero (UAF):** En el marco de la Ley N°19.913, la Administradora es sujeto obligado en materia de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, debiendo registrarse ante la UAF, designar un Oficial de Cumplimiento y reportar operaciones sospechosas y en efectivo, entre otras obligaciones, según la Circular UAF N°62/2025 y normas complementarias.

▾ Situación de control

[NCG 461 2.3.1] [NCG 461 2.3.2] [NCG 461 2.3.3] [NCG 461 2.3.4.i] [NCG 461 2.3.4.b] [NCG 461 2.3.4.iii.b] [NCG 461 2.3.4.iii.c] [NCG 461 2.3.5]

Al 31 de diciembre de 2025, Banco BICE es titular del 99,99% de Administradora General de Fondos Security S.A., por lo que ejerce su control societario; el 0,01% restante pertenece a Inversiones Previsión Security Ltda.

A su vez, BICECORP S.A. mantiene una participación directa de 99,908% del capital suscrito y pagado de Banco BICE, configurándose como su único controlador

El control de BICECORP S.A., sociedad matriz del Banco, se ejerce en virtud de un pacto de control y actuación conjunta suscrito con Forestal O'Higgins S.A. y otras sociedades, el cual contempla — entre otros aspectos— restricciones a la libre disposición de las acciones. Detrás del controlador figuran integrantes de las familias Larraín Matte, Matte Capdevila y Matte Izquierdo, en las proporciones que se informan en la sección siguiente.

CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO

El capital suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2025 es de M\$3.353.623, representado por 10.445 acciones sin valor nominal.

RUT	Familia Matte Izquierdo	%
6.598.728-7	Bernardo Matte Larraín	4,26
15.637.711-2	Bernardo Matte Izquierdo	4,61
16.095.796-4	Sofía Matte Izquierdo	4,61
16.612.252-k	Francisco Matte Izquierdo	4,61
Totales		18,09

RUT	Familia Larraín Matte	%
4.333.299-6	Patricia Matte Larraín	6,49
9.000.338-0	María Patricia Larraín Matte	2,56
6.376.977-0	María Magdalena Larraín Matte	2,56
7.025.583-9	Jorge Bernardo Larraín Matte	2,56
10.031.620-k	Jorge Gabriel Larraín Matte	2,56
Totales		16,73

RUT	Familia Matte Capdevila	%
4.436.502-2	Eliodoro Matte Larraín	7,22
13.921.597-4	Eliodoro Matte Capdevila	3,26
14.169.037-k	Jorge Matte Capdevila	3,26
15.959.356-8	María del Pilar Matte Capdevila	3,26
Totales		17,00

CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD O CONTROL

Con fecha 1 de marzo de 2024, Forestal O' Higgins S.A. y BICECORP S.A. publicaron el aviso de resultado de la oferta pública de adquisición de acciones de Grupo Security S.A. iniciada el 28 de enero de 2025, declarándola exitosa e informando la adquisición de la totalidad de las acciones recibidas, esto es, 3.609.043.134 acciones de Grupo Security S.A., equivalentes aproximadamente a un 90,33% del total de acciones, de las cuales, Forestal O' Higgins S.A. adquirió 721.808.635 acciones, equivalentes aproximadamente a un 18,07% del capital social y BICECORP S.A. adquirió 2.887.234.499 acciones, equivalentes aproximadamente a un 72,27% del capital social.

A su vez, Administradora General de Fondos Security S.A. es filial de Grupo Security S.A., por lo que, como consecuencia de la operación precedentemente señalada, BICECORP S.A. adquiere indirectamente el control de la Sociedad.

IDENTIFICACIÓN DE SOCIOS O ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad no registra accionistas mayoritarios distintos de su controlador. Es decir, no existen personas naturales o jurídicas — distintas del controlador— que por sí solas o mediante acuerdos de actuación conjunta

puedan designar al menos un miembro del directorio o posean el 10% o más del capital.

Agrupación de la propiedad para el gráfico requerido por la normativa

- » Controlador: 99,99% (Banco BICE).
- » Accionistas mayoritarios (≥10%) distintos del controlador: 0%.
- » ADRs u otros certificados emitidos en el extranjero: 0%.
- » Fondos de pensiones: 0%.
- » Otros fondos: 0%.
- » Otros accionistas: 0,01% (Inversiones Previsión Security Ltda, RUT 78.769.870-0).

La Sociedad mantiene una sola serie de acciones (no existen clases con derechos diferenciados), por lo que no corresponde una desagregación por series.

ACCIONES, CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

Descripción de las series de acciones.

La Sociedad mantiene una única serie de acciones; por lo tanto, no existen series con preferencias ni plazos de vigencia de preferencias que informar. A la fecha de cierre del ejercicio, el capital está compuesto por 10.445 acciones de serie única.

Información estadística - Transacciones en bolsas:

La Administradora General de Fondos Security S.A. no se encuentra listada en bolsas de valores, por lo que sus acciones no cotizan ni se transan en ningún mercado bursátil, ya sea a nivel nacional o internacional.

En consecuencia, no resulta aplicable la presentación de información relativa a precios, presencia bursátil, volumen ni montos transados, tanto para el último año como de manera trimestral, en los términos exigidos por la normativa vigente.

PARTICIPACIÓN EN LA PROPIEDAD DE DIRECTORES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

[NCG 461 3.4.iv]

A la fecha, los siguientes directores participan en la propiedad de la Administradora General de Fondos Security S.A.

- » Francisco Matte Izquierdo: 2,89%
- » Mario Weiffenbach: 0,17%

Política de dividendos

RESULTADO 2025 Y POLÍTICA DE DIVIDENDOS

Al cierre del ejercicio 2025, la Administradora obtuvo una utilidad de M\$ 12.588.331. Durante el ejercicio 2025 no distribuyó dividendos provisorios, ni definitivos. Actualmente no ha definido una política de distribución de dividendos.

2025: utilidad de M\$12.588.331. Dividendos por M\$0

2024: una utilidad de M\$9.374.683. Dividendos por M\$4.300.000

2023: una utilidad de M\$ 8.300.376. Dividendos por M\$12.000.000

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO

[NCG 461 3.2.ii] [NCG 461 3.2.xiii.f]

Durante el ejercicio 2025, los miembros del Directorio de Administradora General de Fondos Security S.A. no percibieron remuneraciones ni dietas por el desempeño de sus funciones en dicho órgano. En consecuencia, no se registran ingresos fijos ni variables asociados a labores en el Directorio. Dado lo anterior, no resulta aplicable el cálculo de la brecha salarial por sexo para esta categoría.

VISITAS A TERRENO

[NCG 461 3.2.VIII]

Este indicador no aplica a la Administradora General de Fondos Security S.A., ya que la Sociedad no posee dependencias o instalaciones adicionales a sus oficinas.

Afiliación a gremios

[NCG 461 6.1.vi]

ASOCIACIÓN DE ADMINISTRADORA DE FONDOS MUTUOS (AAFM)

La Administradora General de Fondos Security S.A. es miembro asociado de la Asociación de Administradoras de Fondos Mutuos (AAFM), entidad cuyo propósito es promover el desarrollo sostenible de la industria de administración de fondos, representando a las AGFs ante los organismos reguladores y fomentando espacios de articulación gremial que fortalezcan la confianza, impulsen la innovación y contribuyan al crecimiento del mercado, siempre en resguardo del interés de los inversionistas. Al mismo tiempo busca Impulsar estudios y propuestas normativas, la autorregulación basada en estándares compartidos y la educación financiera

ASOCIACIÓN CHILENA DE ADMINISTRADORA DE FONDOS DE INVERSIÓN (ACAFI)

La Administradora General de Fondos Security S.A. es miembro asociado de la ACAFI, entidad gremial que tiene como misión contribuir al desarrollo sostenible de la industria, promoviendo las mejores prácticas de inversión, con el fin de aportar al bienestar económico y social del país. Con este propósito, desde su creación en 2005, busca reunir a las administradoras de fondos de inversión presentes en el país para avanzar colaborativamente en los desafíos planteados.

↘ Marcas, patentes y otros

[NCG 461 6.2.v] [NCG 461 6.2.vi]

La entidad no posee patentes de propiedad registradas a la fecha del presente informe.

En consecuencia, no existen procesos productivos que utilicen o dependan de patentes propias para su funcionamiento.

PRINCIPALES LICENCIAS, FRANQUICIAS, ROYALTIES Y/O CONCESIONES DE PROPIEDAD DE LA ENTIDAD

[NCG 461 6.2.vii]

El objeto de la Administradora General de Fondos Security S.A. es administrar todo tipo de fondos regulados por la Ley N° 20.712 de 2014 y su reglamento. En virtud de lo dispuesto en el Título II de la Ley antes mencionada, también puede desarrollar la actividad de administración de carteras individuales. De igual forma, en conformidad con lo dispuesto en la Circular N° 2.171 de 2015, de la Comisión para el Mercado Financiero ("CMF") o la que la modifique o reemplace, se encuentra autorizada para ofrecer Planes de Ahorro Previsional Voluntario APV y APVC, pudiendo, asimismo, desarrollar las actividades complementarias de su giro, de aquellas definidas en la Norma de Carácter General N° 383 de 2015 o la que la modifique o remplace.

↘ Entorno competitivo

[NCG 461 6.1.i]

La industria de fondos mutuos en Chile ha evidenciado un crecimiento sostenido en los últimos años, lo que se traduce en un crecimiento promedio anual de 13,4% en los últimos 10 años. Al cierre de 2025, el patrimonio promedio efectivo administrado alcanzó los \$90.392.535 millones de pesos chilenos, lo que representa un incremento del 14,2% respecto de 2024, alcanzando durante los últimos meses del año su máximo histórico de patrimonio administrado. Destacan incrementos de 23,6% en fondos de deuda de mayor plazo (> 365 y < 365 días), junto con un crecimiento del 47,8% en fondos balanceados durante el último año. Por su parte, los partícipes totales alcanzaron los \$3.774.260, lo que representa un aumento del 6,6 % anual.

En términos de participación de mercado, Banchile AGF lidera la industria con un patrimonio efectivo de \$20,3 billones de pesos chilenos, equivalente al 22,5% del mercado, seguida por Santander Asset Management y Bci Asset Management, con participaciones de 18,2% y 12,3%, respectivamente.

Bajo este contexto, la Administradora General de Fondos Security S.A. alcanzó un patrimonio efectivo administrado en fondos mutuos de \$3.343.823 millones de pesos chilenos, equivalente al 3,7% del total de la industria, con más de 72.560 partícipes, representativo del 1,9% del sistema. La actividad se encuentra supervisada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

↘ Entorno económico y financiero

[NCG 461 6.2.viii]

CONTEXTO LOCAL

Durante 2025, la economía chilena evidenció una recuperación más firme de lo anticipado a comienzos del año, impulsada por un mayor dinamismo del gasto interno y una evolución más favorable de la inversión, particularmente en proyectos del sector energético y en maquinaria y equipos. En este contexto, el crecimiento del PIB para 2025 se estima en torno a 2,3%, mientras que para 2026 se proyecta una expansión dentro del rango de 2,0 a 3,0%, en línea con una convergencia gradual hacia tasas de crecimiento de mediano plazo.

La inflación continuó su trayectoria descendente a lo largo del año, incluyendo componentes subyacentes. La variación anual del IPC se ubicó en 3,5% al cierre de 2025, influida en parte por efectos transitorios asociados a ajustes tarifarios, particularmente en electricidad. Hacia adelante, se espera que la inflación se ubique bajo el 3% durante el año para cerrar en torno a 2,8%, por una base de comparación elevada en 2025 por los shocks tarifarios y un menor tipo de cambio, que apoya la convergencia hacia niveles de inflación más cercanos a la meta.

En materia de política monetaria, durante gran parte del segundo semestre de 2025 el Banco Central mantuvo la Tasa de Política Monetaria en 4,75%, reflejando una postura cautelosa frente a la evolución de la inflación y los riesgos externos. En su reunión de diciembre, el Consejo decidió retomar el proceso de recortes, reduciendo la TPM en 25 puntos base hasta 4,5%, en un contexto de inflación que continuó moderándose y de expectativas alineadas con la meta de 3%. Hacia adelante, el Banco Central ha señalado que la trayectoria de la política monetaria continuará siendo gradual y dependiente de la evolución del escenario macroeconómico y del balance de riesgos.

En el ámbito externo, el precio del cobre mostró repuntes hacia fines de 2025, alcanzando niveles cercanos a US\$ 5,5 por libra, en un contexto de menores incrementos en la oferta global. No obstante, hay un riesgo relevante que estos niveles sean transitorios, con un retorno hacia promedios más consistentes con fundamentos de largo plazo durante 2026. Por su parte, el precio del petróleo Brent mostró una moderación hacia fines de 2025, luego de ubicarse en niveles elevados durante gran parte del año, lo que se reflejó en menores presiones sobre los costos energéticos.

El tipo de cambio presentó episodios de volatilidad a lo largo del año, asociados principalmente al entorno financiero internacional y a la evolución del dólar global. Hacia fines de 2025, el peso chileno se ubicó en torno a CLP 911 por dólar, mostrando una apreciación total en el año cercana al 10%.

En síntesis, la economía chilena cerró 2025 con un crecimiento levemente sobre su tendencia, con una inflación en retroceso y condiciones financieras que comienzan a estabilizarse. Sin perjuicio de ello, persisten focos de incertidumbre asociados al entorno externo, en particular, la trayectoria de las tasas de interés globales y las tensiones comerciales.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
PIB	0,60%	-6,10%	11,30%	2,20%	0,50%	2,60%	2,30%
Demanda Interna	0,90%	-9,60%	20,80%	2,70%	-3,90%	1,30%	2,50%
Consumo	0,90%	-6,50%	19,90%	3,10%	-3,60%	1,50%	2,00%
Exportaciones	-2,50%	-0,90%	-1,50%	0,80%	0,10%	6,60%	4,00%
Importaciones	-1,70%	-12,30%	31,90%	1,30%	-10,90%	2,50%	5,00%
Inflación IPC (a/a)	3,00%	3,00%	7,20%	12,80%	3,90%	4,50%	4,00%
Tasa Política Monetaria	1,75%	0,50%	4,00%	11,25%	8,25%	5,00%	4,50%
BCU-10 (fdp)	0,32%	-0,20%	2,25%	1,70%	2,45%	2,36%	2,33%
BCP-10 (fdp)	3,14%	2,65%	5,48%	5,30%	5,47%	5,70%	5,42%

CONTEXTO INTERNACIONAL

Durante el cuarto trimestre de 2025, el escenario internacional mostró un desempeño más favorable que lo anticipado, aunque en un contexto que continúa marcado por elevados niveles de incertidumbre. La economía global ha evidenciado una mayor resiliencia frente a los episodios de volatilidad observados a comienzos de año, apoyada por el dinamismo de la inversión asociada a nuevas tecnologías, una atenuación parcial de las tensiones comerciales y condiciones financieras internacionales algo más laxas. No obstante, persisten riesgos relevantes vinculados a factores geopolíticos, fiscales y financieros, que continúan condicionando las perspectivas hacia adelante.

El crecimiento mundial se mantiene en niveles moderados. Tras expandirse 3,0% en 2025, se proyecta un crecimiento similar en 2026 (medido en paridad de poder de compra), con un mayor dinamismo respecto de trimestres previos. Estados Unidos ha liderado este desempeño, con una actividad que ha sorprendido al alza, impulsada por la inversión en inteligencia artificial, mientras el mercado laboral muestra señales de moderación. En la Eurozona, la actividad ha sido mejor a lo esperado, apoyada por un mayor gasto fiscal, especialmente en defensa, aunque con perspectivas aún acotadas. En las economías emergentes, el crecimiento se mantiene en línea con lo previsto, destacando Asia por su resiliencia

y América Latina por un entorno externo algo más favorable. China, en tanto, creció 5,0% en 2025 y se espera una leve desaceleración en 2026.

En materia inflacionaria, el escenario global se ha mantenido estable, con diferencias en los procesos de convergencia y en la política monetaria entre economías. En Estados Unidos, la inflación continúa aumentando, aunque a un ritmo menor al anticipado, y se mantiene sobre la meta, mientras que en la Eurozona se ubica en torno al objetivo del Banco Central Europeo, que ha mantenido su tasa. En América Latina, el escenario sigue siendo heterogéneo, con inflaciones aún elevadas en algunas economías y otras ya convergiendo a sus metas.

Los precios de las materias primas mostraron movimientos relevantes en el trimestre. El cobre registró un fuerte aumento, superando los US\$5,5 por libra, impulsado por restricciones de oferta y una mayor demanda asociada a la transición energética, la inteligencia artificial y el gasto en defensa, mejorando los términos de intercambio de economías exportadoras. En contraste, el precio del petróleo tendió a la baja, ubicándose en torno a US\$60–65 por barril, ante mayores expectativas de oferta, aunque con presiones en algunos productos refinados por distorsiones en los mercados de refinación.

Los mercados financieros internacionales han reaccionado positivamente a este escenario. Las bolsas globales han registrado alzas generalizadas, lideradas

por los mercados desarrollados y, en particular, por las acciones vinculadas a tecnologías emergentes. Las condiciones financieras se han relajado respecto de trimestres anteriores, con movimientos mixtos en las tasas de interés de largo plazo y una apreciación de varias monedas de economías emergentes frente al dólar. Sin embargo, el nivel de incertidumbre sigue siendo elevado y persisten riesgos asociados a eventuales correcciones en los precios de los activos, especialmente en sectores con altas valorizaciones, aunque bajo distintas métricas el episodio actual de valorizaciones se desmarca de eventos previos de rally significativo en el mercado accionario de EE.UU.

En síntesis, el entorno global al cierre de 2025 combina un crecimiento algo más dinámico de lo previsto, una inflación en retroceso y una orientación más cauta en la política monetaria de las principales economías. Aun así, el escenario internacional continúa expuesto a riesgos significativos, entre los que destacan una eventual reversión abrupta de las condiciones financieras globales, el deterioro de las cuentas fiscales en economías desarrolladas y la evolución de las tensiones geopolíticas y comerciales, factores que podrían afectar la confianza y los flujos hacia los mercados emergentes en los próximos trimestres.

Fuente: IPOM diciembre 2025

Propiedades e instalaciones

[NCG 461 6.4.i] [NCG 461 6.4.ii] [NCG 461 6.4.iii]

A continuación, se detallan las propiedades e instalaciones utilizadas por la Sociedad para el desarrollo de su giro, indicando ubicación y características relevantes:

Región

Metropolitana

Nombre

Casa matriz

Dirección

Av. Apoquindo 3150, Las Condes

Piso / oficina / local

Piso 7

Tipo de bien

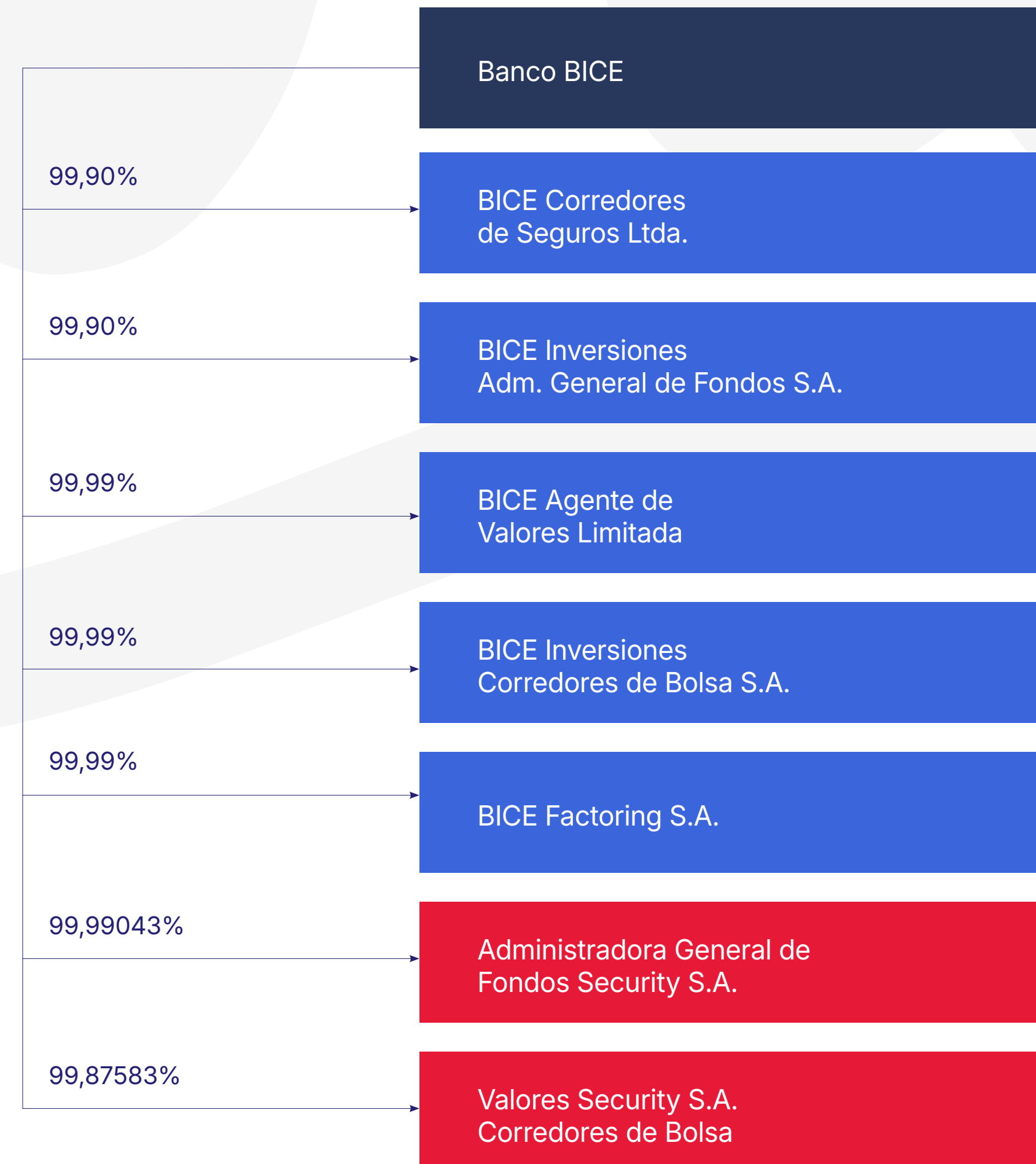
Arriendo

NOTA : Por las industrias en las que participa la Compañía, no cuenta con áreas de concesión y/o terrenos para la explotación de recursos naturales.

↳ Subsidiarias, asociadas y otras inversiones

[NCG 461 6.5.1.x]

MALLA SOCIETARIA



SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS

[NCG 461 6.5.1.i] [NCG 461 6.5.1.ii] [NCG 461 6.5.1.iii] [NCG 461 6.5.1.iv] [NCG 461 6.5.1.v] [NCG 461 6.5.1.vi] [NCG 461 6.5.1.vii] [NCG 461 6.5.1.viii] [NCG 461 6.5.1.ix]

El giro exclusivo de sus operaciones, definidas por la Ley 18.045, Ley de Mercado de Valores, impide cualquier tipo de participación en sociedades.

INVERSIÓN EN OTRAS SOCIEDADES

[NCG 461 6.5.2.i] [NCG 461 6.5.2.ii] [NCG 461 6.5.2.iii] [NCG 461 6.5.2.iv]

El giro exclusivo de sus operaciones, definidas por la Ley 18.045, Ley de Mercado de Valores, impide cualquier tipo de participación en sociedades. De acuerdo con la normativa vigente, se debe presentar un detalle de aquellas entidades en las que se posean inversiones que representen más del 20% del activo total de la entidad y que no tengan el carácter de subsidiarias o asociadas. Sin embargo, la Administradora General de Fondos Security S.A. no mantiene participaciones en otras sociedades que superen este umbral. Por lo tanto, no corresponde la entrega de información adicional en este apartado.



↘ Hechos Relevantes

[NCG 461 9]

GOBIERNO CORPORATIVO Y JUNTA DE ACCIONISTAS

Cambios en el Directorio (10.12.2025): Renuncia del señor Ignacio Ruiz-Tagle Vergara y designación de Marcela Villafaña Ferrer como nueva Directora.

Fusión Banco Security en Banco BICE (20.10.2025): Con fecha 20 de octubre de 2025, mediante Resolución N° 10940, la CMF otorgó su autorización y aprobó el acuerdo de fusión por incorporación de Banco Security, sociedad matriz de Administradora General de Fondos Security S.A., en Banco BICE, adoptado en Juntas Extraordinarias de Accionistas de Banco BICE y Banco Security, ambas celebradas con fecha 22 de agosto de 2025.

Cambios en la administración (29.08.2025): Renuncia del señor Juan pablo Lora Tovornal al cargo de gerente general de la Sociedad y designación del señor Jorge Meyer de Pablo en su reemplazo.

Cambio de empresa de auditoría externa (19.03.2025): En consideración al cambio de controlador de la Sociedad, informado mediante Hecho Esencial del día 3 de marzo de 2025, y al hecho de que la empresa de auditoría externa propuesta para ser designada en la próxima Junta Ordinaria de Accionistas de BICECORP S.A. será PriceWaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA, tal como informó al mercado el nuevo controlador, se resolvió, en junta extraordinaria de accionistas de la Sociedad celebrada con fecha 14 de marzo de 2025, por la unanimidad de los accionistas presentes, designar a PriceWaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA como empresa de auditoría externa de la Sociedad. Esta decisión reemplaza a la designación anterior realizada en Junta Ordinaria de

Accionistas de fecha 24 de febrero de 2025, en la que se había seleccionado a EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada

Comunica renovación total de directorio (17.03.2025): De conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° e inciso segundo del artículo 10° de la Ley N°18.045 sobre Mercado de Valores y a lo dispuesto en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero ("CMF") se informa que en sesión extraordinaria de accionistas de la Sociedad celebrada con fecha 14 de marzo de 2025, se acordó, por la unanimidad de los accionistas presentes en dicha sesión, la renovación total del directorio de la Sociedad y se designó como nuevos miembros del Directorio a Cristián Gaete Prieto, Mario Weiffenbach Oyarzún, Pablo Jerez Hanckes, Ignacio Ruiz-Tagle Vergara, y Francisco Matte Izquierdo.

Cambios en el Directorio (04.03.2025): Renuncias de los señores Renato Peñafiel Muñoz, Fernando Salinas Pinto, José Miguel Bulnes Zegers, Eduardo Olivares Veloso y Nicolás Ugarte Bustamante y en su reemplazo el directorio acordó designar a los señores Crsitián Gaete Prieto, Pablo Jerez Hanckes, Francisco Matte Izquierdo, Mario Weiffenbach Oyarzún, e Ignacio Ruiz-Tagle Vergara como nuevos directores.

Junta Ordinaria (24.02.2025): Aprobación del Balance y Estados Financieros del ejercicio 2024, designación de los auditores externos de la sociedad EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías Limitada. Se acordó no repartir dividendos.

OPERACIONES DE FONDOS

- » El 11 de julio de 2025 se fusionaron Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA y Fondo Mutuo Security Security Selectivo, siendo el Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA el continuador.
- » El 26 de diciembre de 2025 se fusionaron el Fondo de Inversión Security Renta Fija Nacional, Fondo de Inversión Security HY Chile y Fondo de Inversión Security Deuda Dinámica, siendo el Fondo de Inversión Security Renta Dinámica el continuador.

INTEGRACIÓN CORPORATIVA

[NCG 461 9.2]

Durante el período reportado, la información y métricas de sostenibilidad incluidas en esta Memoria no fueron sometidas, en su conjunto, a un proceso de verificación independiente por parte de un tercero ajeno a la Compañía.

INTEGRACIÓN CORPORATIVA (BICECORP – GRUPO SECURITY)

A exitosa y toma de control (01.03.2025): BICECORP S.A. alcanzó aprox. 72,27% del capital de Grupo Security S.A. y Forestal O'Higgins S.A. aprox. 18,07%, produciéndose ajustes en directorios y gerencias de diversas filiales.

Hitos regulatorios y organizacionales (enero 2025): La CMF emitió el Certificado N°30 (16.01.2025); y el 09.01.2025 se informaron definiciones sobre equipos gerenciales de filiales en el marco de la reorganización corporativa del grupo.

▾ Índice normativo

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
2. Perfil de la Entidad	2.1. Misión, visión, propósito y valores				1. AGF Security en una mirada	09	
	2.2. Información histórica				1. AGF Security en una mirada	10	
	2.3. Propiedad	2.3.1. Situación de control				7. Información adicional	83
						7. Información adicional	84
						7. Información adicional	84
						7. Información adicional	84
						7. Información adicional	84
	2.3.4. Acciones, sus características y derechos	i. Descripción de las series de acciones				7. Información adicional	84
						7. Información adicional	84
						7. Información adicional	84
2.3.4. Acciones, sus características y derechos	ii. Política de dividendos				7. Información adicional	84	
					7. Información adicional	84	
					7. Información adicional	84	
2.3.4. Acciones, sus características y derechos	iii. Información Estadística		a. Dividendos		7. Información adicional	84	
			b. Transacciones en bolsa		7. Información adicional	84	
			c. Número de accionistas		7. Información adicional	84	
	2.3.5. Otros Valores				7. Información adicional	84	
3. Gobierno Corporativo	3.1. Marco de gobernanza	i. Buen funcionamiento del gobierno corporativo			3. Gobernanza corporativa	34	
		ii. Enfoque de sostenibilidad en los negocios			2. Modelo de negocio	23	
		iii. Detección y gestión de conflictos de interés			3. Gobernanza corporativa	26	
		iv. Gestión de los intereses de sus principales grupos de interés			2. Modelo de negocio	28	
		v. Promoción de la innovación e Investigación y Desarrollo.			2. Modelo de negocio	n.a.	

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
3. Gobierno Corporativo	3.1. Marco de gobernanza	vi. Barreras organizacionales, sociales o culturales			5. Nuestro equipo	54	
		vii. Identificación de la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones			3. Gobernanza corporativa	56	
		viii. Organigrama de la estructura organizacional			3. Gobernanza corporativa	37	
	3.2. Directorio	i. Identificación de sus integrantes				3. Gobernanza corporativa	33
						7. Información adicional	84
						3. Gobernanza corporativa	36
						3. Gobernanza corporativa	34
						3. Gobernanza corporativa	34
						3. Gobernanza corporativa	35
						2. Modelo de negocio	19
						7. Información adicional	84
						3. Gobernanza corporativa	n.a.

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página
3. Gobierno Corporativo	3.2. Directorio	ix. Evaluación de su desempeño colectivo y/o individual	b. La detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales		3. Gobernanza corporativa	35
			c. Contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio		3. Gobernanza corporativa	35
		x. Determinación del número mínimo de reuniones ordinarias		3. Gobernanza corporativa	35	
		xi. Plan de continuidad operacional		3. Gobernanza corporativa	36	
		xii. Sistema de información respecto a las sesiones	a. Actas y documentos		3. Gobernanza corporativa	36
			b. Minuta o documento		3. Gobernanza corporativa	35
			c. Sistema o canal de denuncias		3. Gobernanza corporativa	35
			d. Texto definitivo de cada sesión		3. Gobernanza corporativa	35
		xiii. Respecto a la conformación del directorio	a. Por género		3. Gobernanza corporativa	33
		xiii. Respecto a la conformación del directorio	b. Por nacionalidad		3. Gobernanza corporativa	33
			c. Por edad		3. Gobernanza corporativa	33
			d. Por antigüedad		3. Gobernanza corporativa	33

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
3. Gobierno Corporativo	3.2. Directorio		e. Discapacidad		3. Gobernanza corporativa	33	
			f. Brecha salarial		3. Gobernanza corporativa	33	
	3.3. Comités del Directorio			i. Descripción breve del rol y principales funciones del comité respectivo		3. Gobernanza corporativa	28
				ii. Identificación de cada uno de sus integrantes		3. Gobernanza corporativa	28
				iii. Ingresos de sus miembros con ocasión de sus labores en el comité correspondiente.		3. Gobernanza corporativa	28
				iv. Identificación de las principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año.		3. Gobernanza corporativa	28
				v. Políticas para la contratación de asesorías		3. Gobernanza corporativa	28
				vi. Periodicidad con la cual el comité se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social		3. Gobernanza corporativa	28
				vii. La periodicidad con la cual el comité respectivo reporta al Directorio.		3. Gobernanza corporativa	28
	3.4. Ejecutivos principales			i. Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo cada uno de ellos		3. Gobernanza corporativa	37
				ii. Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales.		3. Gobernanza corporativa	38
				iii. Planes de compensación o beneficios		3. Gobernanza corporativa	38

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
3. Gobierno Corporativo		iv. Deberá indicarse el porcentaje de participación en la propiedad del emisor que posean cada uno de los ejecutivos principales y directores de la sociedad			7. Información adicional	83	
	3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales				3. Gobernanza corporativa; 5. Nuestro equipo	32	
	3.6. Gestión de riesgos	i. Directrices sobre políticas de gestión de riesgos				3. Gobernanza corporativa	43
		ii. Riesgos y oportunidades identificados	a. Riesgos y oportunidades, incluyendo riesgos climáticos y su impacto financiero.			3. Gobernanza corporativa	44
			b. Riesgos de seguridad de la información			3. Gobernanza corporativa	46
			c. Riesgos relativos a la libre competencia.			3. Gobernanza corporativa	44
			d. Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores			3. Gobernanza corporativa	44
			e. Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos que la entidad genere en el medioambiente o en la sociedad			3. Gobernanza corporativa	44
		iii. Detección de riesgos				3. Gobernanza corporativa	44

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página		
3. Gobierno Corporativo	3.6. Gestión de riesgos	iv. Rol del Directorio en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos			3. Gobernanza corporativa	36		
		v. Unidad encargada de la gestión de riesgos			3. Gobernanza corporativa	43		
		vi. Unidad de auditoría interna			3. Gobernanza corporativa	43		
		vii. Código de Ética o Conducta			3. Gobernanza corporativa	39		
		viii. Programas de divulgación de información y capacitación permanente para el personal respecto a la gestión de riesgos.			3. Gobernanza corporativa	40		
		ix. Canal de denuncias			3. Gobernanza corporativa	40		
		x. Plan de Sucesión			3. Gobernanza corporativa	38		
		xi. Procedimientos para que el Directorio revise las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y ejecutivos principales			3. Gobernanza corporativa	38		
		xii. Procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y ejecutivos principales a aprobación de los accionistas			3. Gobernanza corporativa	38		
		xiii. Modelo de prevención de delitos (Ley 20.393)			3. Gobernanza corporativa	39		
		3.7. Relación con los grupos de interés y el público en general	i. Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa				2. Modelo de negocio	26

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
3. Gobierno Corporativo	3.7. Relación con los grupos de interés y el público en general	ii. Mejoramiento continuo para los procesos de elaboración y difusión de las revelaciones al mercado			2. Modelo de negocio	26	
		iii. Procedimiento para informar a accionistas antes de la junta sobre criterios de diversidad y antecedentes de candidatos al Directorio.			3. Gobernanza corporativa	34	
		iv. Mecanismo para participación y voto remoto y acceso público a información de la junta.			3. Gobernanza corporativa	35	
4. Estrategia	4.1. Horizontes de tiempo				2. Modelo de negocio	18	
	4.2. Objetivos estratégicos				2. Modelo de negocio	18	
	4.3. Planes de inversión				2. Modelo de negocio	21	
5. Personas	5.1. Dotación del personal	5.1.1. Número de personas por sexo			5. Nuestro equipo	56	
		5.1.2. Número de personas por nacionalidad			5. Nuestro equipo	57	
		5.1.3. Número de personas por rango de edad			5. Nuestro equipo	56	
		5.1.4. Antigüedad laboral			5. Nuestro equipo	56	
		5.1.5. Número de personas con discapacidad			5. Nuestro equipo	64	
	5.2. Formalidad laboral				5. Nuestro equipo	57	
	5.3. Adaptabilidad laboral				5. Nuestro equipo	61	
	5.4. Equidad salarial por sexo	5.4.1. Política de equidad				5. Nuestro equipo	65
		5.4.2. Brecha salarial				5. Nuestro equipo	65

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página	
5. Personas	5.5. Acoso laboral y sexual				5. Nuestro equipo	66	
	5.6. Seguridad laboral				5. Nuestro equipo	67	
	5.7. Permiso postnatal				5. Nuestro equipo	60	
	5.8. Capacitación y beneficios	i. Monto total de recursos monetarios				5. Nuestro equipo	61
		ii. El número total del personal capacitado				5. Nuestro equipo	61
		iii. El promedio anual de horas de capacitación				5. Nuestro equipo	61
		iv. Materias que abordaron esas capacitaciones				5. Nuestro equipo	62
		v. Beneficios otorgados al personal				5. Nuestro equipo	58
	5.9. Política de subcontratación				6. Compromiso con el entorno	81	
	6. Modelo de negocios	6.1. Sector industrial	i. Naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria			1. AGF Security en una Mirada	08
ii. Competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial					1. AGF Security en una Mirada	11	
iii. Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa					7. Información adicional	83	
iv. Entidades reguladoras nacionales o extranjeras con atribuciones fiscalizadoras					7. Información adicional	85	
v. Principales grupos de interés identificados					2. Modelo de negocio	26	
vi. Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones					7. Información Complementaria	84	
6.2. Negocios		i. Principales bienes producidos y/o servicios prestados				1. AGF Security en una Mirada	13

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página
6. Modelo de negocios	6.2. Negocios	ii. Canales de venta y métodos de distribución			AGF Security en una mirada	13
					6. Compromiso con el entorno	81
					4. Centrados en el Cliente	52
					7. Información adicional	85
					7. Información adicional	85
					7. Información adicional	85
					7. Información adicional	85
					7. Información adicional	85
	6.3. Grupos de interés			2. Modelo de negocio	36	
	6.4. Propiedades e instalaciones	i. Características más relevantes de las principales propiedades		7. Información adicional	86	
			ii. Áreas de concesión y/o terrenos	7. Información adicional	86	
			iii. Identificación si la entidad es propietaria de dichas instalaciones	7. Información adicional	86	
	6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1. Subsidiarias y asociadas	i. Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	7. Información adicional	87	
			ii. Capital suscrito y pagado	7. Información adicional	83	

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página
6. Modelo de negocios	6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1. Subsidiarias y asociadas	iii. Objeto social y actividades que desarrolla		7. Información adicional	87
			iv. Nombre de directores, administradores o gerente general		7. Información adicional	87
			v. Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora		7. Información adicional	87
			vi. Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales		7. Información adicional	87
			vii. Nombre del director, gerente general o ejecutivo principal de la matriz que desempeñe cargos en la subsidiaria o asociada		7. Información adicional	87
			viii. Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas		7. Información adicional	87


Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página		
6. Modelo de negocios	6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1. Subsidiarias y asociadas	ix. Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas		7. Información adicional	87		
			x. Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad entre la matriz, las subsidiarias o asociadas		7. Información adicional	87		
		6.5.2. Inversión en otras sociedades	i. Individualización de ellas y naturaleza jurídica		7. Información adicional	87		
			ii. Porcentaje de participación		7. Información adicional	87		
			iii. Descripción de las principales actividades que realicen		7. Información adicional	87		
			iv. Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones.		7. Información adicional	87		
			<hr/>					
			7. Gestión de proveedores					
7.1. Pago a proveedores	i. Política de pago a proveedores				6. Compromiso con el entorno	80		
	ii. Número de Facturas pagadas				6. Compromiso con el entorno	80		

Sección	Sub-sección	Ítem	Sub-ítem	Detalle	Capítulo	Página
7. Gestión de proveedores	7.1. Pago a proveedores	iii. Monto Total			6. Compromiso con el entorno	80
		iv. Monto Total intereses por mora en pago de facturas			6. Compromiso con el entorno	80
		v. Número de Proveedores			6. Compromiso con el entorno	80
		vi. Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago			6. Compromiso con el entorno	80
		7.2. Evaluación de proveedores			6. Compromiso con el entorno	81
		8. Cumplimiento legal y normativo	8.1. En relación con clientes			
8.2. En relación con sus trabajadores					3. Gobernanza corporativa	40
8.3. Medioambiental					3. Gobernanza corporativa	40
8.4. Libre competencia					3. Gobernanza corporativa	41
8.5. Otros					3. Gobernanza corporativa	42
9. Sostenibilidad	9.1 Métricas SASB				7. Información adicional	n.a.
	9.2 Verificación Independiente				7. Información adicional	88
10. Hechos relevantes o esenciales					7. Información adicional	88
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores					2. Modelo de negocio	28
12. Informes financieros					8. Estados financieros	95

[NCG 461.11]

Los estados financieros de Administradora General de Fondos Security S.A. al 31 de diciembre de 2025 se encuentran disponibles en el sitio web de la Comisión para el Mercado Financiero y en el sitio web corporativo de la Administradora.

 Comisión para el Mercado Financiero

 Web corporativo Administradora

08.

Estados financieros



INVERSIONES | security
de BICE

inversionessecurity.cl