



MEMORIA
INTEGRADA
AGF SECURITY 2022



CONTENIDOS 2022

PÁGINA 06

CAPÍTULO 01

**AGF SECURITY
EN UNA MIRADA**

PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO
ACERCA DE AGF SECURITY
ESTRATEGIA DE NEGOCIOS
RESEÑA HISTÓRICA
RECONOCIMIENTOS
ALIANZAS Y MEMBRESÍAS
INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

PÁGINA 24

CAPÍTULO 02

**GOBIERNO
CORPORATIVO**

MARCO DE GOBERNANZA
DIRECTORIO
ALTA ADMINISTRACIÓN
RELACIÓN CON INVERSIONISTAS
GESTIÓN DE RIESGOS
ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

PÁGINA 42

CAPÍTULO 03

**CULTURA
SECURITY**

UNA CULTURA CON SELLO
UN GRUPO DIVERSO
UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR

PÁGINA 64

CAPÍTULO 04

**DESEMPEÑO
ECONÓMICO**

CONTEXTO DE OPERACIÓN
RESULTADOS 2022

PÁGINA 70

CAPÍTULO 05

**COMPROMETIDOS CON
NUESTRO ENTORNO**

GESTIÓN RESPONSABLE DE PROVEEDORES
CREACIÓN DE VALOR PARA LA COMUNIDAD
EDUCACIÓN FINANCIERA

PÁGINA 82

CAPÍTULO 06

ANEXOS

INFORMACIÓN ADICIONAL
DESGLOSE DE COLABORADORES
HECHOS RELEVANTES
ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN NCG 461

PÁGINA 104

CAPÍTULO 07

**ESTADOS
FINANCIEROS**

ESTADOS FINANCIEROS
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD



ACERCA DE ESTA MEMORIA

La presente Memoria Anual informa sobre el desempeño y gestión de la Administradora General de Fondos Security durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Junto con ello, esta publicación da cuenta del compromiso de la Compañía con el desarrollo sostenible y la transparencia, pues aborda de manera voluntaria las materias requeridas por la nueva Norma de Carácter General 461, de la Comisión para el Mercado Financiero.

Este es el primer paso hacia la generación de un reporte que integre los factores financieros con los de sostenibilidad. Así, la presente memoria profundiza en los aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza, además presenta la estructura y funcionamiento de su Gobierno Corporativo y la gestión de oportunidades y riesgos. Además, detalla sus planes de desarrollo, su nueva Política de Inversiones Responsables y la creación de valor en la relación con los colaboradores, clientes, comunidades y proveedores.

Como filial de Banco Security y signatario de los Principios de Inversión Responsable, la Administradora General de Fondos está comprometida con el desarrollo financiero sostenible, para contribuir en la construcción de un futuro promisorio para las generaciones futuras.

Para mayor información contactar a:

Marcela Villafaña Ferrer
Gerente de Relación con Inversionistas y Desarrollo Estratégico
Correo: relacioninversionistas@security.cl





CARTA DEL PRESIDENTE

ESTIMADOS ACCIONISTAS:

Tengo el agrado de presentarles la Memoria de la Administradora General de Fondos (AGF) Security, correspondiente al ejercicio 2022.

Durante el 2022 la industria de los fondos mutuos en Chile dio cuenta de los efectos de la crisis económica mundial y la tensión geopolítica internacional, por lo que, a diciembre registró una caída de 6,23% en el patrimonio efectivo administrado por sus 23 participantes, situándose en \$47.810.342 millones. Por otro lado, en la industria de los fondos de inversión los 50 actores participantes administraron un patrimonio por USD\$33.964 millones, lo que representa una caída de 3,9% respecto a 2021.

Pese a este panorama, AGF Security obtuvo positivos resultados, con 31 Fondos Mutuos y 25 Fondos de Inversión, alcanzando una participación de 4,66% y 1,9%, en cada una de estas industrias. Durante 2022 la empresa administró activos por \$3.057.057 millones de 68.979 partícipes, a quienes ofrece servicios de inversión a través de plataformas electrónicas y una red de agentes, con una metodología basada en conocer las necesidades del cliente.

Respecto a los resultados, la empresa registró un crecimiento de 67% en sus utilidades netas después de impuestos respecto del año anterior, al alcanzar los \$11.511 millones. Este desempeño se explica principalmente por un rendimiento de la cartera propia de 157%, aumentando de \$2.202 millones en 2021 a \$5.662 millones en 2022, así como por un alza de 12% en ingresos operacionales.

Sin duda que el aporte del Programa de Transformación Digital ha sido significativo para alcanzar estos logros. Además de completar las definiciones del plan digital para los próximos cuatro años, estamos avanzando en el desarrollo continuo de nuestras plataformas, aprovechando las nuevas oportunidades de crecimiento que nos brinda la industria financiera.

Para complementar nuestra oferta de servicios, con el fin de entregar nuevas soluciones financieras sostenibles a nuestros clientes, estamos trabajando para potenciar la asesoría a través de canales digitales e integrar nuestra propuesta de valor, logrando para el cliente la mejor experiencia.



Además, en el último año firmamos como signatarios de los Principios de Inversión Responsable, PRI, desarrollando una política que integra los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en la toma de decisiones de inversión y en las prácticas de propiedad. Además, se anunció el lanzamiento de nuestro primer fondo verde, orientado a fomentar la electromovilidad, por un monto total de \$7.000 millones.

Asimismo, suscribimos una alianza con Pinebridge Investments Ireland Limited, empresa internacional con amplia experiencia como gestor de inversiones y distribuidor global, con el objetivo de generar sinergias que permitan agregar valor a nuestros inversionistas actuales y potenciales.

Además de los resultados financieros, el esfuerzo de la compañía y sus colaboradores se tradujo en reconocimientos para la AGF. Por los avances obtenidos en los ámbitos ASG fuimos destacados por la iniciativa ALAS20 por la difusión de inversión responsable. También durante el año obtuvimos cinco Premios Salmón, cuatro reconocimientos de Morningstar y El Mercurio Inversiones, por su parte, nos destacó en nueve ámbitos, entre los que sobresalen, Mejor Gestora de Fondos Mutuos, Mejor Gestora

para Inversionistas y Mejores Administradoras de Fondos Mutuos para Pequeños Inversionistas.

Pese a las complejidades en el escenario político y económico, estamos tranquilos. Nuestra trayectoria, nuestro equipo y nuestro compromiso con los clientes y el país, nos mueven a seguir trabajando con la convicción que nos caracteriza y una mirada de largo plazo, adaptándonos a los nuevos escenarios.

Finalmente, quiero agradecer a nuestros clientes, por la confianza depositada en nosotros, a nuestros colaboradores, cuya labor y apoyo irrestricto ha sido fundamental, y también a nuestros accionistas, quienes por largos años han permanecido junto a nosotros, participando en el desarrollo de la Administrador General de Fondos Security.



RENATO PEÑAFIEL M.

Presidente

Administradora General de Fondos Security



CAPÍTULO 01

AGF **SECURITY** **EN UNA MIRADA**



PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO

ACERCA DE AGF SECURITY

ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

RESEÑA HISTÓRICA

RECONOCIMIENTOS

ALIANZAS Y MEMBRESÍAS

INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD



RESULTADOS



COLABORADORES



CLIENTES



PROVEEDORES



COMUNIDAD



PRINCIPALES CIFRAS DEL AÑO

11.511

UTILIDAD 2022
MM\$

↑ 67%

INCREMENTO ANUAL
DE UTILIDAD RESPECTO DE 2021

1.102,04

RENTABILIDAD TOTAL
DE LA ACCIÓN · MM\$

50

TOTAL
COLABORADORES

28%

PARTICIPACIÓN
FEMENINA

8,66

TASA DE PERMANENCIA
AÑOS

3,58

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN
MM\$

68.979

TOTAL
PARTÍCIPES

56

CANTIDAD DE FONDOS
ADMINISTRADOS

3.057.057

ACTIVOS ADMINISTRADOS
MM\$

205

TOTAL
PROVEEDORES

100%

PROVEEDORES
NACIONALES

2.016

FACTURAS
PAGADAS

9.370

VISITAS MENSUALES
BLOG SABER SUMA

2.076

SUSCRITOS A NEWSLETTER
BLOG SABER SUMA



ACERCA DE AGF SECURITY

La Administradora General de Fondos Security S.A. (AGF) es una filial de Banco Security S.A., cuyo controlador es Grupo Security, holding financiero compuesto por 13 empresas, que ofrece soluciones integrales en las industrias bancaria, de seguros, inversiones y servicios, entre otros.

En Chile, la industria de los Fondos Mutuos cuenta con 23 participantes y está altamente concentrada en el sector bancario. A diciembre de 2022, el patrimonio efectivo administrado de la industria promedió los \$ 47.810.342 millones, cifra que representa una caída de 6,23% respecto de 2021. AGF Security alcanza una participación de mercado de 4,66%.

Por otra parte, en la industria de los fondos de inversión participan 50 actores y se encuentra diversificada tanto en el sector bancario como no bancario. Los fondos de inversión financian emprendimientos, proyectos de infraestructura, inversiones inmobiliarias, entre otros, con el propósito de contribuir al desarrollo sostenible y así aportar al bienestar económico y socioambiental del país. A junio de 2022 el sector administraba 736 fondos de inversión públicos, por USD 33.964 millones. La Administradora General de Fondos Security gestiona 20 fondos de inversión públicos, equivalentes a USD 672 millones, con lo que registró una participación de mercado de 1,9% al término del primer semestre del año.

El sector es regulado por la Ley 20.712 sobre Administración de Fondos de Terceros y Carteras Individuales. De igual forma, conforme a lo dispuesto en el artículo 220 de la Ley N° 18.045 de Mercado de Valores, en la industria se pueden ofrecer planes de ahorro previsional voluntario APV y APVC, desarrollar las actividades complementarias autorizadas por la Comisión para el Mercado Financiero, antes Superintendencia de Valores y Seguros, mediante la Circular N° 1.566 de 2001 o la que la

modifique o reemplace. La Administración de fondos de terceros está autorizada mediante Circular N° 1.894 de 2008 y los servicios de asesorías y consultorías en la toma de decisiones de inversión, autorizados por la Circular N° 1.897 de 2008. La fiscalización de las operaciones le corresponde a la Comisión para el Mercado Financiero. Por su parte, los fondos de inversión son regulados, además, por la Ley Única de Fondos, que unifica y simplifica el régimen tributario.

La Administradora General de Fondos Security ofrece servicios para cubrir las necesidades de inversión de sus partícipes, a través de plataformas digitales. Además, mediante una red de Agentes Externos, donde el principal actor es Banco Security, la empresa dispone de un equipo altamente capacitado y de vasta experiencia en administración de fondos. Estos aplican una filosofía de inversión basada en cuatro conceptos: Track Record; Consistencia; Valor Agregado, en base a visiones fundamentales de largo plazo y Sesgos Tácticos. La Administradora gestiona patrimonio de inversionistas medianos, clientes de alto patrimonio, empresas e inversionistas institucionales que requieren una administración profesional y especializada de sus activos. A la fecha, la Compañía tiene más de 68.979 partícipes a los que les ofrece cerca de 60 alternativas de inversión, entre Fondos Mutuos, de Inversión y de Inversión Privado. En su cartera de clientes no hay ninguno que concentre de manera individual un 10% o más de los ingresos de la Compañía.

La empresa construye una propuesta de valor utilizando una metodología estructurada sobre la base del entendimiento del cliente, cuyos principales pilares son cercanía, proactividad, cumplimiento y confianza. El propósito de la Administradora es ser un aliado estratégico de sus clientes, acompañándolos a cumplir sus sueños a través de un modelo ágil y cercano, a través de una amplia gama de productos de inversión acorde a sus necesidades.

FONDOS MUTUOS

Nº	FONDO MUTUO
1	Fondo Mutuo Security First
2	Fondo Mutuo Security Gold
3	Fondo Mutuo Security Plus
4	Fondo Mutuo Security Global
5	Fondo Mutuo Security Protección Estratégico
6	Fondo Mutuo Security Emerging Market
7	Fondo Mutuo Security Equilibrio Estratégico
8	Fondo Mutuo Security Dolar Money Market
9	Fondo Mutuo Security Retorno Estratégico
10	Fondo Mutuo Security Selectivo
11	Fondo Mutuo Security Crecimiento Estratégico
12	Fondo Mutuo Security Latam
13	Fondo Mutuo Security Corporativo
14	Fondo Mutuo Security Asia Emergente
15	Fondo Mutuo Security Mid Term
16	Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /Clx Ipsa
17	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana
18	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana I.G. (fecha término de operaciones 25/01/2023)
19	Fondo Mutuo Security Mid Term Uf
20	Fondo Mutuo Security Index Fund Us
21	Fondo Mutuo Security Europa Estratégico
22	Fondo Mutuo Fondo Activo 2025
23	Fondo Mutuo Fondo Activo 2035
24	Fondo Mutuo Fondo Activo 2045
25	Fondo Mutuo Fondo Activo 2055
26	Fondo Mutuo Security Renta Variable Internacional
27	Fondo Mutuo Security Deuda Internacional
28	Fondo Mutuo Security Mid Term Global
29	Fondo Mutuo Security Qfund Brazil
30	Fondo Mutuo Security Estructurado Pesos
31	Fondo Mutuo Security Estructurado UF

FUENTE: AGF SECURITY

FONDOS DE INVERSIÓN

Nº	FONDO DE INVERSIÓN
1	Fondo De Inversión Ifund Msci Brazil Small Cap Index
2	Fondo De Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt
3	Fondo De Inversión Security Renta Fija Nacional
4	Fondo De Inversión Security Hy Chile
5	Fondo De Inversión Security Deuda Latam En UF
6	Fondo De Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt li
7	Fondo De Inversión Security Oaktree Real Estate Opportunities Fund Vii
8	Fondo De Inversión Security Debt Opportunities
9	Fondo De Inversión Security Special Situations
10	Fondo De Inversión Security Oaktree Opportunities li B
11	Fondo De Inversión Security Oaktree Real Estate Income Fund
12	Fondo De Inversión Security Pantheon Pgc0 Iv
13	Fondo De Inversión Security Rentas Inmobiliarias I
14	Fondo De Inversión Security Deuda Privada Inmobiliaria y Capital Preferente
15	Fondo De Inversión Security Monarch Capital Partners V
16	Fondo De Inversión Security Stepstone Real Estate Partners IV
17	Fondo De Inversión Security Deuda Habitacional Con Subsidio
18	Fondo De Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity
19	Fondo De Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity Fully Funded
20	Fondo De Inversión Security Global Investment
21	Fondo De Inversión Security Deuda Privada Automotriz
22	Fondo De Inversión Security Driftwood

FUENTE: AGF SECURITY

FONDOS DE INVERSIÓN PRIVADOS

Nº	FONDO DE INVERSIÓN
1	Fondo de Inversión Privado COPEC - Universidad Católica
2	Fondo de Inversión Privado INVLATAM
3	Fondo de Inversión Privado Deuda Privada (fondo en proceso de liquidación)

FUENTE: AGF SECURITY



ESTRATEGIA DE NEGOCIOS



VISIÓN

Continuar siendo una empresa referente en el mercado local en los servicios de Asset Management, expandiendo selectivamente nuestra presencia en otros mercados. Buscamos una relación de largo plazo con nuestros clientes, sobre la base de un servicio y asesoría basados en la confianza, transparencia, rigurosidad y excelencia, consistente con sus necesidades de ahorro e inversión. Realizamos una contribución relevante a los resultados de Grupo Security, contando con un equipo de colaboradores motivados y de la más alta calidad profesional, ética y humana.



MISIÓN

Administrar y distribuir productos y servicios financieros de primer nivel, a través de una asesoría personalizada de excelencia en la administración de activos para personas, empresas y clientes institucionales.

VALORES



CERCANÍA

CAPACIDAD DE ESCUCHAR Y RESPONDER, CON UN TRATO SENCILLO

El principal activo de la compañía son sus clientes, personas a las que conoce, sabe cuáles son sus motivaciones y qué necesitan. La Administradora General de Fondos Security busca hacer realidad sus proyectos, construyendo día a día una sólida relación de confianza.



PROFESIONALISMO

COMPETENCIA, SERIEDAD Y COMPROMISO

Dar respuestas rápidas y eficientes. Los clientes cuentan con la Administradora, la cual siempre está disponible a través de sus ejecutivos de inversión, banqueros y área de atención especializada a clientes para solucionar las inquietudes, dudas o necesidades de cada uno de ellos.



HONESTIDAD

TRANSPARENCIA, LEALTAD Y RECTITUD

Con más de 25 años en el mercado, la empresa se ha consolidado como una empresa de inversiones de confianza para sus clientes, al ser auténticos tanto en sus acciones como en sus actitudes. La verdad siempre prima en las relaciones laborales y personales.

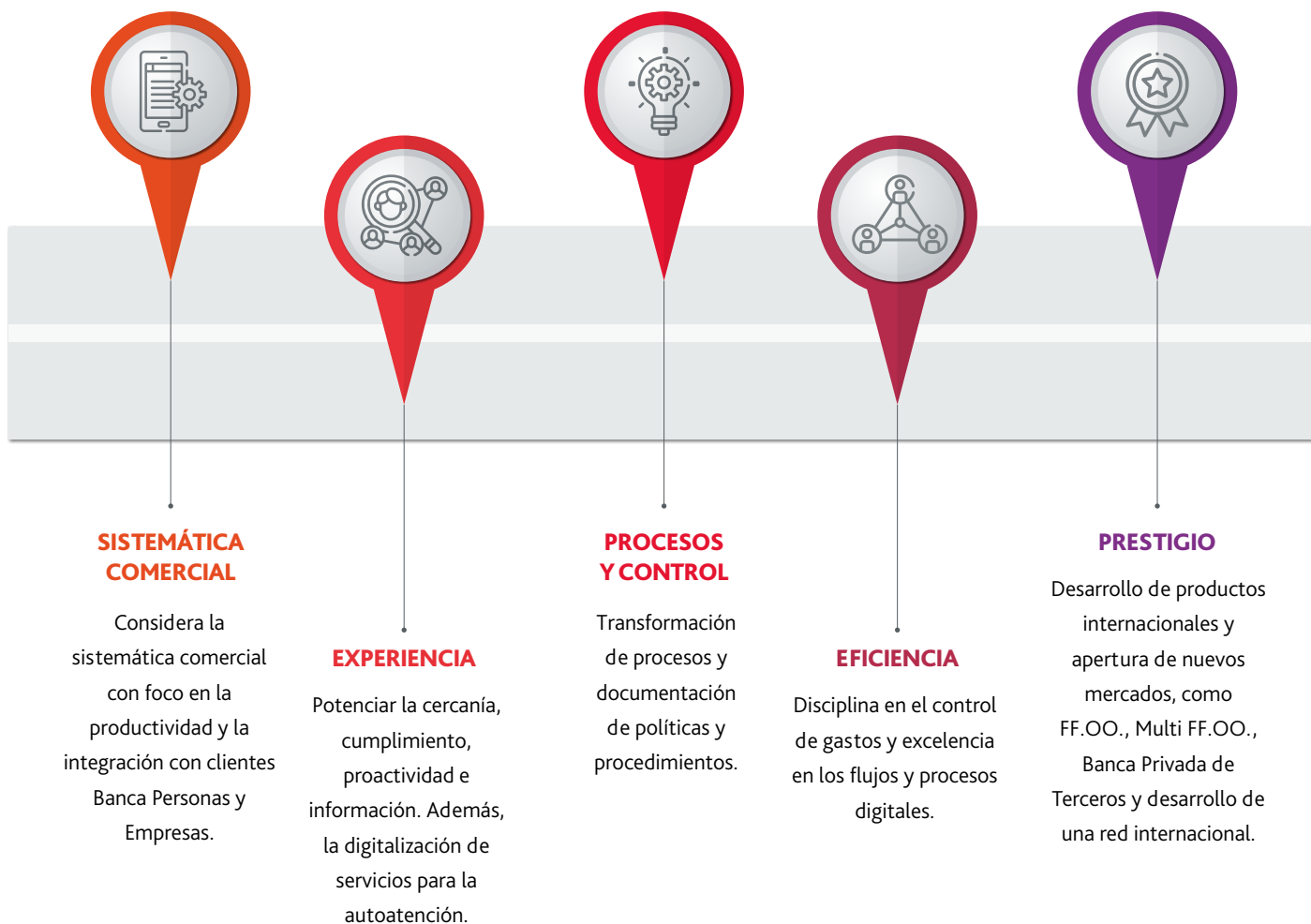
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

La Administradora General de Fondos Security se enfoca en ofrecer a sus clientes una amplia gama de productos de inversión de diferentes clases de activos de deuda de corto, mediano y largo plazo, balanceados, inmobiliarios y alternativos. Adicionalmente ofrece la distribución de fondos extranjeros a través de acuerdos comerciales con diferentes managers globales.

La Empresa busca proveer y desarrollar productos que sean innovadores, generen valor agregado y se adecuen al perfil de riesgo de nuestros clientes mediante un equipo de profesionales altamente capacitados, que cuentan con una gran experiencia en el mercado financiero.

La Administradora definió en 2022 sus focos de trabajo para apalancar su crecimiento, alineados con los pilares estratégicos

de su matriz, Banco Security, de Experiencia de Cliente, Digital y Datos, Riesgo y Uso de Capital, Ambiental Social y Gobernanza, Cultura y Capacidades y Transformación de Procesos. El objetivo es perfeccionar aún más su oferta de servicios, a fin de construir un mundo mejor, acompañando a sus clientes a través de soluciones financieras sostenibles que hagan realidad los sueños de sus clientes.





Para 2023, en el ámbito de Sistemática Comercial, la Administradora se enfocará en el desarrollo de acciones comerciales en base a modelo de datos y profundizar las relaciones con clientes con el desarrollo de nuevos productos, ampliar los canales de distribución y potenciar los no tradicionales. Asimismo, se trabajará en potenciar la propuesta de valor a través de la incorporación de nuevas capacidades digitales, el desarrollo e implementación de planes de fidelización y comunicación. En materia de control de riesgos y procesos, se actualizará la matriz

de riesgos de la empresa, se automatizarán procesos comerciales y se continuará con el trabajo de homologación y sinergias con el Banco.

La gestión 2022 no requirió de planes de inversión para el desarrollo de sus objetivos estratégicos. No obstante, el año pasado se inició la implementación de un plan digital a nivel de Grupo Security que considera a Banco, Vida, Factoring y AGF Security. Los principales objetivos de la iniciativa son:



1. ACELERAR EL CATCH-UP DEL NEGOCIO



2. IMPULSAR UNA ORGANIZACIÓN DATA DRIVE



3. CREAR NUEVAS FUENTES DE VALOR



4. DESARROLLAR NUEVAS CAPACIDADES

Para la Administradora (AGF) la transformación está enfocada en potenciar la asesoría a través de canales digitales y aumentar el crecimiento mediante la captura digital y simplificación de productos. Adicionalmente, se contempla integrar la propuesta de valor para clientes personas y empresas a través de herramientas digitales, lo que incrementará los niveles de consistencia de cara a los clientes.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En 2022 la Administradora General de Fondos se integró a la Red Internacional de Inversionistas PRI y además aprobó y publicó una Política de Inversión Responsable, que contiene los lineamientos principales sobre la integración de los criterios ASG -Ambientales, Sociales y de Gobernanza- en su proceso de inversión.

Para incluir los factores en la toma de decisiones, la Compañía firmó un contrato con Sustainalytics, subsidiaria de Morningstar, cuya metodología incorpora la evaluación de cada una de las empresas detrás de las emisiones de los instrumentos

financieros, considerando su exposición a los riesgos asociados y su gestión en torno a los riesgos ASG para disminuir y compensar sus eventuales impactos.

Siguiendo ese parámetro, Sustainalytics evaluó cada fondo y su índice de referencia asociado, sobre la base de dos métricas relevantes: el score ASG alcanzado y la huella de carbono, esta última fundamental en el marco de la problemática global del cambio climático. Tras las mediciones, se inició un trabajo de desinvertir en empresas con mal desempeño y cuya marginación tiene un impacto positivo en la nota final.

PRINCIPALES TEMÁTICAS ASG EVALUADAS



AMBIENTAL

- Emisiones, fuentes y residuos
- Carbono en operaciones propias
- Carbono en productos y servicios
- Impacto ambiental y social de los productos y servicios
- Uso de la tierra y biodiversidad
- Uso de la tierra y biodiversidad en la cadena de suministro
- Uso de recursos
- Uso de recursos: cadena de suministro



SOCIAL

- Acceso a servicios básicos
- Relaciones comunitarias
- Privacidad y seguridad de datos
- Impacto ambiental y social de los productos y servicios
- Derechos humanos
- Derechos humanos en la cadena de suministro
- Capital humano
- Salud y seguridad ocupacional
- Resiliencia



GOBERNANZA

- Directorio- gestión calidad e integridad
- Estructura de la Junta de Accionistas
- Derechos de propiedad y de los accionistas
- Remuneración de directores, ejecutivos principales, entre otros
- Auditoría e Informes Financieros
- Gobernanza de las partes interesadas
- Soborno y corrupción
- Ética de negocios
- Integración ASG-Finanzas
- Gobernanza de productos

Por otro lado, para la correcta implementación de la Política de Inversión Responsable, se definió una gobernanza clara y robusta, compuesta por distintas áreas e instancias:

- Directorio: Aprueba el desarrollo o distribución de nuevos fondos ASG y ratifica las modificaciones a la política.
- Comité de Riesgo Financiero: Vela por la correcta implementación de la política y aprueba cambios, en caso de ser necesarios. Mantiene informado al Directorio sobre su ejecución.
- Área de Riesgo Financiero: Provee información relevante para el control de la implementación de la política y coordina su puesta en marcha con el Área de Inversiones.

d) Comité de Inversiones: Desarrollo de nuevos productos ASG, evalúa la consistencia de los emisores y de los fondos susceptibles de inversión.

e) Área de Inversiones: Integra las variables ASG en el proceso de inversión.

Los avances registrados en 2022 por la Administradora son parte de una estrategia integral corporativa que Grupo Security comenzó a desarrollar en 2021 y que en términos de estructura considera una Subgerencia de Sostenibilidad. Esta está a cargo del desarrollo de planes, políticas, lineamientos y acciones corporativas, además de la asesoría a las filiales en la implementación y adecuación de la estrategia definida según las necesidades y características de los mercados que atienden.



GRUPOS DE INTERÉS

Grupo Security a través de todas sus filiales busca generar un impacto positivo en los stakeholders que son fundamentales para el desarrollo de cada uno de sus negocios: Accionistas e inversionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidad en general.

En virtud de esto se busca abordar las necesidades e intereses de cada uno de ellos, sobre la base del respeto de la dignidad de la persona y los valores corporativos de la cercanía, transparencia y profesionalismo.



INVERSIONISTAS Y ACCIONISTAS

RELEVANCIA	COMPROMISO SECURITY	CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMA DE VINCULACIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Los inversionistas entregan recursos a la compañía a cambio de retornos. Los accionistas, en tanto, participan en la dirección del negocio a través de su voto en la Junta de Accionistas, por ejemplo para la elección del Directorio.	<ul style="list-style-type: none"> • Responder a sus necesidades de información financiera y de sostenibilidad. • Desarrollar y mantener canales de información con los accionistas. • Garantizar la igualdad de trato entre sus accionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memoria Integrada • Web de Relación con el Inversionista 	<ul style="list-style-type: none"> • Junta Ordinaria de Accionistas • Comunicaciones vía e-mail • Presentación de resultados online 	División Planificación y Gestión



CLIENTES

RELEVANCIA	COMPROMISO SECURITY	CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMA DE VINCULACIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Los clientes son el centro del negocio de la AGF, claves en la definición y aplicación de la estrategia integral de desarrollo y crecimiento de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> • Ofrecer productos y servicios que satisfagan integralmente sus necesidades. • Desarrollo de soluciones omnicanales y de mejora continua de estas. • Cuidado y responsabilidad de la información respecto de la seguridad de datos. • Promoción de la educación financiera. • Prevenir y evitar el financiamiento de prácticas ilícitas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Webs institucionales de Banco y la AGF • Aplicativos empresas del Grupo • Canales de autoatención • Medios de comunicación • Canales digitales (blog Saber Suma, YouTube) • Canal de denuncias 	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de satisfacción • Seminario económico • Podcasts y videos de educación financiera • Webinar sobre contingencia nacional e internacional 	Área Comercial



COLABORADORES

RELEVANCIA	COMPROMISO SECURITY	CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMA DE VINCULACIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Grupo esencial en el desarrollo y avance de la Administradora y demás filiales del Banco y Grupo Security.	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso con la diversidad, inclusión, antidiscriminación y equidad de género. • Programas de gestión de talentos. • Asegurar el desarrollo integral, promoción de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. • Beneficios con focos en la calidad de vida. • Programas para promover la salud y seguridad laboral. • Planes de capacitación / sensibilización en materias ASG. • Promover el voluntariado corporativo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta semanal Flow • Emails masivos • Canal Mi Aprendizaje • Programa de formación continua • Reuniones ampliadas virtuales • Café virtuales • App Mi Security 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas internas • Canal de denuncias • Canal telefónico Aló Security 	Gerencia de Cultura Corporativa



COMUNIDAD

RELEVANCIA	COMPROMISO SECURITY	CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMA DE VINCULACIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Existe el convencimiento de que en la medida en que se desarrollen relaciones sólidas y de confianza con la comunidad, la empresa será capaz de asegurar buenos resultados para sus inversores y accionistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar programas de educación financiera. • Apoyar programas de bienestar social, con foco en la tercera edad y familias vulnerables. • Apoyar programas de investigación y desarrollo orientados a la promoción de la conciliación del ámbito laboral con lo personal y familiar. • Promover alianzas con instituciones de educación superior para apoyar positivamente la investigación, innovación y emprendimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Webs institucionales de Banco y AGF Security • Aplicativos empresas del Grupo • Canales de autoatención • Medios de comunicación • Canales digitales (blog Saber Suma, YouTube) • Canal de denuncias 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminario económico • Podcasts, videos y newsletters de educación financiera • Webinar sobre contingencia nacional e internacional • Talleres de formación para mujeres en situación de vulnerabilidad 	Gerencias corporativas



PROVEEDORES

RELEVANCIA	COMPROMISO SECURITY	CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMA DE VINCULACIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Socios estratégicos en el desarrollo de negocios. Con ellos se desarrollan relaciones de largo plazo, con valores y principios comunes, basadas en el respeto y seguimiento de los conceptos abordados en la Política de Sostenibilidad del Grupo.	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener un trato honesto y transparente con cada proveedor. • Establecer criterios de monitoreo del desempeño de sus proveedores, que consideren temáticas como derechos humanos, seguridad y salud laboral, impactos ambientales, gestión de información y reporte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Web institucional • Canal de denuncias 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones vía e-mail 	División Planificación y Gestión de Banco Security

**1992**

Nace Security Administradora de Fondos Mutuos S.A.

2003

La Superintendencia de Valores y Seguros (SVS, actual Comisión para el Mercado Financiero) aprueba el cambio de estatutos de la empresa. Se modifica el tipo de administradora, ampliándose desde administradora de fondos mutuos a una general de fondos, conforme al Título XXVII de la Ley 18.045.

2014

Fusión de Cruz del Sur Administradora General de Fondos S.A. con AGF Security. Esta última adquiere todos sus activos y pasivos y la sucede en todos sus derechos y obligaciones.

2016

AGF Security adquiere y absorbe Penta Administradora General de Fondos. De esa forma, pasa a ser la sucesora legal de esta última, con lo que se hace cargo de todos sus derechos y obligaciones y adquiere sus activos y pasivos.

HITOS 2022



ALIANZA CON PINEBRIDGE

La Administradora General de Fondos Security selló una alianza con el gestor global de fondos Pinebridge Investment Ireland Limited. El objetivo es la generación de sinergias que permitan agregar valor a los actuales y potenciales inversionistas, mediante la experiencia de Pinebridge como gestor de inversiones y distribuidor global, y el conocimiento de AGF Security en los mercados latinoamericanos.

La operación permitirá a AGF Security participar como Subgestor de Inversiones del Fondo Paretun PineBridge Latin America Corporate Bond Fund, el cual está domiciliado en Luxemburgo, tiene una trayectoria de cinco años y cuenta con USD 118 millones en activos bajo gestión al cierre de 2022.

FONDO VERDE

AGF Security y Kia Motors Chile anunciaron en diciembre el lanzamiento del primer fondo de inversiones para fomentar la movilidad eléctrica por un monto total de \$ 7.000 millones. El Fondo de Inversión de Electromovilidad Urbana, que estará operativo en marzo de 2023, tiene como objetivo financiar la adquisición de vehículos eléctricos. Inicialmente se contará con una flota de 170 unidades del nuevo modelo Kia Niro EV, que será administrada por Tucur, startup de Indumotora, representante de Kia en Chile. Las unidades estarán disponibles para el arriendo por parte de conductores de Uber, quienes podrán generar un ahorro por concepto de combustible de cerca de 90%.



INVERSIÓN RESPONSABLE

AGF Security firma los Principios de Inversión Responsable, PRI, que buscan reunir a inversores responsables para trabajar de manera colaborativa para el desarrollo de mercados sostenibles. La inversión responsable es una estrategia y una práctica para incorporar factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en las decisiones de inversión y el ejercicio activo de la propiedad. El comprometerse con ser un inversor responsable permite empoderar a los propietarios de activos; apoyar a los inversores en el proceso de incorporación de factores ASG; posicionar una comunidad de propietarios activos; asumir el liderazgo y fortalecer el comportamiento responsable, así como convocar y preparar a inversores responsables.

Los seis principios suscritos son:

1. Incorporación de asuntos ASG en los análisis de inversión y en los procesos de toma de decisiones.
2. Ser propietarios activos que incorporen asuntos ASG en sus prácticas y políticas de propiedad.
3. Procurar una divulgación adecuada de los asuntos ASG por parte de las entidades en las que se invierte.
4. Promover la aceptación e implementación de los principios en el sector de las inversiones.
5. Trabajar de manera colaborativa para incrementar la efectividad en la aplicación de los principios.
6. Presentar informes sobre sus actividades y progreso con respecto a la aplicación de los principios.



RECONOCIMIENTOS

GREAT PLACE TO WORK PARA GRUPO SECURITY



- 1º lugar Mejor Empresa para Trabajar para Mujeres en Chile, categoría más de 1.000 colaboradores
- 3º lugar de los Mejores Lugares para Trabajar en Chile
- 26º lugar Mejor Empresa para Trabajar en América Latina

ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS - ALAS20



ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS

Alas20 reconoce con el 7º lugar a AGF Security en el ranking de difusión de inversión responsable. La Agencia Líderes Sustentables, ALAS20, es la única iniciativa hispanoamericana que evalúa, califica y reconoce la excelencia en la divulgación sobre prácticas de desarrollo sustentable, Gobierno Corporativo e inversiones responsables. A nivel de países participan Brasil, Chile, Colombia, España, México y Perú.

PREMIOS SALMÓN 2022



ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS



- 1º Lugar Fondo Deuda > 365 Días Nacional en Pesos (Fondo Mutuo Security FIRST)



- 1º Lugar Categoría Accionario Asia Emergente (Fondo Mutuo Security Asia Emergente)
- 1º Lugar Categoría Accionario América Latina (Fondo Mutuo Securty LATAM Serie B)
- 2º Lugar Categoría Accionario EE.UU. (Fondo Mutuo Security Index Fund US)
- 3º Lugar Categoría Balanceado Agresivo (Fondo Mutuo Security Retorno Estratégico Serie B)



MORNINGSTAR AWARDS 2022



- **Mejor Administrador Global** (AGF Security)
- **Mejor Fondo de Renta Variable Internacional** (Fondo Mutuo Security Global, serie F)
- **Mejor Fondo de Renta Variable Latinoamérica** (Fondo Mutuo LATAM Serie B)
- **Mejor Fondo de Renta Fija Corto Plazo Pesos Chilenos** (Fondo Mutuo Security Mid term UF, serie B)

RANKING EL MERCURIO INVERSIONES



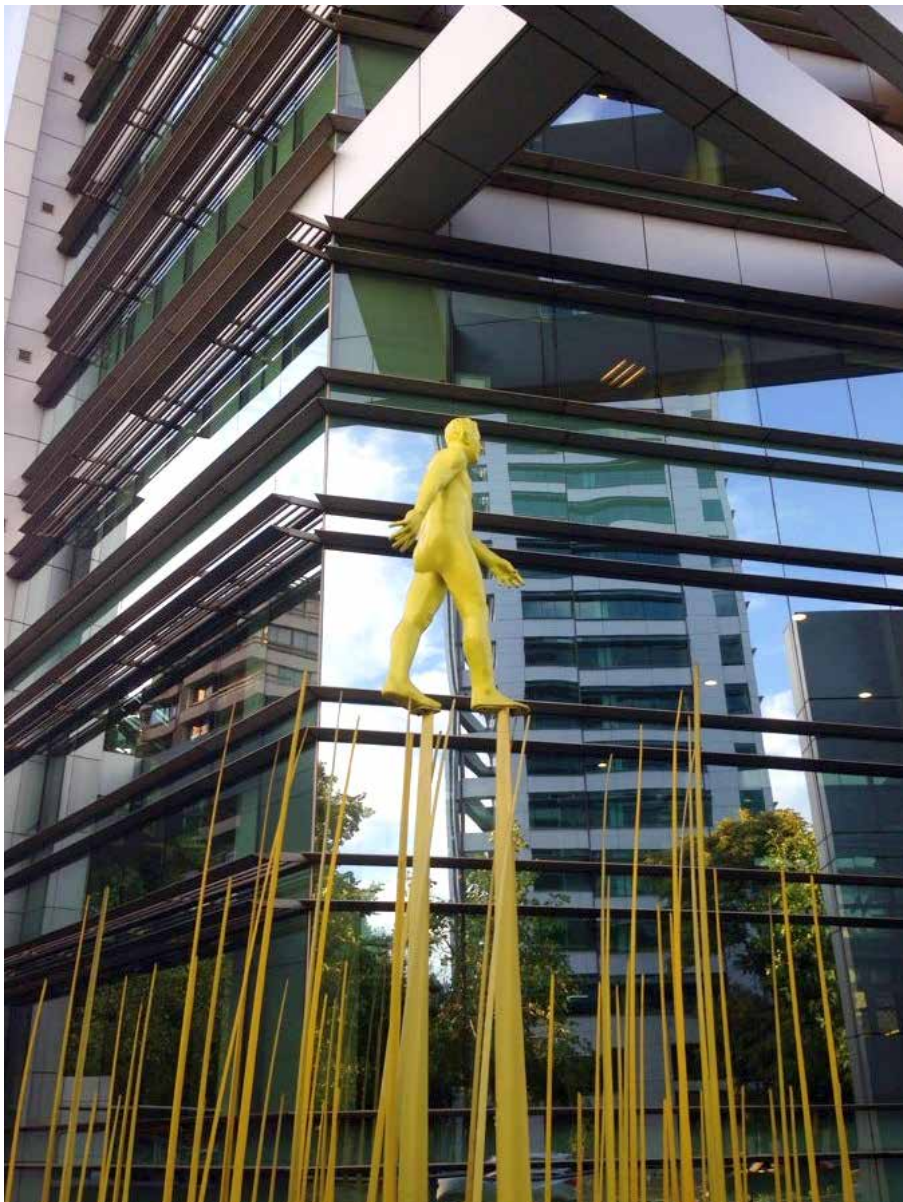
- **1º lugar:**
Mejores Gestoras de Fondos Mutuos 2021
- **1º lugar:**
Mejores Gestoras para Inversionistas Institucionales
- **1º lugar:**
Mejores Administradoras de Fondos Mutuos para Pequeños Inversionistas. Categoría Segmento Retail
- **2º lugar:**
Mejores Administradoras de FFMM de Fondos Balanceados
- **2º lugar:**
Mejores Administradoras de FFMM para APV
- **5º lugar:**
Mejores Administradoras de Renta Fija Internacional
- **5º lugar:**
Mejores Administradoras de Fondos Mutuos de Acciones Internacionales
- **6º lugar:**
Mejores Administradoras de Fondos Mutuos de Acciones Chilenas
- **7º lugar:**
Mejores Administradoras de Fondos Mutuos para Clientes de Alto Patrimonio



ALIANZAS Y MEMBRESÍAS



- Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones A.G. Chile (FIAP)
- Asociación de Fondos Mutuos de Chile A.G. (AFM)
- Asociación Chilena de Administradoras de Fondos de Inversión (ACAFI)



INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

SITUACIÓN DE CONTROL

La Administradora General de Fondos es filial de Banco Security, cuyo controlador es Grupo Security S.A., y tiene dos accionistas que son Banco Security e Inversiones Seguros Security Ltda.

EMPRESA	CANTIDAD DE ACCIONES	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Banco Security	10.444	99,99%
Inversiones Seguros Security Ltda.	1	0,01%

FUENTE: AGF SECURITY

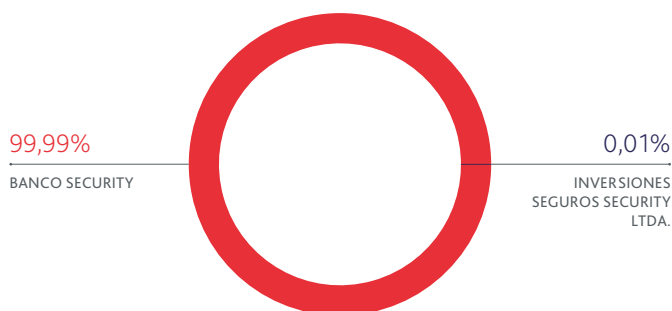
Durante 2022 no se efectuaron cambios a la propiedad.

ACCIONES

Al 31 de diciembre se contabilizan 10.445 acciones de serie única, que no se transan en Bolsa y dos accionistas de la Administradora General de Fondos.

PARTICIPACIÓN DE PROPIEDAD

PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN



FUENTE: AGF SECURITY

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

La Administradora General de Fondos Security no cuenta con una política especial de dividendo, guiándose por lo definido por la ley en la materia. En cuanto a 2022, en abril se realizó una distribución de dividendos correspondiente a dividendos definitivos por \$ 20.000 millones (\$ 1.914.792 por acción). Adicionalmente, en noviembre del mismo año se efectuó una segunda distribución, correspondiente a dividendos eventuales por \$ 7.000 millones (\$ 670.177 por acción). Los periodos anteriores no hubo distribución de dividendos.



CAPÍTULO 02

GOBIERNO CORPORATIVO



MARCO DE GOBERNANZA

DIRECTORIO

ALTA ADMINISTRACIÓN

RELACIÓN CON INVERSIONISTAS

GESTIÓN DE RIESGOS

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

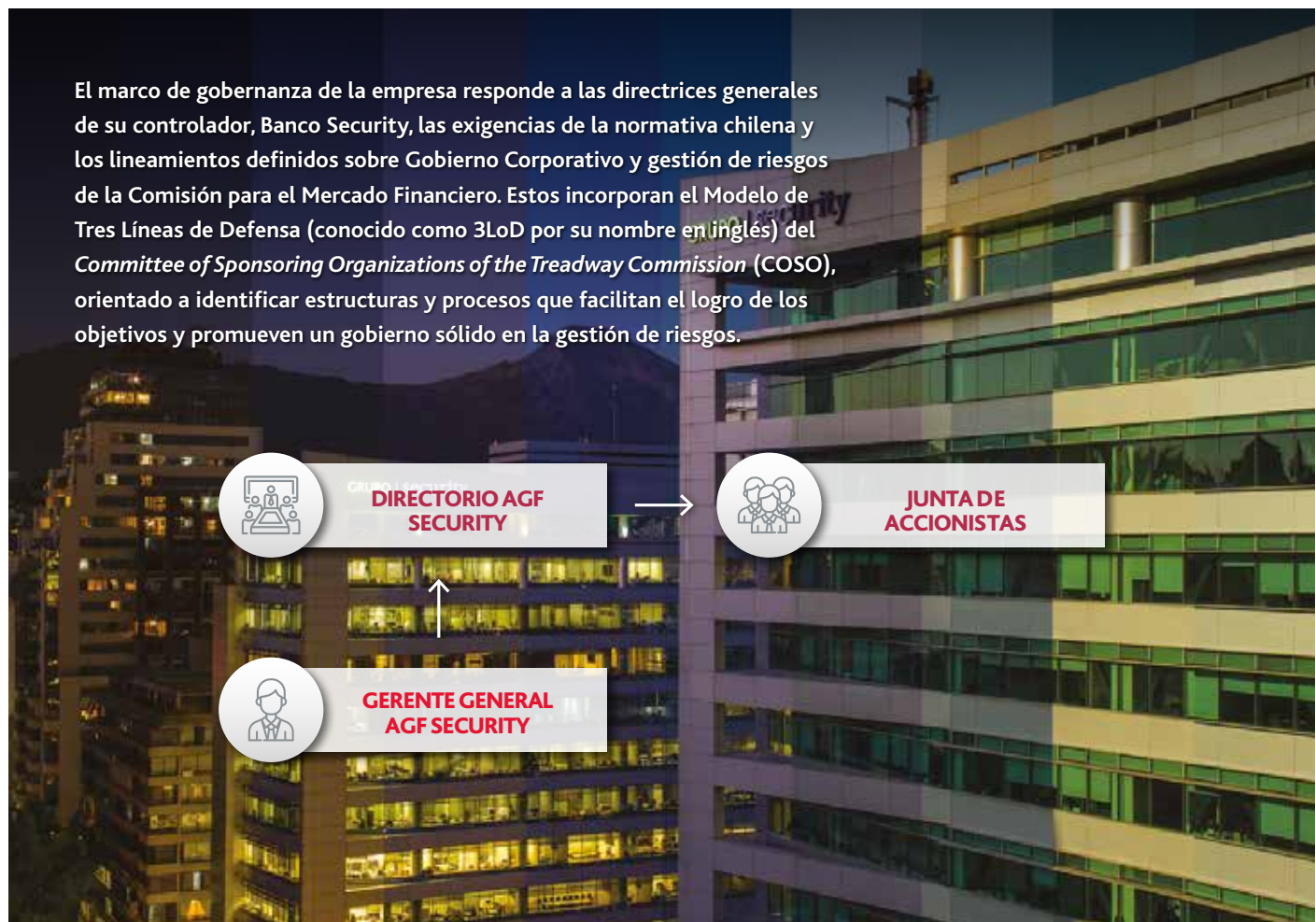


MARCO DE GOBERNANZA

Administradora General de Fondos Security dispone de un Gobierno Corporativo compuesto por instancias, directrices y prácticas institucionales claves para el proceso de toma de decisiones, que contribuyen a la creación de valor sostenible para sus distintos grupos de interés. Todo esto, en un marco de transparencia y de adecuada gestión y control de riesgos, que integra la cultura y valores corporativos.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

El marco de gobernanza de la empresa responde a las directrices generales de su controlador, Banco Security, las exigencias de la normativa chilena y los lineamientos definidos sobre Gobierno Corporativo y gestión de riesgos de la Comisión para el Mercado Financiero. Estos incorporan el Modelo de Tres Líneas de Defensa (conocido como 3LoD por su nombre en inglés) del *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)*, orientado a identificar estructuras y procesos que facilitan el logro de los objetivos y promueven un gobierno sólido en la gestión de riesgos.



FUENTE: AGF SECURITY

PARÁMETROS QUE ASEGURAN EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL GOBIERNO CORPORATIVO DE LA ADMINISTRADORA

DIRECTORIO DILIGENTE

El organismo se involucra en la gestión de negocio de la compañía, mediante la participación activa en la toma de decisiones, el relacionamiento permanente con la Alta Administración y la aprobación y supervisión de las definiciones estratégicas a largo plazo alineadas con el desarrollo sostenible.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

La empresa dispone de un marco de políticas que velan por la sostenibilidad del negocio en el largo plazo y el cuidado de sus grupos de interés. Abordan todos los temas esenciales para la continuidad del negocio, como la gestión de riesgos, la promoción de conductas éticas en los negocios, la gestión de conflictos de intereses, los créditos, privacidad de datos, la gestión de capital e inversiones, inversiones, la seguridad de la información y la prevención de delitos, entre otros.

GESTIÓN DE RIESGOS

AGF Security cuenta con una visión integral para la gestión de riesgos, alineada con los planes estratégicos y el apetito de riesgo aprobado por el Directorio. Este modelo considera un monitoreo permanente por parte de una estructura de gobierno, que incluye comités con representación en el Directorio, supervisión y seguimiento del cumplimiento a través de roles y funciones establecidas en las tres líneas de defensa. Adicionalmente, la empresa cuenta con un Marco y Declaración de Apetito de Riesgo, revisados anualmente durante el proceso de planificación estratégica; comités con representación en el Directorio y supervisión de cumplimiento a través de planes de auditoría.

SUPERVISIÓN DE CUMPLIMIENTO

El funcionamiento de la empresa es fiscalizado en su cumplimiento normativo a través de auditorías internas y externas, y entidades reguladoras como la Comisión para el Mercado Financiero.

GESTIÓN ÉTICA

La Administradora cuenta con declaraciones emanadas desde su Directorio, que destacan de manera expresa el comportamiento y la conducta ética como base fundamental para realizar su actividad de manera sostenible. Estas se incluyen en su visión, misión y marco valórico, así como también en un propósito común del Banco. En esa línea, la organización ha implementado un marco de gobierno y políticas que permiten guiar y supervisar las conductas de sus colaboradores en la realización de sus funciones, así como también de la entidad como un todo. Por el lado del gobierno interno, considera diversos comités, con participación del Directorio y de la Alta Administración, que cubren estos temas de forma integral y parcial. También considera una Gerencia de Cumplimiento, unidad especializada que contempla dentro de sus focos principales el monitoreo y el control del marco normativo, incluidos los códigos de conductas. En cuanto al marco de políticas dispone, entre otras, de un Código de Ética, Manual de Conductas, políticas de Conflictos de Interés y de Habitualidad para Operaciones con Partes Relacionadas. También de un marco normativo de materias de Cumplimiento, PLAFT y de Prevención del Delito, y una Política de Proveedores, entre otros.

SOSTENIBILIDAD

La AGF aprobó en 2022 una Política de Inversión Responsable, que se aplica al momento de evaluar los riesgos asociados a la gestión de las variables ASG de los emisores y fondos en los que invierte la empresa tanto de manera directa como indirecta.



REDUCCIÓN DE BARRERAS ORGANIZACIONALES, SOCIALES O CULTURALES

Como filial de Banco Security y miembro de Grupo Security, en la Administradora se promueve el desarrollo de una cultura organizacional centrada en el respeto y cuidado de las personas. En ese sentido, la Empresa está comprometida con la generación de un ambiente laboral favorable que ayude a mejorar la calidad de vida de todos los colaboradores y sus familias. Dispone de lineamientos, procesos y procedimientos orientados a armonizar la vida personal y laboral de cada colaborador, a promover la importancia de cómo alcanzar los objetivos propuestos y a construir relaciones de confianza de largo plazo. La aspiración de la Compañía en este ámbito es clara: que cada una de las personas que trabajan en ella lo considere y sienta como un lugar donde pueden desarrollarse integralmente y desplegar su máximo potencial.

IDENTIFICACIÓN DE DIVERSIDAD DE CAPACIDADES

La diversidad e inclusión son valores esenciales para la construcción de las relaciones de largo plazo y el crecimiento sostenible de la organización, que se constituyen como un reflejo de los pilares de la Cultura Security: respeto y cuidado por las

personas. Con esa convicción, en AGF Security se promueve el respeto y valoran las diferencias, entendiendo que los equipos diversos, con múltiples enfoques, enriquecen el desarrollo personal y laboral de cada uno de los colaboradores y permiten la generación de soluciones innovadoras que hacen estar más cerca de los clientes y la sociedad.

En la empresa se trabaja en torno a una cultura que apalanca el cuidado por la dignidad de colaboradores, clientes y proveedores, celebrando su individualidad y promoviendo la diversidad. Se aseguran prácticas y procesos inclusivos y libres de discriminación, donde todas las personas sean tratadas justamente, sin importar su género, edad, religión, origen, condición o estado civil. Se provee igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el crecimiento profesional de colaboradores y se procura que en todas las ternas de selección exista siempre la participación de hombres y mujeres, para lograr una representatividad femenina significativa en todos los niveles de la organización.

En 2022 Grupo Security aprobó las políticas de Diversidad e Inclusión y Derechos Humanos, mediante las cuales se compromete a prohibir todo tipo de discriminaciones y a promover la diversidad e inclusión. Estas corresponden a lineamientos generales, que pueden ser profundizados o complementados por sus filiales, como lo es AGF Security, previa aprobación de sus respectivos directorios.



DIRECTORIO

El Directorio es el principal órgano del Gobierno Corporativo de la empresa. Es responsable de establecer y evaluar el marco de gobernanza de la misma. Participa activamente en la gestión de la Compañía, al establecer, incentivar, sancionar y velar por la adecuada implementación de los valores corporativos que identifiquen a la empresa y complementen sus objetivos estratégicos.

El cuerpo colegiado está compuesto por cinco directores titulares elegidos por la Junta Ordinaria de Accionistas, ejercen su rol por un periodo de tres años y pueden ser reelegidos en forma indefinida.

Para ser miembro del órgano no se requiere ser accionista. Ninguno de los directores presenta la condición de independiente ni desempeña roles ejecutivos dentro de la empresa.



RENATO PEÑAFIEL MUÑOZ

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial (Pontificia Universidad Católica de Chile) y Master in Economics (Universidad de Chicago).

RUT: 6.350.390-8

FECHA NOMBRAMIENTO: 30.04.20



FERNANDO SALINAS PINTO

DIRECTOR

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial y MBA (Pontificia Universidad Católica de Chile) y Stanford Executive Program (Stanford University).

RUT: 8.864.773-4

FECHA NOMBRAMIENTO: 11.08.22



EDUARDO OLIVARES VELOSO

DIRECTOR

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial (Universidad Adolfo Ibáñez) y MBA (The Tuck School of Business at Dartmouth)

RUT: 9.017.530-0

FECHA NOMBRAMIENTO: 30.04.20



JOSÉ MIGUEL BULNES ZEGERS

DIRECTOR

PROFESIÓN: Ingeniero Civil (Pontificia Universidad Católica de Chile)
Post grado en Administración de empresas de la Escuela de Negocios, DPA.

RUT: 10.202.654-3

FECHA NOMBRAMIENTO: 30.04.20



ALBERTO OVIEDO OBRADOR

DIRECTOR

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial (Pontificia Universidad Católica de Chile) y MBA (IESE, Universidad de Navarra, España).

RUT: 10.382.134-7

FECHA NOMBRAMIENTO: 11.08.22

7,16 años

**ANTIGÜEDAD
PROMEDIO**

58,4 años

**EDAD
PROMEDIO**

95%

**ASISTENCIA
PROMEDIO**



DIVERSIDAD EN EL DIRECTORIO

NÚMERO DE DIRECTORES POR SEXO



FUENTE: AGF SECURITY

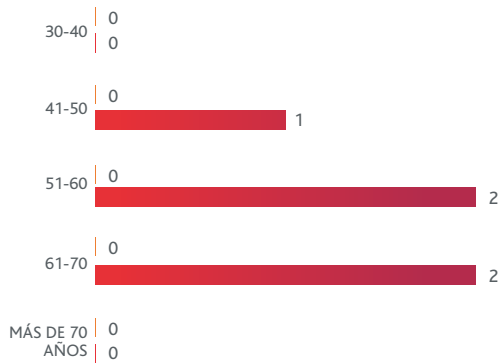
NÚMERO DE DIRECTORES POR NACIONALIDAD Y SEXO



FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE DIRECTORES POR RANGO ETARIO

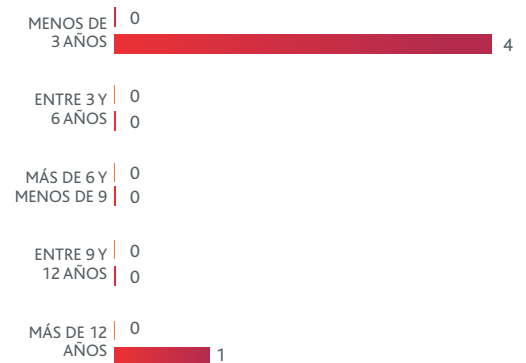
■ MUJERES
■ HOMBRES



FUENTE: AGF SECURITY
NOTA: ESTADÍSTICAS CALCULADAS RESPECTO DE LA COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022.

NÚMERO DE DIRECTORES POR ANTIGÜEDAD

■ MUJERES
■ HOMBRES



FUENTE: AGF SECURITY

RENOVACIÓN DE LIDERAZGOS

Como parte de un proceso planificado que permitirá a Grupo Security y a sus filiales fortalecerse frente a los desafíos y profundos cambios que vive el mundo financiero, el 4 de agosto de 2022 la matriz anunció una renovación de sus liderazgos. De esta manera, tras 36 años de dirigir el holding, Francisco Silva Silva dejó el Grupo y sus filiales. En su reemplazo asumió Renato Peñafiel Muñoz, también

fundador de Security y quien estuvo a cargo de la Gerencia General de la compañía por más de 33 años.

Adicionalmente, en el Directorio de la Administradora celebrado el 10 de agosto se incorporó como Director a Fernando Salinas Pinto y se aceptó la renuncia de Paulina Las Heras Buggedo, quien fue reemplazada por Alberto Oviedo Obrador.

FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO

SESIONES

De acuerdo a los estatutos de AGF Security, el Directorio celebra sesiones ordinarias a lo menos una vez al mes. En la primera de cada año se establece la forma en que se efectuarán las citaciones a reuniones de Directorio y sus fechas de celebración. A fin de que los directores puedan informarse debidamente antes de cada sesión de Directorio, el organismo cuenta con una extranet a la que sube con un día de antelación los documentos que serán revisados y a los que se puede acceder de manera

remota y segura. Este sistema tiene disponible los documentos desde el año 2021 y cuenta con un mecanismo de ordenamiento que facilita la búsqueda de información.

Durante el 2022 el Directorio de la empresa sesionó en 15 oportunidades, desglosadas en 12 sesiones ordinarias y tres extraordinarias. La tasa promedio de asistencia de sus directores fue de 95%

ASISTENCIA 2022

15

NÚMERO
DE SESIONES

95%

PORCENTAJE
DE ASISTENCIA

2,05 horas

DURACIÓN PROMEDIO
DIRECTORIOS ORDINARIOS (*)

NOTA: TIEMPO CONTABILIZADO SOBRE LA BASE DEL TIEMPO DE LAS SESIONES DEL DIRECTORIO ORDINARIO



ASESORÍAS Y CAPACITACIÓN DEL DIRECTORIO

Basado en las actividades realizadas por el Directorio durante el año y considerando el ejercicio diligente de sus funciones, los directores estimaron que los recursos, conocimientos y asesores regulares con los que cuenta la Administradora fueron suficientes, por lo que no fue considerada necesaria la contratación de asesorías adicionales, ni la utilización del presupuesto asignado por la Junta de Accionistas para estos fines.

No obstante, en 2022 los directores de la empresa fueron capacitados internamente en la creación de valor a través de la gestión de los factores ambientales, sociales y de gobernanza, materialidad financiera de Grupo Security, el rol de los directorios en la incorporación de los factores ASG en la estrategia del negocio y las principales brechas y desafíos del holding respecto de los requerimientos solicitados por la Norma de Carácter General 461.

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO

Como Director externo, José Miguel Bulnes es el único miembro del Directorio que recibe una dieta de UF 35 por su participación, independiente de la cantidad de sesiones realizadas en el año. De esa forma, en 2022 recibió un total de \$ 30.924.603 y en 2021, de \$ 17.604.082.

En el Directorio no hay brecha salarial debido a que está compuesto únicamente por hombres.

PARTICIPACIÓN EN LA PROPIEDAD DIRECTA E INDIRECTA DE DIRECTORES Y GERENTES

NOMBRE	CARGO	% PARTICIPACIÓN
Francisco Silva Silva	Presidente*	6,28%
Renato Peñafiel Muñoz	Presidente del Directorio	4,09%

NOTA: FRANCISCO SILVA SE DESEMPEÑÓ COMO PRESIDENTE DE AGF SECURITY HASTA EL 10 DE AGOSTO DE 2022.
FUENTE: AGF SECURITY



ALTA ADMINISTRACIÓN

IDENTIFICACIÓN

La Administradora General de Fondos Security cuenta con un staff de profesionales de alto nivel y experiencia para liderar a sus colaboradores en la entrega de soluciones de inversión de excelencia para sus clientes.



JUAN PABLO LIRA TOCORNAL
GERENTE GENERAL

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial
(Universidad Diego Portales)

RUT: 7.367.430-1

FECHA NOMBRAMIENTO: 30.04.08



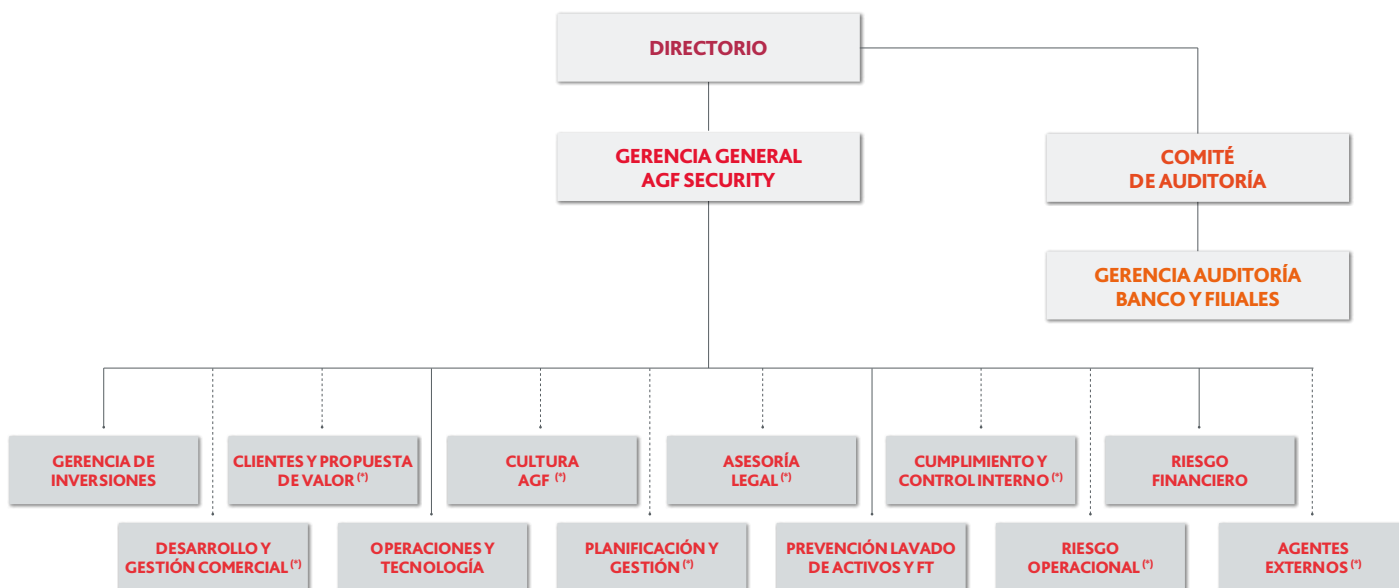
JORGE MEYER DE PABLO
GERENTE DE INVERSIONES

PROFESIÓN: Ingeniero Comercial
(Universidad de Santiago)

RUT: 11.862.170-0

FECHA NOMBRAMIENTO: 01.03.21

ESTRUCTURA CORPORATIVA



(*) ÁREAS CON DEPENDENCIA MATRICIAL



REMUNERACIONES Y PLANES DE INCENTIVOS

REMUNERACIONES DE EJECUTIVOS PRINCIPALES:

482,2

MM\$
2021

620,9

MM\$
2022

NOTA: GASTO ANUAL EN REMUNERACIONES DE LA ALTA ADMINISTRACION.

ESTRUCTURAS SALARIALES Y PLANES DE INCENTIVOS

Grupo Security cuenta con una Política de Compensaciones, que es revisada anualmente por el Comité de Compensaciones del Directorio del holding. Esta no es sometida a consideración de sus accionistas. Por otro lado utiliza estudios salariales de la industria realizados por terceros, los que proveen de información sobre las tendencias de remuneraciones y las cifras anuales actualizadas.

Adicionalmente, el holding cuenta con un Modelo de Incentivos que se aplica a su CEO, los gerentes generales de las filiales, los gerentes de áreas corporativas, divisionales y de áreas de apoyo, y subgerentes. Los propósitos de este esquema de incentivos son la captación y retención de talentos, alinear el monto de los bonos con el crecimiento de las utilidades y el ROE, proporcionar al Directorio una metodología de revisión continua que asegure alinear la estrategia de las compañías con los objetivos de los ejecutivos, coordinar los bonos con el mercado y exigir un crecimiento mínimo anual en las utilidades de las compañías.

El plan está compuesto por cuatro dimensiones (Grupo, Empresa, Área e Individual) a las que se aplican indicadores cuantitativos (financieros, comerciales, de riesgo, calidad de servicio y de proyectos estratégicos) y cualitativo, basado en competencia de liderazgo (encuestas Great Place to Work y evaluación Sello Security).

El Plan de Incentivos fue diseñado con la asesoría de terceros y es continuamente revisado para realizar las actualizaciones necesarias con el objetivo de mantenerlo vigente. De acuerdo a lo definido en la Política de Compensaciones del Grupo, su Directorio delega en el Comité de Compensaciones del Directorio la estrategia de incentivos en el marco de los respectivos presupuestos y procesos de negocios, pudiendo encomendar en la respectiva administración la definición de los incentivos del Rol General y Comercial en observancia de la mencionada política. Dicha decisión debe ser reportada a su respectivo Directorio.



PLAN DE SUCESIÓN

En relación a la sucesión de la Alta Gerencia, la Administradora General de Fondos dispone de un plan gestionado desde Cultura Corporativa de Grupo Security. Este Programa de Gestión de Talentos tiene como finalidad identificar, retener y desarrollar a los principales ejecutivos de la sociedad y de sus filiales, además de proveer lineamientos en relación a la sucesión y reemplazo de la Alta Dirección, con el objetivo de asegurar la continuidad del negocio. El

programa es validado por el Gerente General del holding y revisado cada tres años, con el objetivo de mantenerlo alineado con los objetivos estratégicos de la empresa.

Por otro lado, la Administradora cuenta con un procedimiento para sustituir al Gerente General, quien en caso de ausencia o impedimento es reemplazado por el Gerente de Inversiones en ejercicio.

GESTIÓN DE RIESGOS

GOBIERNO PARA LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Para una correcta definición, administración y control de los riesgos derivados de las actividades desarrolladas por la Administradora, esta cuenta con una estructura organizacional con responsabilidades claramente definidas en la materia y la supervisión directa por parte de su controlador, Banco Security. Asimismo, ha definido políticas y procedimientos en armonía con su modelo de negocios, que toman en consideración las disposiciones contenidas en la Circular N° 1869 de la CMF y del Modelo de Tres Líneas de Defensa.

GOBERNANZA DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS			
<p>DIRECTORIO</p> <p>Responsable de aprobar y autorizar las políticas y procedimientos de gestión de riesgos y control interno para la AGF y sus fondos administrados, así como las modificaciones realizadas a dichos documentos.</p>	<p>GERENCIA GENERAL</p> <p>Elabora, modifica y propone al Directorio políticas y procedimientos de gestión de riesgo y control interno para la AGF.</p>	<p>SUBGERENCIA DE RIESGO NO FINANCIERO</p> <p>Responsable de monitorear el cumplimiento y control interno de acuerdo a lo dispuesto en la circular N° 1.869 de la CMF. De esta unidad depende el cumplimiento relativo a la Prevención de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Cohecho. Su labor es supervisada, a su vez, por la Gerencia de Cumplimiento de Banco Security.</p>	<p>OFICINA DE RIESGO OPERACIONAL</p> <p>Vela porque la Empresa cuente con una estrategia para la administración del Riesgo Operacional consistente con el volumen y complejidad de sus actividades. Esta oficina es supervisada por la Gerencia División Riesgo Operacional de Banco Security.</p>
<p>SUBGERENCIA AUDITORÍA BANCO Y FILIALES</p> <p>Evalúa la aplicación y cumplimiento de las políticas y metodologías en la gestión de riesgos.</p>	<p>GERENCIA DE OPERACIONES Y TECNOLOGÍA DEL BANCO</p> <p>Soporte operacional y tecnológico para que la AGF pueda desarrollar todas sus funciones. Asimismo, vela por la seguridad de la información y ciberseguridad de la Compañía.</p>	<p>JEFATURA DE RIESGO FINANCIERO</p> <p>Responsable de identificar los riesgos a los que está expuesto cada uno de los fondos administrados, establecer métricas, fijar límites y controlar su cumplimiento, comunicar el estatus del riesgo de la cartera administrada a la Alta Administración, al Comité de Riesgo Financiero y al Directorio.</p>	<p>GERENCIA DE RIESGO FINANCIERO BANCO</p> <p>Gestiona los riesgos financieros asociados a la política de inversión de los recursos propios de la AGF.</p>

POLÍTICAS Y DOCUMENTOS RELATIVOS A LA GESTIÓN DE RIESGOS

<p>POLÍTICAS RELATIVAS A LA GESTIÓN DE FONDOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Política de Cumplimiento Normativo Política de Valor Cuota Política de Riesgos Financieros Política de Liquidez Política de Riesgo Financiero 	<p>POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS QUE DEFINEN, GESTIONAN Y MONITOREAN LOS CONFLICTOS DE INTERÉS</p> <ul style="list-style-type: none"> Política de Tratamiento y Manejo de Conflictos de Interés Procedimiento para el control de operaciones AGF Procedimiento para la mantención de información de empresas relacionadas Procedimiento para la mantención de información de directores de la Compañía Procedimiento para la mantención de información de personas relacionadas Manual para el tratamiento de información personas relacionadas naturales y jurídicas Política de Habitualidad para operaciones con partes relacionadas de AGF 	<p>DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LA CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> Código de Ética Manual de Conducta Política de Conflicto de Interés <p>OTROS DOCUMENTOS DE RELEVANCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> Política de Emisores y Contrapartes Política de Procedimiento de Publicidad, Propaganda e Información al Inversionista Política de Suitability Manual de políticas y procedimientos de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo (PLAFT) Política de Contratación y Mantención de Agentes Externos
--	---	---



RIESGOS INHERENTES AL NEGOCIO

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN GENERAL	IMPACTO EN EL NEGOCIO	ACCIÓN DE CONTROL O MITIGACIÓN
RIESGO DE LIQUIDEZ	Riesgo frente a la capacidad de financiar la operatoria de la Administradora, ya sea aumentos de volúmenes o el pago de obligaciones a su vencimiento, sin incurrir en pérdidas significativas. Esto debido a la dificultad de vender activos sin incurrir en una reducción de valor importante y/o a la dificultad de obtener los recursos necesarios en el mercado. Este riesgo es inherente al negocio bancario dada su función de transformar captaciones cortas en colocaciones de mayor plazo, quedando expuesto a este tipo de riesgo.	El principal impacto es perder la liquidez y que la empresa se vea expuesta al incumplimiento de sus obligaciones.	Políticas, lineamientos y procesos definidos. Un seguimiento continuo e independiente, que permite la gestión tanto para el largo como corto plazo, con información permanente a la alta administración. Entre las principales métricas se encuentran el LCR y NSFR. Existen otras complementarias, que buscan monitorear la diversificación y concentración de plazos y/o clientes.
RIESGO DE MERCADO	Riesgo de incurrir en pérdidas por variación del precio de mercado de posiciones mantenidas en cartera como consecuencia de un movimiento adverso de las variables financieras - factores de riesgo - que determinan su valor de mercado.	El riesgo de mercado genera dos tipos de impacto. El primero en la línea de resultados y un segundo en la línea patrimonial, por consiguiente el capital de la Administradora.	Políticas, lineamientos y procesos definidos. Un seguimiento continuo e independiente, que permite la gestión tanto para el largo como corto plazo, con información permanente a la alta administración. Entre las principales métricas utilizadas para ello están el VaR y medidas de margen, valor económico, sensibilidad y cartera máxima, entre otras.
RIESGO ESTRATÉGICO	Riesgo actual o potencial en los ingresos y el capital que surge de los cambios en el entorno de negocio y de las decisiones de negocio inapropiadas, la aplicación inadecuada de las decisiones o la falta de respuesta a los cambios en el entorno de negocio.	El principal impacto de cambios en el entorno de negocios o de mala aplicación de las decisiones, pueden afectar directamente a la línea de resultados generando menores niveles de ingresos, tomar decisiones con mayor riesgo, incurrir en mayores gastos a los esperados, entre otros.	Las principales instancias de mitigación son los comités Comerciales, Finanzas y de Riesgos, entre otros. Estas cumplen su función en este ámbito a través del monitoreo continuo del entorno económico y global para detectar posibles riesgos. Estos se administran de manera tal que los equipos puedan tomar decisiones adecuadas para el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

FUENTE: AGF SECURITY

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN GENERAL	IMPACTO EN EL NEGOCIO	ACCIÓN DE CONTROL O MITIGACIÓN
RIESGO OPERACIONAL Y TECNOLÓGICO	Riesgo de pérdidas resultantes de una falta de adecuación o de una falla de los procesos, del personal y de los sistemas internos o bien por causa de acontecimientos externos. Se incluye el riesgo legal, pero excluye el riesgo estratégico y el reputacional.	Los impactos posibles ante la concreción de este tipo de riesgo se traducen en pérdidas financieras, así como interrupciones en procesos internos, que impiden el funcionamiento y provisión de servicios financieros a los clientes. Adicionalmente, por eventos relacionados a este tipo de riesgos pueden generarse riesgos reputacionales.	Existe una estructura a nivel de la organización orientada a gestionar este tipo de riesgos, la que cuenta con un gobierno, un marco de políticas aprobado por el Directorio, documentos metodológicos y procedimientos, que incorporan roles y responsabilidades claramente definidos. Todo esto permite reducir la posibilidad de que se concreten este tipo de riesgos o, en caso que ocurran, sus efectos sean menores.
RIESGO REPUTACIONAL	Riesgo que surge de la percepción negativa sobre la organización por parte de clientes, empleados, contrapartes, proveedores, inversores, tenedores de deuda, analistas de mercado o reguladores, entre otras partes, que puedan afectar negativamente la capacidad de la Administradora o de matriz, para mantener las relaciones comerciales existentes o establecer nuevas.	Al afectarse la percepción que tienen los distintos <i>stakeholders</i> , se impacta la capacidad que tiene la empresa para realizar nuevos negocios, mantenerlos o realizarlos bajo condiciones menos favorables, generando impacto negativo en los márgenes y, por consiguiente, en los resultados.	Para gestionar este tipo de riesgos la organización dispone de lineamientos para asegurar una conducta adecuada de parte de todos los colaboradores, así como instancias que permiten analizar los incidentes y evaluar las acciones necesarias para contenerlos, que incluyen aspectos tanto operativos, de negocio, como comunicacionales.
RIESGO DE CUMPLIMIENTO	Posibilidad de tener sanciones legales o regulatorias, pérdidas financieras o pérdida de reputación que puede sufrir la Administradora como resultado de incumplir con cualquiera de los marcos regulatorios externos e internos que rigen su actividad. Se excluye la regulación PLAFT, a pesar de ser parte de esta definición, ya que se monitorea de manera separada dada su relevancia.	Una mala gestión del cumplimiento normativo genera impactos financieros y reputacionales que pueden afectar la posición de AGF Security frente a los diferentes agentes del mercado, limitando la capacidad de generación del negocio y su sostenibilidad en el largo plazo.	La Administradora cuenta con un marco de políticas y procedimientos destinados a garantizar el desarrollo del negocio dentro de los límites normativos y éticos, un Área de Cumplimiento y control interno dedicada a la supervisión del compliance normativo en los diferentes procesos del negocio, mediante la ejecución de actividades de monitoreo que identifican y cierran brechas en la gestión e instancias de reporte periódico a la alta administración.

FUENTE: AGF SECURITY

NOTA: PARA MAYOR INFORMACIÓN SOBRE LOS RIESGOS INHERENTES DEL NEGOCIO Y SU ADMINISTRACIÓN, CONSULTAR NOTA N° 29 DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.



PLAN DE CONTINUIDAD OPERACIONAL

Con el objetivo de asegurar la continuidad de las operaciones críticas, ante una interrupción de los procesos y/o sistemas, producto de desastres u otros riesgos operacionales, la Administradora dispone de un Plan de Continuidad Operacional. Este documento contiene lineamientos para que la Administradora pueda dar respuesta a los clientes frente a eventos de alto impacto sobre los sistemas definidos

como críticos. Esta definición de criticidad de los procesos de negocio y los sistemas que lo soportan han sido determinados por la Compañía, a través de un Análisis de Impacto en el Negocio (Business Impact Analysis), desarrollado en conjunto con las jefaturas de las áreas críticas de Inversiones. El documento es actualizado en forma periódica por el Encargado de Seguridad y Continuidad de la Compañía.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

Dentro de AGF Security los datos de los clientes son considerados como activos de información y elementos que se gobiernan bajo las políticas de riesgo operacional y privacidad de datos. Adicionalmente, dentro de la estrategia de gestión de riesgo operacional uno de los elementos que se considera es la seguridad de la información y la ciberseguridad, que sigue los lineamientos que el Directorio ha definido como parte del Apetito de Riesgo de la Compañía, que define el fomento continuo de una cultura del cuidado y responsabilidad en este ámbito entre los colaboradores, a través de un programa permanente y obligatorio de concientización y capacitación y un robusto modelo de gestión.

Por otra parte, cada año se trabaja un Plan de Ciberseguridad, que considera la evolución de los sistemas producto de la gestión de las obsolescencias, las amenazas (tanto internas como externas) y un Plan de Transformación Digital, que contiene las iniciativas de digitalización de la organización. Para su materialización, Grupo Security cuenta con equipos especializados en la materia de seguridad de los datos y ciberseguridad, los que trabajan de forma mancomunada con las áreas de negocio y áreas de apoyo, con el fin de tener una mirada holística y capacidades reforzadas en materias de identificación, protección, detección, respuesta y recuperación ante eventos de ciberseguridad.

A nivel organizacional, uno de los elementos que se consideran dentro del marco normativo son las definiciones hechas por la Comisión para el Mercado Financiero en su Recopilación

Actualizada de Normas (RAN), siendo una de las más relevantes la RAN 20-10 relativa a la Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad. Otro marco normativo de referencia es el establecido en el estándar ISO 27.001: 2013. Las mejores prácticas son incorporadas a nivel interno a través de lineamientos y definiciones que la organización gestiona continuamente a través de los informes periódicos a las principales instancias de gobierno especializadas en la materia, como son el Comité de Riesgo Operacional y el Comité de Riesgo Integral, los que, a su vez, reportan al Directorio.

La Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad y normativas relacionadas con esta materia y con la protección de datos son comunicadas al interior de la organización para su conocimiento y cumplimiento, a través de un plan anual de capacitación intensivo, que tiene como alcance el 100% de la dotación. De forma paralela, se cuenta con un gobierno que monitorea el estado, avance y nivel de madurez, que incluye el análisis de indicadores y adopción de mejores prácticas que llevan a una robusta gestión de la materia.

Durante el 2022 se definió un Plan Director de Ciberseguridad, que considera los siguientes elementos: Revisión y fortalecimiento de marco normativo de ciberseguridad y protección de datos; concientización y capacitación en la materia; monitoreo y testing de controles, y adopción e implementación de nuevas herramientas de ciberseguridad.

PRINCIPALES AVANCES 2022 EN MATERIA DE CIBERSEGURIDAD:

ÁMBITO	DESCRIPCIÓN
IDENTIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Automatización y ampliación de capacidades de identificación de activos y monitoreo. Asimismo, se trabajó en la definición y automatización de acciones frente a alarmas propias y del entorno. Realización de ejercicios de simulación de ataques de forma periódica, para evaluar adecuaciones a los planes de acción.
PROTECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de controles de confianza cero (Zero Trust) para el ingreso remoto a la red. Plan anual de capacitación y concientización. Implementación de indicadores clave de riesgo.
DETECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Automatización y ampliación de capacidades de identificación de activos y monitoreo. Automatización de protocolos frente a alarmas propias y de entorno. Ejecución de ejercicios de simulación de ataques.
RESPUESTA Y RECUPERACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de protocolos de coordinación. Gobierno de respuesta ante potenciales crisis. Revisión de planes de recuperación ante desastres de la infraestructura crítica.

FUENTE: AGF SECURITY

La protección de la privacidad de los clientes, así como de la información propia del negocio, es fundamental para mantener una relación de confianza con ellos. Para esto, la AGF ha tomado todos los resguardos para manejar de forma segura y confidencial cualquier información relevante, ajustando la Política de Privacidad de datos conforme a las exigencias

contenidas en la Ley 19.628 Ley Sobre Protección a la Vida Privada y sus modificaciones, y a las demás normas relacionadas con el resguardo, protección, reserva y confidencialidad de los datos personales. Adicionalmente, se han definido equipos con asignación específica en la gestión de la protección de los datos, así como al seguimiento a iniciativas relacionadas a esta materia.





ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

MARCO PARA LA GESTIÓN ÉTICA DE LOS NEGOCIOS

Como empresa del Grupo Security, las bases que guían el actuar y la toma de decisiones en la Administradora General de Fondos son la gestión ética y transparente de los negocios y la preocupación permanente por construir relaciones de largo plazo con cada uno de sus grupos de interés, basadas en la transparencia, confianza y la valoración de la dignidad de las personas. Por ello, además de velar por el estricto cumplimiento de la normativa vigente relacionada con el negocio, el holding dispone de políticas y directrices que rigen el comportamiento de todos quienes integran el Grupo y sus filiales. El seguimiento del compliance de cada una de ellas está a cargo de los oficiales de cumplimiento en cada una de las compañías.

El marco ético está compuesto por los siguientes documentos (algunos disponibles en la web) <http://ir.securrity.cl/es/gov-docs>:

- Modelo de Prevención de Delitos certificados en cada filial.
- Código de Ética
- Manual de Conducta
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad
- Canal de Denuncias
- Política de Manejo de Conflictos de Interés
- Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado
- Política de Habitualidad para Operaciones Relacionadas

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS DE GRUPO SECURITY



FUENTE: AGF SECURITY

En 2022 la Administradora General de Fondos Security no recibió sanciones ni se ejecutoriaron acciones en relación a la Ley 20.393.

PROMOCIÓN DE LA ÉTICA EN LOS NEGOCIOS

Todos los años, los miembros de AGF Security participan en cursos de formación en los que se dan a conocer las actualizaciones relacionadas con la Ley 20.393 sobre Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas y la Ley 19.913 sobre Lavado de Dinero y Blanqueo de Activos. También se revisan las posibles modificaciones al Código de Ética, el Manual de Conducta, el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, y el Reglamento de Prevención de Delitos.

ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Grupo Security cuenta con una Política de Derechos Humanos mediante la cual divulga y formaliza su compromiso con el respeto y protección de los derechos humanos, en el que la Compañía se compromete con todos sus miembros a garantizar un entorno laboral de convivencia y buen trato, libre de acoso sexual y laboral. Este documento se constituye como un lineamiento general para las filiales del holding y puede ser profundizado o complementado por AGF Security, previa aprobación de su Directorio.

El acoso laboral y sexual es también abordado en el Código de Ética y el Manual de Conducta del holding, en los cuales se establecen las sanciones para quienes cometan este tipo de apremio ilegítimo. En el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad se establecen, además, los mecanismos de investigación para el acoso laboral y sexual.

CANAL DE DENUNCIAS

En el canal de denuncias los colaboradores y todas las personas de los distintos grupos de interés con los que se relaciona la Compañía pueden denunciar eventuales vulneraciones a sus derechos, de manera anónima, confidencial y a salvo de represalias. El canal está alojado en un servidor externo y está disponible en el sitio público de AGF Security (www.inversionessecurity.cl).

El área de Cumplimiento Corporativo se encarga de recibir y evaluar las denuncias. El incumplimiento o vulneraciones a los Derechos Humanos pueden dar lugar a mecanismos de remediación y/o medidas disciplinarias establecidas en la ley, los contratos respectivos, el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, y demás procedimientos y políticas internas.

Grupo Security se encuentra trabajando en la mejora del canal de denuncias para incorporar, durante 2023, las opciones de derechos humanos y acoso laboral y sexual.

ACCESO DIRECTO A CANAL DE DENUNCIAS:

<https://security.ines.cl/security/formulario/>





CAPÍTULO 03

CULTURA SECURITY



UNA CULTURA CON SELLO

UN GRUPO DIVERSO

UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR



UNA CULTURA CON SELLO

Desde sus inicios, como parte de Grupo Security, la Administradora ha tenido la convicción de que el éxito del negocio está en las personas que componen la Compañía, por eso ha puesto foco en atraer a los mejores profesionales del mercado con una gran vocación de servicio al cliente y a los que les hiciera ilusión el proyecto Security. Tener a las personas al centro del negocio ha guiado a los accionistas, directores y Alta Dirección a impulsar, a lo largo de más de 30 años, el desarrollo consistente de un entorno laboral que promueve el cumplimiento del propósito de vida de cada persona de la organización, y desde ahí aportar al negocio, a sus familias y a la sociedad.

De esa manera, ha construido una sólida y reconocida cultura corporativa, teniendo como principal pilar el respeto y cuidado por las personas.

Inspirado en los valores corporativos - cercanía, profesionalismo y transparencia -, y considerando el pilar de la cultura, la empresa cuenta con tres consignas:

ARMONÍA TRABAJO, FAMILIA Y VIDA PERSONAL

Crear en el valor de las personas y preocuparse de su bienestar. Se trabaja cada día para que todos los colaboradores puedan armonizar su vida personal con la laboral exitosamente.

LA IMPORTANCIA DEL CÓMO

Está en todas las acciones de los colaboradores. Es la importancia de reflejar en cada acto los valores que inspiran el quehacer diario. El "cómo" se logran los objetivos es el sello, la fuerza y la principal ventaja del Grupo y sus empresas.

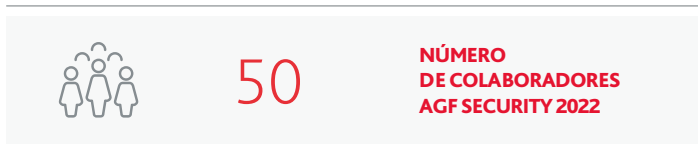
RELACIÓN DE LARGO PLAZO

Existe una preocupación por mantener una relación estrecha con todos los grupos de interés, entregándoles un servicio de excelencia, personalizado, profesional y transparente, que armonice los intereses de cada parte con los de la empresa.

Gracias a su cultura, Grupo Security ha sido reconocido por más de dos décadas como uno de los mejores lugares para trabajar en el país, según los distintos rankings de Great Place to Work®. Asimismo, fue la primera empresa acreditada por el IESE Business School de la Universidad de Navarra de España como Empresa Familiarmente Responsable. Con esto se busca fomentar una cultura empresarial que favorezca la armonización entre el trabajo profesional y la vida familiar. En este ámbito, el objetivo es siempre colaborar para hacer más sólida la sustentabilidad de las empresas y la promoción y estabilidad de la familia en la sociedad.



CULTURA SECURITY EN UNA MIRADA



CRECIMIENTO NÚMERO COLABORADORES

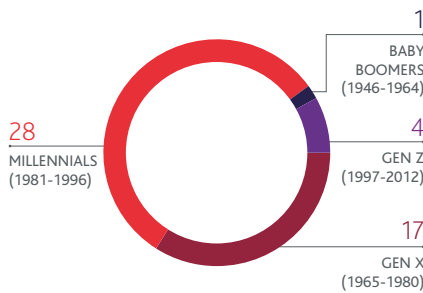
2006 · 2022



FUENTE: AGF SECURITY

COLABORADORES SEGÚN GENERACIÓN

2022



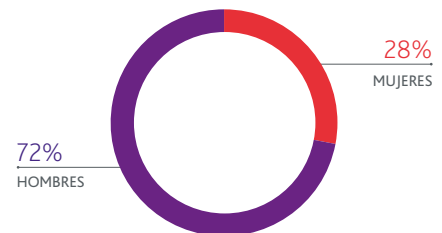
FUENTE: AGF SECURITY

COLABORADORES AGF SECURITY

2022

50

TOTAL



FUENTE: AGF SECURITY

8,66 años

PERMANENCIA PROMEDIO

4,0%

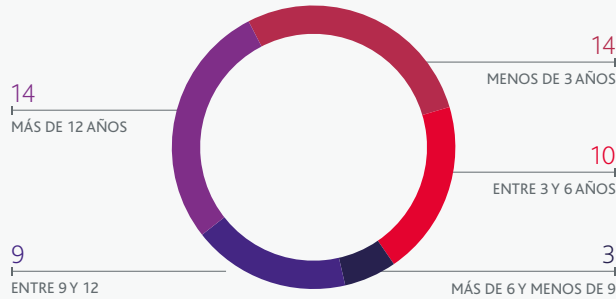
ROTACIÓN VOLUNTARIA

13,0%

MUJERES EN CARGOS EJECUTIVOS

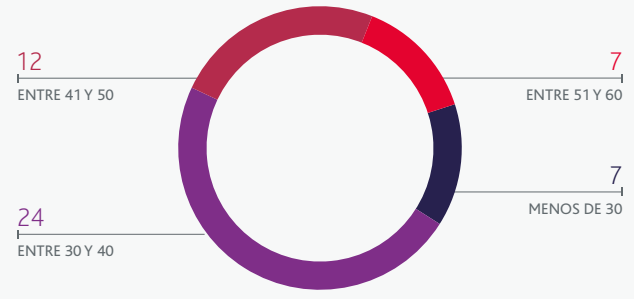


Nº DE COLABORADORES SEGÚN ANTIGÜEDAD



FUENTE: AGF SECURITY

Nº DE COLABORADORES SEGÚN RANGO ETARIO



FUENTE: AGF SECURITY

Nº DE COLABORADORES POR CARGO SEGÚN SEXO

Cargo	Mujer	Hombre
Alta Gerencia	-	2
Gerencia	1	2
Jefatura	1	9
Fuerza de venta	-	-
Administrativo	3	2
Otros profesionales	9	21

FUENTE: AGF SECURITY

INDICADORES DE CAPACITACIÓN SEGÚN SEXO

Indicador	Mujer	Hombre
Dotación actual	14	36
Nº personas activas capacitadas	14	36
Horas de capacitación	117	1.105
Horas promedio por colaborador	8,4	30,7

FUENTE: AGF SECURITY

2,27%

TASA DE AUSENTISMO LABORAL 2022

24,5 horas

PROMEDIO DE CAPACITACIÓN POR COLABORADOR

FORMALIDAD LABORAL

En el 2022, la empresa ajustó la jornada laboral a menos de **40 horas semanales**.

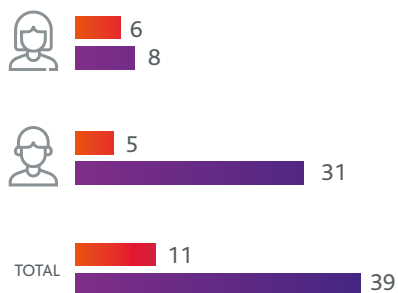
MODALIDAD DE TRABAJO

SEXO	100% PRESENCIAL	HÍBRIDA	100% REMOTO
Masculino	-	30	6
Femenino	1	8	5
TOTAL	1	38	11

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE COLABORADORES POR SEXO Y TIPO DE JORNADA

■ JORNADA ORDINARIA (CONTROL HORARIO)
■ SIN JORNADA (ART 22)



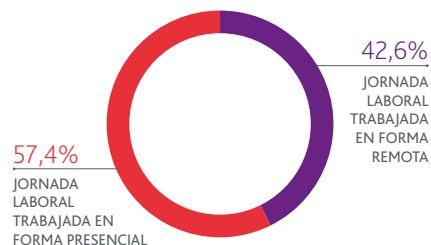
FUENTE: AGF SECURITY

FORMALIDAD LABORAL: TIPO DE CONTRATO POR SEXO



FUENTE: AGF SECURITY

FORMALIDAD LABORAL: MODALIDAD DE TRABAJO (ÚLTIMOS SEIS MESES)



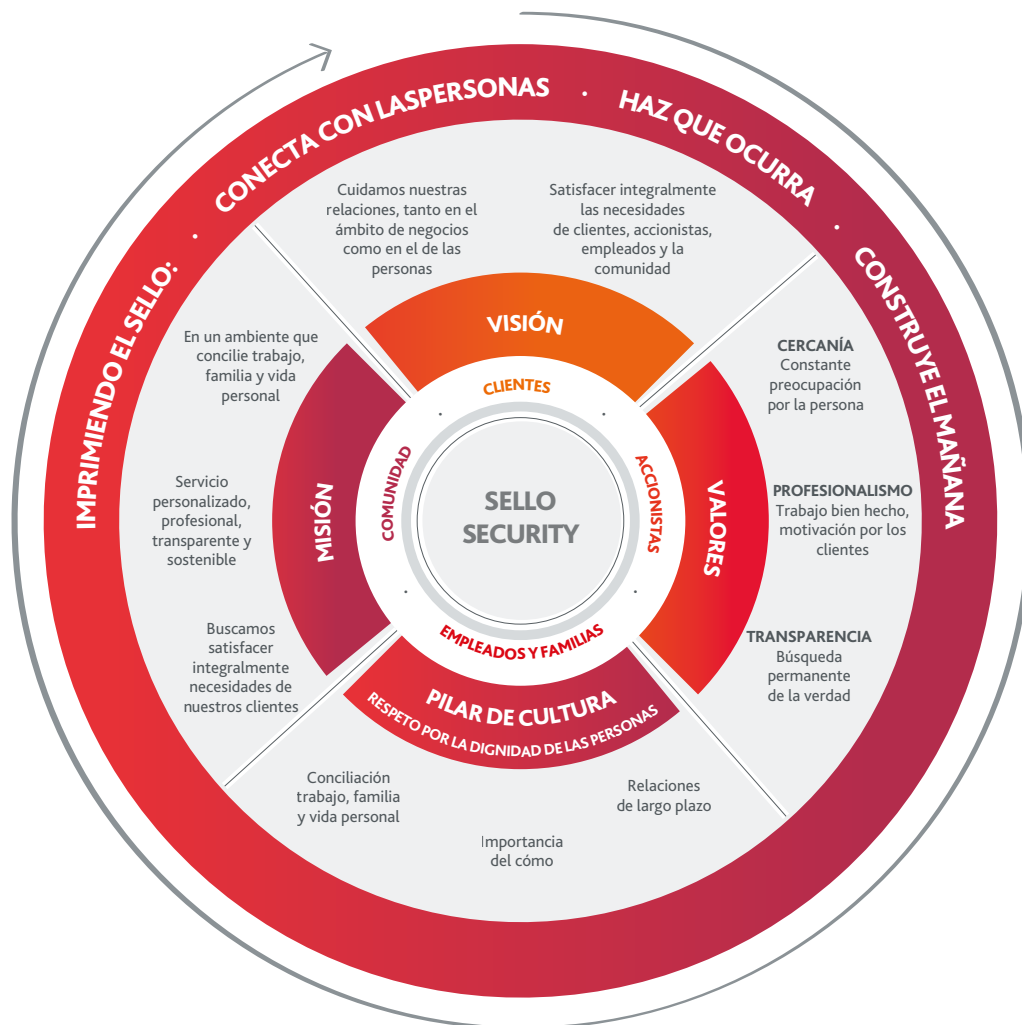
FUENTE: AGF SECURITY
 EL PORCENTAJE REPRESENTA EL PROMEDIO PONDERADO POR EMPRESA EN LOS ÚLTIMOS SEIS MESES.





EL SELLO SECURITY

En la Administradora General de Fondos se busca que todos sus miembros vivan el Sello Security, que se refiere a la forma única de hacer las cosas y que se desprende de los elementos esenciales de la Cultura: Misión, visión, valores y el pilar cultural del respeto por la dignidad de las personas.



Tanto en la AGF como en Grupo Security existe la convicción de que para garantizar el éxito a largo plazo y generar un crecimiento sostenible para todos, sus colaboradores deben comprender con claridad el alcance del Sello Security. Por ello, durante el 2022 se profundizó en el modelo "Imprimiendo el Sello Security", que contempla principios, hábitos y comportamientos a desplegar en los procesos internos de la empresa. Se incorporó como un

indicador clave en la gestión del desempeño y se usa como base en los talleres de liderazgo que se realizan durante el año. El objetivo es que todos estén preparados para enfrentar los desafíos actuales y futuros, potenciando las capacidades que hacen de la Compañía un lugar único y diferenciador para sus clientes y colaboradores.

PRINCIPIOS DEL SELLO SECURITY



CONECTA CON LAS PERSONAS

Para la empresa cada persona es única e irrepetible y en ese sentido merece respeto. Conectar con las personas es respetar la individualidad de cada uno, preocuparse del otro y ser un lugar donde todos se puedan desarrollar integralmente para desplegar su máximo potencial. Conectarse con las personas se materializa en tres hábitos:

- VALORA Y RECONOCE
- COMUNICA CON EMPATÍA
- DESARROLLA Y EMPODERA



HAZ QUE OCURRA

En el Grupo se actúa con la convicción de que solo se gana siendo un equipo, trabajando colaborativamente entre áreas, funciones y empresas. Se hacen las cosas con excelencia, de manera simple, priorizando y actuando con rapidez incluso frente a las dificultades. Se convierte la estrategia en ejecución y la ejecución en resultados, manteniendo los más altos estándares éticos. Hacer que las cosas pasen se materializa a través de tres hábitos:

- TRABAJA EN RED Y COMPROMÉTETE
- SIMPLIFICA Y ACELERA
- GENERA RESULTADOS



CONSTRUYE EL MAÑANA

En Security se promueve un ambiente de apertura en el cual se invita a otros a compartir sus puntos de vista de manera abierta y honesta con una mirada de futuro. Se incentiva a marcar la diferencia, desafiando las formas de hacer el trabajo y continuamente mejorar e impulsar soluciones que respondan a las necesidades y expectativas de los distintos grupos de interés. Construir el mañana se materializa a través de tres hábitos:

- ESCUCHA Y APRENDE
- DESAFÍA Y TRANSFORMA
- MARCA LA DIFERENCIA

Para llevar a cabo una adecuada práctica de los valores, consignas y del Sello Security, se trabaja en tres grandes áreas:

• LIDERAZGO:

En Security los líderes deben ser ejemplo vivo y agente formador de sus equipos. Para eso pasan por distintas etapas formativas, entre ellas los talleres de liderazgo y capacitaciones, donde se les entregan herramientas para apoyar en el crecimiento de cada una de las personas de sus equipos. Además, una vez al año se premia al grupo BEST, conformado por líderes que destacan en la gestión, considerando sus resultados de clima, desempeño y otros.

• CULTURA ÉTICA:

Se entrega capacitación permanente a los colaboradores para contribuir en su formación de conciencia y hábitos, a fin de evitar prácticas que no estén en la línea de la gestión ética de los negocios e ir más allá, generando un impacto positivo en la sociedad. Se forma a los equipos de manera transversal en relación al Sello Security, Código de Ética, Manual de Conducta, Prevención de Delitos, Lavado de Activos, entre otros.

• SISTEMAS Y PROCESOS:

Operacionalización de principios y valores a fin de hacer lo más tangible posible la dimensión ética del quehacer empresarial y laboral. En este ámbito se encuentran las evaluaciones de desempeño, programas de reconocimiento, evaluaciones de clima laboral, premios Espíritu Security e Integración, entre otros.



¡LA ALEGRÍA DE VOLVER A VERSE PRESENCIALMENTE!

Este año fue muy especial para Grupo Security, la Administradora y demás filiales del holding. Luego de dos años de pandemia, comenzaron a retomarse las tradicionales y esperadas actividades presenciales, tan características de la Cultura Security y que favorecen la cercanía y potencian el sentido de pertenencia con la Compañía.

Entre las actividades que se llevaron a cabo estuvieron la celebración de Fiestas Patrias en Santiago y regiones, el paseo familiar, al que asistieron los colaboradores y sus familias, y el programa Securitylandia, que busca entretener con diversas actividades a los hijos de colaboradores entre 6 y 13 años, sin costo para ellos.

Se retomaron también las fiestas de fin de año de forma presencial. Una de ellas se realizó, como es costumbre, en el Club Hípico, donde asistieron más de 1.000 colaboradores y que fue transmitida en vivo para todas las regiones y para las empresas Security en Perú. El momento más emocionante de la noche se vivió con el reconocimiento a Francisco Silva Silva, quien este 2022 dejó la presidencia de Grupo Security, luego de más de 30 años.

Asimismo, se realizó la entrega a 24 colaboradores de los

premios Espíritu Security e Integración. El Premio Espíritu Security busca reconocer a aquellas personas que representan de manera integral los valores y la cultura de la Compañía. Por su parte, el Premio Integración reconoce a aquellos colaboradores que promueven y facilitan permanentemente el trabajo colaborativo entre las distintas áreas y empresas del Grupo.

Otras de las actividades presenciales que se pudieron retomar este año fueron los tradicionales Fun Fridays, que consiste en que un viernes al mes, los colaboradores de las empresas Security son sorprendidos con alguna actividad lúdica y algo rico y saludable para comer. Junto a esta actividad, se realizaron nuevamente de forma presencial premiaciones, lanzamientos de proyectos estratégicos, reuniones ampliadas de las empresas con sus gerentes (ahora en formato híbrido) y reuniones de planificación estratégica de los equipos directivos que se realizaron durante dos o tres días fuera de Santiago.

Pese a que durante la pandemia la Compañía generó diversas instancias para mantener la cercanía y el sentido de pertenencia, no hay como la alegría de volver a reencontrarse presencialmente en los pasillos de las oficinas.

UN GRUPO DIVERSO

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

En AGF Security existe la convicción de que la diversidad y la inclusión son valores fundamentales para el cultivo de relaciones de largo plazo y para el crecimiento sostenible de la organización. Por esta razón, en la Compañía se promueve el respeto y se valoran las diferencias, a través de la conformación de equipos variados, con múltiples enfoques, que enriquecen el desarrollo personal y laboral de cada una de las personas y que posibilitan la generación de soluciones innovadoras, lo que contribuye a la entrega de un mejor servicio a los clientes y bienestar de la sociedad.

En 2022 Grupo Security desarrolló la Política de Diversidad e Inclusión, cuyo objetivo es promover una cultura que apalanque estos valores, para eliminar los posibles sesgos, de modo de lograr que todos los colaboradores se sientan respetados y valorados en su ambiente de trabajo. Esta norma es una directriz general del Grupo, la cual puede ser profundizada y complementada por la Administradora, previa aprobación de su Directorio. A nivel organizacional, la Gerencia de Cultura Corporativa es la responsable de su aplicación.

COMPROMISOS CON LA INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

- Mantener como pilar fundamental el respeto y cuidado de la dignidad de sus colaboradores.
- Asegurar prácticas y procesos inclusivos, libres de discriminación.
- Entregar igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y crecimiento profesional.
- Velar para que todas las ternas de selección y movilidad interna estén compuestas por hombres y mujeres, a fin de que haya participación femenina en todos los niveles de la organización.
- Fomentar un ambiente inclusivo.

DIVERSIDAD EN LA ORGANIZACIÓN

2%

**EXTRANJEROS EN
LA ORGANIZACIÓN**

FUENTE: AGF SECURITY

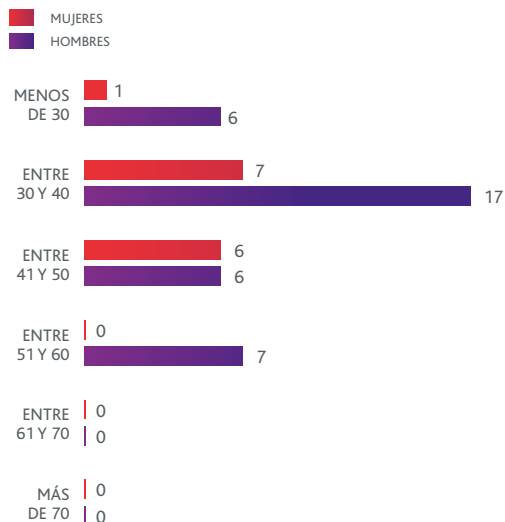
NÚMERO DE COLABORADORES NACIONALES/ EXTRANJEROS

CARGO	CHILENOS	EXTRANJEROS	TOTAL
Alta Gerencia	2	-	2
Gerencia	2	1	3
Jefatura	10	-	10
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	5	-	5
Otros profesionales	30	-	30
TOTAL GENERAL	49	1	50

FUENTE: AGF SECURITY
DETALLE DE TODAS LAS TABLAS DE DIVERSIDAD EN ANEXOS



Nº DE COLABORADORES SEGÚN RANGO ETARIO Y SEXO



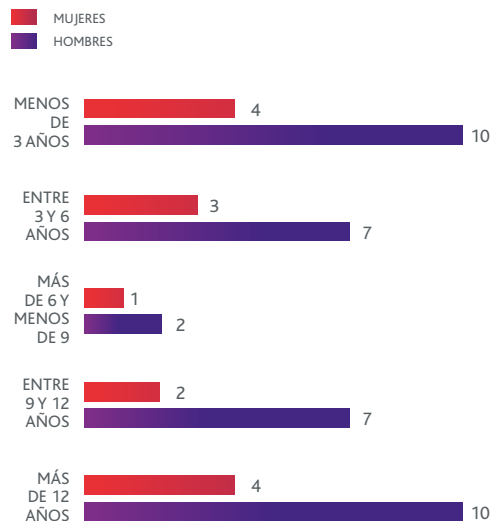
FUENTE: AGF SECURITY

Nº DE COLABORADORES SEGÚN RANGO ETARIO Y CARGO

CARGO	MENOS DE 30	ENTRE 30 Y 40	ENTRE 41 Y 50	ENTRE 51 Y 60	ENTRE 61 Y 70	MÁS DE 70	TOTAL GENERAL
Alta Gerencia	-	-	-	2	-	-	2
Gerencia	-	3	-	-	-	-	3
Jefatura	-	4	3	3	-	-	10
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	-	3	2	-	-	-	5
Otros profesionales	7	14	7	2	-	-	30
TOTAL GENERAL	7	24	12	7	-	-	50

FUENTE: AGF SECURITY

Nº DE COLABORADORES SEGÚN ANTIGÜEDAD Y SEXO



FUENTE: AGF SECURITY

Nº DE COLABORADORES SEGÚN ANTIGÜEDAD Y CARGO

CARGO	MENOS DE 3 AÑOS	ENTRE 3 Y 6 AÑOS	MÁS DE 6 Y MENOS DE 9	ENTRE 9 Y 12	MÁS DE 12 AÑOS	TOTAL GENERAL
Alta Gerencia	-	-	-	1	1	2
Gerencia	1	1	-	1	-	3
Jefatura	-	4	-	-	6	10
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-
Administrativo	3	-	1	1	-	5
Otros profesionales	10	5	2	6	7	30
TOTAL GENERAL	14	10	3	9	14	50

FUENTE: AGF SECURITY

EQUIDAD SALARIAL

Security cuenta con una Política de Compensaciones para todos los colaboradores del Grupo y filiales que vela por una correcta equidad interna, competitividad externa, atracción y retención del talento. Asimismo, está orientada a gestionar de manera adecuada, oportuna y consistente las compensaciones de los colaboradores, respetando el marco legal, el presupuesto aprobado y la información de mercado.

La aplicación de la política considera los siguientes principios generales:

- Retención de talentos que entreguen valor a la organización, a través de un paquete de compensaciones competitivas, que contemple remuneración fija, incentivos variables y beneficios monetarios y de calidad de vida.
- Compensaciones acordes al grado de responsabilidad y complejidad asumida del puesto que se desempeña.
- Reconocimientos de aportes individuales de manera objetiva mediante la evaluación de desempeño cuantitativa y cualitativa.

- Incentivos variables a través del logro de metas individuales y organizacionales.
- Estructuras y dependencias de trabajo adecuadas a los procesos de negocios.

Esta política es aplicable a todos los colaboradores y la Gerencia de Cultura Corporativa es la encargada de velar por su cumplimiento.

BRECHA SALARIAL FEMENINA POR CATEGORÍA

CARGO	BRECHA SALARIAL EN FUNCIÓN DE LA MEDIA	BRECHA SALARIAL EN FUNCIÓN DE LA MEDIANA
Alta Gerencia	N/A	N/A
Gerencia	91,0%	89,7%
Jefatura	81,4%	71,5%
Fuerza de venta	116,3%	95,3%
Administrativo	N/A	N/A
Otros profesionales	96,1%	110,2%

FUENTE: AGF SECURITY

REMUNERACIÓN BRUTA MÍNIMA MENSUAL

Para las empresas de Grupo Security se ha definido un umbral mínimo bruto que se encuentra muy por Sobre el Mínimo Legal (SML) en Chile y los cargos comparables del mercado. Esto, sin considerar otros beneficios que los colaboradores de cada filial reciben durante el año.

EMPRESA	SUELDO MÍNIMO GS	SUELDO MIN. LEGAL (SML)	%GS VS. SML
AGF	1.124.493	400.000	281%

FUENTE: AGF SECURITY

El Sueldo Mínimo se refiere al Sueldo Fijo Garantizado Mensual, el que está compuesto por: sueldo base, gratificación legal mensualizada, colación y movilización. Estos montos excluyen a la fuerza de ventas, cuya renta mensual es variable.



UN GRAN LUGAR PARA TRABAJAR

RECONOCIMIENTOS

Desde sus inicios, Grupo Security ha puesto a las personas en el centro del negocio y se ha enfocado en construir relaciones de confianza que favorecen la armonía trabajo, familia y vida personal.

Gracias a esto, ha sido reconocido por más de dos décadas como uno de los mejores lugares para trabajar en el país. Este 2022 obtuvo el 3^{er} lugar en el ranking de los Mejores Lugares Para Trabajar en Chile 2021, el 1^{er} lugar, por segundo año consecutivo, como el Mejor Lugar para Trabajar para Mujeres Chile 2022 y el 26^{avo} lugar en los Mejores Lugares para Trabajar en América Latina 2022, todos los premios entregados por Great Place to Work®.



El mejor GRUPO lo construimos contigo
#SomosSecurity



- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2021 (#3)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2020 (#5)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2019 (#4)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2018 (#3)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2017 (#7)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2016 (#8)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2015 (#9)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2014(#9)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2013 (#14)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2012 (#12)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2011 (#15)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2010 (#15)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2009 (#9)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2008 (#7)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2007 (#5)
- Mejores Empresas para Trabajar en Chile 2006 (#14)



- Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres en Chile 2022 (#1)
- Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres en Chile 2021 (#1)



- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2022 (#26)
- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2021 (#27)
- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2015 (#25)
- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2013 (#21)
- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2011 (#47)
- Las Mejores Empresas para Trabajar en Latinoamérica 2008 (#15)

PROYECTO ESTRATÉGICO: MI EVOLUCIÓN, TU ESPACIO PARA CRECER

El 2022 se realizó la implementación de una nueva plataforma para la gestión y desarrollo del talento llamada Mi Evolución. Se trata de un espacio donde todos pueden gestionar su talento y los jefes también el de sus equipos, desarrollando al máximo las habilidades de cada uno. Todo está basado en la experiencia y creado para adaptarse a las nuevas formas de trabajar.

Esta herramienta cuenta con inteligencia artificial, que customiza a nivel individual los intereses de cada colaborador en pro de su desarrollo. Es utilizada por más de 7.000 organizaciones en todo el mundo y por 70 millones de usuarios. En la primera etapa de implementación se lanzaron los siguientes módulos: Atracción de Talento, Mi Aprendizaje y Onboarding





ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTOS

La sostenibilidad del negocio se relaciona directamente con contar con profesionales de excelencia alineados con los pilares culturales y valores corporativos de la Compañía. Por eso, en la Administradora se privilegia el desarrollo de los talentos internos y frente a una necesidad de búsqueda se prioriza a las personas que ya son parte de la organización y que se han destacado por su desempeño y sus competencias. Si no se encuentra al candidato, comienza entonces el proceso de selección con reclutamiento externo.

Todos los candidatos, ya sean internos o externos, son evaluados con metodologías objetivas que garantizan imparcialidad y la consistencia en los procesos.

Además, la empresa dispone de dos importantes programas:

- **PROGRAMA INCLUSIÓN POR DISCAPACIDAD**

Creado para dar oportunidades a personas en situación de discapacidad que cuenten con las habilidades profesionales requeridas en algún proceso de reclutamiento. La Compañía cuenta con la asesoría de consultoras para el reclutamiento de estos candidatos, su proceso de onboarding y seguimiento al estado del candidato durante los primeros meses de trabajo, a fin de abordar sus necesidades y apoyarlos a ellos y al equipo en el proceso de adaptación.

- **PROGRAMA #SUMARTALENTO**

Creado con el fin de atraer, retener y desarrollar a jóvenes universitarios recién titulados y que el día de mañana puedan formar parte de alguna de las empresas Security.

DESARROLLO DE COLABORADORES

La Administradora cuenta con un modelo de aprendizaje y desarrollo con enfoque integral, para cubrir las necesidades de crecimiento en los ámbitos profesional y personal de todos los colaboradores. En línea con las políticas de Compensaciones y de Diversidad e Inclusión, en la entidad existen prácticas para garantizar la igualdad de oportunidades en todos los procesos y sistemas de gestión del talento, mediante la entrega de mecanismos y herramientas a cada persona para desplegar su máximo potencial y desarrollarse integralmente.

Desde el punto de vista del desarrollo profesional, las principales palancas son la retroalimentación continua, el

reconocimiento, los objetivos de desarrollo y los espacios de aprendizaje. De esta manera, se genera un entorno que promueve que cada uno sea protagonista de su propio desarrollo y asuma desafíos para alcanzar su máximo potencial.

A lo largo de su permanencia en la Compañía, los colaboradores cuentan con diversas oportunidades y herramientas para motivarlos a que sean protagonistas de su desarrollo y así ayudarlos a alcanzar su máximo potencial, potenciando la experiencia de los clientes y el cumplimiento de la propuesta de valor de Grupo Security y sus filiales.

Los colaboradores cuentan, además, con el Programa Elijo Crecer, que contiene:

PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL (PDP)

Herramienta de autoconocimiento y desarrollo que permite a los colaboradores conocer sus fortalezas y oportunidades, de modo de autogestionar su desarrollo personal y profesional.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Proceso de desempeño donde el colaborador es el protagonista de su crecimiento y desarrollo. Se espera que exista una retroalimentación continua y conversaciones de seguimiento entre la jefatura y el colaborador.

DESAFÍOS

Proceso estructurado de *staffing* y gestión de talento, para revisar competencias, sus intereses y motivaciones, a fin de seleccionar aquellos que calcen con los perfiles requeridos para cada iniciativa.

PROGRAMAS DE APRENDIZAJE Y DESARROLLO

PROGRAMAS CORPORATIVOS DE FORMACIÓN

Alinear a la organización, mediante la generación de un conocimiento homogéneo respecto a la Cultura Security, valores corporativos, focos estratégicos y contenidos específicos de gestión transversal. Algunas temáticas impartidas son: Inducción Corporativa, Sello Security, Orientación al Cliente, Calidad de Servicio, Normativos obligatorios, Código de Ética Manual de Conducta, entre otros. Por esto, durante los últimos 12 meses se priorizó la formación relacionada a la transformación digital, metodologías ágiles y el uso de herramientas colaborativas.

FORMACIÓN AL PUESTO

Programas técnicos específicos adecuados a cada puesto de trabajo. El objetivo es contribuir a la eficiencia y productividad de las personas, maximizando su desempeño en el rol actual. Anualmente, de manera transversal, se realiza un proceso de detección de necesidades de capacitación funcional a través de las jefaturas y Business Partners de Cultura Corporativa en cada uno de los negocios.

PROGRAMAS DE EXCELENCIA

Desarrollar habilidades críticas que apalanquen el proceso de transformación de los negocios Security al tiempo de potenciar el talento y desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Dentro de los programas de excelencia más relevantes se encuentran los programas de Excelencia Comercial y de Desarrollo de Liderazgo. Además, se otorgan Becas de Estudios que cubren parte o la totalidad de carreras técnicas, profesionales, posgrados, diplomados y MBA.



FORMACIÓN

MM\$ 3,58

TOTAL CAPACITACIÓN
GRUPO SECURITY

0,01%

SOBRE LOS INGRESOS
EN CAPACITACIÓN



DOTACIÓN CAPACITADA EN 2022

SEXO	DOTACIÓN	Nº PERSONAS ACTIVAS CAPACITADAS	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS POR PERSONA	% PERSONAS CAPACITADAS
Femenino	14	14	117	8,4	100%
Masculino	36	36	1.105	30,7	100%
TOTAL	50	50	1.222	24,4	100%

FUENTE: AGF SECURITY

En la empresa se favorece la autogestión del aprendizaje continuo, poniendo a disposición de los colaboradores herramientas tecnológicas digitales que están pensadas en el desarrollo profesional y personal de cada uno.

Durante el 2022 en AGF Security se destinaron \$ 3.584.407 en capacitar al 100% de la dotación de la Compañía en los siguientes aspectos:

NORMATIVOS

Buscan cumplir con la normativa legal vigente, además de reforzar los mecanismos de seguridad para los colaboradores y clientes de Grupo Security y filiales. Las materias que se abordaron durante 2022 fueron:

- Modelo Prevención de Delitos.
- Ciberseguridad.
- Prevención de accidentes laborales.

FUNCIONALES

Programas técnicos específicos, adaptados a cada puesto de trabajo. Su objetivo es contribuir a la eficiencia y productividad de las personas, maximizando su desempeño en su rol actual. Las materias que se abordaron durante 2022 fueron:

- Herramientas colaborativas.
- Trabajo a distancia.
- Capacitaciones de productos y servicios.

EXCELENCIA

Proceso estructurado de *staffing* y gestión de talento, para revisar competencias, sus intereses y motivaciones a fin de seleccionar aquellos que calcen con los perfiles requeridos para cada iniciativa.

- Habilidades de liderazgo: Gestión del cambio, conversaciones difíciles, feedback y otros.
- Desarrollo de modelo: Imprimiendo el Sello Security.

UNA NUEVA FORMA DE TRABAJAR

En el 2022 se lanzó oficialmente en Grupo Security y sus filiales “Una Nueva Forma de Trabajar”, modalidad híbrida que permite a los colaboradores, cuyas funciones sean compatibles con el teletrabajo, combinar esta forma de trabajo con la presencialidad en las oficinas.

Este cambio maximiza la productividad de cara a los clientes y el cumplimiento de los objetivos, al mismo tiempo que armoniza de mejor manera la vida laboral, personal y familiar. Durante el año se ha realizado un acompañamiento permanente al colaborador a través de recomendaciones para que los jefes puedan organizar sus equipos y para que puedan trabajar de manera eficiente y en espacios adecuados.

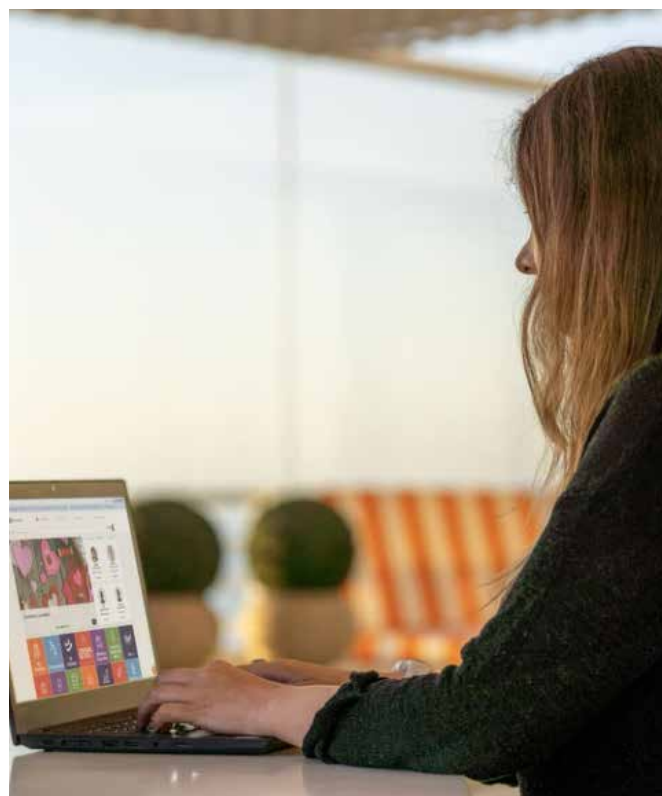
Adicionalmente, Grupo Security realizó una encuesta a todos los colaboradores de la organización, que tuvo una participación del 70%, para conocer su experiencia con el trabajo híbrido y los principales resultados fueron:

- El 79% afirmó tener una buena experiencia en formato remoto.
- Dentro de los beneficios más valorados de esta modalidad se encuentra el ahorro de tiempo de traslado a la oficina y mayor autonomía para gestionar los tiempos.
- El 94% reporta que sus niveles de productividad no se han visto impactados negativamente, al contrario 47% aumentó su productividad.
- El 92% de los colaboradores confirma que ha podido mantener una relación continua con el cliente.

PROMEDIO DE HORAS TRABAJADAS REMOTAMENTE

(ÚLTIMOS 6 MESES)

42,6%





CONCILIACIÓN TRABAJO, FAMILIA Y VIDA PERSONAL

A lo largo de sus más de 30 años de existencia, la empresa ha trabajado en escuchar permanentemente las necesidades de sus colaboradores e integrar los valores familiares a su misión corporativa. Esto ha llevado a la empresa a ser tomada como referente en materia de integración de la vida laboral con la personal y familiar, y a contribuir en el desarrollo y mejora de políticas públicas, dando cuenta del compromiso de Grupo Security y sus empresas de contribuir al logro de una mejor calidad de vida de todos los chilenos. Ejemplo de esto es el sistema de regreso paulatino de las mujeres al trabajo una vez concluido su posnatal y el programa de flexibilidad laboral para los hombres que fueran padres, implementados hace ya muchos años, los cuales sirvieron de inspiración para la formulación de la ley que rige la materia actualmente en Chile. En esta misma línea, desde 2022 en Grupo Security, la Administradora y demás filiales se trabaja menos de 40 horas semanales.

APOYO A LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Cuando alguna de las personas que trabajan en la Administradora vive el nacimiento de un hijo/a, ya sea de manera natural o por adopción, la empresa envía un regalo para el recién nacido y entrega un bono en UF al colaborador.

Las mamás cuentan con el beneficio de posnatal flexible como una forma de ayudar a armonizar el rol laboral con la maternidad y apoyar el desarrollo profesional compatibilizándolo con el cuidado del recién nacido.

Las opciones de regreso flexible son:

- **POSNATAL PARENTAL JORNADA COMPLETA:**
Regreso paulatino con jornada laboral hasta las 16:00 horas durante las ocho semanas siguientes.
- **POSNATAL PARENTAL MEDIA JORNADA:**
Se prolonga el descanso media jornada hasta el mes 10 del hijo y a continuación regreso paulatino con jornada laboral hasta las 16:00 horas hasta el mes 12 del hijo.
- Si la madre traspasa parte de su licencia de posnatal al papá, este puede hacer uso de este esquema de regreso paulatino.

En el caso de los padres, se entrega un bono adicional en UF para apoyar con el cuidado de la guagua durante su primer mes de vida y para facilitar la corresponsabilidad y la generación de lazos con el recién nacido, se les regala dos días adicionales a los cinco legales de posnatal. Además, cuentan con el posnatal paterno flexible, que permite hacer uso de un día adicional de teletrabajo a la semana y/o flexibilidad para adecuar el horario de entrada y salida, siempre que sea aplicable a sus funciones y en coordinación con la jefatura.

Adicionalmente, la Compañía entrega el beneficio de Bono Auxiliar de Párvulo, mediante el cual las madres pueden acceder al financiamiento de la sala cuna o de un bono asignado para aquellas mamás que por condición médica su hijo no puede asistir a una sala de cuna, lo cuida un auxiliar de párvulo o persona acreditada con un curso de primeros auxilios al día, en su casa, hasta que el hijo cumpla dos años de edad.

Con el objetivo de apoyar a las mamás en el período de lactancia materna, Grupo Security y sus empresas ha implementado salas de lactancia cómodamente equipadas.

BIENESTAR

En la empresa hay una preocupación real por el desarrollo integral de sus colaboradores, en el entendido de que la vida de cada uno de ellos va más allá de lo laboral.

Se ha reforzado la propuesta de valor al colaborador buscando potenciar aquellos beneficios orientados a mejorar el bienestar físico y la salud mental de los miembros de la empresa, así como también aquellos que ayuden a armonizar la vida personal y laboral de las personas que trabajan en las empresas Security.

El holding cuenta para AGF Security y sus demás filiales con el programa de bienestar Vivo + Salud y Bienestar, que entrega herramientas a las personas, a través de la generación de espacios de conexión y actividades recreativas, para que mediante el uso de sus recursos se conviertan en los protagonistas de su autocuidado y del cuidado de otros.

Bajo el alero de Vivo + Salud y Bienestar, este 2022 se lanzó un nuevo beneficio: Betterfly, plataforma de bienestar que transforma los hábitos saludables de los colaboradores en donaciones sociales con propósito. Además, tiene un Seguro de Vida cuya cobertura crece día a día sin costo, que entrega a cada uno de los usuarios protección financiera y herramientas

enfocadas en la prevención y el cuidado de su bienestar integral.

A través de Betterfly se busca impactar al mundo con donaciones sociales como es el agua, la comida, los árboles o la ayuda a personas mayores de Fundación Las Rosas. Se cree en un mundo mejor, donde cada persona pueda estar financieramente protegida y empoderada para vivir en su mejor versión.

Adicionalmente, la Administradora cuenta con una serie de beneficios transversales a los distintos intereses de los colaboradores, destinados a impulsar su desarrollo dentro de la empresa. De acuerdo a la Política de Compensaciones, estos beneficios son un complemento a la remuneración, extensivos a todos los colaboradores con contrato indefinido y orientados principalmente a mejorar la calidad de vida. Se trata de un *pool* de más de 60 beneficios para promover la salud y el bienestar, el tiempo en familia, a celebrar a los colaboradores, apoyarlos en la generación de ahorros (a través de convenios, bonos y créditos).





BENEFICIOS PARA COLABORADORES GRUPO SECURITY Y FILIALES

CELEBRACIONES

- Celebración Fiestas Patrias
- Clases de cueca
- Día de la Secretaria
- En tu cumpleaños
- Fiesta de fin de año
- Fun Fridays
- Día de la Madre
- Día del Padre
- Día de la Mujer
- Día del Abuelo
- Navidad con sentido
- Regalo bienvenida

PERMISOS ESPECIALES

- Cambio domicilio
- Examen preventivo
- 24 horas para ti
- Matrimonio / unión civil
- Tarde libre en vacaciones de hijos
- Día libre por el cumpleaños
- Días adicionales flexibles de vacaciones
- Examen de grado
- Fallecimiento (hijo nacido o en gestación, padre o madre, hermano(a) y suegro(a))

CONVENIOS

- Movistar
- Fundación Arturo López Pérez
- Clínicas dentales
- Librerías
- Restaurantes
- Gimnasios

FAMILIA

- Posnatal flexible paterno
- Jornada reducida (viernes)
- Paseo familiar (Fantasilandia)
- Regalo de Navidad para los hijos
- Regalo escolar
- Regreso paulatino materno
- Sala cuna
- Securitylandia
- Regalo nacimiento
- Premio excelencia académica escolar
- Premio PTU
- Beca estudio para los hijos



BONOS Y CRÉDITOS

- Bono matrimonio / unión civil
- Bono ahorro jubilación 1+1
- Aguinaldo Fiestas Patrias
- Bono Escolaridad
- Créditos Banca Grupo
- Bono Jardín Infantil
- Gratificación Contractual
- Bono Nacimiento
- Reajuste Trimestral IPC
- Bono Vacaciones
- Bono Auxiliar de Párvulos Materno
- Bono Fallecimiento
- Bono Auxiliar de Párvulos Paterno
- Bono de Navidad
- Bono de Inclusión
- Subsidios habitacionales UF 100

SALUD Y BIENESTAR

- Actividades deportivas
- Charlas y talleres
- Feria de la salud
- Gimnasia de pausa
- Seguro salud y catastrófico
- Seguro de Vida
- Seguro de Vida 24 rentas
- Seguro dental
- Programa Vivo
- Betterfly

SEGURIDAD LABORAL

En el entendido de que la organización es responsable de la seguridad y salud de sus colaboradores y personas que pudieran verse afectadas por sus actividades, Grupo Security dispone de una Política Ocupacional de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) para la promoción y protección de la salud física y mental de todos sus miembros. La norma fue desarrollada siguiendo las recomendaciones de la NCh ISO 45001 y el DS 67/2021, y su aplicación es de responsabilidad de la Gerencia de Cultura Corporativa.

Compromisos Security en materia de seguridad laboral:

- Prevención de riesgos de accidentes o enfermedades laborales.
- Cumplimiento de la normativa legal sobre la seguridad y salud del trabajo.
- Promoción de mecanismos de diálogo y de participación de los colaboradores y sus representantes en temas de seguridad y salud en el trabajo.
- Mejoramiento continuo en estas materias, a fin de contar con un ambiente laboral seguro y saludable.

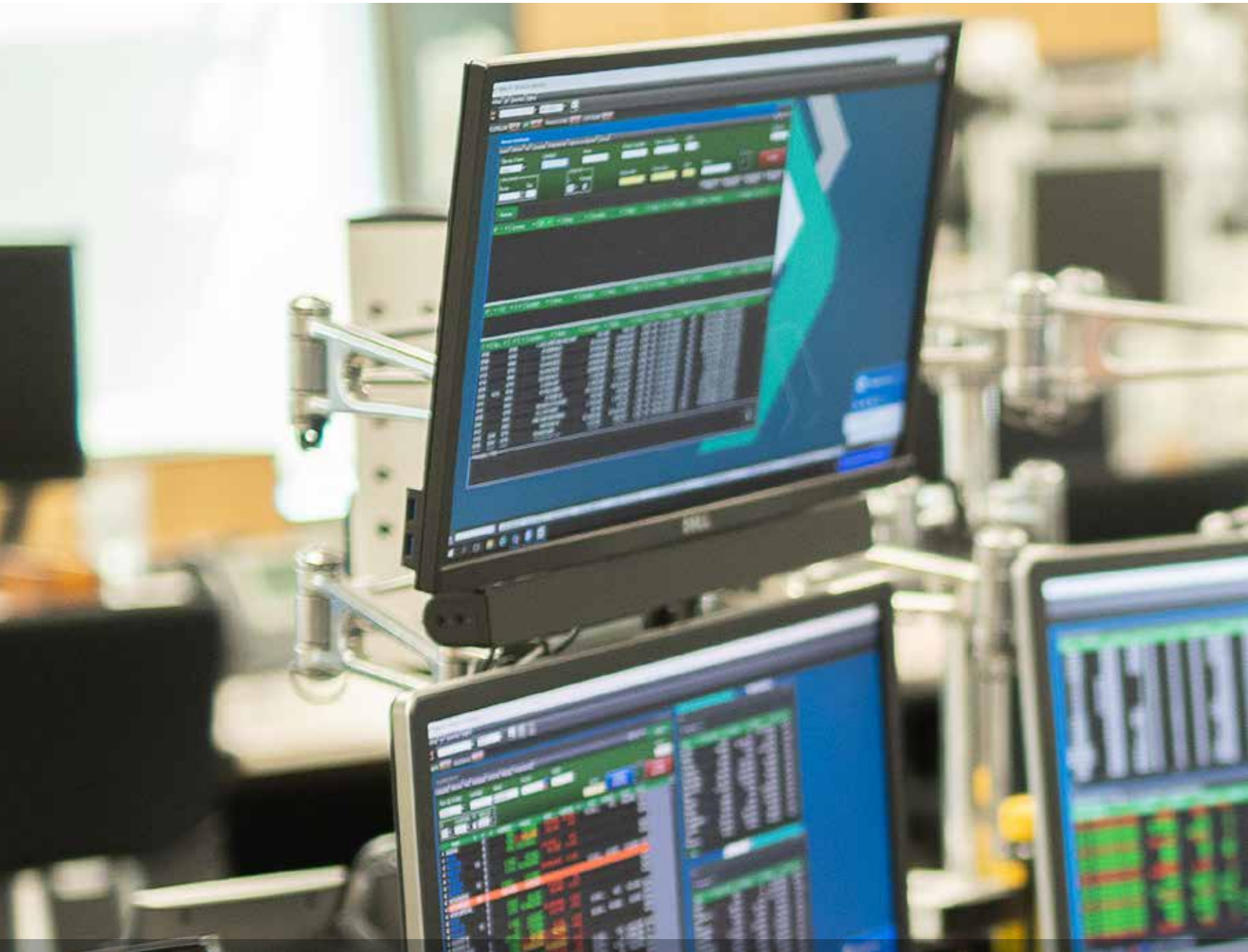
INDICADORES DE SEGURIDAD LABORAL

INDICADOR	2022	META 2022
Tasa de accidentabilidad	0,00%	<0,24%
Tasa de fatalidad	0,00%	-
Tasa de enfermedades profesionales	0,00%	<0,5%
Promedio días perdidos por accidentes de trabajo	0	-
Promedio días perdidos por enfermedades profesionales	0	-
Promedio días perdidos totales	0	-

FUENTE: AGF SECURITY



Premiación Banco Security, por los 40 años trabajando junto a la ACHS y el permanente compromiso con la seguridad y salud del trabajo de todos los colaboradores.



CAPÍTULO 04

DESEMPEÑO ECONÓMICO



CONTEXTO DE OPERACIÓN

RESULTADOS 2022



CONTEXTO DE OPERACIÓN

PANORAMA GLOBAL

Desde mediados de 2020 y durante todo 2021 hubo una significativa recuperación de la actividad económica mundial, debido a la reapertura de las economías y la entrega de estímulos monetarios y fiscales. No obstante, la rapidez y magnitud de la recuperación -junto con algunos problemas de oferta en las cadenas productivas- trajo consigo un aumento de la inflación de manera bastante generalizada a nivel global, llevando el IPC mundial hasta 7,4%, cifra no vista desde principios de los 90, por lo que el 2022 fue un año de moderación de los estímulos monetarios y fiscales para tratar de revertir el alza de los precios.

Una vez que el mercado fue internalizando una política monetaria más restrictiva en EE.UU., el dólar comenzó a apreciarse, de manera bastante significativa. Dicho fortalecimiento del dólar comenzó a fines de 2021 y tomó fuerza durante 2022. De hecho, algunas economías emergentes -incluida la chilena- que vieron exacerbado el aumento de la inflación por la depreciación de sus monedas, comenzaron los retiros de los estímulos antes que los países desarrollados.

En la medida en que la inflación no se moderaba, sino por el contrario, seguía acelerando, la respuesta de las autoridades monetarias tenía que ser cada vez mayor, lo que fue aumentando el temor de una desaceleración significativa de la actividad económica. Ello se reflejó de manera rápida en los indicadores financieros. Las bolsas -medida a través del índice MSCI Global- tuvieron una caída cercana a 20% durante el año, de magnitudes similares entre países y/o regiones. Los precios de las materias primas bajaron 4% en promedio, destacando el caso del cobre, que fue de 15%. El metal rojo empezó el año cerca de USD 4,5 la libra y cerró en USD 3,8 la libra. Por su parte, el precio del petróleo pasó desde cerca de USD 70 por barril a USD 80 por barril.

PIB MUNDIAL

En cuanto se fue materializando el alza de la inflación y el retiro de los estímulos, las perspectivas de crecimiento se fueron moderando de manera generalizada entre países y regiones,

aunque el cierre de año fue menos malo de lo previsto. De esta forma, el PIB global tuvo una expansión de 3,4% en 2022, en línea con su promedio histórico. Desagregando, el grupo de países desarrollados presentó un alza de 2,7%, mientras que las economías emergentes subieron 3,9%.

DESARROLLADOS

Estados Unidos pasó de crecer 5,7% en 2021 a 2,1% en 2022, explicado por el alza de 2,8% del consumo privado, principalmente en servicios (4,5%), ya que el gasto en bienes se contrajo levemente en el año (-0,4%). En tanto, la inversión industrial (no residencial) alcanzó una variación anual de 3,6%, aportando medio punto porcentual al crecimiento anual del PIB. En el mercado laboral, continuó la creación de empleos, aunque de manera más acotada que en los años previos. En efecto, hubo 4,8 millones de nuevos empleos en 2022, frente a los siete millones que se habían generado en 2021. La Bolsa reflejó este panorama menos favorable con una caída de 20% en el año 2022.

La Eurozona, por su parte, tuvo una expansión del PIB de 3,5%, con alzas en todos los países, destacando Alemania (1,9%), Francia (2,6%), Italia (3,9%) y España (5,2%). Con todo, la región no escapó al panorama inflacionario y de alzas de tasas, lo que llevó al mercado bursátil a una baja de 19% medida por el índice MSCI Europa.

EMERGENTES

Las economías emergentes también presentaron una moderación en el ritmo de expansión de la actividad económica. En efecto, tras crecer 6,7% en 2021, este grupo de países registró un alza de 4% en su PIB durante 2022. La desaceleración se dio en todas las regiones, siendo la de Europa Emergente la de mayor magnitud -desde 6,7% a 0,7%-, producto de los efectos del conflicto bélico entre Rusia y Ucrania. China, por su parte, también evidenció una moderación significativa del PIB, desde 8% a 3%, explicada en parte por las elevadas restricciones a la

movilidad, conocida como política COVID Cero. Latinoamérica, en tanto, mostró una moderación más acotada de la actividad, al pasar desde 6,5% en 2021 a 3,9% en 2022. La desagregación en América Latina mostró que Colombia fue el país con mejor desempeño (7,5%), seguido de Argentina (5%). Las más relevantes debido a su tamaño son Brasil y México, las que se expandieron 3,1%.

El mercado accionario reflejó este peor desempeño económico con una caída de 22% en el agregado (índice MSCI Emergente). Al desagregar entre regiones hubo grandes divergencias, con Asia Emergente bajando de manera más abrupta (22%), debido a la caída de China de 22%. Mientras que Latinoamérica terminó el año con el mismo nivel que al cierre de 2021, aunque también con divergencias entre las principales economías, con una caída de 5% en México y un alza de 2% en Brasil.

En el mercado de la renta fija se dio una particularidad debido a que los bonos estadounidenses con mayor riesgo (*high yield*) presentaron una caída de 11% durante 2022, de menor magnitud que la baja de 15% en los bonos más seguros (*high grade*). En tanto, los bonos soberanos de países emergentes (EMBI) mostraron una rentabilidad negativa de 16%, mientras que los bonos corporativos (CEMBI) retrocedieron 14%.

3,4%

PIB GLOBAL
(VARIACIÓN % 2021 - 2022)

3,9%

PIB AMÉRICA LATINA
(VARIACIÓN % 2021 - 2022)

2,4%

PIB CHILE
(VARIACIÓN % 2021 - 2022)

CHILE

Al igual que en la mayoría de los países, la economía chilena experimentó un alza significativa de la inflación que comenzó en la segunda mitad de 2021, pero que tomó fuerza durante 2022. Lo anterior llevó a la autoridad monetaria a generar condiciones muy restrictivas para moderar el incremento del gasto privado. Esto, junto con condiciones financieras externas que se tornaron menos favorables con el correr de los meses, llevaron a una moderación de la actividad económica. Así, tras haberse expandido 11,7% en 2021, el PIB creció 2,4% en 2022. Sin embargo, la moderación terminó siendo más gradual que lo previsto, ya que durante gran parte del año las expectativas apuntaban a un alza mucho menor, de solo 1,5%. De hecho, tanto las expectativas económicas de empresarios como de consumidores se mantuvieron en terreno pesimista durante todo el año.

GASTO

Desde la perspectiva de la demanda interna, la cual presentó una expansión de 2,3% en el año, el consumo privado fue el que aportó la mayor incidencia al crecer 3%, mientras que la inversión subió 2,8%, debido a que aún estaba muy afectada por los procesos políticos internos.

ANÁLISIS POR INDUSTRIA

Al desagregar por rama de actividad económica, los sectores que presentaron un mejor desempeño fueron Transporte, Comunicaciones y Servicios, mientras que la Minería y la Industria Manufacturera exhibieron una caída en la producción anual.

Este desempeño de la actividad generó un aumento promedio de 6,7% en la creación de empleos, equivalente a cerca de 560 mil nuevos puestos de trabajo. El Comercio fue el sector que aportó con la mayor cantidad de plazas laborales, seguido por Actividades de Alojamiento y de Servicio de Comidas. La descomposición de la ocupación por categorías mostró que la mayor recuperación se dio en los empleos asalariados, con un aumento de 7,1%, mientras que los empleos por cuenta propia crecieron 5% en promedio interanual. De esta forma, la tasa de desempleo retrocedió desde 8,8% en promedio 2021 hasta 7,9% en 2022.



COMERCIO EXTERIOR

Por el lado del comercio exterior, las exportaciones totalizaron USD 98,5 mil millones, por sobre los USD 94,7 mil millones de 2021. De estas, casi la mitad correspondió a envíos de cobre (USD 44,6 mil millones). Medidas en cantidad, las exportaciones exhibieron un aumento de 1,4%, debido a que la baja en los despachos de cobre (5,6%) fue compensada por el alza de 6,6% del resto de los productos. Por su parte, las importaciones alcanzaron USD 94,7 mil millones, con alzas en todas las categorías, destacando el 61% en las de combustibles. En tanto, las internaciones de bienes de capital subieron 5,6% y las de consumo un 3,2%. En volumen, las importaciones totales subieron apenas un 0,9%. Con esto, la balanza comercial terminó el ejercicio con un saldo positivo de USD 3,8 mil millones.

En materia fiscal, el año pasado cerró con un superávit de 1,1% del PIB, contrariamente a la expectativa de un déficit, debido al aumento de 6,3% real en los ingresos por una mejor operación renta -como respuesta al mejor desempeño de la actividad económica-, así como por mayores tributos de la minería privada. Los gastos del gobierno se contrajeron 23,1% real, debido a los menores subsidios y donaciones que hubo en 2021 para contrarrestar los efectos de la pandemia.

ÍNDICE DE PRECIOS

Como se mencionó, Chile tuvo un aumento significativo de la inflación desde mediados de 2021 y que se fue acelerando durante 2022, debido al rezago que presenta esta variable ante el mayor gasto, que a su vez respondió al exceso de liquidez en la economía. Otros factores como la depreciación cambiaria y el alza de precios internacionales exacerbaron la aceleración de la inflación. Así, tras finalizar en 7,2% en 2021, la variación interanual del IPC subió hasta 14% a mediados de año y se moderó apenas hasta 12,8% a diciembre, el mayor valor desde principios de los años 90. Por su parte, el indicador subyacente

(IPCSAE), que excluye los precios volátiles, mostró una tendencia similar, aunque de menor magnitud, subiendo desde cerca de 5% a principios de año, hasta en torno al 10% al cierre. El IPC desagregado entre transables y no transables mostró que el primero registró un alza de 15,9% en el año, mientras que el segundo alcanzó un 9%.

TASA DE INTERÉS DE REFERENCIA

Si bien el Banco Central inició los ajustes en la tasa de interés de referencia (TPM) en el segundo semestre de 2021, recién al cierre de ese año la TPM llegó al nivel considerado neutral. Además, debido a que la política monetaria actúa con rezago, la aceleración de la inflación continuó durante la primera mitad del año, llevando al ente rector a subir la TPM de manera más agresiva y superando incluso el nivel máximo de 2008. De esta forma, la autoridad incrementó la TPM en 150 pb en enero y marzo, otros 125 pb en mayo, 75 pb en junio y julio, luego incrementó la magnitud a 100 pb en septiembre y por último 50 pb en octubre. Con esto, la TPM pasó desde 4% en diciembre de 2021 a 11,25% al cierre de 2022.

TIPO DE CAMBIO

En el ámbito cambiario, 2022 fue un año en que el dólar continuó con su tendencia a la apreciación con el correr de los meses, debido a que la política monetaria de EE.UU. llevada a cabo por la Fed se fue tornando cada vez más restrictiva. En este contexto, el peso chileno partió el año con una paridad cercana a \$ 850, y fluctuó en el rango \$ 800 - \$ 850 durante el primer semestre. No obstante, en julio hubo una escalada del tipo de cambio más allá de lo sugerido por sus fundamentos, lo que generó una intervención cambiaria por parte del Banco Central. Además, en el último trimestre del año, el dólar empezó un período de depreciación, lo que ayudó a que la paridad bajara desde cerca de \$ 1.000 hasta cerrar en \$ 850, nivel muy similar al de inicio del año.

RESULTADOS 2022

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Al 31 de diciembre de 2022, los activos de la Administradora ascendieron a \$ 64.871,920 millones, de los cuales \$ 2.150,304 millones (3,31% del total de activos) correspondieron a efectivo y efectivo equivalente. Los activos intangibles y activos fijos llegaron a \$ 512,267 millones netos de amortización y depreciación, equivalentes a un 0,79% del total de activos, mientras los pasivos alcanzaron a \$ 4.570,997 millones, correspondientes a provisiones, retenciones y deudas propias del giro.

ESTADO DE RESULTADOS

En 2022, la Administradora obtuvo una utilidad neta después de impuestos de \$ 11.510,767 millones, 67% por sobre el mismo período del año anterior. Esta variación se explica, principalmente, por un mejor rendimiento en los ingresos de cartera propia, que llegaron a \$ 5.661,995 millones, un 157% más que en 2021. Por otra parte, los ingresos operacionales crecieron 12% y los gastos totales tuvieron un alza de 5%.

RESULTADO 2022

	AL 31.12.2022 EN M\$	AL 31.12.2021 EN M\$
Resultado	11.510.767	6.901.072
Ganancia por acción	1.102,0361	660,7058

FUENTE: AGF SECURITY

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

	AL 31.12.2022 EN M\$	AL 31.12.2021 EN M\$
Saldo inicial de efectivo y equivalente al efectivo	17.288.350	1.944.367
Flujos de efectivo originados por actividades de operación	18.686.249	14.434.009
Flujos de efectivo originados por actividades de inversión	9.263.082	6.417.666
Flujos de efectivo originados por actividades de financiación	(43.072.461)	(5.527.813)
Variación tasa de cambio sobre el efectivo	(14.916)	20.121
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO	2.150.304	17.288.350

FUENTE: AGF SECURITY

ANÁLISIS DE ÍNDICES

	AL 31.12.2022	AL 31.12.2021
Liquidez corriente (Activo circulante/Pasivo circulante)	3,49 veces	3,45 veces
Razón ácida (Fondos disponibles/Pasivo circulante)	3,48 veces	3,36 veces

FUENTE: AGF SECURITY

ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO

	AL 31.12.2022	AL 31.12.2021
Razón de endeudamiento: (Pasivo corriente/Patrimonio)	7,58%	11,30%
Proporción deuda a corto plazo (%): (Deuda corto plazo/Deuda total)	94,95%	93,48%
Proporción deuda a largo plazo (%): (Deuda largo plazo/Deuda total)	0,00%	0,00%

FUENTE: AGF SECURITY

COBERTURA DE GASTOS FINANCIEROS

	AL 31.12.2022	AL 31.12.2021
Cobertura de gastos financieros (U.A.I. + Gastos financieros) / Gastos financieros	75,42%	47,41%

FUENTE: AGF SECURITY

TOTAL DE ACTIVOS

	AL 31.12.2022 EN M\$	AL 31.12.2021 EN M\$
Activo corriente	15.159.447	27.561.604
Activo no corriente	49.712.473	56.509.566
ACTIVO TOTAL	64.871.920	84.071.170

FUENTE: AGF SECURITY

ÍNDICE DE RENTABILIDAD

	AL 31.12.2022	AL 31.12.2021
Rentabilidad del Activo (utilidad del ejercicio sobre total de activos)	17,74%	8,21%
Rentabilidad del Patrimonio (utilidad del ejercicio sobre patrimonio)	19,09%	9,14%
Resultado por acción: (en miles de pesos)	\$1.102.036,09	\$660.705,79

FUENTE: AGF SECURITY



CAPÍTULO 05

COMPROMETIDOS CON NUESTRO ENTORNO



GESTIÓN RESPONSABLE DE PROVEEDORES

CREACIÓN DE VALOR PARA LA COMUNIDAD

EDUCACIÓN FINANCIERA



GESTIÓN RESPONSABLE DE PROVEEDORES

En línea con su compromiso de entregar productos y servicios de excelencia a través de sus empresas, Grupo Security busca optimizar sus procesos operativos y administrativos, para asegurar la calidad y respuesta oportuna a las necesidades de los clientes de sus filiales, como lo es la Administradora General de Fondos. Para esto, el holding cuenta con una Política de Proveedores y Subcontratación, en la que se establece un modelo para garantizar los principios mínimos de comportamiento en materia de conducta ética, social y medioambiental. El documento está inspirado en el Código de Ética y las políticas corporativas de Derechos Humanos, Prevención de Delitos, de Sostenibilidad y Ocupacional de Salud y Seguridad en el Trabajo. La Compañía requiere a todos sus proveedores el cumplimiento de la legislación vigente y la adopción de políticas y

procedimientos necesarios para poner en práctica las exigencias contenidas en la Política de Proveedores y Subcontratación. Para esto, se establece que es responsabilidad de los proveedores el comunicar dicho lineamiento a sus propios colaboradores y subcontratistas, así como contar con procedimientos adecuados para su cumplimiento.

En el 2022 Grupo Security no destinó recursos al pago de intereses por mora en pago de facturas, ni tampoco debió acogerse a Acuerdos con Plazos Excepcionales de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

Por otro lado, en la Administradora existen dos proveedores que de manera individual concentran sobre el 10% de las compras de la empresa.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES EN LA RELACIÓN CON PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

1. TRANSPARENCIA Y EQUIDAD EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

2. ÉTICA Y RESPONSABILIDAD EN LOS NEGOCIOS:

Rechazo a cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno y cumplimiento de la Ley 20.393.

3. DIGNIDAD DE LA PERSONA:

La empresa rechaza el trabajo infantil en todas sus formas. Asimismo, exige el respeto de los derechos de los trabajadores, como el pago de un salario digno y de obligaciones laborales, además de contar con condiciones laborales seguras y saludables.

4. MEDIOAMBIENTE:

Se valora especialmente a aquellos proveedores que consideren la prevención, mitigación y control de impactos en el entorno.

5. PRIVACIDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN:

Los proveedores deberán contar con los debidos resguardos para asegurar la protección de datos derivados de la relación contractual con el Grupo y sus filiales. Este puede solicitar medidas adicionales, en caso de que lo estime conveniente.

6. MONITOREO PERIÓDICO DE PROVEEDORES EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS CONSIDERADOS

7. PLAN DE CONTINGENCIA PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD OPERACIONAL DEL NEGOCIO

8. ACCESO A CANAL DE DENUNCIA POR PARTE DE LA EMPRESA Y SUS COLABORADORES:

Esto, con el objetivo de poder realizar preguntas y/o denuncias relacionadas al cumplimiento de la política que rige su relación contractual con el holding.

PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN DE PROVEEDORES

Como parte de Grupo Security, para la Administradora, los proveedores son fundamentales en la consecución sostenible de sus objetivos estratégicos. Por esto, el holding cuenta con un proceso de gestión de proveedores que contempla cinco grandes etapas en su cadena de suministro para la adquisición de bienes y servicios:



EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES

Se realiza mediante un proceso de licitación/cotización donde se pone a disposición de los oferentes los atributos y condiciones de servicio, junto a las exigencias específicas a la empresa proveedora.





MONITOREO

Esta etapa consiste en dar seguimiento del cumplimiento de los compromisos contractuales y la evaluación multidimensional del desempeño tanto a nivel de proveedor como del servicio en particular. Este proceso se realiza tanto con fines de identificar mejoras o correcciones, como para prevenir/corregir incidentes y gestionar riesgos.

TIPOS DE MONITOREO



MONITOREO DE CONTROL DE CALIDAD DEL SERVICIO

- Desempeño y calidad de servicio.
- Incidentes y eventos relevantes.
- Suficiencia y resultados pruebas Plan de Continuidad de Negocios.
- Cumplimiento de protocolos de Seguridad de la Información.
- Implementación de planes de acción acordados en gestión/mitigación de riesgos operacionales.



MONITOREO DE CONTROL AL PROVEEDOR

- Situación financiera.
- Monitoreo proactivo de información pública del proveedor (noticias, deudas previsionales, juicios, Dirección del Trabajo).
- Revisión del ámbito Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.
- Cumplimiento prácticas internas.
- Cumplimiento elementos subcontratación.
- Aprobación de visitas a instalaciones.
- Implementación acciones acordadas en gestión/mitigación riesgos operacionales.



MONITOREO DEL CONTRATO

- Vigencia y plazos para modificación, renovación o finiquito.
- Control de cumplimiento de cláusulas contractuales.
- Control de garantías de fiel cumplimiento.
- Control presupuestario.
- Aplicación de multas.



MONITOREO ADICIONAL DE PROCESOS DE SERVICIOS CRÍTICOS (ANUAL) Y RELEVANTES (SEGÚN SEA REQUERIDO)

- Evaluación de riesgos del servicio a externalizar.

PAGO A PROVEEDORES

NÚMERO PROVEEDORES

DÍAS DE PAGO	EXTRANJERO	NACIONAL	TOTAL GENERAL
0-15	-	181	181
16-30	-	114	114
31-60	-	35	35
>60	-	11	11
TOTAL GENERAL	-	205	205

CANTIDAD DE FACTURAS

DÍAS DE PAGO	EXTRANJERO	NACIONAL	TOTAL GENERAL
0-15	-	1.491	1.491
16-30	-	424	424
31-60	-	87	87
>60	-	14	14
TOTAL GENERAL	-	2.016	2.016

FUENTE: AGF SECURITY

CREACIÓN DE VALOR PARA LA COMUNIDAD

Desde su creación en 1991, Grupo Security y filiales han procurado aportar a la comunidad desde su ámbito de acción a través del desarrollo de programas orientados a la promoción de políticas de conciliación del ámbito laboral con el ámbito personal y familiar, y el apoyo a fundaciones.

LINEAMIENTOS PARA APORTES A LA COMUNIDAD

Grupo Security y filiales dispone de una Política de Aportes a la Comunidad, que establece directrices y procedimientos según los cuales el holding y sus empresas aportan a la comunidad y entorno a través de auspicios o donaciones. Se promueven aquellas actividades coherentes con los principios y valores corporativos, que potencien la imagen de marca y se alineen con la visión y objetivos estratégicos.

Durante el 2022 Grupo Security realizó donaciones por más de 570 millones de pesos, por medio de todas las empresas del holding.

PROMOCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA CONCILIACIÓN ENTRE TRABAJO Y FAMILIA

En línea con su convicción de la relevancia de la conciliación de los ámbitos laboral y familiar para el desarrollo profesional y la construcción de negocios sostenibles, Grupo Security aporta al país y al desarrollo de políticas públicas a través de la transmisión de experiencia a distintos centros de estudio. Ejemplo de esto es la alianza con el Centro de Trabajo y Familia del ESE Business School de la Universidad de los Andes, que mantiene por más de 10 años, para fomentar una cultura empresarial que favorezca la integración y armonización del trabajo profesional y la vida familiar. El centro organiza seminarios internacionales, en los que Security comparte sus políticas y prácticas en esta materia y sus resultados entre los colaboradores de la Compañía. Asimismo, edita publicaciones e investigaciones, como el Barómetro del Liderazgo Femenino y el Índice de la Trayectoria Laboral e Inclusión de Mujeres en Chile.

Banco Security, controlador de la AGF, por su parte, patrocina al Centro de Reputación Corporativa del ESE Business School de la misma casa de estudios. Esta unidad promueve las mejores prácticas en la esfera de la reputación corporativa, respondiendo a tres preguntas: cómo se crea reputación, cómo se sostiene y cómo se recupera cuando se ha perdido.

Por último, Grupo Security realiza también aportes a instituciones educativas y centros de estudio, como la Pontificia Universidad Católica de Chile, el Centro de Estudios Públicos (CEP), Fundación Educacional Nosedal y las Becas Padre Hurtado.





APOYO A LA VEJEZ DIGNA, EMPRENDEDORES Y A JÓVENES Y MUJERES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD

Grupo Security y filiales mantiene una histórica alianza con la Fundación Las Rosas, a través de campañas solidarias y voluntariado orientados a apoyar la generación de una vejez digna para los residentes de sus 28 hogares. Asimismo, en 2022 se realizaron campañas solidarias de invierno y Navidad, a través de las cuales los colaboradores reunieron un total de \$ 20.905.000. Además, se retomó el voluntariado corporativo, con visitas al Hogar San Carlos, ubicado en la comuna de Recoleta.



En la misma línea, se realizó un voluntariado a la Guardería Parroquial La Estampita, comuna de Independencia, que cuida a los hijos de inmigrantes. Ambos voluntariados se realizaron un día a la semana, en horario laboral y es 100% financiado por la empresa.

Por otro lado, gracias a los aportes del presupuesto SENCE, la Compañía aportó a la educación, inserción y reinserción laboral de mujeres jóvenes, madres solteras, microemprendedores y población vulnerable del país. Estas donaciones se hicieron realidad de la siguiente manera:

SIMÓN DE CIRENE es una organización sin fines de lucro que lleva más de 26 años acompañando a emprendedores, organizaciones sociales y comunidades a lograr sus propósitos, mediante la entrega de herramientas de gestión a través de capacitaciones y distintas formas de acompañamiento personalizado y grupal a lo largo de todo Chile. Los cursos financiados por las empresas Security estuvieron enfocados en orientación y asesoría para gestionar de mejor manera organizaciones sociales, establecimientos educacionales o de larga estadía y también en personas que tienen un emprendimiento que desean mejorar su condición actual. Las capacitaciones de este año se han tratado de conocimientos, técnicas y estrategias de funcionamiento administrativo, financiero, legal y de las personas. Con el apoyo de Grupo Security se capacitó a 357 personas a través de estos cursos.

APROBADOS

 302  55 = 357



La **FUNDACIÓN SOYMÁS** existe para erradicar la pobreza y avanzar en la equidad de género. Por esto, busca inversión en salud física, mental y emocional, para apoyar con la continuación de estudios de educación superior, capacitación en oficios o apoyo al emprendimiento y posterior inserción laboral a madres adolescentes en situación de extrema pobreza y vulnerabilidad. Así, ellas desarrollan su potencial personal y profesional, e influyen positivamente en sus entornos. Específicamente se busca frenar la transmisión intergeneracional de la pobreza, a través del abordaje de la problemática del embarazo adolescente en comunidades marginadas, la defensa de los derechos fundamentales de las poblaciones más vulnerables, como niños, las niñas y las mujeres, y la reivindicación de rol de la mujer en los diferentes ámbitos de la sociedad. Durante el 2022, gracias a los aportes de Security, la fundación capacitó a 114 mujeres jóvenes, madres solteras residentes en la comuna de La Pintana.



CORPORACIÓN ESPERANZA es una organización sin fines de lucro que se encarga de rehabilitar a personas drogadictas, prevenir la adicción y colaborar en la creación de políticas públicas para prevenir a nivel país. Todo esto, con la convicción de que toda persona tiene la capacidad de enmendar, de reconstruir su vida, de integrarse a la sociedad y de recuperar a su familia, su libertad y su dignidad. Asimismo, de que cada ser humano que lucha por salir de la droga es digno de respeto y admiración; solo necesitan una oportunidad. Así, la corporación se enfoca en cuatro grandes pilares: Apoyo y terapia psicológica,

terapia familiar y social, apoyo y guía espiritual, y entrega de capacidades laborales. Grupo Security es parte de este proyecto a través de becas laborales, en las que se provee capacitación para la adquisición de herramientas, habilidades y conocimientos que les ayuden a integrarse o reintegrarse a la vida laboral por medio de talleres, capacitaciones y más.



CAMPAÑAS ESPORÁDICAS RELACIONADAS CON LA SALUD

EFECTO BETTERFLY

Bajo el alero del programa de bienestar Vivo +, Salud y Bienestar, el año pasado se lanzó un nuevo beneficio para todos los colaboradores: Betterfly, plataforma de bienestar que transforma los hábitos saludables de los colaboradores en donaciones sociales con propósito.



“Estamos felices que durante 2022 los colaboradores de Grupo Security se sumaron al efecto Betterfly. A través del uso de nuestra plataforma han podido acceder a beneficios que, junto con entregarles una variedad de productos y servicios para su bienestar, les permitieron generar impacto a sus comunidades y el planeta. ¡Gracias Grupo Security por todo el bien que se pudo hacer gracias a sus acciones positivas!”.

**CRISTÓBAL DELLA MAGGIORA,
COFUNDADOR Y PRESIDENTE BETTERFLY**

DONACIONES POR PROPÓSITO

A través del uso de Betterfly los colaboradores de Grupo Security y filiales colaboraron con las siguientes fundaciones:



DONACIONES

PROPÓSITO	FUNDACIÓN
• Ayuda a rehabilitación	• Fundación Teletón
• Alimenta a quien más lo necesita	• Red de Alimentos
• Más árboles para América Latina	• One Tree Planted
• Apoya a una persona mayor	• Fundación Las Rosas
• Conoce la crisis mundial del agua	• Water is Life
• Contra la desnutrición infantil en Haití	• Leche para Haití
• Comida para un niño de Venezuela	• Alimenta la solidaridad



PREVENCIÓN CÁNCER DE MAMA

Grupo Security y sus filiales se sumaron en octubre a la Campaña Nacional de Prevención del Cáncer de Mamas. Adicionalmente, se incentivó el uso del beneficio de día libre por exámenes preventivos y se difundió material de ayuda para la prevención y así generar conciencia de la importancia de detección precoz. Además, a través de la Caja los Andes se difundieron los descuentos para los productos Palpa y la realización de mamografías gratuitas en la Red de Salud UC durante octubre y noviembre.

DONACIONES A TRAVÉS DE LA OPERACIÓN

Grupo Security y sus filiales están en la permanente búsqueda de alternativas más sostenibles de ejecutar sus negocios, para lo que explora iniciativas solidarias para cubrir necesidades de la operación.

GIFT CARD DE PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO

Entre los programas de reconocimientos con que cuenta la empresa dispone de gift cards, a través de las cuales los colaboradores destacados pueden donar un 3% del monto recibido a alguna de las siguientes instituciones a través de Betterfly:

- **CENTRO DE ESTUDIOS IDEA PAÍS**
Que busca a través de la investigación de asuntos públicos y formación de jóvenes una sociedad más humana, justa y solidaria
- **FUNDACIÓN COMPLEMENTA**
Que lleva a cabo un proyecto educativo para las personas con Síndrome de Down y entrega apoyo a sus familias.

REGALOS CORPORATIVOS

A través de la compra de estos regalos se apoyó a Fundación Expreso Chile. Esta institución realiza un trabajo cooperativo con el Hogar de Cristo, mediante el rescate de oficios y talentos de personas en situación de calle.

PROMOVIENDO EL DEPORTE Y EL TRABAJO COLABORATIVO

En línea con el objetivo de Grupo Security y sus empresas de promover el deporte y la vida sana, Banco Security y sus filiales se convirtieron en auspiciadores oficiales de la destacada deportista paralímpica Francisca Mardones. La lanzadora de bala nacional no solo logró la medalla de oro en los pasados Juegos Paralímpicos de Tokio 2020, batiendo el récord mundial de la disciplina, sino que además recibió el Premio Nacional del Deporte 2021 y fue nombrada embajadora de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023, que se disputarán en octubre y noviembre.





EDUCACIÓN FINANCIERA

SEMINARIO ECONÓMICO SECURITY

Grupo Security y filiales tienen la convicción de que otra manera de aportar a la comunidad es a través de la generación de espacios para la reflexión, entregando una mirada sobre el futuro y la situación macroeconómica y la contingencia nacional. Con ese objetivo, por más de 15 años el holding ha organizado el Seminario Económico Security. Reimpulsando Chile fue el título elegido para la versión 2022 de este encuentro, que contó con la tradicional participación del economista y académico del MIT Ricardo Caballero, y la presencia especial de la diputada española Cayetana Álvarez Toledo.



650

ASISTENTES PRESENCIALES
A SEMINARIO ECONÓMICO

30.000

VISUALIZACIONES
A TRAVÉS DE LA WEB

279.910

VISUALIZACIONES
A TRAVÉS DE YOUTUBE

BLOG SABER SUMA

Adicionalmente, la empresa pone a disposición de sus clientes y el público general contenidos para formación financiera y comprensión de temas económicos y financieros relevantes para la toma de decisiones. Para esto, utiliza distintas plataformas, como el blog Saber Suma (<https://sabersuma.security.cl/blog>), que tiene asociado un newsletter semanal, que es enviado a más de 2.000 suscriptores. Asimismo, en 2022 el blog registró más de 120 mil visitas.



121.533

VISITAS EL 2022
BLOG SABER SUMA

2.076

SUSCRIPTORES NEWSLETTER
BLOG SABER SUMA

WEBINAR

El Grupo y filiales utiliza YouTube, canal a través del cual el año pasado publicó 21 cápsulas con el análisis de la situación económica local e internacional. Este contenido audiovisual también es enviado a una base de suscriptores de 11.000 personas. Además, en 2022 se realizaron seis webinar dirigidos por el Economista Jefe de Security, Felipe Jaque, en los que se analizó la contingencia nacional y mundial. Para quienes prefieren el audio por sobre los videos, Inversiones Security cuenta con un canal en la plataforma Spotify, en el cual ejecutivos de la empresa profundizan sobre temas relevantes a la hora de invertir, como el alza en las tasas de interés, perspectivas de instrumentos de inversión y mercados internacionales.



6

**WEBINAR
ORGANIZADOS EN 2022**



Premio
Salmon
A LOS MEJORES FONDOS MUTUOS

PRIMER LUGAR
Security Gold (Serie I)

Fondos Mutuos de Inversión en Instrumentos de Deuda
con duración mayor a 365 días Nacional.

Administradora General de Fondos
Security S.A.



CAPÍTULO 06

ANEXOS



INFORMACIÓN ADICIONAL

DESGLOSE DE COLABORADORES

HECHOS RELEVANTES

ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN NCG 461



INFORMACIÓN ADICIONAL

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:

Administradora General de Fondos Security S.A.

NOMBRE DE FANTASÍA:

AGF Security

DOMICILIO LEGAL:

Apoquindo 3150, piso 7, Las Condes, Santiago de Chile.

ROL ÚNICO TRIBUTARIO:

96.639.280-0

TIPO DE ENTIDAD:

Sociedad anónima, filial Banco Security.

DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Santiago, 27 de abril de 1992, Segunda Notaría de Santiago con oficio en Agustinas 1111.

Se constituye una sociedad anónima administrativa de fondos mutuos que se registró por las normas de la Ley 18.046 y su reglamento, por las del Decreto Ley número 1.328 del año 1976 y por los estatutos.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

DIRECCIÓN:

Avda. Apoquindo 3150, piso 6, Las Condes, Santiago de Chile.

TELÉFONO:

+56 2 25815600

EMAIL:

sacinversiones@security.cl

WEBSITE:<https://www.inversionessecurity.cl/>**HORARIOS:**

Lunes a Jueves:

9:00 a 18:20 horas

Viernes:

9:00 a 16:00 horas o bien a 17:00 horas

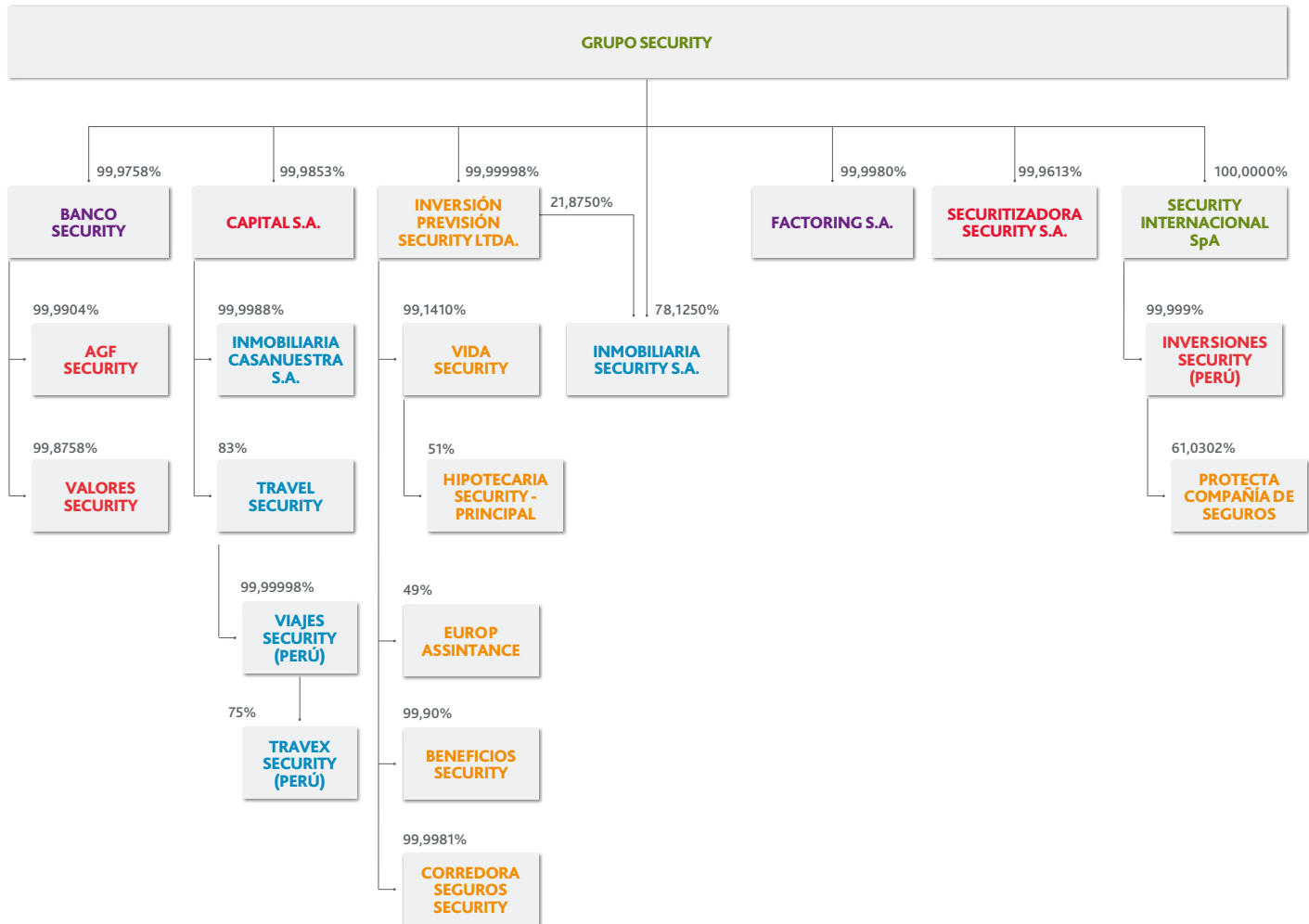
(según horario bursátil)

PROPIEDADES E INSTALACIONES

EMPRESA	USUARIO	USOS	EDIFICIO	DIRECCIÓN	SUOERFICIE m ²	STATUS
Inversiones	Las Condes	Oficinas centrales	Apoquindo 3150	Apoquindo 3150, piso 7	837,30	Arrendado

FUENTE: AGF SECURITY

ESTRUCTURA SOCIETARIA



FUENTE: AGF SECURITY

SUBSIDIARIAS

AGF Security no posee subsidiarias.



TABLA DE VIDA ÚTIL

CATEGORÍA	VIDA ÚTIL		
	FINANCIERA	TRIBUTARIA SII	
		NORMAL	ACELERADA
Terrenos	Indefinida	Indefinida	Indefinida
Bienes raíces	80	80	26
Instalaciones	Máx. 10	10	3
Instalaciones sobre bienes arrendados	En función del contrato de arriendo	10	3
Vehículos	Máx. 5	7	2
Máquinas y equipos de oficina	5	15	5
Muebles	Máx. 10	7	2
Obras de arte	Indefinida	Indefinida	Indefinida
Equipos computacionales	3	3	1
Software	Política de activación	6	2

FUENTE: AGF SECURITY

COMENTARIOS DE LOS ACCIONISTAS

Durante el ejercicio 2022 no hubo comentarios ni proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales, formuladas por los accionistas de la Compañía.

DESGLOSE DE COLABORADORES

DOTACIÓN DE PERSONAL

NÚMERO DE PERSONAS POR SEXO

CARGO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Alta Gerencia	-	2	2
Gerencia	1	2	3
Jefatura	1	9	10
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	3	2	5
Otros profesionales	9	21	30
TOTAL	14	36	50

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD

CARGO	CHILENO		EXTRANJERO		TOTAL
	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	
Alta Gerencia	-	2	-	-	2
Gerencia	-	2	1	-	3
Jefatura	1	9	-	-	10
Fuerza de venta	-	-	-	-	-
Administrativo	3	2	-	-	5
Otros profesionales	9	21	-	-	30
TOTAL	13	36	1	-	50

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO DE EDAD

CARGO	MENOS DE 30		ENTRE 30 Y 40		ENTRE 41 Y 50		ENTRE 51 Y 60	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	2
Gerencia	-	-	1	2	-	-	-	-
Jefatura	-	-	-	4	1	2	-	3
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	-	-	2	1	1	1	-	-
Otros profesionales	1	6	4	10	4	3	-	2
TOTAL	1	6	7	17	6	6	-	7

FUENTE: AGF SECURITY



NÚMERO DE PERSONAS POR ANTIGÜEDAD LABORAL

CARGO	MENOS DE 3 AÑOS		ENTRE 3 Y 6 AÑOS		MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS		ENTRE 9 Y 12 AÑOS		MÁS DE 12 AÑOS	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Gerencia	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-
Jefatura	-	-	-	4	-	-	-	-	1	5
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	3	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Otros profesionales	1	9	2	3	1	1	2	4	3	4
TOTAL	4	10	3	7	1	2	2	7	4	10

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CARGO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD		% DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO
Alta Gerencia	0	0	-	-
Gerencia	0	0	-	-
Jefatura	0	0	-	-
Fuerza de venta	0	0	-	-
Administrativo	0	0	-	-
Otros profesionales	0	0	-	-
TOTAL	0	0	-	-

FUENTE: AGF SECURITY

FORMALIDAD LABORAL: TIPO DE CONTRATO

CARGO	PLAZO INDEFINIDO				PLAZO FIJO			
	FEMENINO		MASCULINO		FEMENINO		MASCULINO	
	NÚMERO	%	NÚMERO	%	NÚMERO	%	NÚMERO	%
Alta Gerencia	-	0,0%	2	4,0%	-	0,0%	-	0,0%
Gerencia	1	2,0%	2	4,0%	-	0,0%	-	0,0%
Jefatura	1	2,0%	9	18,0%	-	0,0%	-	0,0%
Fuerza de venta	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Administrativo	3	6,0%	2	4,0%	-	0,0%	-	0,0%
Otros profesionales	9	18,0%	20	40,0%	-	0,0%	1	2,0%
TOTAL	14		35				1	

FUENTE: AGF SECURITY

ADAPTABILIDAD LABORAL

NÚMERO DE PERSONAS POR TIPO DE JORNADA LABORAL

SEXO	SIN JORNADA (ART 22)	JORNADA ORDINARIA (CONTROL HORARIO)	TOTAL GENERAL
Masculino	31	5	36
Femenino	8	6	14
TOTAL	39	11	50

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE PERSONAS POR TIPO DE JORNADA LABORAL

SEXO	100% PRESENCIAL	HIBRIDA	100% REMOTO
Masculino	-	30	6
Femenino	1	8	5
TOTAL	1	38	11

FUENTE: AGF SECURITY

BRECHA SALARIAL

CARGO	BRECHA SALARIAL EN FUNCIÓN DE LA MEDIA	BRECHA SALARIAL EN FUNCIÓN DE LA MEDIANA
Alta Gerencia	NA	NA
Gerencia	91,0%	89,7%
Jefatura	81,4%	71,5%
Fuerza de venta	116,3%	95,3%
Administrativo	NA	NA
Otros profesionales	96,1%	110,2%

FUENTE: AGF SECURITY

ACOSO LABORAL Y SEXUAL

CONSULTA	RESPUESTA
¿Se cuenta con políticas para prevenir y gestionar el acoso laboral y sexual?	La Compañía aborda estas temáticas en el Código de Ética, Manual de Conducta y en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
¿Se cuenta con programas de capacitación en dichas materias?	No
¿Existen canales de denuncia para dichas materias?	Grupo Security cuenta con un canal de denuncias, que está mejorando para incorporar, durante 2023, las opciones de derechos humanos y acoso laboral y sexual.
% del total de personal capacitado en asuntos de acoso laboral y sexual	-
Nº de denuncias de acoso sexual durante el año (Ley N°20.005 o legislación extranjera equivalente)	No hubo.
Nº de denuncias de acoso laboral durante el año (Ley N°20.607 o legislación extranjera equivalente)	No hubo.

FUENTE: AGF SECURITY



SEGURIDAD LABORAL

INDICADOR	2022	META 2022 - 23
Tasa de accidentabilidad	0,00	0,24
Tasa de fatalidad	0,00	-
Tasa de enfermedades profesionales	0,00	0,50
Promedio de días perdidos por accidentes del trabajo	0	-
Promedio de días perdidos por enfermedades profesionales	0	-
Promedio de días perdidos totales	0	-

FUENTE: AGF SECURITY

PERMISO POSNATAL

PERMISO POSNATAL FEMENINO

CARGO	PERSONAS CON PERMISO POSNATAL (TERAS 12 SEMANAS)				PERSONAS CON EXTENSIÓN DEL POSNATAL (12 SEMANAS)							
	Nº PERSONAS ELEGIBLES	Nº PERSONAS TOMARON BENEFICIO	%	Nº DÍAS PROMEDIO	Nº PERSONAS ELEGIBLES	TIEMPO COMPLETO			MEDIA JORNADA			
						Nº PERSONAS TOMARON BENEFICIO	%	Nº DÍAS PROMEDIO	Nº PERSONAS TOMARON BENEFICIO	%	Nº DÍAS PROMEDIO	
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerencia	1	1	100%	84	-	-	-	-	-	-	-	-
Jefatura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	1	1	100%	84	-	-	-	-	-	-	-	-

FUENTE: AGF SECURITY

HOMBRES

CARGO	PERSONAS CON PERMISO POSNATAL (5 DÍAS)				PERSONAS CON PERMISO POSNATAL (6 SEMANAS)			
	Nº PERSONAS ELEGIBLES	Nº PERSONAS TOMARON BENEFICIO	%	Nº DÍAS PROMEDIO	Nº PERSONAS ELEGIBLES	Nº PERSONAS TOMARON BENEFICIO	%	Nº DÍAS PROMEDIO
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	-
Jefatura	2	2	100%	5	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-

FUENTE: AGF SECURITY

CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

MONTO TOTAL DE CAPACITACIONES

EMPRESA	MONTO TOTAL CAPACITACIÓN
Adm Gral De Fondos Security S.A.	3.584.407

FUENTE: AGF SECURITY

NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS

CARGO	NÚMERO DE CAPACITADOS			PORCENTAJE DE CAPACITADOS		PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	FEMENINO	MASCULINO	
Alta gerencia	-	2	2	-	-	-	21,0	21,0
Gerencia	1	2	3	100%	100%	14,2	21,7	19,2
Jefatura	1	9	10	100%	100%	34,2	52,9	51,0
Fuerza de venta	-	-	0	-	-	-	-	-
Administrativo	3	2	5	100%	100%	3,6	125,0	52,2
Otros profesionales	9	21	30	100%	100%	6,5	14,0	11,7
TOTAL	14	36	50	100%	100%	8,4	30,7	24,5

FUENTE: AGF SECURITY

REMUNERACIONES ALTA ADMINISTRACIÓN

REMUNERACIÓN (MM\$)	2021	2022
Monto	482	621

FUENTE: AGF SECURITY

REMUNERACIÓN BRUTA MÍNIMA MENSUAL

EMPRESA	SUELDO MÍNIMO GS	SUELDO MIN. LEGAL (SML)	%GS VS. SML
AGF	1.124.493	400.000	281%

FUENTE: AGF SECURITY



BENEFICIOS PARA COLABORADORES

MI FAMILIA

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Posnatal paterno	Jornada laboral flexible de apoyo en la corresponsabilidad durante el primer mes de vida de su hijo posterior a los 5 días legales de Posnatal Paterno.
Jornada reducida	Salida a las 16:00 horas.
Paseo familiar	Una entretenida tarde en Fantasilandia junto a la familia y los compañeros de trabajo.
Regalo de Navidad	Un regalo a elección para los hijos hasta 14 años cumplidos.
Regalo escolar	Regalo para todos los hijos de los empleados que cursan hasta 4 ^{to} Medio.
Regreso paulatino materno	Jornada laboral hasta las 16:00 horas durante las cuatro semanas siguientes al término del posnatal.
Sala cuna	Pago de matrícula y mensualidad con tope de \$ 220.000 hasta los dos años de edad.
Securitylandia	Para niños entre 7 y 13 años tenemos entretenidos panoramas a cargo de personal especializado.
Regalo nacimiento	Regalo cuando nace un hijo de algún empleado Security y la publicación de su foto en Mi Security.
Premio excelencia académica escolar	Premio de \$ 75.000 a los hijos de empleados que obtengan promedio igual o sobre 6,5 en Enseñanza Media.
Premio PAES	Premio de \$ 130.000 en un sorteo que incluye a todos los que tuvieron buen rendimiento en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).
Beca estudio para hijos	Postulación a Beca de estudios para hijos que están comenzando sus estudios o que podrían renovar la Beca.
Posnatal flexible materno	Para apoyar a la mujer a armonizar gradualmente su rol laboral con el rol de madre, se ofrece flexibilizar la jornada de trabajo a través de dos modalidades: 1) Posnatal parental jornada completa: regreso paulatino con jornada laboral hasta las 16:00 horas durante las 8 semanas siguientes. 2) Posnatal parental media jornada: se prolonga el descanso media jornada hasta el mes 10 del hijo y a continuación regreso paulatino con jornada laboral hasta las 16:00 horas hasta el mes 12 del hijo.

MI SALUD Y BIENESTAR

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Actividades deportivas	Invitamos a los empleados a realizar distintos deportes durante el año.
Charlas y talleres	Realizamos charlas abiertas y talleres prácticos gratuitos con relatores expertos.
Gimnasia de pausa	Realizamos gimnasia de pausa en todas las oficinas de Security.
Seguros de salud y catastrófico	Seguro complementario para reembolso de prestaciones no cubiertas y seguro catastrófico que se activa cuando el complementario llega al límite máximo.
Seguro de Vida	Financiado 100% por la empresa se activa en caso de fallecimiento con un monto de UF 1000.
Seguro de Vida 24 Rentas	Seguro cofinanciado que se activa en caso de fallecimiento con una indemnización de 24 rentas brutas.
Seguro dental	Reembolso en gastos dentales.
Betterfly	Plataforma de bienestar que transforma tus hábitos saludables en donaciones sociales con propósito, al mismo tiempo, viene con un Seguro de Vida cuya cobertura crece día a día sin costo, entregándote protección financiera y pone a tu disposición herramientas enfocadas en la prevención y el cuidado de tu bienestar físico, mental y financiero.

MIS BONOS Y CRÉDITOS

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Bono matrimonio / Unión civil	UF 15
Aguinaldo Fiestas Patrias	UF 5
Créditos Banca Grupo	Créditos con tasas preferenciales.
Gratificación contractual	Se entrega en marzo y diciembre un % del sueldo base a personas sin comisiones mensuales y con sueldo menor a UF 108.
Reajuste trimestral IPC	Reajuste de sueldo siempre que la variación del IPC sea positiva.
Bono auxiliar de párvulos materno	Bono de \$ 300.000 para aquellas mamás que renuncien a su derecho a Sala Cuna y contraten un Auxiliar de Párvulos para el cuidado de su hijo hasta los 2 años.
Bono auxiliar de párvulos paterno	Bono para contratar a personal calificado para ayudar con el cuidado de la guagua durante el primer mes de vida.
Bono ahorro jubilación 1+ 1	Si tienes un APV aportamos un monto equivalente que se paga a fin de cada año.
Bono escolaridad	Bono por hijo escolar de UF 3.
Bono jardín infantil	Bono de \$ 70.000 por hijos entre 2 y 4 años que asistan a jardín infantil.
Bono de nacimiento	UF 6 por hijo nacido.
Bono de vacaciones	Bono al tomarse 10 o más días hábiles de vacaciones seguidos .
Bono fallecimiento	Por muerte de familiar directo UF 15.
Subsidios habitacionales	Por compra de primera vivienda, ampliación o para amortizar la deuda.
Aguinaldo de Navidad	UF 6
Bono Inclusión Hijo	Bono que se otorga a cada trabajador que tenga uno más hijos en situación de discapacidad, acreditado por certificado con un % mayor o igual a 60%.

MIS PERMISOS ESPECIALES

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Cambio de domicilio	Un día por cambio de casa.
Examen preventivo	Medio día para exámenes preventivos.
24 horas para ti	24 horas (3 días) para asuntos personales.
Matrimonio / Unión civil	Siete días.
Tarde libre en vacaciones de hijos	Dos tardes libres cuando los hijos estén de vacaciones.
Examen de grado	Un día libre.
Fallecimiento (Hijo(a) en gestación, padre o madre, hermano(a), suegro(a), hijo(a)).	Desde dos a 15 días libres frente a estas dolorosas pérdidas.
30 horas para la familia	30 horas al año para armonizar los diferentes roles.
Tarde flexible	Trabaja desde donde quieras, 1 semana corrida de teletrabajo.
Día libre al mes por estudios	12 días libres al año por estudio.



MIS CELEBRACIONES

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Celebraciones de fiestas patrias	Celebrando en la oficina durante la semana de las Fiestas Patrias.
Clases de cueca	Clases de cueca durante agosto para que en septiembre se pueda celebrar a la chilena.
Día de la Secretaria	Celebración dedicada 100% para ellas.
Fiesta de fin de año	Fiesta de disfraces con temática sorprendente todos los fines de año.
Fun Fridays	Romper la rutina del viernes con entretenidas actividades y regalitos que llegan a un puesto de trabajo.
Día de la Madre	Un regalo para ellas en mayo.
Día del Padre	Un regalo para ellos en junio.
Día de la Mujer	Un regalo para sorprenderlas el 8 de marzo.
Día del Abuelo	Un regalo para celebrar a los abuelos del Grupo Security.
Navidad con sentido	Regalo para que disfrutes junto a tu familia.
Pascua de Resurrección	Ricos huevitos para celebrar este día tan importante.

MIS CONVENIOS

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
Movistar	Planes y equipos con valores preferenciales.
Fundación Arturo López Pérez	Mayor cobertura en tratamientos oncológicos, hospitalarios y ambulatorios.
Clínicas dentales	Convenio con dos clínicas dentales con descuentos especiales.
Librerías	Descuentos especiales.
Restoranes	Descuentos especiales.
Gimnasios	Descuentos especiales.

HECHOS RELEVANTES

SANTIAGO, 25 DE MARZO DE 2022

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° e inciso segundo del artículo 10° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y encontrándome debidamente facultado al efecto, por la presente vengo en comunicar a Ud., en carácter de Hecho Esencial relativo a la Administradora General de Fondos Security S.A.:

En sesión de Directorio Ordinario de la Administradora General de Fondos Security S.A., celebrado con fecha 16 de marzo de 2022, se acordó citar a los señores accionistas a Junta Ordinaria para el día 4 de Abril de 2022 a las 9:30 horas.

La Junta Ordinaria de Accionistas tendrá por objeto tratar las siguientes materias:

1. Aprobación de la Memoria, Balance y Estados financieros del ejercicio concluido el 31 de Diciembre de 2021 y del informe de los auditores externos correspondiente al mismo ejercicio.
2. Designación de Auditores Externos.
3. Distribución de utilidades y reparto de dividendos.
4. Fijación de remuneraciones de los Directores para el año 2022.
5. Información sobre los gastos del Directorio durante el ejercicio 2021.
6. Información sobre transacciones con partes relacionadas en conformidad a la Ley sobre Sociedades Anónimas.
7. Designación del diario en que se efectuarán las publicaciones legales.
8. En general, todas las materias que de acuerdo con la Ley sean propias de la Junta Ordinaria.

Por haber comprometido su asistencia a la junta los dos

accionistas de la sociedad, se acordó no efectuar citación por avisos.

De acuerdo con lo señalado en la NCG N° 435 y el Oficio Circular N° 1.141, ambos de vuestra Comisión, el Directorio acordó que en dicha Junta se permitirá la participación de los accionistas, a través de los medios tecnológicos que la Sociedad habilitará para tal efecto, los que permitirán la participación, votación y correcta identificación a distancia de los accionistas. Dichos medios serán oportunamente informados en la citación.

Agradeceremos al señor Presidente de la Comisión tener por presentada esta información y dar por cumplidas las normas legales y reglamentarias que obligan a la Administradora General de Fondos Security S.A. a proporcionarla.

SANTIAGO, 13 DE ABRIL DE 2022

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° e inciso segundo del artículo 10° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y encontrándome debidamente facultado al efecto, por la presente vengo en comunicar a Ud., en carácter de Hecho Esencial relativo a la Administradora General de Fondos Security S.A., los acuerdos adoptados en la Junta Ordinaria de Accionistas del día 11 de abril de 2022:

1. La Junta aprobó la Memoria, Balance General, Estado de Ganancias y Pérdidas e Informe de los Auditores Externos relativos al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021.
2. La Junta acordó la distribución de un dividendo por el total de \$2 0.000.000.000, el que se pagará a contar del día 18 de abril del año en curso, a los titulares de acciones inscritas en el Registro de Accionistas a la medianoche del 5° día hábil anterior a dicha fecha de pago.
3. La Junta acordó designar a EY Audit SPA, como empresa de auditoría externa de la Sociedad para el ejercicio 2022.



SANTIAGO, 22 DE ABRIL DE 2022

Por medio de la presente comunicamos a Ud., que ha sido designado como Encargado de Prevención del Delito, don Julio Barriga Tapia en reemplazo de don Mauricio Parra Legrand, quién asumió sus funciones a partir del 01.04.2022.

SANTIAGO, 2 DE JUNIO DE 2022

Por medio de la presente, en conformidad a lo dispuesto en el Artículo 9° e inciso segundo del Artículo 10° de la Ley 18.045 y en el literal 2.2, de la Sección TI de la Norma de Carácter General N° 30 de la extinta Superintendencia de Valores y Seguros, y debidamente facultado al efecto, me dirijo a Ud. con el objeto de comunicarle el siguiente Hecho Esencial, respecto de Administradora General de Fondos Security S.A. (la "Sociedad"). La Sociedad ha suscrito un contrato con PineBridge Investments Ireland Limited, gestor de inversiones del Fondo Paretun Pinebridge Latin America Corporate Bond Fund (el "Fondo"), domiciliado en Luxemburgo, para que la Sociedad gestione inversiones del Fondo.

Agradeceremos tener por presentada esta información y dar por cumplidas las normas legales y reglamentarias que obligan a Administradora General de Fondos Security S.A. a proporcionar esta información.

SANTIAGO, 11 DE AGOSTO DE 2022

En mi calidad de Gerente General de Administradora General de Fondos Security, expresamente facultado al efecto y en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 9° e inciso segundo del Artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.045, de la Comisión para el Mercado Financiero, vengo en informar respecto del siguiente Hecho Esencial relativo a la institución que represento:

(i) En sesión de directorio celebrada el 10 de agosto de 2022, se acordó por unanimidad por el Directorio, aceptar la renuncia al señor Francisco Silva Silva, al cargo de Director y Presidente de la Sociedad. El Directorio dejó constancia de

sus agradecimientos al señor Silva por los excelentes servicios prestados por éste a la sociedad, durante más de 30 años;

- (ii) Luego se eligió Presidente del directorio y de la Sociedad, al director señor Renato Peñafiel Muñoz; y
- (iii) Asimismo, el Directorio designó como Director en reemplazo del señor Francisco Silva al señor Fernando Salinas Pinto.

En la misma sesión se aceptó la renuncia de señora Paulina las Heras Bugedo y el Directorio designó como Director en su reemplazo al señor Alberto Oviedo Obrador.

Agradeceremos tener por presentada esta información y dar por cumplidas las normas legales y reglamentarias que obligan a Administradora General de Fondos Security S.A. a proporcionarla.

SANTIAGO, 14 DE OCTUBRE DE 2022

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° e inciso segundo del artículo 10° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y encontrándome debidamente facultado al efecto, por la presente vengo en comunicar a Ud., en carácter de Hecho Esencial relativo a la Administradora General de Fondos Security S.A.:

En sesión de Directorio Ordinario de la Administradora General de Fondos Security S.A., celebrado con fecha 12 de octubre de 2022, se acordó citar a los señores accionistas a Junta Extraordinaria para el día 28 de octubre 2022 a las 9:30 horas. La Junta Extraordinaria de Accionistas tendrá por objeto tratar las siguientes materias:

1. Distribución de utilidades y reparto de dividendos, por un total de \$ 7.000.000.000.
2. En general, todas las materias que de acuerdo con la Ley sean propias de la Junta Extraordinaria.

Por haber comprometido su asistencia a la Junta los dos accionistas de la Sociedad, se acordó no efectuar citación por avisos.

De acuerdo con lo señalado en la NCG N° 435 y el Oficio Circular N° 1.141, ambos de vuestra Comisión, el Directorio acordó que en dicha Junta se permitirá la participación de los accionistas, a través de los medios tecnológicos que la Sociedad habilitará para tal efecto, los que permitirán la participación, votación y correcta identificación a distancia de los accionistas. Dichos medios serán oportunamente informados en la citación.

Agradeceremos al señor Presidente de la Comisión tener por presentada esta información y dar por cumplidas las normas legales y reglamentarias que obligan a la Administradora General de Fondos Security S.A. a proporcionarla.

SANTIAGO, 4 DE NOVIEMBRE DE 2022

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° e inciso segundo del artículo 10° de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores y encontrándome debidamente facultado al efecto, por la presente vengo en comunicar a Ud., en carácter de Hecho Esencial relativo a la Administradora General de Fondos Security S.A. el acuerdo adoptado en la Junta Extraordinaria de Accionistas del día 28 de Octubre de 2022:

La Junta acordó la distribución de un dividendo por el total de \$ 7.000.000.000, el que se pagará a contar del día 04 de noviembre del año en curso, a los titulares de acciones inscritas en el Registro de Accionistas a la medianoche del 5° día hábil anterior a dicha fecha de pago.



ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LA NCG 461

PERFIL DE LA EMPRESA

Nº	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
2.1	Misión, visión, propósitos y valores	12
2.2	Información histórica	18 y 19
2.3	Propiedad	
2.3.1	Situación de control	23
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad	23
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	En AGF Security no existen socios que posean sobre el 10% del capital de la Sociedad.
2.3.4.	Acciones, características y derechos	23
2.3.5	Otros valores	AGF Security no cuenta con otros valores de financiamiento distintos a sus acciones.

GOBIERNO CORPORATIVO

Nº	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
3.1.	Marco de gobernanza	26 a 28
3.2.	Directorio	
	i. Identificación de sus integrantes	29
	ii. Ingreso de sus miembros	32
	iii. Política de contratación de asesores	32
	iv. Reuniones ordinarias	31
	v. Cambios ante situaciones de crisis (plan de continuidad)	38
	vi. Sistema de información	31
	vii. Diversidad del Directorio	30
3.4.	Ejecutivos principales	
	i. Identificación	33
	ii. Remuneraciones	34
	iii. Planes de compensación o beneficios especiales	34
	iv. Porcentaje de participación en la propiedad de ejecutivos principales y directores	32

**GOBIERNO CORPORATIVO · CONTINUACIÓN**

Nº	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
3.5.	Adherencia a códigos nacionales o internacionales de buen gobierno	26
3.6.	Gestión de riesgos	
	i. Directrices generales	35
	ii. Riesgos y oportunidades de la entidad:	
	a. Riesgos Inherentes a la actividad	36
	b. Seguridad de la información	38
	iii. Rol del Directorio	35
	iv. Si la entidad cuenta con unidad de gestión de riesgos	35
	v. Si la entidad cuenta con unidad de Auditoría Interna	35
	vi. Si la entidad cuenta con un Código de Conducta o equivalente	35 y 40
	vii. Canal de denuncia	41
	viii. Plan de sucesión para reemplazar al gerente general y a los ejecutivos principales	34
	ix. Procedimientos para que el Directorio apruebe las estructuras salariales y políticas de compensación	34
	x. Procedimientos para que los accionistas aprueben las estructuras salariales y políticas de compensación	34
	xi. Modelo de Prevención de Delitos.	40
3.7.	Relación con grupos de interés y público en general	
	i. Unidad de Relación con el Inversionista	La Administradora General de Fondos Security no cuenta con una unidad responsable de relación con inversionistas. Esta responsabilidad recae en el Área de Relación con Inversionistas de Grupo Security, la cual proporciona información al mercado en general sobre la empresa y sus filiales. Asimismo, es la encargada de vincularse con los agentes del mercado de capitales, como inversionistas, clasificadoras de riesgo, analistas financieros y agencias de rating ASG, entre otros.

ESTRATEGIA

N°	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
4.1	Horizontes de tiempo	86
4.2.	Objetivos estratégicos	13 a 15
4.3	Planes de inversión	14

PERSONAS

N°	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
5.1	Diversidad de la dotación de personal	45, 46, 87 y 88
	5.1.5. Personas con discapacidad	En la empresa no hay personas con discapacidad. Durante el 2022, como medida alternativa de cumplimiento de la Ley de Inclusión, se hizo una donación de \$ 17.400.000 a la Corporación Esperanza para un proyecto de fortalecimiento de la inclusión laboral en personas con discapacidad cuando ésta deriva del consumo de drogas lícitas e ilícitas. Adicionalmente se hizo un aporte de \$ 22.960.000 a la Fundación Par para un proyecto que busca crear un nuevo centro para personas con discapacidad mental y vulnerabilidad social.
5.2.	Formalidad laboral	47 y 88
5.3.	Adaptabilidad laboral	47 y 88
5.4.	Equidad salarial	
	i. Política de equidad	53
	ii. Brecha salarial	53
5.5.	Acoso laboral y sexual	41
5.6.	Seguridad laboral	63
5.7.	Permiso Posnatal	60 y 90
5.8.	Capacitación y beneficios	58 y 91
	Beneficios otorgados al personal	62 y 92 a 94
5.9.	Política de subcontratación	72

**NEGOCIOS**

Nº	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
6.1	Sector industrial	
	i. Productos y servicios	10
	ii. Competencia	10
	iii. Marco legal o normativo	10
	iv. Entidades reguladoras	10
	v. Principales grupos de interés	16
	vi. Afiliación a gremios, asociaciones y otros	22
6.2.	Negocios	
	i. Principales bienes y servicios comercializados	10
	ii. Canales de venta y/ distribución	10
	iii. Proveedores que representen de manera individual sobre el 10% de las compras	72
	iv. Clientes que representen de manera individual sobre el 10% de los ingresos	10
	v. Principales marcas comercializadas	AGF Security no comercializa marcas.
	vi. Patentes de la propiedad	AGF Security no cuenta con otras patentes de la propiedad
	vii. Licencias, franquicias, royalties y otros	AGF Security no cuenta con licencias, franquicias, royalties ni otros.
	viii. Factores del entorno externo que pudieron incidir en la operación	66 a 68
6.3.	Grupos de interés	16
6.4.	Propiedad e Instalaciones	84
6.5.	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	85

PROVEEDORES

N°	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
7.1	Pago a proveedores, política de pago	
	i. Facturas pagadas	74
	ii. Monto total en intereses por mora	72
	iii. Número de proveedores	74
	iv. N° acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con plazos excepcional de pago	72
7.2.	Evaluación de proveedores	73

INDICADORES Y OTROS

N°	TEMA	PÁGINA O RESPUESTA
8.1	Cumplimiento legal y normativo	40
	i. Otros (incumplimiento Ley 20.393)	40
9.	Hechos relevantes o esenciales	95 a 97
10.	Comentarios de accionistas y del Comité de Directores	86
11.	Informes Financieros	104



CAPÍTULO 07

ESTADOS FINANCIEROS



ESTADOS FINANCIEROS

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE



SEÑORES ACCIONISTAS Y DIRECTORES DE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Administradora General de Fondos Security S.A., que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

RESPONSABILIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN POR LOS ESTADOS FINANCIEROS

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

RESPONSABILIDAD DEL AUDITOR

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.



Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

OPINIÓN

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Administradora General de Fondos Security S.A. al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Juan Francisco Martínez A.', written over a horizontal line.

JUAN FRANCISCO MARTÍNEZ A.

EY Audit Ltda.

Santiago, 21 de febrero de 2023



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

ACTIVOS	NOTA Nº	31 DE DICIEMBRE DE 2022 M\$	31 DE DICIEMBRE DE 2021 M\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	2.150.304	17.288.350
Otros activos financieros, corrientes	12.a	7.924.138	5.869.408
Otros activos no financieros, corriente	14	899.788	900.771
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	11	3.089.343	1.539.951
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corriente	6.a	1.017.102	1.024.693
Activos por impuestos, corrientes	13.a	78.772	938.431
TOTAL DE ACTIVOS CORRIENTES DISTINTOS DE LOS ACTIVOS O GRUPOS DE ACTIVOS PARA SU DISPOSICIÓN CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA O COMO MANTENIDOS PARA DISTRIBUIR A LOS PROPIETARIOS		15.159.447	27.561.604
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		-	-
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para distribuir a los propietarios		-	-
ACTIVOS NO CORRIENTES O GRUPOS DE ACTIVOS PARA SU DISPOSICIÓN CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA O COMO MANTENIDOS PARA DISTRIBUIR A LOS PROPIETARIOS		-	-
ACTIVOS CORRIENTES TOTALES		15.159.447	27.561.604
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros no corrientes	12.b	39.354.327	44.759.889
Activos intangibles distintos de la plusvalía	9	369.944	680.895
Plusvalía	10	8.677.240	8.677.240
Propiedades, planta y equipo	7	142.323	219.461
Activos por derecho de uso	8	522.276	817.991
Activos por impuestos diferidos	5.a	646.363	1.354.090
ACTIVOS NO CORRIENTES TOTALES		49.712.473	56.509.566
TOTAL DE ACTIVOS		64.871.920	84.071.170

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

PATRIMONIO Y PASIVOS	NOTA N°	31 DE DICIEMBRE DE 2022 M\$	31 DE DICIEMBRE DE 2021 M\$
PASIVOS			
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	16	1	1
Pasivos por arrendamientos corrientes	17.a	318.336	312.880
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	18	269.510	309.530
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corriente	6.b	1.603.456	4.553.350
Otras provisiones	20	571.293	1.476.362
Pasivos por impuestos corrientes	13.b	193.275	-
Provisiones por beneficios a los empleados	21	363.204	322.087
Otros pasivos no financieros corrientes	19	1.021.042	1.007.178
TOTAL DE PASIVOS CORRIENTES DISTINTOS DE LOS PASIVOS INCLUIDOS EN GRUPOS DE ACTIVOS PARA SU DISPOSICIÓN CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA		4.340.117	7.981.388
PASIVOS CORRIENTES TOTALES		4.340.117	7.981.388
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros no corrientes		-	-
Pasivos por arrendamientos no corrientes	17.b	230.880	556.691
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados		-	-
Otros pasivos no financieros no corrientes		-	-
TOTAL DE PASIVOS NO CORRIENTES		230.880	556.691
TOTAL PASIVOS		4.570.997	8.538.079
PATRIMONIO			
Capital emitido	30	3.353.623	3.353.623
Ganancias (pérdidas) acumuladas		57.670.271	73.159.504
Otras reservas	30	(722.971)	(980.036)
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA		60.300.923	75.533.091
Participaciones no controladoras		-	-
PATRIMONIO TOTAL		60.300.923	75.533.091
TOTAL DE PATRIMONIO Y PASIVOS		64.871.920	84.071.170



ESTADOS DE RESULTADOS POR FUNCIÓN

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	NOTA Nº	01-01-22 31-12-22 M\$	01-01-21 31-12-21 M\$
GANANCIA (PÉRDIDA)			
Ingresos de actividades ordinarias	22.a	26.737.744	23.876.920
Costo de ventas	22.b	(10.062.396)	(10.476.378)
GANANCIA BRUTA		16.675.348	13.400.542
Otros ingresos, por función	22.c	7.200.139	2.876.181
Gasto de administración	23.b	(9.392.253)	(7.994.984)
Otros gastos, por función	22.d	(1.589.730)	(629.070)
Otras ganancias (pérdidas)	24	188.119	36.070
Costos financieros	25	(172.472)	(162.768)
Diferencias de cambio	26	(73.301)	27.976
GANANCIA (PÉRDIDA), ANTES DE IMPUESTOS		12.835.850	7.553.947
Gasto por impuestos a las ganancias	5.b	(1.325.083)	(652.875)
GANANCIA (PÉRDIDA) PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		11.510.767	6.901.072
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas		-	-
GANANCIA (PÉRDIDA) DEL PERÍODO		11.510.767	6.901.072
GANANCIA (PÉRDIDA), ATRIBUIBLE A			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		11.510.767	6.901.072
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras		-	-
GANANCIA (PÉRDIDA) DEL PERÍODO		11.510.767	6.901.072
GANANCIAS POR ACCIÓN			
GANANCIA POR ACCIÓN BÁSICA			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas	27	1.102,0361	660,7058
Ganancia (pérdidas) por acción básica en operaciones discontinuadas		-	-
GANANCIA (PÉRDIDA) POR ACCIÓN BÁSICA		1.102,0361	660,7058

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	01-01-22 31-12-22 M\$	01-01-21 31-12-21 M\$
Ganancia (pérdida)	11.510.767	6.901.072
Instrumentos financieros a valor justo con efecto en patrimonio		
Ganancias (pérdidas) por nuevas mediciones de de instrumentos financieros a valor justo con efecto en patrimonio.	681.526	(1.386.184)
Otro resultado integral, antes de impuestos, instrumentos financieros a valor justo con efecto en patrimonio.	681.526	(1.386.184)
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		
Impuesto a las ganancias relacionado con instrumentos financieros a valor justo con efecto en patrimonio.	(184.012)	374.270
Suma de impuestos a las ganancias relacionados con componentes de otro resultado integral	(184.012)	374.270
Otro resultado integral	497.514	(1.011.914)
RESULTADO INTEGRAL TOTAL	12.008.281	5.889.158



ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	NOTA N°	01-01-22 31-12-22 M\$	01-01-21 31-12-21 M\$
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO			
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
CLASES DE COBROS POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		29.792.815	27.844.069
Otros cobros por actividades de operación		637.561	224.554
CLASES DE PAGOS			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(4.811.905)	(7.805.548)
Pagos procedentes de contratos mantenidos para intermediación o para negociar		-	-
Pagos a y por cuenta de los empleados		(2.516.622)	(2.549.895)
Otros pagos por actividades de operación		(4.415.600)	(3.279.171)
Otras entradas (salidas) de efectivo		-	-
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		18.686.249	14.434.009
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Otros cobros por la venta de patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades		224.217.972	449.363.787
Otros pagos para adquirir patrimonio o instrumentos de deuda de otras entidades		(214.700.362)	(442.420.662)
Compras de propiedades, planta y equipo		(19.747)	(33.561)
Compras de activos intangibles		(234.781)	(491.898)
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		9.263.082	6.417.666
FLUJOS DE EFECTIVO PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
Préstamos de entidades relacionadas		89.665	4.367.109
Pagos de préstamos a entidades relacionadas		(16.281.909)	(9.902.754)
Dividendos pagados		(27.000.000)	-
Otras entradas (salidas) de efectivo		119.783	7.832
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		(43.072.461)	(5.527.813)
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		(15.123.130)	15.323.862
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		(14.916)	20.121
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		(15.138.046)	15.343.983
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo		17.288.350	1.944.367
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO	4	2.150.304	17.288.350

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	CAPITAL EMITIDO M\$	PRIMAS DE EMISIÓN M\$	OTRAS RESERVAS M\$	GANANCIAS (PÉRDIDAS) ACUMULADAS M\$	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA M\$	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
SALDO INICIAL PERÍODO ACTUAL 01/01/2022	3.353.623	-	(980.036)	73.159.504	75.533.091	-	75.533.091
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-	-	-	-
SALDO INICIAL REEXPRESADO	3.353.623	-	(980.036)	73.159.504	75.533.091	-	75.533.091
Cambios en patrimonio	-	-	-	-	-	-	-
Resultado Integral	-	-	-	-	-	-	-
Ganancia (pérdida)	-	-	-	11.510.767	11.510.767	-	11.510.767
Otro resultado integral	-	-	497.514	-	497.514	-	497.514
Resultado integral	-	-	497.514	11.510.767	12.008.281	-	12.008.281
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	(27.000.000)	(27.000.000)	-	(27.000.000)
Incremento (disminución) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	-	-	-
Disminución (incremento) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	-	(240.449)	-	(240.449)	-	(240.449)
Incremento (disminución) por transacciones de acciones en cartera	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL DE CAMBIOS EN PATRIMONIO	-	-	257.065	(15.489.233)	(15.232.168)	-	(15.232.168)
SALDO FINAL PERÍODO ACTUAL 31/12/2022	3.353.623	-	(722.971)	57.670.271	60.300.923	-	60.300.923



ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021

	CAPITAL EMITIDO M\$	PRIMAS DE EMISIÓN M\$	OTRAS RESERVAS M\$	GANANCIAS (PÉRDIDAS) ACUMULADAS M\$	PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA M\$	PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
SALDO INICIAL PERÍODO ACTUAL 01/01/2021	3.353.623	-	256.968	66.258.433	69.869.024	-	69.869.024
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-	-	-	-
SALDO INICIAL REEXPRESADO	3.353.623	-	256.968	66.258.433	69.869.024	-	69.869.024
Cambios en patrimonio	-	-	-	-	-	-	-
Resultado Integral	-	-	-	-	-	-	-
Ganancia (pérdida)	-	-	-	6.901.072	6.901.072	-	6.901.072
Otro resultado integral	-	-	(1.011.914)	-	(1.011.914)	-	(1.011.914)
Resultado integral	-	-	(1.011.914)	6.901.072	5.889.158	-	5.889.158
Emisión de patrimonio	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por otras aportaciones de los propietarios	-	-	-	-	-	-	-
Disminución (incremento) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	-	(225.091)	-	(225.091)	-	(225.091)
Incremento (disminución) por transacciones de acciones en cartera	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL DE CAMBIOS EN PATRIMONIO	-	-	(1.237.005)	6.901.072	5.664.067	-	5.664.067
SALDO FINAL PERIODO ACTUAL 31/12/2021	3.353.623	-	(980.037)	73.159.505	75.533.091	-	75.533.091

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

NOTA 1 – INFORMACIÓN CORPORATIVA

A) INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

Administradora General de Fondos Security S.A. (en adelante "La Sociedad") fue constituida en la ciudad de Santiago, Chile por escritura pública de fecha 26 de mayo de 1992.

El 2 de junio de 1992, la Comisión para el Mercado Financiero aprobó la existencia de "Security Administradora de Fondos Mutuos S.A.", según resolución exenta N° 0112.

Según resolución N° 288 de fecha 17 de septiembre de 2003, la Comisión para el Mercado Financiero aprobó la reforma a los estatutos de la Sociedad Administradora de Fondos Mutuos Security S.A., acordada en Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 4 de julio de 2003. Tal reforma de estatutos consiste en un cambio en el tipo de Sociedad Administradora, pasando ésta a ser una Sociedad Administradora General de Fondos, conforme a lo dispuesto en el Título XXVII de la Ley N° 18.045.

Con fecha 5 de diciembre de 2014, se acordó en la cuarta Junta Extraordinaria de Accionistas, la aprobación de la fusión por absorción con Cruz del Sur Administradora General de Fondos S.A., cuya operación fue concretada con fecha 19 de diciembre de 2014, producto de lo cual se produjo la disolución automática y de pleno derecho de esta última, pasando Administradora General de Fondos Security S.A. a adquirir todos sus activos y pasivos y a sucederla en todos sus derechos y obligaciones.

Con fecha 15 de febrero de 2016, se materializó y perfeccionó la adquisición y absorción por parte de Administradora General de Fondos Security S.A., de la Sociedad Penta Administradora General de Fondos S.A., produciéndose la disolución de esta última pasando Administradora General de Fondos Security S.A. a ser la continuadora y sucesora legal para todos los efectos de la Sociedad disuelta, sucediéndola en todos sus derechos y obligaciones, y adquiriendo la totalidad de su activo y pasivo.

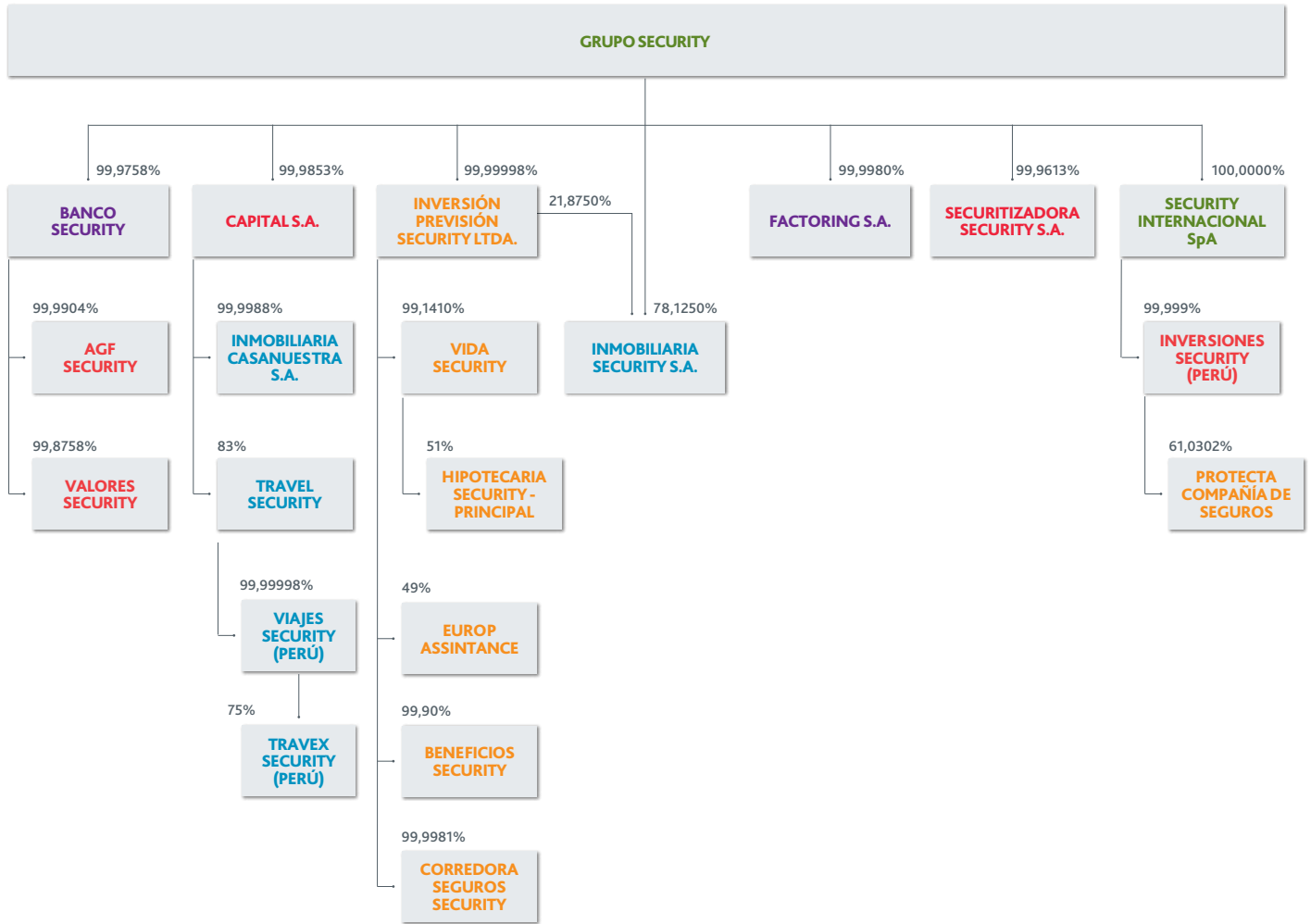
Administradora General de Fondos Security S.A. pertenece a Banco Security con un 99,99% de las acciones de la Sociedad, cuyo controlador es el Grupo Security S.A..

Los accionistas de la Sociedad son:

ACCIONISTAS	Nº ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
Banco Security	10.444	99,99
Inversiones Previsión Security Ltda.	1	0,01
TOTAL	10.445	100



RELACIÓN DE PROPIEDAD AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022



El Directorio de la Sociedad ha tomado conocimiento y ha aprobado los Estados Financieros al 31 de diciembre 2022 en su sesión extraordinaria de fecha 21 de febrero de 2023.

B) DESCRIPCIÓN DE OPERACIONES Y ACTIVIDADES PRINCIPALES

Administración de Fondos: la Administradora cuenta actualmente con la siguiente oferta de fondos:

R.U.N.	FONDO MUTUO	TIPO DE FONDO (CIRC. N° 1.578)
8055-1	Fondo Mutuo Security First	FM de inversión en instrumentos de deuda de mediano y largo plazo.
8118-3	Fondo Mutuo Security Gold	FM de inversión en instrumentos de deuda de mediano y largo plazo.
8253-8	Fondo Mutuo Security Plus	FM de inversión en instrumentos de deuda de corto plazo con duración menor o igual a 90 días.
8294-5	Fondo Mutuo Security Global	FM mixto.
8306-2	Fondo Mutuo Security Protección Estratégico	FM de libre inversión.
8323-2	Fondo Mutuo Security Emerging Market	FM mixto.
8336-4	Fondo Mutuo Security Equilibrio Estratégico	FM de libre inversión.
8384-4	Fondo Mutuo Security Dólar Money Market	FM de inversión en instrumentos de deuda de corto plazo con duración menor o igual a 90 días.
8435-2	Fondo Mutuo Security Retorno Estratégico	FM de libre inversión.
8490-5	Fondo Mutuo Security Selectivo	FM dirigido a Inversionistas Calificados.
8492-1	Fondo Mutuo Security Crecimiento Estratégico	FM de libre inversión.
8795-5	Fondo Mutuo Security Latam	FM de inversión en instrumentos de capitalización.
8806-4	Fondo Mutuo Security Corporativo	FM de inversión en instrumentos de deuda de mediano y largo plazo.
8820-K	Fondo Mutuo Security Asia Emergente	FM de libre inversión.
8881-1	Fondo Mutuo Security Mid Term	FM de inversión en instrumentos de deuda de corto plazo con duración menor o igual a 365 días.
8912-5	Fondo Mutuo Security Index Fund S&P /CLX IPSA	FM de inversión en instrumentos de capitalización.
8940-0	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana	FM de libre inversión.
8986-9	Fondo Mutuo Security Mid Term UF	FM de inversión en instrumentos de deuda de corto plazo con duración menor o igual a 365 días.
8987-7	Fondo Mutuo Security Index Fund US	FM de inversión en instrumentos de capitalización.
9073-5	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana I.G.	FM de inversión en instrumentos de deuda de mediano y largo plazo.
9187-1	Fondo Mutuo Security Europa Estratégico	FM mixto.
9607-5	Fondo Mutuo Fondo Activo 2025	FM de libre inversión.
9608-3	Fondo Mutuo Fondo Activo 2035	FM de libre inversión.
9609-1	Fondo Mutuo Fondo Activo 2045	FM de libre inversión.
9610-5	Fondo Mutuo Fondo Activo 2055	FM de libre inversión.
9651-2	Fondo Mutuo Security Renta Variable Internacional	FM de libre inversión.
9655-5	Fondo Mutuo Security Deuda Internacional	FM de libre inversión.
9712-8	Fondo Mutuo Security Mid Term Global	FM de libre inversión.
10000-5	Fondo Mutuo Security QFund Brazil	FM de libre inversión.
10345-4	Fondo Mutuo Security Estructurados Pesos (*)	FM de libre inversión.
10372-1	Fondo Mutuo Security Estructurados UF (**)	FM de libre inversión.

(*) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 29 DE SEPTIEMBRE DE 2022

(**) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 03 DE NOVIEMBRE DE 2022



R.U.N.	FONDO DE INVERSIÓN
7131-5	Fondo de Inversión Ifund MSCI Brazil Small Cap Index
7252-4	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt
9117-0	Fondo de Inversión Security Renta Fija Nacional
9127-8	Fondo de Inversión Security HY Chile
9128-6	Fondo de Inversión Security Deuda Latam en UF
9146-4	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities - Debt II
9227-4	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Opportunities Fund VII
9241-K	Fondo de Inversión Security Debt Opportunities
9242-8	Fondo de Inversión Security Special Situations
9266-5	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities II B
9573-7	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Income Fund
9724-1	Fondo de Inversión Security Pantheon PGCO IV
9729-2	Fondo de Inversión Security Rentas Inmobiliarias I
9776-4	Fondo de Inversión Security Deuda Privada Inmobiliaria y Capital Preferente
9883-3	Fondo de Inversión Security Monarch Capital Partners V
9896-5	Fondo de Inversión Security Stepstone Real Estate Partners IV
10047-1	Fondo de Inversión Security Deuda Habitacional con Subsidio
10108-7	Fondo de Inversión Security Secondary Opportunity
11112-5	Fondo de Inversión Security Secondary Opportunity Fully Funded
10305-5	Fondo de Inversión Security Global Investment (***)
10326-8	Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz (****)
10326-8	Fondo de Inversión Security Drifwood (*****)

(***) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 14 DE JULIO DE 2022

(****) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 31 DE AGOSTO DE 2022

(*****) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 27 DE OCTUBRE DE 2022

R.U.T.	FONDO DE INVERSIÓN PRIVADO	OBSERVACIÓN
76.090.427-9	Fondo de Inversión Privado COPEC - Universidad Católica	Vigente
76.263.892-4	Fondo de Inversión Privado INVLATAM	Vigente
77.513.786-K	Fondo de Inversión Privado Deuda Privada (*****)	Vigente

(*****) FONDO INICIÓ SUS OPERACIONES EL DÍA 27 DE ENERO DE 2022

C) DOMICILIO

El domicilio social de Administradora General de Fondos Security S.A. está ubicado en Av. Apoquindo 3150, piso 7, Las Condes. Sus oficinas principales están domiciliadas en la misma dirección.

D) OBJETO SOCIAL

El objeto social de Administradora General de Fondos Security S.A. consiste en administrar todo tipo de fondos mutuos regulados por el D.L. N° 1.328 de 1976 Ley de Fondos Mutuos, fondos de inversión cerrados públicos del tipo mobiliarios, regulados por la Ley N° 18.815 de 1989, Ley de Fondos de Inversión y Fondos de Inversión Privados de aquellos contemplados en el Título VII de la misma Ley. De igual forma, conforme a lo dispuesto en el artículo 220 de la Ley N° 18.045 de Mercado de Valores, podrá ofrecer planes de ahorro previsional voluntario APV y APVC, desarrollar las actividades complementarias autorizadas por la Comisión para el Mercado Financiero, antes Superintendencia de Valores y Seguros mediante la Circular N° 1.566 de 2001 o la que la modifique o reemplace; la Administración de fondos de terceros autorizada mediante Circular N° 1.894 de 2008 y los servicios de asesorías y consultorías en la toma de decisiones de inversión, autorizados por la Circular N° 1.897 de 2008.

NOTA 2 – BASES DE PREPARACIÓN Y CRITERIOS CONTABLES APLICADOS

2.1 INFORMACIÓN GENERAL

Los estados financieros por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 han sido preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board (en adelante "IASB").

Estos estados financieros reflejan fielmente la situación financiera de Administradora General de Fondos Security S.A., al 31 de diciembre de 2022 y al 31 de diciembre 2021, y los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio neto y los flujos de efectivo por los períodos de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente.

La información contenida en los presentes estados financieros es responsabilidad de la Administración de la Sociedad.

2.2 RECLASIFICACIONES

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Sociedad no ha efectuado reclasificaciones en sus estados financieros.

2.3 BASE PREPARACIÓN

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos Estados Financieros. Tal como lo dispone la Comisión para el Mercado Financiero, estas políticas han sido diseñadas en función de las nuevas normas vigentes al 31 de diciembre de 2022 y aplicadas de manera uniforme a los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.



NUEVOS PRONUNCIAMIENTOS (NORMAS, INTERPRETACIONES Y ENMIENDAS) CONTABLES CON APLICACIÓN EFECTIVA PARA PERÍODOS INTERMEDIOS INICIADOS EN O DESPUÉS DEL 1 DE ENERO DE 2022.

CAMBIOS EN POLÍTICAS CONTABLES Y REVELACIONES

NUEVAS NORMAS, INTERPRETACIONES Y ENMIENDAS

La Compañía no ha adoptado en forma anticipada ninguna norma, interpretación o enmienda que habiendo sido emitida aun no haya entrado en vigencia.

Las normas, interpretaciones y enmiendas a IFRS que entraron en vigencia a la fecha de los estados financieros, su naturaleza e impactos se detallan a continuación:

ENMIENDAS		FECHA DE APLICACIÓN OBLIGATORIA
IFRS 3	Referencia al Marco Conceptual	1 de enero de 2022
IAS 16	Propiedad, planta y equipo: cobros antes del uso previsto	1 de enero de 2022
IAS 37	Contratos onerosos – costo del cumplimiento de un contrato	1 de enero de 2022
IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16, IAS 41	Mejoras anuales a las normas 2018-2020	1 de enero de 2022

IFRS 3 REFERENCIA AL MARCO CONCEPTUAL

En mayo 2020, el IASB emitió enmiendas a la norma IFRS 3 Combinaciones de Negocios – Referencia al Marco Conceptual. Estas enmiendas están destinadas a reemplazar la referencia a una versión anterior del Marco Conceptual del IASB (Marco de 1989) con una referencia a la versión actual emitida en marzo 2018 sin cambiar significativamente sus requerimientos.

Las enmiendas agregan una excepción al principio de reconocimiento de la NIIF 3 para evitar el problema de las ganancias o pérdidas potenciales del “día 2” que surgen de pasivos y pasivos contingentes que estarían dentro del alcance de la NIC 37 Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes o la CINIIF 21 Gravámenes, si se incurren por separado. La excepción requiere que las entidades apliquen los criterios de la NIC 37 o la CINIIF 21, respectivamente, en lugar del Marco Conceptual, para determinar si existe una obligación presente en la fecha de adquisición.

Al mismo tiempo, las enmiendas añaden un nuevo párrafo a la NIIF 3 para aclarar que los activos contingentes no califican para el reconocimiento en la fecha de adquisición.

Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

IAS 16 PROPIEDAD, PLATA Y EQUIPO: COBROS ANTES DEL USO PREVISTO

La enmienda prohíbe a las entidades deducir del costo de un elemento de propiedad, planta y equipo (PP&E), cualquier producto de la venta de elementos producidos mientras se lleva ese activo a la ubicación y condición necesarias para que pueda operar de la manera prevista por la administración. En su lugar, una entidad reconoce los ingresos de la venta de dichos elementos y los costos de producción de esos elementos en el resultado del periodo.

La enmienda debe aplicarse retroactivamente solo a los elementos de PP&E disponibles para su uso en o después del comienzo del primer período presentado cuando la entidad aplica la enmienda por primera vez.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

IAS 37 CONTRATOS ONEROSOS – COSTO DE CUMPLIMIENTO DE UN CONTRATO

En mayo 2020, el IASB emitió enmiendas a la norma IAS 37 Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes para especificar los costos que una entidad necesita incluir al evaluar si un contrato es oneroso o genera pérdidas.

Las enmiendas están destinadas a proporcionar claridad y ayudar a garantizar la aplicación consistente de la norma. Las entidades que aplicaron previamente el enfoque de costo incremental verán un aumento en las provisiones para reflejar la inclusión de los costos relacionados directamente con las actividades del contrato, mientras que las entidades que previamente reconocieron las provisiones por pérdidas contractuales utilizando la guía de la norma anterior, IAS 11 Contratos de Construcción, deberán excluir la asignación de costos indirectos de sus provisiones. Se requerirá juicio para determinar qué costos están "directamente relacionados con las actividades del contrato", pero creemos que la guía en la IFRS 15 será relevante.

Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva a los contratos para los que una entidad aún no ha cumplido con todas sus obligaciones al comienzo del período anual sobre el que se informa en el que aplica por primera vez las enmiendas (la fecha de la aplicación inicial). Se permite la aplicación anticipada y esta debe revelarse.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 E IAS 41 MEJORAS ANUALES A LAS NORMAS NIIF 2018 - 2020

El IASB ha emitido "Mejoras anuales a los estándares IFRS 2018–2020". El pronunciamiento contiene enmiendas a cuatro Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) como resultado del proyecto de mejoras anuales de IASB.

IFRS 1: Subsidiaria como adoptante por primera vez. La enmienda permite que una subsidiaria que opte por aplicar el párrafo D16(a) de la IFRS 1, mida las diferencias de conversión acumuladas utilizando los montos informados en los estados financieros consolidados de la matriz, con base en la fecha de transición a las IFRS de la matriz, si no se realizaron ajustes para la consolidación y para los efectos de la combinación de negocios en la que la controladora adquirió la subsidiaria. Esta modificación también aplica a una asociada o negocio conjunto que opte por aplicar el párrafo D16(a) de la IFRS 1.

IFRS 9: Comisiones en la prueba del '10 por ciento' para la baja de pasivos financieros. La enmienda aclara que las comisiones que una entidad incluye al evaluar si los términos de un pasivo financiero nuevo o modificado son sustancialmente diferentes de los términos



del pasivo financiero original. Estas comisiones incluyen sólo las pagadas o recibidas entre el prestatario y el prestamista, incluidas las comisiones pagadas o recibidas por el prestatario o el prestamista en nombre del otro. No hay una modificación similar propuesta para la NIC 39.

Una entidad aplica la modificación a los pasivos financieros que se modifican o intercambian a partir del comienzo del periodo anual sobre el que se informa en el que la entidad aplica por primera vez la modificación.

Ejemplos ilustrativos que acompañan a la IFRS 16: Incentivos de arrendamiento. La enmienda elimina la ilustración de los pagos del arrendador en relación con las mejoras de la propiedad arrendada en el Ejemplo ilustrativo 13 que acompaña a la IFRS 16. Esto elimina la confusión potencial con respecto al tratamiento de los incentivos de arrendamiento al aplicar la IFRS 16.

IAS 41: Tributación en las mediciones del valor razonable. La enmienda elimina el requisito del párrafo 22 de la NIC 41 de que las entidades excluyan los flujos de efectivo para impuestos al medir el valor razonable de los activos dentro del alcance de la NIC 41.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2022, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la entidad.

NUEVOS PRONUNCIAMIENTOS (NORMAS, INTERPRETACIONES Y ENMIENDAS) CONTABLES CON APLICACIÓN EFECTIVA PARA PERÍODOS ANUALES INICIADOS EN O DESPUÉS DEL 1 DE ENERO DE 2022.

Las normas e interpretaciones, así como las enmiendas a IFRS que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros, se encuentran detalladas a continuación. La compañía no ha aplicado estas normas en forma anticipada:

NORMAS E INTERPRETACIONES		FECHA DE APLICACIÓN OBLIGATORIA
IFRS 17	Contratos de Seguro	1 de enero de 2023

IFRS 17 CONTRATOS DE SEGURO

En mayo de 2017, el IASB emitió la IFRS 17 Contratos de Seguros, una nueva norma de contabilidad específica para contratos de seguros que cubre el reconocimiento, la medición, presentación y revelación. Una vez entre en vigencia sustituirá a IFRS 4 Contratos de Seguro emitida en 2005. La nueva norma aplica a todos los tipos de contratos de seguro, independientemente del tipo de entidad que los emiten, así como a ciertas garantías e instrumentos financieros con determinadas características de participación discrecional.

Algunas excepciones dentro del alcance podrán ser aplicadas.

En diciembre de 2021, el IASB modificó la NIIF 17 para agregar una opción de transición para una "superposición de clasificación" para abordar las posibles asimetrías contables entre los activos financieros y los pasivos por contratos de seguro en la información comparativa presentada en la aplicación inicial de la NIIF 17.

Si una entidad elige aplicar la superposición de clasificación, sólo puede hacerlo para periodos comparativos a los que aplica la NIIF 17 (es decir, desde la fecha de transición hasta la fecha de aplicación inicial de la NIIF 17).

IFRS 17 será efectiva para periodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2023, requiriéndose cifras comparativas. La aplicación anticipada es permitida, siempre que la entidad aplique IFRS 9 Instrumentos Financieros, en o antes de la fecha en la que se aplique por primera vez IFRS 17.

Esta norma no es aplicable a la entidad.

ENMIENDAS		FECHA DE APLICACIÓN OBLIGATORIA
IAS 8	Definición de la estimación contable	1 de enero de 2023
IAS 1	Revelación de políticas contables	1 de enero de 2023
IAS 12	Impuestos diferidos relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción	1 de enero de 2023
IAS 1	Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes	1 de enero de 2024
IFRS 16	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior	1 de enero de 2024
IFRS 10 e IAS 28	Estados Financieros Consolidados – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto	Por determinar

IAS 8 POLÍTICAS CONTABLES, CAMBIOS EN LAS ESTIMACIONES CONTABLES Y ERRORES – DEFINICIÓN DE ESTIMADOS CONTABLES

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 8, en las que introduce una nueva definición de “estimaciones contables”. Las enmiendas aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo utilizan las entidades las técnicas de medición e insumos para desarrollar la contabilización de estimados.

La norma modificada aclara que los efectos sobre una estimación contable, producto de un cambio en un insumo o un cambio en una técnica de medición son cambios en las estimaciones contables, siempre que estas no sean el resultado de la corrección de errores de períodos anteriores. La definición anterior de un cambio en la estimación contable especificaba que los cambios en las estimaciones contables pueden resultar de nueva información o nuevos desarrollos. Por lo tanto, tales cambios no son correcciones de errores.

La enmienda será efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

IAS 1 PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS - REVELACIÓN DE POLÍTICAS CONTABLES

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 1 y a la Declaración de práctica de IFRS N°2 Realizar juicios de materialidad, en el que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de importancia relativa a las revelaciones de política contable.

Las modificaciones tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones sobre políticas contables que sean más útiles por:

- Reemplazar el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables “significativas” con el requisito de revelar sus políticas contables “materiales”
- Incluir orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre revelaciones de políticas contables



Al evaluar la importancia relativa de la información sobre políticas contables, las entidades deberán considerar tanto el tamaño de las transacciones como otros eventos o condiciones y la naturaleza de estos.

La enmienda será efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023. Se permite la aplicación anticipada de las modificaciones a la NIC 1 siempre que se revele este hecho.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

IAS 12 IMPUESTO DIFERIDO RELACIONADO CON ACTIVOS Y PASIVOS QUE SURGEN DE UNA SOLA TRANSACCIÓN

En mayo de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 12, que reducen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la NIC 12, de modo que ya no se aplique a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.

Las modificaciones aclaran que cuando los pagos que liquidan un pasivo son deducibles a efectos fiscales, es cuestión de juicio (habiendo considerado la legislación fiscal aplicable) si dichas deducciones son atribuibles a efectos fiscales al pasivo reconocido en los estados financieros (y gastos por intereses) o al componente de activo relacionado (y gastos por intereses). Este juicio es importante para determinar si existen diferencias temporarias en el reconocimiento inicial del activo y pasivo.

Asimismo, conforme a las modificaciones emitidas, la excepción en el reconocimiento inicial no aplica a transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales. Sólo aplica si el reconocimiento de un activo por arrendamiento y un pasivo por arrendamiento (o un pasivo por desmantelamiento y un componente del activo por desmantelamiento) dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles que no son iguales. No obstante, es posible que los activos y pasivos por impuestos diferidos resultantes no sean iguales (por ejemplo, si la entidad no puede beneficiarse de las deducciones fiscales o si se aplican tasas de impuestos diferentes a las diferencias temporarias imponibles y deducibles). En tales casos, una entidad necesitaría contabilizar la diferencia entre el activo y el pasivo por impuestos diferidos en resultados.

La enmienda será efectiva para períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero 2023.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

IAS 1 PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS – CLASIFICACIÓN DE PASIVOS COMO CORRIENTES O NO CORRIENTES

En 2020 y 2022, el IASB emitió enmiendas a la IAS 1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

1. Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
2. Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.
3. Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
4. Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020

anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

IFRS 16 PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS RELACIONADOS A VENTAS CON ARRENDAMIENTO POSTERIOR

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de IFRS 16 al activo por derecho de uso que surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de IFRS 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de IFRS 16, el vendedor-arrendatario determina los "pagos de arrendamiento" o los "pagos de arrendamiento revisados" de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que este conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la IFRS 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine "pagos por arrendamiento" que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de IFRS 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con IAS 8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con IAS 8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una entidad aplicó por primera vez la norma IFRS 16.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

IFRS 10 ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS E IAS 28 INVERSIONES EN ASOCIADAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS – VENTA O APORTACIÓN DE ACTIVOS ENTRE UN INVERSOR Y SU ASOCIADA O NEGOCIO CONJUNTO

Las enmiendas a IFRS 10 Estados Financieros Consolidados e IAS 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de IFRS 10 y los de IAS 28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una filial o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una filial.



La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La entidad se encuentra evaluando el posible impacto de esta enmienda.

2.4 PERÍODO CONTABLE

Los presentes Estados Financieros comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021, estados de resultados, estados de flujos de efectivo y los estados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre 2022 y 2021.

2.5 MONEDA FUNCIONAL

Las partidas incluidas en los estados financieros se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera, denominada moneda funcional.

La Administración de Administradora General de Fondos Security S.A. ha concluido que la moneda del entorno económico principal en el que opera la Sociedad es el peso chileno ya que refleja las transacciones, hechos y condiciones que subyacen y son relevantes para la Sociedad.

2.6 CONVERSIÓN

Los activos y pasivos en moneda extranjera y aquellos pactados en unidades de fomento, han sido traducidos a pesos chilenos, moneda que corresponde a la moneda funcional de la Sociedad, de acuerdo a los valores de conversión de estas unidades monetarias vigentes al cierre de cada ejercicio informados por el Banco Central de Chile.

Los valores de conversión al cierre de cada período son los siguientes:

MONEDA	31.12.2021	31.12.2020
Valor CLF	35.110,98	30.991,74
Valor USD	855,86	844,69
Valor EUR	915,95	955,64
Valor BRL	161,96	151,68

2.7 EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El efectivo comprende los saldos disponibles en caja y bancos, y el equivalente al efectivo corresponde a inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en montos conocidos de efectivo y sujetos a un riesgo poco significativo de cambio en su valor.

2.8 ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE PLUSVALÍA

Los gastos en programas informáticos desarrollados internamente son reconocidos como un activo cuando Administradora General de Fondos Security S.A. es capaz de demostrar su intención y capacidad para completar el desarrollo y utilizarlo internamente para generar beneficios económicos futuros y puedan ser medidos con fiabilidad los costos para completar el desarrollo. Los costos capitalizados de los programas informáticos desarrollados internamente incluyen todos los gastos atribuibles directamente al desarrollo del programa y son amortizados durante sus vidas útiles estimadas.

Los programas informáticos adquiridos por Administradora General de Fondos Security S.A. son valorizados al costo menos las amortizaciones acumuladas y el monto por pérdidas acumuladas por deterioro.

La vida útil ha sido determinada en función del plazo que se espera se obtengan los beneficios económicos. El período y método de amortización son revisados anualmente y cualquier cambio en ellos es tratado como un cambio en una estimación.

Los costos de mantenimiento de los activos intangibles se registran con cargo a los resultados del ejercicio en que se incurran. La amortización de los activos intangibles se realiza linealmente desde la fecha de inicio de explotación.

La Sociedad aplica test de deterioro si existen indicios de que el valor libro excede el valor recuperable del activo intangible.

2.9 PLUSVALÍA (GOODWILL)

La plusvalía generada en la adquisición de una filial representa el exceso del valor de adquisición sobre la participación de la Compañía en el valor justo neto de los activos, pasivos y pasivos contingentes identificables de la entidad adquirida reconocidos en la fecha de adquisición. La plusvalía comprada se reconoce inicialmente como un activo al costo y posteriormente es medida al costo menos cualquier pérdida por deterioro, en el caso de existir.

Para propósitos de probar el deterioro, la plusvalía es asignada a cada una de las Unidades Generadoras de Efectivo de la Compañía que se espera se beneficien de las sinergias de la combinación. La Sociedad somete a prueba de deterioro los activos intangibles con vida útil indefinida en forma anual y cada vez que exista un indicio que el activo pueda verse deteriorado, de acuerdo a lo definido en NIC 36. Si el monto recuperable de las Unidades Generadoras de Efectivo es menor que el valor libro de la unidad, la pérdida por deterioro es asignada, en primer lugar, a disminuir el valor libro de cualquier Goodwill asignado a la unidad y luego a los otros activos de la unidad prorratedos sobre la base del valor libro de cada activo en la unidad. Las pérdidas por deterioro reconocidas en el Goodwill no son reversadas en períodos posteriores.



En la fecha de enajenación de una filial, el saldo de la plusvalía comprada atribuible, es incluido en la determinación de las utilidades y pérdidas por la venta.

En el caso de que la determinación definitiva de la plusvalía se realice en los estados financieros del año siguiente al de la adquisición de la participación, los rubros del ejercicio anterior que se presentan a efectos comparativos se modifican para incorporar el valor de los activos y pasivos adquiridos y de la plusvalía definitiva desde la fecha de adquisición de la participación.

DETERIORO DE LA PLUSVALÍA

En el caso de las Unidades Generadoras de Efectivo a las que se han asignado plusvalías o activos intangibles con una vida útil indefinida, el análisis de su recuperabilidad se realiza de forma sistemática al cierre de cada ejercicio.

El monto recuperable es el mayor entre el valor de mercado menos el costo necesario para su venta y el valor en uso, entendiendo por éste el valor actual de los flujos de caja futuros estimados.

Para estimar el valor en uso, la Sociedad prepara proyecciones de flujos de caja nominales a cinco años antes de impuestos, tomando como base información de mercado, expectativas de la administración, información histórica y los presupuestos más recientes disponibles.

En base a estos antecedentes, se determinan valores o rangos para las tasas de crecimiento, los cuales posteriormente son contrastadas con las tasas de crecimiento proyectadas para la industria por instituciones independientes.

La tasa de descuento nominal antes de impuestos utilizada para determinar el valor presente de los flujos se determina a partir del costo de capital del negocio asociado y del país en el que éste se desarrolla.

En el caso de que el monto recuperable sea inferior al valor neto en libros del activo, se registra la correspondiente provisión por pérdida por deterioro por la diferencia, con cargo al rubro "Pérdidas por deterioro de valor (Reversiones)" del estado de resultados integrales.

2.10 PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

Propiedades, planta y equipo de la Administradora General de Fondos Security S.A. se contabilizan utilizando el modelo del costo. El modelo del costo es un método contable en el cual las propiedades, planta y equipo se registran al costo menos la depreciación acumulada posterior y menos las pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

La depreciación es determinada, aplicando el método lineal, sobre el costo de los activos menos su valor residual, entendiéndose que los terrenos sobre los que se encuentran construidos los edificios y otras construcciones tienen una vida útil indefinida y que, por tanto, no son objeto de depreciación.

La depreciación de cada período se registra contra el resultado del período y es calculada en función de los años de la vida útil estimada de los diferentes bienes.

La utilidad o pérdida resultante de la enajenación o el retiro de un activo se determina como la diferencia entre el precio de venta y el valor libro del activo, y se reconoce en la cuenta de resultados.

La vida útil estimada de cada uno de los ítems del activo fijo es la siguiente:

	EXPLICACIÓN DE LA TASA	VIDA O TASA MÍNIMA (AÑOS)
Plantas, equipos y muebles de oficina	Años	3 a 5

2.11 DETERIORO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS

A la fecha de cada cierre de los estados de situación financiera, Administradora General de Fondos Security S.A. revisa el valor libro de sus activos sujetos a deterioro para determinar si existen indicios de que dichos activos puedan registrar una pérdida por deterioro de valor.

Si existe cualquier indicio, el valor recuperable del activo se calcula con el objeto de determinar el eventual monto de la pérdida por deterioro de valor (si la hubiera). En caso de que el activo no genere flujos de efectivo por sí mismo que sean independientes de otros activos, Administradora General de Fondos Security S.A. calcula el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo a la que pertenece el activo.

El monto recuperable es el mayor entre el valor razonable menos el costo de venta y los flujos futuros del activo en cuestión. Al evaluar los flujos de efectivo futuros estimados se descuentan a su valor actual utilizando una tasa de descuento que refleje las valoraciones actuales del mercado con respecto al valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo para el que no se han ajustado los flujos de efectivo futuros estimados.

Si se estima que el valor recuperable de un activo (o una unidad generadora de efectivo) es inferior a su valor libro, el importe en libros del activo (unidad generadora de efectivo) se reduce a su monto recuperable. Inmediatamente se reconoce una pérdida por deterioro de valor como gasto, salvo cuando el activo relevante se registra a un importe revalorizado, en cuyo caso la pérdida por deterioro de valor se considera una reducción de la reserva de revalorización existente.

Cuando una pérdida por deterioro de valor se revierte posteriormente, el valor en libros del activo (unidad generadora de efectivo) se incrementa a la estimación revisada de su monto recuperable. Inmediatamente se reversa la pérdida por deterioro de valor como ingreso, salvo cuando el activo relevante se registró a un importe revalorizado, en cuyo caso el reverso de la pérdida por deterioro de valor se considerará un incremento de valor de la reserva de revalorización.

Un activo intangible con una vida útil indefinida es revisada anualmente para determinar si existe o no indicadores de deterioro o más frecuentemente si eventos o cambios en circunstancias indican que el valor libro puede estar deteriorado.

2.12 INSTRUMENTOS FINANCIEROS

Los activos y pasivos financieros son reconocidos cuando la Sociedad se convierte en parte contractual del instrumento.

Los activos y pasivos financieros son medidos inicialmente a valor razonable. Los costos de transacción que sean directamente atribuibles a la adquisición o emisión de activos o pasivos financieros (distintos de aquellos activos y pasivos financieros medidos a valor razonable con cambios en resultados) son agregados o deducidos del valor razonable de los activos y pasivos financieros, respectivamente, en



su reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos o pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados son reconocidos inmediatamente en resultados.

2.12.1 ACTIVOS FINANCIEROS

Todas las compras o ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de la transacción. Las compras o ventas regulares son compras o ventas de activos financieros que requieren la entrega de los activos dentro de los plazos establecidos por las regulaciones o convenciones del mercado. Todos los activos financieros son posteriormente medidos ya sea, a su costo amortizado o a valor razonable, dependiendo de la clasificación del activo financiero.

2.12.2 CLASIFICACIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS

Durante el presente año, se realizó una actualización al modelo de negocios de la Administradora, lo que permitió la compra de instrumentos financieros clasificándolos como Activos financieros a valor razonable con impactos en Otros resultados integrales (patrimonio).

Dicho cambio, generó que los papeles comprados bajo esa clasificación, se valorizaran a valor de mercado, y que dicho efectos estuviese reflejado en resultados integrales (patrimonio).

Según lo establecido por la NIIF 9, las compañías deben analizar y determinar si los instrumentos financieros que poseen cumplen o no con las características SPPI (sólo principal e intereses), en orden a clasificarlos en las categorías de costo amortizado, valor justo a patrimonio neto (FVOCI) o valor justo a resultados (FVTPL). Para ello, se ha de identificar y evaluar el objetivo que persigue el modelo de negocios en el cual se ha clasificado el instrumento.

De acuerdo a NIIF 9, la Sociedad clasifica sus Instrumentos financieros en las categorías utilizadas para efectos de su gestión y valorización: i) A valor razonable con efecto en resultados, ii) A valor razonable con efecto en Patrimonio y, iii) A costo amortizado. La administración determina la clasificación de sus activos financieros en el momento de reconocimiento inicial.

I) INSTRUMENTOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE POR RESULTADOS

Los instrumentos financieros a valor razonable por resultados, son activos financieros adquiridos con el objeto de obtener beneficios de corto plazo mediante la compra y venta (negociación) de estos instrumentos y las variaciones que experimenten sus precios. Dentro de esta agrupación se encuentran títulos renta fija y variable, tanto de la cartera propia como de la cartera intermediada, además de los instrumentos financieros derivados.

II) INSTRUMENTOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE POR PATRIMONIO

Los activos clasificados en esta categoría corresponden a Instrumentos de patrimonio, adquiridos y mantenidos sin el ánimo de ser negociados en el corto plazo. Estos instrumentos son valorados a su valor razonable y los cambios en dicho valor son reconocidos con cargo o abono a cuentas patrimoniales (otros resultados integrales).

III) ACTIVOS FINANCIEROS A COSTO AMORTIZADO

Los instrumentos financieros a costo amortizado, son activos financieros no derivados, con pagos fijos o determinables y cuyo modelo de negocio considera la recuperación de la inversión a través de los flujos contractuales del instrumento. Estos instrumentos

son valorizados a su costo amortizado lo que implica el reconocimiento de interés y reajustes sobre la base devengada. Se incluye en este rubro, los depósitos a plazo fijo garantizados y otros depósitos de la cartera propia.

La Administradora General de Fondos Security deber analizar y determinar si los instrumentos financieros que poseen cumplen o no con las características SPPI (sólo principal e intereses), en orden a clasificarlos en estas categorías. Para ello, se ha de identificar y evaluar el objetivo que persigue el modelo de negocios en el cual se ha clasificado el instrumento.

Adicionalmente, bajo el marco regulatorio de IFRS 9 se introduce un nuevo modelo de deterioro basado en pérdidas esperadas que logra un mayor alcance respecto a IAS 39. Este modelo reconoce el importe de las pérdidas esperadas como la estimación del valor actual de la falta de pago al momento del vencimiento considerando un horizonte temporal de 12 meses o de toda la vida del instrumento financiero, dependiendo de si el instrumento financiero presenta un aumento significativo del riesgo o no. Este deterioro debe ser aplicado a los Instrumentos financieros clasificados a Valor razonable, con efectos en Otros resultados Integrales y a los Instrumentos Financieros Clasificados a Costo amortizado.

2.12.3 DETERIORO DE ACTIVOS FINANCIEROS

Los activos financieros medidos a costo amortizado y los instrumentos financieros a valor justo con efecto en patrimonio son evaluados por deterioro al cierre de cada ejercicio de reporte. Un activo financiero se considera deteriorado cuando existe evidencia objetiva, como resultado de uno o más eventos ocurridos después del reconocimiento inicial de los activos financieros, de que los flujos futuros estimados de caja del activo podrían estar deteriorados.

El monto de la pérdida por deterioro reconocida es la diferencia entre el valor libros del activo y el valor presente de los flujos futuros estimados de caja (incluyendo el monto del colateral y la garantía) descontados a la tasa de interés efectiva original del activo.

El valor libros de un activo financiero se reduce directamente por la pérdida por deterioro.

El reverso de una pérdida por deterioro ocurre solo si este puede ser relacionado objetivamente con un evento ocurrido después de que ésta fue reconocida. La pérdida por deterioro reconocida previamente es reversada a través de resultados en la medida que el valor libros del activo financiero a la fecha en que la pérdida por deterioro sea reversada no exceda el monto de lo que el costo amortizado habría tenido si no se hubiera reconocido pérdida por deterioro alguna.

2.12.4 DESRECONOCIMIENTO DE ACTIVOS FINANCIEROS

La Sociedad desreconoce un activo financiero solamente cuando los derechos contractuales sobre los flujos de caja del activo expiran, o cuando transfiere sustancialmente todos los riesgos y beneficios de propiedad de un activo a un tercero. Si la Sociedad no transfiere y retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de propiedad y continúa controlando el activo transferido, la Sociedad reconoce su interés retenido en el activo y un pasivo asociado por los montos que podría tener que pagar. Si la Sociedad retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad de un activo transferido, la Sociedad continúa reconociendo el activo financiero y también reconoce un pasivo por los fondos recibidos.

Cuando se desreconoce un activo financiero a costo amortizado, la diferencia entre el valor libros del activo y la suma de la consideración recibida o por recibir se reconoce en el estado de resultados integrales.



2.12.5 PASIVOS FINANCIEROS

Los pasivos financieros son medidos a costo amortizado usando el método de la tasa de interés efectiva o a valor razonable con cambios en resultados.

Un pasivo financiero es clasificado para ser medido a valor razonable con cambios en resultados cuando es un pasivo financiero ya sea mantenido para negociación o designado a valor razonable con cambios en resultados. La Sociedad no ha clasificado pasivos financieros para ser medidos a valor razonable con cambios en resultados.

Aquellos pasivos financieros que no sean medidos a valor razonable con cambios en resultados, son medidos a costo amortizado. Los valores libros de pasivos financieros que son medidos a costo amortizado son determinados usando el método de la tasa de interés efectiva. Los gastos por intereses que no sean capitalizados como parte del costo de un activo son incluidos en el estado de resultados integrales en el rubro "Gastos por financiamiento".

El método de la tasa de interés efectiva es un método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de imputación del gasto financiero a lo largo del ejercicio relevante. La tasa de interés efectiva es la tasa de descuento que iguala exactamente los flujos de efectivo por pagar (incluyendo todas las comisiones y puntos de interés pagados o recibidos que integren la tasa de interés efectiva, así como los costos de transacción y cualquier otra prima o descuento) estimados a lo largo de la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea adecuado, en un ejercicio más corto con el valor neto en libros del pasivo financiero.

Para pasivos financieros denominados en una moneda extranjera y que sean medidos a costo amortizado al cierre de cada ejercicio de reporte, las pérdidas y ganancias por diferencia de cambio son determinadas basado en el costo amortizado de los instrumentos y son reconocidos en el rubro "Reajuste y diferencia de cambio" en el estado de resultados integrales.

2.12.6 RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

Los activos y pasivos financieros se registran inicialmente a su valor razonable que, salvo evidencia en contrario, es el precio de la transacción. Posteriormente, se reconocen a su Valor razonable, excepto los instrumentos financieros registrados a costo amortizado y los saldos por cobrar originados por operaciones de financiamiento (compras con retroventa), los que se registran a su costo amortizado a través del método de tasa efectiva.

De acuerdo a NIIF 13 Medición de Valor Razonable (aplicada desde el 1 de enero de 2013), se entiende por "valor razonable" el precio que se recibiría por la venta de un activo o se pagaría por la transferencia de un pasivo en una transacción ordenada en el mercado principal (o más ventajoso) en la fecha de la medición en condiciones de mercado presentes (es decir, un precio de salida), independientemente de si ese precio es observable directamente o estimado utilizando otra técnica de valoración. Una medición del valor razonable es para un activo o pasivo concreto. Por ello, al medir el valor razonable, la Sociedad tiene en cuenta las características del activo o pasivo de la misma forma en que los participantes de mercado las tendrían en cuenta al fijar el precio de dicho activo o pasivo, en la fecha de la medición.

La medición a valor razonable supone que la transacción de venta del activo o transferencia del pasivo tiene lugar: (a) en el mercado principal del activo o pasivo; o (b) en ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para el activo o pasivo. Cuando no existe un mercado observable para proporcionar información para fijar el precio en relación con la venta de un activo o la transferencia

de un pasivo en la fecha de la medición, el valor razonable se obtendrá de suponer una transacción en dicha fecha, considerada desde la perspectiva de un participante de mercado que mantiene el activo o debe el pasivo.

Cuando se utilizan técnicas de valoración se maximiza el uso de datos de entrada observables relevantes y minimiza el uso de datos de entrada no observables. Cuando un activo o un pasivo medido a valor razonable tiene un precio comprador y un precio Vendedor, el precio dentro del diferencial de precios comprador-vendedor que sea el más representativo del valor razonable en esas circunstancias se utilizará para medir el valor razonable independientemente de dónde se clasifique el dato de entrada en la jerarquía del valor razonable. NIIF 13 establece una jerarquía del valor razonable basada en tres niveles: Nivel 1, Nivel 2 y Nivel 3, en donde se concede la prioridad más alta a los precios cotizados (sin ajustar) en mercados activos para activos y pasivos idénticos y la prioridad más baja a los datos de entrada no observables.

La Sociedad valoriza sus instrumentos de la siguiente forma:

- Bonos Corporativos, precios obtenidos de proveedor independiente RiskAmerica.
- Bonos de Gobierno, precios obtenidos de proveedor independiente RiskAmerica.
- Depósitos a plazo, precios obtenidos de proveedor independiente RiskAmerica.
- Letras hipotecarias, precios obtenidos de proveedor independiente RiskAmerica.
- Cuotas de Fondos Mutuos, la cuota se determina a través de sistema propio, con los precios obtenidos de proveedor independiente RiskAmerica.
- Cuotas de Fondos de Inversión, la cuota se determina a través de sistema propio.
- Mutuos hipotecarios endosables, se valorizan a través de modelo propio, arrojando resultados que representan adecuadamente el nivel de riesgo de la cartera. Se obtiene calculando el valor presente de los flujos futuros, descontado a una tasa de descuento.

Todos los derivados se registran en el estado de situación a su valor razonable. Si el valor razonable es positivo se registran como un activo y si éste es negativo se registran como un pasivo.

Los cambios en el valor razonable de los instrumentos financieros, incluyendo los derivados, se registran en resultados bajo el rubro "Otros ingresos por función", excepto para los instrumentos financieros a valor razonable con efecto en patrimonio, en cuyo caso el ajuste por valor razonable se reconoce en otros resultados integrales.

Las inversiones en operaciones de financiamiento vía pactos de compra con retroventa, se registran a su costo amortizado, utilizándose en su determinación el método del interés efectivo. El tipo de interés efectivo, es el tipo de actualización que iguala exactamente el valor inicial de un instrumento financiero, a la totalidad de sus flujos de efectivo estimados hasta el término de su vida remanente.

Los instrumentos de capital cuyo valor razonable no pueda determinarse de forma suficientemente objetiva, se mantienen a su costo de adquisición, ajustado por eventuales pérdidas por deterioro.



2.12.7 TÉCNICAS DE VALORACIÓN

Los instrumentos financieros a valor razonable y determinados por cotizaciones publicadas en mercados activos, comprenden deuda pública, deuda privada, acciones y renta fija. En los casos en que puedan observarse cotizaciones, la Administración realiza su mejor estimación del precio de mercado, utilizando modelos internos que utilizan parámetros observables de mercado y en ocasiones, utilizan datos de mercado no observables. Para realizar esta estimación, se utilizan diversas técnicas, incluyendo la extrapolación de datos observables del mercado.

La mejor evidencia del valor razonable de un instrumento financiero en el momento inicial es el precio de la transacción, salvo que el valor de dicho instrumento pueda ser obtenido de otras transacciones realizadas en el mercado con el mismo o similar instrumento, o valorarse usando una técnica de valoración donde las variables utilizadas incluyan sólo datos observables en el mercado, principalmente tipos de interés.

2.13 BAJAS DE ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

La Sociedad, da de baja en su balance un activo financiero sólo cuando se han extinguido los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo o se transfieren los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales por el activo financiero, en una transacción en que se transfieren todos los riesgos y beneficios.

La Sociedad, elimina de su balance un pasivo financiero sólo cuando se haya extinguido la obligación del contrato respectivo, se haya pagado o cancelado.

2.14 PROVISIONES GENERALES

A) GENERAL

Las provisiones son reconocidas cuando y solo cuando, se dan las siguientes circunstancias:

- La Sociedad tiene una obligación presente (ya sea legal o implícita) como resultado de un evento pasado,
- Es probable que se requiera una salida de recursos incluyendo beneficios económicos para liquidar la obligación,
- Se puede hacer una estimación confiable del monto de la obligación.

B) PROVISIONES POR VACACIONES

La Sociedad ha provisionado el costo por concepto de vacaciones del personal sobre base devengada.

C) OTRAS PROVISIONES

Corresponden a saldos acreedores que cubren obligaciones presentes a la fecha del balance surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse obligaciones explícitas o implícitas concretas en cuanto a su naturaleza y estimables en cuanto a su importe.

D) BENEFICIOS A CORTO PLAZO

La Sociedad contempla para sus empleados un plan de incentivo anual de remuneraciones por cumplimiento de objetivos y desempeño, que eventualmente se entregan, el que se provisiona sobre la base del monto estimado a repartir.

Los estados financieros de la Sociedad recogen todas las provisiones significativas con respecto a las cuales se estima que la probabilidad de que se tenga que pagar la obligación es mayor que probable.

2.15 RECONOCIMIENTO DE INGRESOS

Los ingresos ordinarios son reconocidos de acuerdo a lo establecido por la NIIF 15 "Ingresos de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes", la que define un modelo único de reconocimiento de ingresos ordinarios que aplica a los contratos con clientes y los enfoques para el reconocimiento de ingresos son dos: en un momento del tiempo o a lo largo del tiempo.

La Sociedad considera un análisis en base a cinco pasos para determinar el reconocimiento del ingreso:

- a) Identificar el contrato con el cliente;
- b) Identificar las obligaciones de desempeño del contrato;
- c) Determinar el precio de la transacción;
- d) Distribuir el precio de la transacción en las obligaciones de desempeño y
- e) Reconocer el ingreso cuando (o en la medida que) la entidad satisface la obligación de desempeño.

Bajo NIIF 15 los ingresos son reconocidos cuando o a medida que se satisfaga la obligación de desempeño comprometidos al cliente.

Los ingresos se calculan al valor razonable de la contraprestación cobrada o por cobrar y representarán los importes a cobrar por los bienes entregados y por servicios prestados en el marco ordinario de las operaciones normales de la Sociedad.

Los ingresos ordinarios asociados a la prestación de servicios se reconocerán igualmente considerando el grado de realización de la prestación del servicio respectivo a la fecha de los estados financieros, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad, es decir, que el importe de los ingresos ordinarios pueda valorarse con confiabilidad, que sea probable que la empresa reciba los beneficios económicos derivados de la transacción, que el grado de realización de la transacción, en la fecha del balance, pueda ser valorizado con confiabilidad y que los costos ya incurridos en la prestación, así como los que quedan por incurrir hasta completarla, puedan ser valorizados con confiabilidad.

2.16 COMPENSACIÓN DE SALDOS

Sólo se compensan entre sí los saldos deudores y acreedores con origen en transacciones que, contractualmente o por el imperativo de una norma legal, contemplan la posibilidad de la compensación y se tiene la intención de liquidarlos por su importe neto o de realización del activo y proceder al pago del pasivo de forma simultánea.



2.17 IMPUESTOS A LA RENTA E IMPUESTOS DIFERIDOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el cargo por impuesto corriente a la fecha, se calcula sobre la base de las leyes tributarias vigente a la fecha del estado de situación financiera.

Los impuestos diferidos originados por diferencias temporarias y otros eventos que crean diferencias entre la base contable y tributaria de activos y pasivos, se registran de acuerdo con las normas establecidas en la NIC 12. Por tanto, estos se determinan utilizando las tasas de impuestos aplicables, a la fecha en que se esperan revertir los correspondientes activos o pasivos por impuestos diferidos.

Con fecha 24 de febrero de 2020, entró en vigencia la Ley N°21.210 que "Moderniza la Legislación Tributaria", la cual define un único Régimen de General de Tributación, según lo dispuesto en la letra A) del nuevo artículo 14 de la Ley de Impuesto Renta, vigente a contar del 1° de enero de 2020, cuya tasa de impuesto de primera categoría, corresponde a un 27%, para rentas que se obtengan a contar de dicha fecha.

La Sociedad reconoce un activo por impuestos diferidos, en la medida en que resulte probable que la entidad disponga de ganancias fiscales futuras contra las que cargar esas diferencias temporarias deducibles.

2.18 EFECTOS EN LAS VARIACIONES DE LAS TASAS DE CAMBIO EN LAS MONEDAS EXTRANJERAS Y/O UNIDADES REAJUSTABLES

La Administración de la Sociedad, ha definido como moneda funcional el peso chileno.

Consecuentemente, las operaciones en otras divisas distintas del peso chileno y aquellas operaciones efectuadas en unidades reajustables, tales como la UF, UTM, IVP, etc., se considerarán denominadas en moneda extranjera y/o unidades reajustables, respectivamente y se registran según los tipos de cambio y/o los valores de cierre vigentes en las fechas de las respectivas operaciones.

Para la preparación de los estados financieros de la Sociedad, los activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras y/o en unidades reajustables, se convierten según los tipos de cambio y/o los valores de cierre vigentes a la fecha de los respectivos estados financieros. Las utilidades o pérdidas generadas se imputan directamente contra la cuenta de pérdidas y ganancias.

2.19 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

La Sociedad, elabora su flujo de efectivo por el método directo, clasificando las entradas y salidas de efectivo y equivalentes al efectivo el cual es originado por actividades de operación, donde se incluyen todos aquellos flujos de efectivo relacionados con el giro social, actividades de inversión que corresponden a la adquisición, enajenación o disposición por otros medios, de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y equivalente al efectivo, actividades de financiamiento corresponden a las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de la Sociedad.

2.20 INFORMACIÓN A REVELAR SOBRE PARTES RELACIONADAS

Se detallan en notas a los estados financieros las transacciones con partes relacionadas más relevantes, indicando la naturaleza de la relación con cada parte implicada, así como la información sobre las transacciones y los saldos correspondientes. Todo esto para la adecuada comprensión de los efectos potenciales que la indicada relación tiene en los estados financieros.

2.21 CORRECCIÓN MONETARIA EN ECONOMÍAS HIPERINFLACIONARIAS

Debido a que Chile no clasifica como una economía hiperinflacionaria, según los criterios establecidos en la NIC 29, los estados financieros de la Sociedad no son ajustados por la variación experimentada por el Índice de Precios al Consumidor (IPC).

2.22 ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

Un activo o pasivo contingente es toda obligación surgida de hechos pasados cuya existencia quedará confirmada sólo si llegan a ocurrir uno o más eventos futuros inciertos y que no están bajo control de la Sociedad.

Los activos y pasivos contingentes no son objeto de reconocimiento en los estados financieros. No obstante, cuando la realización del ingreso o gasto, asociado a ese activo o pasivo contingente, sea más que probable, será apropiado proceder a reconocerlos en los estados financieros.

Al 31 de diciembre de 2022, la Sociedad no presenta saldos en activos y pasivos contingentes.

2.23 DISTRIBUCIÓN DE DIVIDENDOS

La Sociedad establece que los dividendos serán fijados en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada en abril de cada año, en la cual son aprobados los estados financieros anuales. Los dividendos provisorios y definitivos se registran en el "patrimonio neto" en el momento de su aprobación por el órgano competente, que, en el primer caso, corresponde al Directorio de la sociedad y, en el segundo, a la Junta General Ordinaria de Accionistas.

Al 31 de diciembre de 2022 la Sociedad repartió dividendos por un total de \$ 27.000.000.000 con cargo a utilidades acumuladas.

Al 31 de diciembre de 2021 la Sociedad no ha repartido dividendos con cargo a utilidades del período.

2.24 BENEFICIOS DEL PERSONAL

Indemnización por años de servicios: la Sociedad no tiene pactado el pago de una indemnización a todo evento con sus empleados, por lo que no constituye provisión por este concepto, registrándose el gasto en resultado en la medida que se incurre.



2.25 USO DE ESTIMACIONES Y JUICIOS CONTABLES CRÍTICOS

La preparación de estados financieros requiere que la Administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas contables y los montos de activos, pasivos y resultados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y juicios se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo las circunstancias.

Las principales estimaciones efectuadas en función de la mejor información disponible, corresponden a la determinación de los valores razonables de instrumentos financieros, los cuales en los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron medidos de acuerdo a las metodologías establecidas en la NIIF 7, de acuerdo al siguiente detalle:

NIVEL I: Valores o precios de cotización en mercados activos para activos y pasivos idénticos.

NIVEL II: Información provenientes de fuentes distintas a los valores de cotización del Nivel I, pero observables en mercados para los activos y pasivos ya sea de manera directa (precios) o indirecta (obtenidos a partir de precios).

NIVEL III: Información para activos o pasivos que no se basen en datos de mercados observables.

2.26 OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES

Los activos y pasivos que se clasifiquen como corrientes, son aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses o aquellos que se pretenda liquidar en el transcurso del ciclo normal de la operación de las distintas actividades o negocios que desarrolla la Sociedad.

Se clasifican como activos y pasivos no corrientes a todos aquellos pasivos que no corresponde clasificar como activos y pasivos corrientes.

2.27 ARRENDAMIENTO

La Sociedad aplica NIIF 16 a contar del 1 de enero de 2019 reconociendo un activo por derecho a uso y un pasivo respecto de los arrendamientos que califican con la aplicación de NIIF 16.

El activo por derecho a uso es inicialmente medido al costo y posteriormente medido al costo (sujeto a ciertas excepciones) menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro, ajustado por cualquier remediación del pasivo por arrendamiento. El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a esa fecha. Posteriormente, el pasivo por arrendamiento es ajustado por los intereses y los pagos del arrendamiento, así como también de las modificaciones del arrendamiento.

NOTA 3 – CAMBIO CONTABLE

En los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022 no se efectuaron cambios contables respecto al año anterior.

NOTA 4 – EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El detalle de los saldos incluidos bajo efectivo y equivalentes al efectivo, es el siguiente:

A) La composición del rubro es la siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Disponible	2.150.054	16.039.555
Cuotas de fondos mutuos	-	1.248.595
Otros efectivo y equivalentes al efectivo	250	200
TOTAL	2.150.304	17.288.350

B) El detalle por tipo de moneda del efectivo y equivalentes al efectivo es el siguiente:

	MONEDA	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Disponible	Pesos no reajustables	1.903.219	15.898.589
Disponible	Dólares americanos	244.131	138.251
Disponible	Euros	2.704	2.715
Cuotas de fondos mutuos	Pesos no reajustables	-	1.248.595
Otros efectivo y equivalentes al efectivo	Pesos no reajustables	250	200
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		2.150.304	17.288.350

No existe algún tipo de restricción sobre la disponibilidad y utilización de los saldos de efectivo y efectivo equivalente.



NOTA 5 – IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTO A LA RENTA

A) Los activos por impuestos diferidos son atribuibles a lo siguiente:

ACTIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Activos por impuestos diferidos relativos a prov. vacaciones	98.065	86.964
Activos por impuestos diferidos relativos a provisiones valorización cartera	1.298	28.782
Activos por impuestos diferidos relativos a norma IFRS 16	7.274	13.926
Activos por impuestos diferidos relativos a provisión incobrable	-	14.664
Activos por impuestos diferidos relativos a provisiones	-	269.249
Activos por impuestos diferidos deterioro	(31.860)	-
Activos por impuestos diferidos relativos a deposito AVR	(83.458)	-
Activos por impuestos diferidos relativos a bonos bancarios AVR	343.933	418.836
Activos por impuestos diferidos relativos a gastos por licencias	(33)	(201)
Activos por impuestos diferidos de largo plazo (goodwill tributario)	314.220	554.669
Activos por impuestos diferidos relativos a gastos por remodelaciones	(23.642)	(40.330)
Activos por impuestos diferidos relativos a gastos activados	-	(5.675)
Activos por impuestos diferidos relativos a activos fijos	20.566	13.206
Total	646.363	1.354.090

B) IMPUESTO CORRIENTE

Administradora General de Fondos Security S.A. al 31 de diciembre de 2022 ha constituido provisión por impuesto renta de M\$1.094.950.- (M\$721.329.- al 31 de diciembre de 2021), ver nota 13, y un gasto por impuesto renta de M\$1.325.083.- (M\$652.875.- al 31 de diciembre de 2021). El cálculo de ambas rentas se determinó en base a las disposiciones legales tributarias vigentes.

	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Gasto por Impuestos Corrientes	(1.094.950)	(721.329)
Ajustes al Impuesto Corriente del Periodo Anterior	68.845	(1.489)
Otro Gasto por Impuesto Corriente	(15.711)	(13.118)
Gasto por Impuestos Corrientes, Neto, Total	(1.041.816)	(735.936)
Gasto Diferido por Impuestos Relativos a la Creación y Reversión de Variación por Impuestos Diferidos	(283.267)	83.061
Otros	-	-
Gasto por Impuestos Diferidos, Neto, Total	(283.267)	83.061
GASTO POR IMPUESTO A LAS GANANCIAS	(1.325.083)	(652.875)

C) CONCILIACIÓN DE LA TASA IMPOSITIVA LEGAL CON LA TASA IMPOSITIVA EFECTIVA

	31.12.2022 %	31.12.2021 %
Utilidad antes de impuesto	12.835.850	7.553.947
Impuesto calculado (Tasa Efectiva)	27,00%	27,00%
Provisión impuesto a la renta	3.465.680	2.039.566
Efecto por diferencia de tasa	-	-
Provisión impuesto artículo 21°	15.711	13.118
Ajustes al Impuesto Corriente del Periodo Anterior	(68.845)	1.489
Diferencias permanentes	(2.087.463)	(1.401.298)
Gastos por impuesto a la renta	1.325.083	652.875
TASA IMPOSITIVA EFECTIVA	10,32%	8,64%

NOTA 6 – SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS CORRIENTE

Las transacciones entre la Sociedad y sus relacionadas, corresponden a operaciones habituales en cuanto a su objeto y condiciones.

Los saldos y transacciones de cuentas por cobrar entre la Sociedad y sus sociedades relacionadas son las siguientes:

A) CUENTAS POR COBRAR

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021M\$
Capital S.A.	96.905.260-1	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	Rendición	-	7.591
					1108	1.017.102	1.017.102
SUBTOTAL						1.017.102	1.024.693
TOTAL						1.017.102	1.024.693

**B) CUENTAS POR PAGAR**

Los saldos y transacciones de cuentas por pagar entre la Sociedad y sus sociedades relacionadas son las siguientes:

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Capital S.A.	96.905.260-1	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	Rendición	77.026	-
					17198	417	-
					17730	98	-
					17749	165	-
					17820	908	-
					17821	3.921	-
					17822	783	-
					17823	783	-
					17824	1.567	-
					17825	4.780	-
					17848	196	-
					17853	2.803	-
					17854	17.544	-
					17869	454	-
					17870	454	-
					17871	454	-
					17872	454	-
					17897	91	-
					17928	5.685	-
					17929	5.727	-
					17930	140	-
					17931	698	-
					17933	943	-
					17934	1.641	-
					17935	2.165	-
					17944	2.172	-
					17671	842	-
					17757	16.515	-
					17898	3.922	-
					17962	9.533	-
					17960	1.816	-
					17961	908	-
					17965	361	-
					17978	3.123	-
17932	23.047	-					
15348	-	100					
15350	-	102					
15351	-	101					
820	-	(906)					
15349	-	103					
15358	-	839					
15359	-	16.848					
15360	-	19.184					
15366	-	5.172					
15391	-	1.081					
	SUBTOTAL					192.136	42.624

Los saldos y transacciones de cuentas por pagar entre la Sociedad y sus sociedades relacionadas son las siguientes:

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Travel Security.	85.633.900-9			Relacionada Indirecta	518762	558	-
Subtotal						558	-

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Seguros Vida Security Previsión S.A.	99.301.000-6	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	1106857	-	26
					1073980	-	106
Subtotal						-	132

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Valores Security S.A. Corredores de Bolsa	96.515.580-5	Chile	Pesos	Matriz Común	1354846	261	-
					Rendición	-	8.538
Subtotal						261	8.538

SOCIEDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DOCUMENTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Banco Security	97.053.000-2	Chile	Pesos	Matriz	13574783	1.410.501	-
					12606360	-	4.465.233
					Nota de cobro	-	36.823
Subtotal						1.410.501	4.502.056

TOTAL						1.603.456	4.553.350
--------------	--	--	--	--	--	------------------	------------------

**C) TRANSACCIONES CON RELACIONADOS**

ENTIDAD	RUT	PAÍS DE ORIGEN	MONEDA	RELACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA TRANSACCIÓN	31.12.2022		31.12.2021	
						MONTO M\$	EFFECTO EN RESULTADO M\$	MONTO M\$	EFFECTO EN RESULTADO M\$
Travel Security S.A.	79.740.720-8	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	Servicios de Viajes	35.600	(34.673)	6.396	(5.619)
Banco Security	97.053.000-2	Chile	Pesos	Matriz	Comisiones y Servicios Bancarios	8.633.964	(7.648.318)	6.114.746	(5.142.387)
Seguros Vida Security Previsión S.A.	99.301.000-6	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	Arriendo Oficinas	272.923	(265.017)	247.195	(239.115)
					Arriendo Estacionamiento	44.240	(44.240)	44.267	(44.267)
					Seguro del Personal	54.057	(45.840)	46.245	(39.319)
Valores Security S.A. Corredores de Bolsa	96.515.580-5	Chile	Pesos	Matriz Común	Comisión Intermediación	2.896	(2.438)	6.362	(5.347)
					Servicio Market Maker	6.122	(5.145)	50.761	(42.663)
Capital S.A	96.905.260-1	Chile	Pesos	Relacionada Indirecta	Servicios contables - Asesoría Tecnológica - Gestión de Inversiones - Otros	3.625.726	(3.625.726)	2.358.149	(2.358.149)
					Arriendo y otros servicios	3.435	(3.435)	39.350	(39.350)
					Comisiones por Gestión Comercial	-	-	3.002.336	(2.522.972)
José Miguel Bulnes Zegers	10.202.654-3	Chile	Pesos	Director	Dieta de Directorio	-	(30.925)	-	(17.604)

Los servicios con Banco Security están relacionados principalmente con contrato para la colocación, suscripción y rescate de cuotas de fondos. Los servicios con Capital S.A. están relacionados con Servicios Profesionales de Cultura Corporativa, Auditoría Interna, Cumplimiento y Gestión de Riesgos, Contabilidad Interna y Coordinación Contables, Estudios de Mercado, Servicios de Tecnología, Compras Corporativas y Asesorías en Inversiones.

D) REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES A EJECUTIVOS PRINCIPALES DE LA SOCIEDAD

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Préstamos	10.299	7.724
Remuneraciones	883.049	620.003
Compensaciones	31.318	28.157
Total	924.666	655.884

Las transacciones con partes relacionadas han sido efectuadas en condiciones normales de mercado. No se han constituido provisiones de incobrabilidad o deterioro sobre saldos por cobrar a empresas relacionadas. Asimismo, no se han constituido garantías por estas operaciones.

Administradora General de Fondos Security S.A. pertenece al Banco Security, cuyo controlador es el Grupo Security S.A.

NOTA 7 – PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO

A) Los saldos de propiedad, planta y equipo se detalla a continuación:

CLASES DE PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO	142.323	219.461
Planta y Equipo, Neto	142.323	219.461
CLASES DE PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, BRUTO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, BRUTO	796.857	777.110
Planta y Equipo, Bruto	796.857	777.110
CLASES DE DEPRECIACIÓN ACUMULADA Y DETERIORO DEL VALOR, PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
DEPRECIACIÓN ACUMULADA PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO	654.534	557.649
Depreciación Acumulada y Deterioro del Valor, Planta y Equipo	654.534	557.649

B) CUADRO DE MOVIMIENTOS

31 DE DICIEMBRE DE 2022

PERÍODO ACTUAL	PLANTA Y EQUIPO M\$	MUEBLES DE OFICINA M\$	OBRAS DE ARTE M\$	REMODELACIONES M\$	TOTAL M\$
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, SALDO INICIAL	45.737	5.487	18.868	149.369	219.461
Adiciones, Propiedades, Planta y Equipo	19.747	-	-	-	19.747
Bajas , Propiedades, Planta y Equipo	-	-	-	-	-
Gasto por Depreciación, Propiedad Planta y Equipo	(33.195)	(1.882)	-	(61.808)	(96.885)
Otro Incremento (Decremento)	-	-	-	-	-
CAMBIOS EN PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, TOTAL	(13.448)	(1.882)	-	(61.808)	(77.138)
	32.289	3.605	18.868	87.561	142.323

31 DE DICIEMBRE DE 2021

PERÍODO ACTUAL	PLANTA Y EQUIPO M\$	MUEBLES DE OFICINA M\$	OBRAS DE ARTE M\$	REMODELACIONES M\$	TOTAL M\$
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, SALDO INICIAL	43.751	8.752	18.868	211.178	282.549
Adiciones, Propiedades, Planta y Equipo	33.561	-	-	-	33.561
Bajas , Propiedades, Planta y Equipo	-	-	-	-	-
Gasto por Depreciación, Propiedad Planta y Equipo	(31.575)	(3.265)	-	(61.809)	(96.649)
Otro Incremento (Decremento)	-	-	-	-	-
CAMBIOS EN PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, TOTAL	1.986	(3.265)	-	(61.809)	(63.088)
	45.737	5.487	18.868	149.369	219.461



NOTA 8 – ACTIVOS POR DERECHO DE USO

Los saldos de activos por derecho de uso se detallan a continuación:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Derechos de uso (NIIF 16)	1.230.138	1.703.685
Amortización derechos de uso (NIIF 16)	(707.862)	(885.694)
	522.276	817.991

NOTA 9 – ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

A) El detalle de los intangibles es el siguiente:

31.12.2022

	VALOR BRUTO M\$	AMORTIZACIÓN ACUM/ DETERIORO ACTIVO M\$	VALOR NETO M\$
Programas Informáticos	2.850.482	(2.503.980)	346.502
Licencias computacionales	179.183	(179.117)	66
Proyectos en Desarrollo	23.376	-	23.376
TOTAL	3.053.041	(2.683.097)	369.944

31.12.2021

	VALOR BRUTO M\$	AMORTIZACIÓN ACUM/ DETERIORO ACTIVO M\$	VALOR NETO M\$
Programas Informáticos	2.653.817	(2.175.281)	478.536
Licencias computacionales	179.183	(178.498)	685
Proyectos en Desarrollo	201.674	-	201.674
TOTAL	3.034.674	(2.353.779)	680.895

B) CUADRO DE MOVIMIENTOS

31.12.2022

	PROGRAMAS INFORMÁTICOS M\$	LICENCIAS COMPUTACIONALES M\$	PROYECTOS EN DESARROLLO M\$	ACTIVOS INTANGIBLES NETO M\$
Saldo inicial al 1 de enero	478.536	685	201.674	680.895
Adiciones	196.666	-	38.115	234.781
Otro Incremento (Decremento)	-	-	(216.413)	(216.413)
Amortizaciones	(328.700)	(619)	-	(329.319)
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE	346.502	66	23.376	369.944

31.12.2021

	PROGRAMAS INFORMÁTICOS M\$	LICENCIAS COMPUTACIONALES M\$	PROYECTOS EN DESARROLLO M\$	ACTIVOS INTANGIBLES NETO M\$
Saldo inicial al 1 de enero	671.874	1.428	215.262	888.564
Adiciones	235.963	-	255.935	491.898
Otro Incremento (Decremento)	-	-	(269.523)	(269.523)
Amortizaciones	(429.301)	(743)	-	(430.044)
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE	478.536	685	201.674	680.895

La amortización de los activos intangibles se calcula utilizando el método lineal, distribuyéndose a lo largo de la vida útil estimada del activo.

La vida útil ha sido calculada en función del plazo que se espera se obtengan beneficios económicos, amortizándose linealmente a 3 años desde la fecha que quede disponible el bien para ser utilizado en la Sociedad.

NOTA 10 – PLUSVALÍA

El Goodwill fue generado por la primera compra del 100% de las acciones en Cruz del Sur Administradora General de Fondos, realizado el 11 de junio de 2013 a Inversiones Siemel S.A., el cual fue reconocido en la Administradora General de Fondos Security S.A. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 el monto asciende a M\$8.677.240.

A) El saldo de este rubro es:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Menor Valor AGF CDS	8.677.240	8.677.240
TOTAL	8.677.240	8.677.240

**B) CUADRO DE MOVIMIENTOS**

31.12.2022

MOVIMIENTO PLUSVALÍA	SALDO INICIAL NETO M\$	PÉRDIDAS POR DETERIORO RECONOCIDA EN PATRIMONIO M\$	PÉRDIDAS POR DETERIORO RECONOCIDA EN RESULTADO M\$	SALDO FINAL, NETO M\$
Menor Valor AGF CDS	8.677.240	-	-	8.677.240
TOTAL	8.677.240	-	-	8.677.240

31.12.2021

MOVIMIENTO PLUSVALÍA	SALDO INICIAL NETO M\$	PÉRDIDAS POR DETERIORO RECONOCIDA EN PATRIMONIO M\$	PÉRDIDAS POR DETERIORO RECONOCIDA EN RESULTADO M\$	SALDO FINAL, NETO M\$
Menor Valor AGF CDS	8.677.240	-	-	8.677.240
TOTAL	8.677.240	-	-	8.677.240

NOTA 11 – DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES

El total de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar de la Sociedad al 31 de diciembre 2022 y 2021, es el siguiente:

	MONEDA	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Remuneración Fondos Mutuos por Cobrar	Pesos	697.843	205.514
Remuneración Fondos de Inversión por Cobrar	Pesos	996.151	358.190
Facturas por Cobrar Fondos Mutuos	Pesos	387.269	364.845
Facturas por Cobrar Fondos de Inversión	Pesos	135.485	93.912
Documentos y Cuentas por Cobrar	Pesos	6.045	9.528
Dólares por cobrar	Dólares americanos	449.627	53.933
Cuotas Fondos de Terceros	Pesos	416.923	454.029
		3.089.343	1.539.951

A juicio de la administración los montos por cobrar son totalmente recuperables y en consideración a ello, no se ha reconocido deterioro asociado a estos activos.

NOTA 12 – OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES

A) En esta categoría, se clasifican los siguientes activos financieros a valor razonable con cambios en resultados, el total de otros activos financieros al 31 de diciembre 2022 y 2021 es el siguiente:

SALDO 31.12.2022

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	DÓLAR M\$	UF M\$	EURO M\$	PESOS M\$	OTRAS M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	-	-	803.564	-	803.564
Bonos	-	69.848	-	-	-	69.848
PDBC	-	-	-	3.468.500	-	3.468.500
Otro instrumento de inversión (*)	-	-	-	3.582.226	-	3.582.226
TOTAL	-	69.848	-	7.854.290	-	7.924.138

SALDO 31.12.2021

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	DÓLAR M\$	UF M\$	EURO M\$	PESOS M\$	OTRAS M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	-	-	1.188.000	-	1.188.000
Bonos	-	717.129	-	51.149	-	768.278
Otro instrumento de inversión (*)	-	-	-	3.913.130	-	3.913.130
TOTAL	-	717.129	-	5.152.279	-	5.869.408

(*) Cuotas de Fondos Mutuos y de Inversión



El siguiente cuadro analiza dentro de la jerarquía del valor razonable los activos financieros de la Administradora (por clase) medidos a valor razonable al 31 de diciembre 2022 y 2021.

SALDO 31.12.2022

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	NIVEL 1 M\$	NIVEL 2 M\$	NIVEL 3 M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	803.564	-	803.564
Bonos	69.848	-	-	69.848
PDBC	3.468.500	-	-	3.468.500
Otro instrumento de inversión (*)	3.582.226	-	-	3.582.226
TOTAL	7.120.574	803.564	-	7.924.138

SALDO 31.12.2021

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	NIVEL 1 M\$	NIVEL 2 M\$	NIVEL 3 M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	1.188.000	-	1.188.000
Bonos	768.278	-	-	768.278
Otro instrumento de inversión (*)	3.913.130	-	-	3.913.130
TOTAL	4.681.408	1.188.000	-	5.869.408

(*) Cuotas de Fondos Mutuos y de Inversión

NIVEL 1:

Las inversiones cuyos valores están basados en los precios de mercado cotizados en mercados de activos, y por lo tanto clasificados dentro del nivel 1, incluyen acciones activas que cotizan en bolsa, derivados transados en mercados bursátiles, instrumentos de deuda del Banco Central de Chile, letras del tesoro del gobierno estadounidense y algunas obligaciones soberanas. La Administradora no ajusta el precio cotizado para estos instrumentos.

NIVEL 2:

Técnicas de valuación en base a factores observables. Esta categoría incluye instrumentos valuados usando, precios cotizados para instrumentos similares, ya sea en mercados activos o poco activos y otras técnicas de valuación donde las entradas significativas sean observables directa o indirectamente a partir de los datos del mercado.

NIVEL 3:

Las inversiones clasificadas dentro del nivel 3 tienen "input" (entradas de datos) no observables significativas, ya que se negocian de manera poco frecuente. Los instrumentos de nivel 3 incluyen patrimonio privado y títulos de deuda corporativa. Ya que los precios observables no están disponibles para estos valores.

B) En esta categoría, se clasifican los siguientes activos financieros a valor razonable con cambio en patrimonio, el total de otros activos financieros al 31 de diciembre 2022 y 2021 es el siguiente:

SALDO 31.12.2022

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	DÓLAR M\$	UF M\$	EURO M\$	PESOS M\$	OTRAS M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	-	-	25.194.053	-	25.194.053
Bonos	-	14.160.274	-	-	-	14.160.274
TOTAL	-	14.160.274	-	25.194.053	-	39.354.327

SALDO 31.12.2021

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	DÓLAR M\$	UF M\$	EURO M\$	PESOS M\$	OTRAS M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	6.493.774	-	-	-	6.493.774
Bonos	-	38.266.115	-	-	-	38.266.115
TOTAL	-	44.759.889	-	-	-	44.759.889

Al 31 de diciembre de 2022 se aplicó deterioro a la cartera con cambio en patrimonio de acuerdo con IFRS 9, reconoció una pérdida por deterioro sobre la cartera de instrumentos financieros a valor razonable con efecto en patrimonio por un monto de M\$142.062.-

El siguiente cuadro analiza dentro de la jerarquía del valor razonable los activos financieros de la Administradora (por clase) medidos a valor razonable al 31 de diciembre 2022 y 2021:

SALDO 31.12.2022

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	NIVEL 1 M\$	NIVEL 2 M\$	NIVEL 3 M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	25.194.053	-	25.194.053
Bonos	14.160.274	-	-	14.160.274
TOTAL	14.160.274	25.194.053	-	39.354.327

SALDO 31.12.2021

INVERSIONES A VALOR RAZONABLE	NIVEL 1 M\$	NIVEL 2 M\$	NIVEL 3 M\$	TOTAL M\$
Depósitos a plazo	-	6.493.774	-	6.493.774
Bonos	38.266.115	-	-	38.266.115
TOTAL	38.266.115	6.493.774	-	44.759.889

**NIVEL 1:**

Las inversiones cuyos valores están basados en los precios de mercado cotizados en mercados de activos, y por lo tanto clasificados dentro del nivel 1, incluyen acciones activas que cotizan en bolsa, derivados transados en mercados bursátiles, instrumentos de deuda del Banco Central de Chile, letras del tesoro del gobierno estadounidense y algunas obligaciones soberanas. La Administradora no ajusta el precio cotizado para estos instrumentos.

NIVEL 2:

Técnicas de valuación en base a factores observables. Esta categoría incluye instrumentos valuados usando, precios cotizados para instrumentos similares, ya sea en mercados activos o poco activos y otras técnicas de valuación donde las entradas significativas sean observables directa o indirectamente a partir de los datos del mercado.

NIVEL 3:

Las inversiones clasificadas dentro del nivel 3 tienen "input" (entradas de datos) no observables significativas, ya que se negocian de manera poco frecuente. Los instrumentos de nivel 3 incluyen patrimonio privado y títulos de deuda corporativa. Ya que los precios observables no están disponibles para estos valores.

NOTA 13 – ACTIVO Y PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

La composición del presente rubro es la siguiente:

A) ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Gastos Sence	11.479	11.171
Pagos Provisionales Mensuales	-	943.342
Impuestos por recuperar	65.263	705.247
Otros Créditos	2.030	-
Provisión Impuesto a la renta	-	(721.329)
Total	78.772	938.431

B) PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Gastos Sence	-	-
Pagos Provisionales Mensuales	(901.675)	-
Impuestos por recuperar	-	-
Otros Créditos	-	-
Provisión Impuesto a la renta	1.094.950	-
Total	193.275	-

NOTA 14 – OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES

La composición de los otros activos no financieros, corrientes es el siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Gastos anticipados	244.736	143.536
IVA Crédito Fiscal	655.052	757.235
TOTAL	899.788	900.771

NOTA 15 – OTROS ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES

El saldo de otros activos financieros, no corrientes el siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Cuotas de Fondo de Inversión Privado COPEC-UC (*)	-	-
	-	-

(*) EL FONDO DE INVERSIÓN COPEC UC TIENE POR OBJETO EFECTUAR INVERSIONES EN EMPRESAS BASADAS EN PROYECTOS INNOVADORES A PARTIR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO LAS CUALES AL CIERRE DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 ESTABAN SIGNIFICATIVAMENTE DETERIORADAS GENERANDO UN PATRIMONIO NEGATIVO. PRODUCTO DE LO ANTERIOR, AL 31 DE DICIEMBRE 2022 Y 2021 PRESENTA UNA VALORIZACIÓN NEGATIVA EN SU VALOR CUOTA, POR LO CUAL, LA INVERSIÓN DE 200 CUOTAS EN EL FONDO QUEDARON VALORIZADAS EN \$1.-

NOTA 16 – OTROS PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES

La composición del presente rubro es la siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Línea Sobregiro Banco Santander	1	1
TOTAL	1	1



NOTA 17 – PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

La composición del presente rubro es la siguiente:

A) CORRIENTES

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Obligaciones por derechos de uso (NIIF 16)	318.336	312.880
TOTAL	318.336	312.880

B) NO CORRIENTES

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Obligaciones por derechos de uso (NIIF 16)	230.880	556.691
TOTAL	230.880	566.691

31.12.2022

RUT ENTIDAD DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD DEUDORA	PAÍS DE LA EMPRESA DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD ACREEDORA	MONEDA O UNIDAD DE REAJUSTE	TIPO DE AMORTIZACIÓN	TASA EFECTIVA %	TASA NOMINAL %	MONTOS NOMINALES						TOTAL NOMINAL M\$	
								CORRIENTES MS		NO CORRIENTES MS					
								HASTA 90 DÍAS	90 DÍAS 1 AÑO	DE 1 A 2 AÑOS	DE 2 A 3 AÑOS	DE 3 A 4 AÑOS	DE 4 A 5 AÑOS	MÁS DE 5 AÑOS	
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Seguros Vida Security Previsión S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	62.005	187.922	181.265	-	-	-	-	431.192
								62.005	187.922	181.265	-	-	-	-	431.192

31.12.2021

RUT ENTIDAD DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD DEUDORA	PAÍS DE LA EMPRESA DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD ACREEDORA	MONEDA O UNIDAD DE REAJUSTE	TIPO DE AMORTIZACIÓN	TASA EFECTIVA %	TASA NOMINAL %	MONTOS NOMINALES						TOTAL NOMINAL M\$	
								CORRIENTES MS		NO CORRIENTES MS					
								HASTA 90 DÍAS	90 DÍAS 1 AÑO	DE 1 A 2 AÑOS	DE 2 A 3 AÑOS	DE 3 A 4 AÑOS	DE 4 A 5 AÑOS	MÁS DE 5 AÑOS	
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Seguros Vida Security Previsión S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	61.899	187.599	254.636	183.659	-	-	-	687.793
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Capital S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	7.144	21.651	29.388	27.470	-	-	-	85.653
								69.043	209.250	284.024	211.129	-	-	-	773.446

31.12.2022

RUT ENTIDAD DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD DEUDORA	PAÍS DE LA EMPRESA DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD ACREEDORA	MONEDA O UNIDAD DE REAJUSTE	TIPO DE AMORTIZACIÓN	TASA EFECTIVA %	TASA NOMINAL %	VALORES CONTABLES						TOTAL CONTABLE M\$	
								CORRIENTES MS		NO CORRIENTES MS					
								HASTA 90 DÍAS	90 DÍAS 1 AÑO	DE 1 A 2 AÑOS	DE 2 A 3 AÑOS	DE 3 A 4 AÑOS	DE 4 A 5 AÑOS		MÁS DE 5 AÑOS
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Seguros Vida Security Previsión S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	78.977	239.359	230.880	-	-	-	-	549.216
								78.977	239.359	230.880	-	-	-	-	549.216

31.12.2021

RUT ENTIDAD DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD DEUDORA	PAÍS DE LA EMPRESA DEUDORA	NOMBRE ENTIDAD ACREEDORA	MONEDA O UNIDAD DE REAJUSTE	TIPO DE AMORTIZACIÓN	TASA EFECTIVA %	TASA NOMINAL %	VALORES CONTABLES						TOTAL CONTABLE M\$	
								CORRIENTES MS		NO CORRIENTES MS					
								HASTA 90 DÍAS	90 DÍAS 1 AÑO	DE 1 A 2 AÑOS	DE 2 A 3 AÑOS	DE 3 A 4 AÑOS	DE 4 A 5 AÑOS		MÁS DE 5 AÑOS
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Seguros Vida Security Previsión S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	69.591	210.915	286.283	206.484	-	-	-	773.273
96.639.380-0	Administradora General de Fondos Security S.A.	Chile	Capital S.A.	UF	Mensual	1,94	1,94	8.032	24.342	33.040	30.884	-	-	-	96.298
								77.623	235.257	319.323	237.368	-	-	-	869.571

NOTA 18 – CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición del presente rubro es la siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Proveedores	262.212	309.530
Honorarios por pagar	7.298	-
Total	269.510	309.530



NOTA 19 – OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES

La composición del presente rubro es la siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Otros acreedores	417.018	454.124
Impuesto IVA débito fiscal	408.595	368.940
PPM por pagar	64.378	84.385
Cotizaciones previsionales	40.621	32.620
Impuesto único a los trabajadores	38.898	16.436
Retenciones por pagar	33.370	36.756
Otros impuestos por pagar	15.711	13.117
Impuesto de segunda categoría	2.451	800
Total	1.021.042	1.007.178

NOTA 20 – OTRAS PROVISIONES

Las provisiones constituidas corresponden a los siguientes conceptos y montos:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Provisiones de Otros Gastos (*)	571.293	1.476.362
TOTAL	571.293	1.476.362

(*) PROVISIONES DE OTROS GASTOS

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Prov. Bonos	475.543	461.345
Servicios Legales	17.799	17.799
Prov. Varias	77.951	997.218
Total	571.293	1.476.362

DETALLE DE MOVIMIENTOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022:

	PROVISIONES DE OTROS GASTOS M\$
Saldo inicial al 1/01/2022	1.476.362
Provisiones constituidas	7.687.654
Aplicación de provisiones	(8.592.723)
Liberación de provisiones	-
SALDO FINAL AL 31/12/2022	571.293

DETALLE DE MOVIMIENTOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021:

	PROVISIONES DE OTROS GASTOS M\$
Saldo inicial al 1/01/2021	1.509.627
Provisiones constituidas	5.952.453
Aplicación de provisiones	(5.985.718)
Liberación de provisiones	-
SALDO FINAL AL 31/12/2021	1.476.362

NOTA 21 – PROVISIONES POR BENEFICIO A LOS EMPLEADOS

El detalle de las provisiones por beneficios a empleados, es el siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Provisión vacaciones	363.204	322.087
TOTAL	363.204	322.087

Detalle de movimientos al 31 de diciembre 2022 y 2021:

	PROVISIÓN VACACIONES M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	322.087
Provisiones constituidas	93.058
Liberación de provisiones	(51.941)
SALDO FINAL AL 31/12/2022	363.204

	PROVISIÓN VACACIONES M\$
Saldo inicial al 01/01/2021	271.037
Provisiones constituidas	96.804
Liberación de provisiones	(45.754)
SALDO FINAL AL 31/12/2021	322.087



NOTA 22 – INGRESOS Y GASTOS

A) INGRESOS ORDINARIOS

La composición del presente rubro es la siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Remuneración de FM	23.541.023	21.782.808
Remuneración de FI	1.902.954	1.320.496
Remuneración de FIP	780.929	93.328
Comisión de distribución de fondos	220.963	666.520
Comisión administración de cartera	267.624	-
Comisión de cargo del partícipe FM	24.251	13.768
Total	26.737.744	23.876.920

Las Remuneraciones de los fondos administrados son fijas.

B) COSTOS DE VENTAS

El rubro de costos de ventas se encuentra compuesto por los siguientes conceptos:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Comisión corredores nacionales	(1.012)	(2.941)
Comisión corredores extranjeros	(2.212)	(1.428)
Comisión agentes externos	(2.549.504)	(1.986.149)
Comisión agentes externos relacionados	(7.509.668)	(8.485.860)
Total	(10.062.396)	(10.476.378)

C) OTROS INGRESOS POR FUNCIÓN

El rubro de otros ingresos por función se encuentra compuesto por los siguientes conceptos:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Intereses de inversiones financieras	2.284.551	67.858
Reajustes de inversiones financieras	4.321.019	276.799
Valorización inversiones financieras	-	1.801.767
Utilidad en venta de inversiones	63.043	22.590
Utilidad en cuotas de fondos mutuos y de inversión	467.294	598.420
Otros ingresos	64.232	108.747
Total	7.200.139	2.876.181

D) OTROS GASTOS POR FUNCIÓN

El rubro de otros gastos por función se encuentra compuesto por los siguientes conceptos:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Pérdida en venta de inversiones	(1.441.781)	(9.261)
Intereses de inversiones financieras	-	(50.643)
Valorización inversiones financieras	(52.947)	(404.105)
Deterioro Instrumentos Disponibles para la Venta	(95.002)	(165.061)
Total	(1.589.730)	(629.070)



NOTA 23 – GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

- A) Las remuneraciones en gastos del personal corresponden a los gastos devengados en el período por remuneraciones y compensaciones de saldos a los empleados.

El gasto al 31 de diciembre 2022 y 2021 es el siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Sueldos y Salarios	(2.037.326)	(1.750.677)
Beneficios a los Empleados	(1.105.935)	(1.259.741)
Sub total (a)	(3.143.261)	(3.010.418)

- B) Al 31 de diciembre 2022 y 2021, el detalle de los gastos de administración es:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Asesorías Profesionales	(4.306.148)	(3.112.973)
Gastos Generales	(1.210.489)	(1.000.398)
Depreciación y Amortización	(426.204)	(526.693)
Amortización Activos Derecho a Uso (NIIF 16)	(267.294)	(299.954)
Personal Externo	(38.857)	(44.548)
Sub total (b)	(6.248.992)	(4.984.566)
Total (a) + (b)	(9.392.253)	(7.994.984)

NOTA 24 – OTRAS GANANCIAS

Los saldos corresponden a reajustes por corrección monetaria de pagos provisionales mensuales, remanente de iva crédito fiscal y devolución de impuesto a la renta, de acuerdo al siguiente detalle:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Reajustes Devolución Impuesto Renta	140.547	7.728
Reajustes Pagos Provisionales Mensuales	43.430	28.238
Reajustes Remanente IVA Crédito Fiscal	4.112	104
Reajustes Créditos por Donación	30	-
Total	188.119	36.070

NOTA 25 – COSTOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre 2022 y 2021, el detalle de los costos financieros es:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Intereses y Comisiones bancarios	(117.407)	(116.041)
Gastos e impuestos financieros	(55.065)	(46.727)
Total	(172.472)	(162.768)

NOTA 26 – DIFERENCIAS DE CAMBIO

Al 31 de diciembre 2022 y 2021, el detalle de las diferencias por tipo de cambio es el siguiente:

	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Diferencias por tipo de cambio USD-CLP	(73.219)	27.637
Diferencias por tipo de cambio EUR-CLP	(82)	339
Total	(73.301)	27.976

NOTA 27 – GANANCIA POR ACCIÓN

En el siguiente cuadro se detalla la ganancia o pérdida por acción generada en el período informado:

GANANCIAS POR ACCIÓN	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Ganancia por acción básica		
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas	1.102,0361	660,7058
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones discontinuadas	-	-
Ganancia (pérdida) por acción básica	1.102,0361	660,7058

NOTA 28 – MEDIO AMBIENTE

Al 31 de diciembre 2022 y 2021, la Sociedad no se ve afectada por este concepto.



NOTA 29 – POLITICAS DE ADMINISTRACION DEL RIESGO FINANCIERO

A) OBJETIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGO

La Administradora General de Fondos Security S.A., considera que la gestión del riesgo es de vital importancia para garantizar la continuidad del negocio logrando la solvencia necesaria como así también la sustentabilidad de los resultados.

Para lograr lo anterior ha puesto importantes esfuerzos en identificar, medir y valorar todos los tipos de riesgo en que puede incurrir.

B) ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGO

La Sociedad se apoya en los servicios prestados por las Áreas de Riesgo de Banco Security contando con una estructura idónea para lograr el cumplimiento de los objetivos antes mencionados, distribuida en tres áreas que son: Riesgo de Crédito, Riesgo Financiero y Riesgo Operacional.

Cabe destacar que estas áreas operan de manera totalmente independiente de las áreas comerciales y tomadoras de riesgo de la Administradora General de Fondos Security S.A., actuando como contrapeso de estas en los distintos comités que existen.

La Administradora General de Fondos Security S.A. participa y estructura su gestión de riesgo según los distintos comités relacionados con este objetivo en el banco, como son: Comités de Crédito, Comité de Finanzas, Comité de Riesgo Operacional.

COMITÉ DE CRÉDITO:

Este comité toma la decisión de crédito de acuerdo a lo solicitado por el ejecutivo comercial y a lo expuesto por riesgo de crédito.

COMITÉ DE FINANZAS:

Controla y gestiona las inversiones financieras bajo una visión de trading de corto y mediano plazo y los riesgos asociados a sus carteras.

COMITÉ DE RIESGO OPERACIONAL:

Asegura que se tenga un marco de administración de riesgo operacional acorde con los objetivos definidos y las buenas prácticas, además que existan las condiciones necesarias (personal capacitado, estructura organizacional y presupuesto) que permitan implementar dicho marco

C) RIESGO DE CRÉDITO

El riesgo de crédito es la posible pérdida que asume la Administradora General de Fondos Security S.A. como consecuencia del incumplimiento de las obligaciones contractuales con las contrapartes que opera, básicamente por operaciones de tesorería.

La gestión del riesgo de crédito tiene como principales tareas, la identificación, análisis, medición, seguimiento, integración y valorización de las distintas operaciones que tienen riesgo de crédito en la operativa diaria de la AGF.

Para la medición, cómputo y gestión del riesgo de crédito, la Administradora General de Fondos Security S.A., por ser filial bancaria, cumple con los estándares exigidos para este fin por la Comisión para el Mercado Financiero, midiendo el riesgo de crédito bajo los mismos criterios que el banco matriz.

De acuerdo a lo establecido en las políticas internas, la compañía podrá invertir su capital en instrumentos financieros con bajo riesgo de crédito, en general depósitos y bonos bancarios y cuotas de fondos mutuos de renta fija, utilizando productos derivados para cubrir el riesgo moneda que tengan los activos financieros.

A continuación, se detalla la exposición (*) de riesgo de crédito para los instrumentos de deuda según plazo y rating, en millones de pesos:

31.12.2022

	CENTRAL Y GOBIERNO	INSTRUMENTOS BANCARIOS	INSTRUMENTOS CORPORATIVOS	FFMM / F. INV.	DERIVADOS (**)	TOTAL
N-1+	-	15.428	-	-	-	15.428
N-1	-	-	-	-	-	-
AAA	-	17.142	-	-	-	17.142
AA+	-	-	-	-	-	-
AA	-	3.519	-	-	-	3.519
AA-	-	3.098	-	-	-	3.098
A+	-	1.040	-	-	-	1.040
BBB	-	-	-	-	-	-
BBB-	-	-	-	-	-	-
Sin Clasificación	3.469	-	-	3.582	-	7.051
TOTAL	3.469	40.227	-	3.582	-	47.278

31.12.2021

	CENTRAL Y GOBIERNO	INSTRUMENTOS BANCARIOS	INSTRUMENTOS CORPORATIVOS	FFMM / F. INV.	DERIVADOS (**)	TOTAL
N-1+	-	1.188	-	-	-	1.188
N-1	-	-	-	-	-	-
AAA	-	29.274	-	-	-	29.274
AA+	-	-	-	-	-	-
AA	-	13.764	-	-	-	13.764
AA-	-	2.491	-	2.718	-	5.209
A+	-	-	-	-	-	-
BBB	-	-	-	-	-	-
BBB-	-	-	-	-	-	-
Sin Clasificación	-	-	-	2.444	-	2.444
TOTAL	-	46.717	-	5.162	-	51.879

(*) TODOS LOS INSTRUMENTOS DE RENTA FIJA SON VALORIZADOS DIARIAMENTE POR RISKAMERICA, EMPRESA INDEPENDIENTE A LA ADMINISTRADORA.

(**) SE TOMA LA PEOR CLASIFICACIÓN DE DEPÓSITOS A PLAZO A MÁS DE 1 AÑO ENTREGADA POR LA CMF DE LA CONTRAPARTE (SÓLO INSTITUCIONES BANCARIAS).

El comité respectivo del Banco asigna líneas de crédito por tipo de producto a través de los cuales podrá operar el cliente con la Administradora General de Fondos Security S.A.



D) RIESGO DE LIQUIDEZ

Se entiende por Riesgo de Liquidez como el riesgo de la Administradora no disponga de suficiente caja para cumplir con sus obligaciones de corto plazo.

Las políticas internas definen que la sociedad no tomará endeudamiento estructural, lo que hace que el riesgo de liquidez sea bajo y asociado principalmente al riesgo de liquidez de mercado de las inversiones financieras, sin embargo, por política dichas inversiones son realizadas en instrumentos de alta liquidez (p.e. instrumentos bancarios). La Administradora no tiene pasivos, no se endeuda para financiar sus activos, en cuanto a las líneas de crédito posee una línea de 1.100.000 UF con el banco.

E) RIESGO MERCADO

El riesgo de mercado representa la potencialidad de que las carteras de inversiones puedan sufrir pérdidas como resultado de cambios en parámetros de mercado en un cierto periodo de tiempo, por ejemplo, cambios de tasa de interés, índices y tipos de cambio, teniendo impacto además en estimaciones de estadísticas (volatilidades y correlaciones) que también afectan a los precios.

La Administradora General de Fondos Security S.A. utiliza como metodología principal para medir y controlar el riesgo de mercado de las carteras de inversiones, el modelo recomendado por los estándares internacionales llamado "Valor en Riesgo" (VaR), al medir la pérdida potencial esperada sobre las posiciones en riesgo, en un cierto periodo de tiempo y con un cierto nivel de confianza estadística en función de los datos de mercado, además utiliza el análisis de sensibilidades de tasas de la cartera como una primera aproximación a este riesgo.

E.1 ESTRATEGIA FINANCIERA

En términos generales las transacciones financieras incluyen operaciones con instrumentos de renta fija y derivados.

La gestión y control de los riesgos se articula, en la práctica, a través de políticas, procedimientos, metodología y límites, con lo cual se crea valor al accionista y al mercado en general, garantizando un adecuado nivel de solvencia. Dichos límites permiten mantener niveles acotados de riesgos.

E.2 PROCESO DE RIESGO FINANCIERO

El Directorio es el responsable de aprobar las políticas, límites y estructura de administración de riesgos.

La medición y control de riesgo, se realiza diariamente a través de informes que permiten la toma de decisiones por parte de la Alta Administración. Estos informes consideran medidas de VaR y sensibilidad de las carteras, exposición al riesgo por carteras, instrumentos y factores de riesgos.

Las mediciones de riesgos se basan en sistemas, cuya automatización permite mantener un seguimiento y control diario del riesgo expuesto por la Administradora General de Fondos Security S.A., permitiendo la oportuna toma de decisiones.

Las Áreas de Tesorería son las encargadas de tomar posiciones y riesgos dentro de las definiciones de límites establecidas por la Alta Administración.

E.3 FACTORES DE RIESGO

Se define que la sociedad se encuentra afecta a los siguientes factores de riesgos en sus carteras de inversiones:

- **RIESGO DE TASA DE INTERÉS:**
Riesgo relacionado con la volatilidad de tasa de interés, definido como las pérdidas que surgen de cambios en las tasas de interés de mercado.
- **RIESGO DE PRECIO:**
Es el riesgo de incurrir en pérdidas que resultan de movimientos adversos de los tipos de cambio tanto spot como forward.
- **RIESGO DE REAJUSTABILIDAD:**
Es el riesgo de incurrir en pérdidas que resultan de movimientos adversos en unidades o índices de reajustabilidad definidos en moneda nacional.

DESCALCE (MM\$)	31.12.2022	31.12.2021
UF/CLP	14.224	46.983
USD/CLP	31	89
Otras MX/CL	0	0-

- **RIESGO MODELO:**
Es el riesgo de que la metodología utilizada para medir el riesgo no sea la adecuada y que no identifique todo el riesgo asumido en una posición.

E. 4 METODOLOGÍA DE RIESGO DE MERCADO

La medición del riesgo de mercado se efectúa aplicando la metodología de Valor en Riesgo (VaR), la que permite homogeneizar los diferentes riesgos de diferentes tipos de operaciones, modelando la relación conjunta de estos factores en una única medida de riesgo. El VaR entrega una estimación de la pérdida máxima potencial que presentan las posiciones en activos o pasivos financieros de tesorería, ante un escenario adverso pero normal. La metodología utilizada para el cálculo del VaR es una técnica paramétrica que asume que la distribución de los retornos de los precios de las inversiones sigue una distribución normal, utilizando un umbral de confianza de 95%, un horizonte de mantención de 1 día, con una muestra de datos históricos de 250 días, ajustadas mediante técnicas estadísticas que permiten darle más importancia a las observaciones más recientes, con el fin de capturar rápidamente aumentos de volatilidades de mercado.

Los supuestos en los que se basa el modelo tienen algunas limitaciones, como las siguientes:

- Un período de mantención de 1 día supone que es posible cubrir o enajenar las posiciones dentro de ese período. Sin embargo, las carteras de inversiones mantenidas están compuestas por instrumentos de alta liquidez y en volúmenes acotados.
- Un nivel de confianza del 95% no refleja las pérdidas que podrían ocurrir en el 5% restante de la distribución.
- El valor en riesgo se calcula con las posiciones al final del día y no refleja las exposiciones que pudieran ocurrir durante el día de negociación.
- La utilización de información histórica para determinar posibles rangos de resultados futuros podría no cubrir todos los escenarios posibles, sobre todo de naturaleza excepcional.
- El comportamiento de los retornos de los precios de mercado de los instrumentos financieros pueden presentar distribuciones de probabilidades no normales.



La fiabilidad de la metodología de VaR utilizada se comprueba mediante pruebas retrospectivas (backtesting), con las que se contrasta si los resultados obtenidos son consistentes con los supuestos metodológicos dentro de los niveles de confianza determinados. El monitoreo permanente de estas pruebas permite probar la validez de los supuestos e hipótesis utilizados en el modelo.

La siguiente tabla muestra un resumen de los riesgos de mercado:

AGF

31.12.2022

CIFRAS EN MM CLP	VAR	SENS. TASA
Renta Fija (tasa)	59	-6
Derivados (tasa)	0	0
FX (moneda)	1	
TOTAL RIESGO	59	-6

31.12.2021

CIFRAS EN MM CLP	VAR	SENS. TASA
Renta Fija (tasa)	193	-12
Derivados (tasa)	0	0
FX (moneda)	1	
TOTAL RIESGO	192	-12

Los siguientes gráficos muestran la evolución de los riesgos de mercado desde diciembre de 2021:

EVOLUCIÓN VAR AGF

DIC, 2021 - 2022

MILLONES DE CLP



EVOLUCIÓN SENSIBILIDAD AGF

DIC, 2021 - 2022

MILLONES DE CLP



F) ESTIMACIÓN DEL VALOR RAZONABLE

La política de valorización es definida y administrada por la Gerencia de Riesgo Financiero del Banco Matriz. Además, para la determinación de los precios diarios de los instrumentos de renta fija se utiliza el servicio de la empresa Riskamérica.

Esta estructura permite mantener una adecuada independencia y objetividad en la determinación de los valores de mercado en los productos financieros.

NOTA 30 – ACCIONES ORDINARIAS

El capital suscrito y pagado al 31 de diciembre de 2022 es de M\$3.353.623, representado por 10.445 acciones sin valor nominal.

SERIE	NÚMERO DE ACCIONES SUSCRITAS	NÚMERO DE ACCIONES PAGADAS	NÚMERO DE ACCIONES CON DERECHO A VOTO	CAPITAL SUSCRITO M\$	CAPITAL PAGADO M\$
Única	10.445	10.445	10.445	3.353.623	3.353.623

Movimientos Acciones Suscritas y Pagadas

	BANCO SECURITY	INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LTDA.	TOTAL ACCIONES SUSCRITAS Y PAGADAS
Saldo inicial al 01 de enero	10.444	1	10.445
Aumentos	-	-	-
Disminuciones	-	-	-
SALDO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE	10.444	1	10.445
Porcentaje	99,99%	0,01%	100,00%

OTRAS RESERVAS	SALDO 31.12.2022 M\$	SALDO 31.12.2021 M\$
Saldo inicial al 1 de enero	(980.036)	256.969
Activo por impuesto diferido Goodwill Tributario	(240.449)	(225.091)
Ajuste de valor justo de Cartera Disponible para la Venta	497.514	(1.011.914)
SALDO FINAL 31 DE DICIEMBRE	(722.971)	(980.036)

NOTA 31 – GESTIÓN DE CAPITAL

De acuerdo a la naturaleza del negocio de la Administradora y la exigencia normativa de mantener un patrimonio mínimo expresado en términos absolutos (monto mínimo de UF 10.000 según el Artículo 225 de la Ley 18.045), la gestión de su patrimonio se basa esencialmente en cumplir con el requisito normativo y proveer una adecuada liquidez, sin perjuicio de contar con una política de reparto anual de dividendos.

A la fecha de los presentes estados financieros, la Administradora cuenta con un Patrimonio depurado de UF 1.663.058,14 y una cartera de activos por UF 1.346.543,60 (Nota 12 "Otros activos financieros") en instrumentos con grado de inversión y alta liquidez. En complemento, la política definida por la Alta Administración respecto de la gestión de inversión, señala e instruye que no se busque un objetivo de trading con los instrumentos, de manera que se mitigue: el nivel de exposición a riesgos financieros asociados a su operatoria y eventuales conflictos de interés. En términos de control, existe un área independiente del área negociadora, la cual mide diariamente a través de VAR (Value At Risk) el nivel de exposición a riesgos financieros e informa sus resultados a la Alta Administración.

Respecto de la responsabilidad por la Administración de fondos de terceros, esta queda resguardada con la toma de pólizas de seguro con Mapfre Seguros Generales S.A. (según detalle de Nota 32), lo cual cumple con la exigencia normativa (Art. 226 Ley 18.045 "Ley de Mercado de Valores").



NOTA 32 - SOCIEDADES SUJETAS A NORMAS ESPECIALES

Con fecha 10 de enero de 2022, Administradora General de Fondos Security S.A. en lo que respecta a la renovación de la Garantía de los Fondos, tomó las siguientes pólizas de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

FONDOS MUTUOS:

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
1	Fondo Mutuo Security Asia Emergente	76.695.267-4	3302200031960	Mapfre Seguros Generales S.A.	23.500
2	Fondo Mutuo Security Corporativo	76.695.265-8	3302200031961	Mapfre Seguros Generales S.A.	14.500
3	Fondo Mutuo Security Crecimiento Estrategico	76.695.176-7	3302200031962	Mapfre Seguros Generales S.A.	25.400
4	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana	76.695.173-2	3302200031964	Mapfre Seguros Generales S.A.	23.000
5	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana IG	76.695.171-6	3302200031963	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
6	Fondo Mutuo Security Deuda Internacional	76.917.858-9	3302200031965	Mapfre Seguros Generales S.A.	17.900
7	Fondo Mutuo Security Dólar Money Market	76.695.264-K	3302200031966	Mapfre Seguros Generales S.A.	102.000
8	Fondo Mutuo Security Emerging Market	76.695.179-1	3302200031967	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
9	Fondo Mutuo Security Equilibrio Estrategico	76.695.178-3	3302200031968	Mapfre Seguros Generales S.A.	59.400
10	Fondo Mutuo Security Europa Estrategico	76.695.175-9	3302200031969	Mapfre Seguros Generales S.A.	12.300
11	Fondo Mutuo Security First	76.724.802-4	3302200031970	Mapfre Seguros Generales S.A.	17.500
12	Fondo Mutuo Security Global	76.724.779-6	3302200031971	Mapfre Seguros Generales S.A.	24.500
13	Fondo Mutuo Security Gold	76.724.894-6	3302200031972	Mapfre Seguros Generales S.A.	68.500
14	FONDO MUTUO SECURITY INDEX FUND S&P/CLX IPSA	76.724.796-6	3302200031973	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
15	Fondo Mutuo Security Index Fund US	76.724.894-6	3302200031974	Mapfre Seguros Generales S.A.	32.400
16	Fondo Mutuo Security Latam	76.695.168-6	3302200031975	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
17	Fondo Mutuo Security Mid Term	76.724.788-5	3302200031976	Mapfre Seguros Generales S.A.	16.600
18	Fondo Mutuo Security Mid Term UF	76.695.167-8	3302200031977	Mapfre Seguros Generales S.A.	31.600
19	Fondo Mutuo Security Mid Term Global	76.975.943-3	3302200031978	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
20	Fondo Mutuo Security Plus	76.695.166-K	3302200031979	Mapfre Seguros Generales S.A.	184.000
21	Fondo Mutuo Security Protección Estrategico	76.695.165-1	3302200032011	Mapfre Seguros Generales S.A.	36.000
22	Fondo Mutuo Security Renta Variable Internacional	76.917.854-6	3302200032012	Mapfre Seguros Generales S.A.	21.300
23	Fondo Mutuo Security Retorno Estrategico	76.695.158-9	3302200032013	Mapfre Seguros Generales S.A.	48.500
24	Fondo Mutuo Security Selectivo	76.724.781-8	3302200032014	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
25	Fondo Mutuo Fondo Activo 2025	76.885.603-6	3302200032015	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
26	Fondo Mutuo Fondo Activo 2055	76.885.598-6	3302200032016	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
27	Fondo Mutuo Fondo Activo 2035	76.885.604-4	3302200032064	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
28	Fondo Mutuo Fondo Activo 2045	76.885.605-2	3302200032018	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
29	Fondo Mutuo Security Qfund Brazil	77.308.023-2	3302200032019	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000

Con fecha 27 de septiembre de 2022, Administradora General de Fondos Security S.A. tomó la siguiente póliza de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
30	Fondo Mutuo Security Estructurado Pesos	77.648.774-0	3302200033641	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000

Con fecha 21 de octubre de 2022, Administradora General de Fondos Security S.A. tomó la siguiente póliza de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
31	Fondo Mutuo Security Estructurado UF	77667145-2	222108519	Compañía de Seguros de Crédito Continental S.A.	10.000

Dicha Póliza de Seguros fue tomada con Compañía de Seguros de Crédito Continental S.A. La Póliza en UF tiene vencimiento el 10 de enero de 2023.

FONDOS DE INVERSIÓN:

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
1	Fondo de Inversión Security Hy Chile	76.159.222-K	3302100029606	Mapfre Seguros Generales S.A.	13.800
2	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities Debt	76.253.901-2	3302100029595	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
3	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Income Fund	76.839.946-8	3302100029596	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
4	Fondo de Inversión Security Renta Fija Nacional	76.213.933-2	3302100029614	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
5	Fondo de Inversión Security Debt Opportunities	76.509.983-8	3302100029597	Mapfre Seguros Generales S.A.	32.500
6	Fondo de Inversión Security Deuda Latam en Uf	76.263.895-9	3302100029610	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
7	Fondo de Inversión Security Stepstone Real Estate Partners IV	76.455.724-7	3302100029626	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
8	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities Debt II	76.455.724-7	3302100029601	Mapfre Seguros Generales S.A.	20.100
9	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities II B	76.526.446-4	3302100029611	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
10	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Opportunities Fund VII	76.493.203-K	3302100029612	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
11	Fondo de Inversión Security Principal Special Situations	76.509.976-5	3302100029605	Mapfre Seguros Generales S.A.	23.800
12	Fondo de Inversión Ifund Msci Brazil Small Cap Index	76.132.358-K	3302100029613	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
13	Fondo de Inversión Security Rentas Inmobiliarias I	76.996.688-9	3302100029622	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
14	Fondo de Inversión Security Pantheon PGC0 IV	76.989.250-8	3302100029623	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
15	Fondo de Inversión Security Deuda Inmobiliaria y Capital Preferente	77.035.608-3	3302100029616	Mapfre Seguros Generales S.A.	11.000
16	Fondo de Inversión Monarch Capital Partners V	77.085.015-0	3302100029625	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
17	Fondo de Inversión Security Deuda Habitacional con Subsidio	77.351.013-K	3302100030187	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
18	Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity FullyFunded	77.406.653-5	3302100030858	Mapfre Seguros Generales SA	10.000
19	Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity	77.406.654-3	3302100030857	Mapfre Seguros Generales SA	10.000



Con fecha 28 de junio 2022, Administradora General de Fondos Security S.A. tomó la siguiente póliza de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
20	Fondo de Inversión Security Global Investment	77.604.812-7	3302100033025	Mapfre Seguros Generales SA	10.000

Dichas Pólizas de Seguros fueron tomadas con MAPFRE Seguros Generales S.A. Las Pólizas en UF tienen vencimiento el 10 de enero de 2023.

Con fecha 04 de agosto 2022, Administradora General de Fondos Security S.A. tomó la siguiente póliza de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
21	Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz	77.626.883-6	222106171	Compañía de Seguros de Crédito Continental S.A.	10.000

Dicha Póliza de Seguros fue tomada con Compañía de Seguros de Crédito Continental S.A. La Póliza en UF tiene vencimiento el 10 de enero de 2023.

NOTA 33 – SANCIONES

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 la Sociedad no presenta sanciones.

NOTA 34 – HECHOS RELEVANTES

AÑO 2022:

1. Con fecha 04 de noviembre de 2022 fue informado a la Comisión para el Mercado Financiero el acuerdo adoptado en la Junta Extraordinaria de Accionistas del día 28 de Octubre de 2022:

La Junta acordó la distribución de un dividendo por el total de \$7.000.000.000, el que se pagará a contar del día 04 de noviembre del año en curso, a los titulares de acciones inscritas en el Registro de Accionistas a la medianoche del 5° día hábil anterior a dicha fecha de pago.

2. En sesión de Directorio Ordinario de la Administradora General de Fondos Security S.A., celebrado con fecha 12 de octubre de 2022, se acordó citar a los señores accionistas a Junta Extraordinaria para el día 28 de octubre de 2022 a las 9:30 horas.

La Junta Extraordinaria de Accionistas tendrá por objeto tratar las siguientes materias:

1. Distribución de utilidades y reparto de dividendos, por un total de \$7.000.000.000.
2. En general, todas las materias que de acuerdo con la Ley sean propias de la Junta Extraordinaria.

Por haber comprometido su asistencia a la junta los dos accionistas de la sociedad, se acordó no efectuar citación por avisos.

De acuerdo con lo señalado en la NCG N° 435 y el Oficio Circular N° 1.141, ambos de vuestra Comisión, el Directorio acordó que en dicha Junta se permitirá la participación de los accionistas, a través de los medios tecnológicos que la Sociedad habilitará para tal efecto, los que permitirán la participación, votación y correcta identificación a distancias de los accionistas. Dichos medios serán oportunamente informados en la citación

3. Con fecha 10 de agosto de 2022, se acordó por unanimidad por el directorio, aceptar la renuncia al señor Francisco Silva Silva, al cargo de director y Presidente de la Sociedad. El directorio dejó constancia de sus agradecimientos al señor Silva por los excelentes servicios prestados por éste a la sociedad, durante más de 30 años; luego se eligió Presidente del directorio y de la Sociedad, al director señor Renato Peñafiel Muñoz. Asimismo, el directorio designó como director en reemplazo del señor Francisco Silva al señor Fernando Salinas Pinto.

En la misma sesión se aceptó la renuncia de señora Paulina Las Heras Buguedo y el Directorio designó como director en su reemplazo al señor Alberto Oviedo Obrador.

4. Con fecha 02 de junio de 2022, se informa que la Sociedad ha suscrito un contrato con Pinebridge Investment Ireland Limited, gestor de inversiones del Fondo Paretun Pinebridge Latin American Corporate Bond Fund (el "Fondo"), domiciliado en Luxemburgo, para que la Sociedad gestione inversiones del Fondo.
5. Con fecha 22 de abril de 2022, se informa que ha sido designado como Encargado de Prevención del Delito, don Julio Barriga Tapia en reemplazo de don Mauricio Parra Legrand, quien asumió sus funciones a partir del 01.04.2022.



6. Con fecha 11 de abril de 2022, en Junta Ordinaria de Accionistas de la Administradora General de Fondos Security S.A., se tomaron los siguientes acuerdos:
- a) La Junta aprobó la Memoria, Balance General, Estado de Ganancias y Pérdidas e Informe de los Auditores Externos relativos al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021;
 - b) La Junta acordó la distribución de un dividendo por el total de \$20.000.000.000, el que se pagará a contar del día 18 de abril del año en curso, a los titulares de acciones inscritas en el Registro de Accionistas a la medianoche del 5° día hábil anterior a dicha fecha de pago;
 - c) La Junta acordó designar a EY Audit SPA, como empresa de auditoría externa de la Sociedad para el ejercicio 2022.
7. Con fecha 16 de marzo de 2022, en sesión de directorio ordinario de la Administradora General de Fondos Security S.A., se acordó citar a los señores accionistas a Junta Ordinaria para el día 04 de abril de 2022 a las 9:30 horas. La Junta Ordinaria de Accionistas tendrá por objeto tratar las siguientes materias:
- d) Aprobación de la Memoria, Balance y Estados Financieros del ejercicio concluido el 31 de diciembre de 2021, y del informe de los auditores externos correspondiente al mismo ejercicio;
 - e) Designación de Auditores Externos;
 - f) Distribución de utilidades y reparto de dividendos;
 - g) Fijación de remuneración de los Directores para el año 2022;
 - h) Información sobre los gastos del Directorio durante el ejercicio 2021;
 - i) Información sobre transacciones con partes relacionadas en conformidad a la Ley sobre Sociedades Anónimas;
 - j) Designación del diario en que se efectuarán las publicaciones legales;
 - k) En general, todas las materias que de acuerdo con la ley sean propias de la Junta Ordinaria.

Por haber comprometido su asistencia a la junta los dos accionistas de la sociedad, se acordó no efectuar citación por avisos.

De acuerdo con lo señalado en la NCG N°435 y el Oficio Circular N°1.141, ambos de vuestra Comisión, el Directorio acordó que en dicha Junta se permitirá la participación de los accionistas, a través de los medios tecnológicos que la Sociedad habilitará para tal efecto, los que permitirán la participación, votación y correcta identificación a distancia de los accionistas. Dichos medios serán oportunamente informados en la citación.

AÑO 2021:

1. Con fecha 14 de abril de 2021, en sesión de directorio ordinario de la Administradora General de Fondos Security S.A., se acordó citar a los señores accionistas a Junta Ordinaria para el día 30 de abril de 2021 a las 9:30 horas. La Junta Ordinaria de Accionistas tendrá por objeto tratar las siguientes materias:
 - l) Aprobación de la Memoria, Balance y Estados Financieros del ejercicio concluido el 31 de diciembre de 2020, y del informe de los auditores externos correspondiente al mismo ejercicio;
 - m) Distribución de utilidades y reparto de dividendos;
 - n) Fijación de remuneración de los Directores para el año 2021;
 - o) Información sobre los gastos del Directorio durante el ejercicio 2020;
 - p) Designación de los Auditores Externos de la Sociedad;
 - q) Información sobre transacciones con partes relacionadas en conformidad a la Ley sobre Sociedades Anónimas;
 - r) Designación del diario en que se efectuarán las publicaciones legales;
 - s) En general, todas las materias que de acuerdo con la ley sean propias de la Junta Ordinaria.

Por haber comprometido su asistencia a la junta los dos accionistas de la sociedad, se acordó no efectuar citación por avisos. De acuerdo con lo señalado en la NCG N°435 y el Oficio Circular N°1.141, ambos de la Comisión para el Mercado Financiero, el Directorio acordó que en dicha Junta se permitirá la participación de los accionistas, a través de los medios tecnológicos que la Sociedad habilitará para tal efecto, los que permitirán la participación, votación y correcta identificación a distancia de los accionistas. Dichos medios serán oportunamente informados en la citación.

2. Con fecha 22 de febrero de 2021, don Gustavo Schmincke Aránguiz deja el cargo de Gerente de Inversiones de la Sociedad a partir del 28 de febrero de 2021. En su reemplazo, y con efecto a partir del 01 de marzo de 2021, se designó como Gerente de Inversiones a don Jorge Meyer de Pablo, quien hasta la fecha se desempeña como Gerente General de Securitizadora Security S.A.

Al 31 de diciembre de 2022, no existen otros hechos relevantes que informar.



NOTA 35 – HECHOS POSTERIORES

Con fecha 10 de enero de 2023, Administradora General de Fondos Security S.A. en lo que respecta a la renovación de la Garantía de los Fondos, tomó las siguientes pólizas de seguros para garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones de la Administradora, por la Administración de fondos de terceros y la indemnización de los perjuicios que de su inobservancia resulten, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 226 de la Ley N 18.045.

FONDOS MUTUOS:

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
1	Fondo Mutuo Security Asia Emergente	76.695.267-4	3302300034183	Mapfre Seguros Generales S.A.	12.500
2	Fondo Mutuo Security Corporativo	76.695.265-8	3302300034184	Mapfre Seguros Generales S.A.	13.000
3	Fondo Mutuo Security Crecimiento Estrategico	76.695.176-7	3302300034185	Mapfre Seguros Generales S.A.	14.200
4	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana	76.695.173-2	3302300034186	Mapfre Seguros Generales S.A.	15.000
5	Fondo Mutuo Security Deuda Corporativa Latinoamericana IG	76.695.171-6	3302300034187	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
6	Fondo Mutuo Security Deuda Internacional	76.917.858-9	3302300034188	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
7	Fondo Mutuo Security Dólar Money Market	76.695.264-K	3302300034189	Mapfre Seguros Generales S.A.	81.900
8	Fondo Mutuo Security Emerging Market	76.695.179-1	3302300034190	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
9	Fondo Mutuo Security Equilibrio Estrategico	76.695.178-3	3302300034191	Mapfre Seguros Generales S.A.	30.850
10	Fondo Mutuo Security Europa Estrategico	76.695.175-9	3302300034192	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
11	Fondo Mutuo Security First	76.724.802-4	3302300034193	Mapfre Seguros Generales S.A.	21.500
12	Fondo Mutuo Security Global	76.724.779-6	3302300034194	Mapfre Seguros Generales S.A.	16.600
13	Fondo Mutuo Security Gold	76.724.894-6	3302300034195	Mapfre Seguros Generales S.A.	54.500
14	FONDO MUTUO SECURITY INDEX FUND S&P/CLX IPSA	76.724.796-6	3302300034196	Mapfre Seguros Generales S.A.	14.000
15	Fondo Mutuo Security Index Fund US	76.724.894-6	3302300034197	Mapfre Seguros Generales S.A.	21.300
16	Fondo Mutuo Security Latam	76.695.168-6	3302300034198	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
17	Fondo Mutuo Security Mid Term	76.724.788-5	3302300034199	Mapfre Seguros Generales S.A.	45.100
18	Fondo Mutuo Security Mid Term UF	76.695.167-8	3302300034200	Mapfre Seguros Generales S.A.	61.400
19	Fondo Mutuo Security Mid Term Global	76.975.943-3	3302300034201	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.550
20	Fondo Mutuo Security Plus	76.695.166-K	3302300034202	Mapfre Seguros Generales S.A.	126.500
21	Fondo Mutuo Security Protección Estrategico	76.695.165-1	3302300034203	Mapfre Seguros Generales S.A.	23.100
22	Fondo Mutuo Security Renta Variable Internacional	76.917.854-6	3302300034204	Mapfre Seguros Generales S.A.	12.900
23	Fondo Mutuo Security Retorno Estrategico	76.695.158-9	3302300034205	Mapfre Seguros Generales S.A.	30.900
24	Fondo Mutuo Security Selectivo	76.724.781-8	3302300034206	Mapfre Seguros Generales S.A.	13.400
25	Fondo Mutuo Fondo Activo 2025	76.885.603-6	3302300034207	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
26	Fondo Mutuo Fondo Activo 2055	76.885.598-6	3302300034208	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
27	Fondo Mutuo Fondo Activo 2035	76.885.604-4	3302300034209	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
28	Fondo Mutuo Fondo Activo 2045	76.885.605-2	3302300034210	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
29	Fondo Mutuo Security Qfund Brazil	77.308.023-2	3302300034211	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
30	Fondo Mutuo Security Estructurado Pesos	77.648.774-0	3302300034212	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
31	Fondo Mutuo Security Estructurado UF	77.667.145-2	3302300034213	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000

FONDOS DE INVERSIÓN:

Nº	NOMBRE DEL FONDO SECURITY	RUT	NÚMERO DE PÓLIZA	CÍA. DE SEGUROS	GARANTÍA EN UF
1	Fondo de Inversión Security Hy Chile	76.159.222-K	3302300034229	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
2	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities Debt	76.253.901-2	3302300034230	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
3	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Income Fund	76.839.946-8	3302300034231	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
4	Fondo de Inversión Security Renta Fija Nacional	76.213.933-2	3302300034232	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
5	Fondo de Inversión Security Debt Opportunities	76.509.983-8	3302300034233	Mapfre Seguros Generales S.A.	38.000
6	Fondo de Inversión Security Deuda Latam en Uf	76.263.895-9	3302300034234	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
7	Fondo de Inversión Security Stepstone Real Estate Partners IV	76.455.724-7	3302300034235	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
8	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities Debt II	76.455.724-7	3302300034236	Mapfre Seguros Generales S.A.	16.900
9	Fondo de Inversión Security Oaktree Opportunities II B	76.526.446-4	3302300034237	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
10	Fondo de Inversión Security Oaktree Real Estate Opportunities Fund VII	76.493.203-K	3302300034238	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
11	Fondo de Inversión Security Special Situations	76.509.976-5	3302300034242	Mapfre Seguros Generales S.A.	22.400
12	Fondo de Inversión Ifund Msci Brazil Small Cap Index	76.132.358-K	3302300034243	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
13	Fondo de Inversión Security Rentas Inmobiliarias I	76.996.688-9	3302300034244	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
14	FONDO DE INVERSIÓN SECURITY PANTHEON PGCO IV	76.989.250-8	3302300034246	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
15	Fondo de Inversión Security Deuda Inmobiliaria y Capital Preferente	77.035.608-3	3302300034247	Mapfre Seguros Generales S.A.	11.300
16	Fondo de Inversión Monarch Capital Partners V	77.085.015-0	3302300034248	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
17	Fondo de Inversión Security Deuda Habitacional con Subsidio	77.351.013-K	3302300034249	Mapfre Seguros Generales S.A.	11.300
18	Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity	77.406.654-3	3302300034250	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
19	Fondo de Inversión Security Pantheon Secondary Opportunity FullyFunded	77.406.653-5	3302300034251	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
20	Fondo de Inversión Security Global Investment	77.604.812-7	3302300034252	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
21	Fondo de Inversión Security Deuda Privada Automotriz	77.626.883-6	3302300034253	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000
22	Fondo de Inversión Security Drifwood	77663044-6	3302300034255	Mapfre Seguros Generales S.A.	10.000

Dichas Pólizas de Seguros fueron tomadas con MAPFRE Seguros Generales S.A. Las Pólizas en UF tienen vencimiento el 09 de enero de 2024.

Entre el 1 de enero de 2023 y la fecha de emisión de los estados financieros, no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra naturaleza que afecten en forma significativa los saldos o interpretaciones de los mismos.



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Con fecha 21 de febrero de 2023 se realizó sesión extraordinaria de Directorio de Administradora General de Fondos Security S.A., en la cual, por la unanimidad de sus miembros, se tomó conocimiento y se aprobaron los Estados de Situación Financiera de Administradora General de Fondos Security S.A., haciéndose responsables de la Información Financiera al 31 de diciembre de 2022, la cual ha de ser enviada a la Comisión para el Mercado Financiero de acuerdo con la normativa vigente.

De acuerdo con lo anterior, los abajo individualizados declaran bajo juramento la veracidad de toda la información incorporada en el presente informe, de acuerdo con el siguiente detalle:

Estados financieros según Normas Internacionales de Información Financiera:

- Estado de Situación Financiera Clasificado
- Estado de Resultado por Función
- Estado de Resultado Integral
- Estado de Flujo Efectivo Directo
- Estado de Cambio en el Patrimonio Neto
- Notas Explicativas a los Estados Financieros

Esta declaración es efectuada en cumplimiento de la Circular N° 1924, emitida por la Comisión para el Mercado Financiero.

Verificado y Firmado por		Declaración de Responsabilidad AGF_21022023		(2 páginas)
ACEPTA		AGFSECURITY		
Creado el 2023-02-21 10:52:27		- N° Docto: A8-8000-0271-0EBE-5CL2		
Este documento es una representación de un documento original en formato electrónico. Para verificar el estado actual del documento, verifíquelo en https://5.dec.cl				
Los certificados de Acepta cumplen con los estándares internacionales para firma electrónica, lo que no implica que sean compatibles con todos los software de visualización, no afectando ello en caso alguno la validez de la firma				
	Firmante:	0007367430-1	LIRA TOCORNAL JUAN PABLO	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 11:08:52.469142		
	Auditoría Autentia:	NONE-F4HC-PYPJ-JVJI		
	Operador:	0007367430-1		
	Firmante:	0006350390-8	PEÑAFIEL MUÑOZ RENATO ARTURO	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 11:17:11.409731		
	Auditoría Autentia:	NONE-F8G0-LNS8-Z7ZI		
	Operador:	0006350390-8		
	Firmante:	0008864773-4	SALINAS PINTO FERNANDO JUAN RAMÓN	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 11:57:44.701102		
	Auditoría Autentia:	NONE-F4HC-QYNA-HENI		
	Operador:	0008864773-4		
	Firmante:	0010382134-7	OVIEDO OBRADOR ALBERTO JAVIER	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 12:28:55.029607		
	Auditoría Autentia:	NONE-F4HC-SAQM-0KFI		
	Operador:	0010382134-7		
	Firmante:	0009017530-0	OLIVARES VELOSO EDUARDO IGNACIO	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 13:01:35.207077		
	Auditoría Autentia:	NONE-F8G0-NWTZ-KTBI		
	Operador:	0009017530-0		
	Firmante:	0010202654-3	BULNES ZEGERS JOSÉ MIGUEL	
Verificado con CUE	Institución - Rol:	PERSONA NATURAL		
	Fecha de Firma:	2023-02-21 20:48:02.451023		
	Auditoría Autentia:	NONE-F4HC-3HPI-YHRI		
	Operador:	0010202654-3		



INVERSIONES security
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS